There are no translations available.

Circular 1436-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 15 de octubre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Confirma Infonavit entrega de efectivo a trabajadores. (Jacob Sánchez). El Infonavit confirmó que entregará de manera directa y sin intermediarios los recursos ahorrados por los trabajadores para acceder a una vivienda, comenzar su construcción o comprar un terreno, dijo Carlos Martínez Velázquez, director general del Instituto. “El concepto general de la reforma es darle libertad al trabajador para elegir en qué quiere usar su Subcuenta de Vivienda, cómo la quiere usar y cuál es el destino de vivienda que le quiere dar a su dinero, porque es su dinero”, enfatizó en entrevista con El Sol de México. Añadió que con la reforma también cambiarán algunas reglas para darla mayor flexibilidad a los créditos. El objetivo, dijo, es que los derechohabientes puedan financiar la compra de terrenos destinados a casa habitación, refinanciar las deudas hipotecarias y dar un segundo o tercer crédito cuando se liquide el anterior. “Esos tres elementos más el autoconstrucción, que ya se preveía en algunos programas que estábamos haciendo en el Infonavit, permiten al trabajador hacer mejor uso de su subcuenta y sobre todo tener más opciones” al solicitar un crédito al Instituto, agregó. El pasado 6 de octubre el Ejecutivo federal envió al Congreso de la Unión reformas a diversos artículos de la Ley del Infonavit para que los trabajadores formales reciban el monto de su crédito directamente y sin intermediarios, pues actualmente estos recursos se otorgan a la inmobiliaria o propietario que vende la vivienda deseada por el trabajador. Ayer por la mañana, el presidente Andrés Manuel López Obrador coincidió en que la reforma busca dar mayores libertades a los trabajadores y evitar intermediarios para adquirir su vivienda. Reconoció que aún no hay acuerdos definitivos, por lo que sostuvo una reunión con el Consejo de Administración del Infonavit para explicar su propuesta y generar los arreglos necesarios. López Obrador añadió que en todos los créditos las tasas sean disminuidas para que se pueda disponer del dinero como ciudadanos conscientes que no requieren de intermediarios ni de “coyotes”.

(Sol de

México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/confirma-infonavit-entrega-de-efectivo-a-tra>

bajadores-ahorros-compra-viviendas-creditos-hipotecarios-amlo-reforma-5890857.html

Salarios enfrentan complicado panorama para 2021, estarán por debajo de la inflación:

Mercer. (Pilar Martínez). Las proyecciones salariales que realizan las empresas para el próximo año no estarán en su mejor momento, mientras cierran el 2020 con una pérdida en el poder adquisitivo, para el 2021 se espera que haya un ajuste salarial promedio de 3.6%, con ajustes en prestaciones e incluso en el modelo laboral, pues la implementación del home office será permanente, tras aplicarse como medida preventiva ante la pandemia de Covid-19. Así lo revelan los resultados de la Encuesta Anual de Remuneración Total, en la que participaron 836 corporaciones a nivel nacional y que realizó la firma Mercer, quien prevé un cierre de 2020 con incrementos salariales del 2.1% y una inflación estimada del 3.8 por ciento. Además, dentro de su expectativa habrá un decrecimiento económico del -9.8% del PIB para el término del 2020. Para 2021, la perspectiva es más favorable con un 3.6% de incremento salarial, destacando que un 15% de las empresas encuestadas prevén hacerlo de 6.0% buscando recuperar lo que no se dio en 2020. De igual manera, pronostican una inflación estimada del 3.5% con un crecimiento económico del 3.2% del PIB. “Este año no alcanzamos ni a recuperar la pérdida del poder adquisitivo que podemos tener contra la inflación con los incrementos salariales”, dijo Claudia Santoyo, líder de productos de información, Mercer. Explicó que “siempre los incrementos salariales los manejamos un punto por arriba de la inflación y ahora estamos manejando a la par de la inflación un estimado incremento salarial del 3.6%” al referirse al 2021, año en el que las empresas también utilizarán nuevos esquemas laborales.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Salarios-enfrentan-complicado-panorama-p-ara-2021-estaran-por-debajo-de-la-inflacion-Mercer-20201014-0061.html>

Riesgos para el empleo siguen latentes, a pesar de recuperación: CESOP. (Blanca

Juárez). Pareciera que los meses más críticos en materia laboral por la pandemia de covid-19 ya pasaron, pero lo que sigue no es mejor. El Centro de Estudios Sociales y de Opinión Pública (CESOP) de la Cámara de Diputados advierte sobre varios riesgos para el mercado laboral mexicano, entre ellos, “la imposibilidad” de recuperar las plazas perdidas y el aumento de la informalidad y la pobreza laboral. “El panorama del empleo en México va a sortear en el corto y mediano plazo un futuro lleno de incertidumbre”, señala el informe Empleo formal e informal 2020 en México, elaborado por el CESOP. De acuerdo con una proyección de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), al terminar este año podría haber más de 6 millones de personas sin una fuente de ingresos. Luego de la “pérdida masiva” de empleos, en el sector formal se han recuperado más de 204,000 de las más de 1.1 millones de plazas canceladas, indica el reporte. “Ello ha abierto el camino a la recuperación de la economía y la reanimación de la vida social”. No obstante, en tanto no se desactive la cadena de contagios, el riesgo para el mercado laboral “sigue latente”. El documento hace un recuento de los sectores económicos y las entidades más afectadas laboralmente por la pandemia. En el periodo de marzo a junio, Quintana Roo, Baja California Sur y Sinaloa perdieron más empleos. Del otro lado, en Baja California, Chiapas y Tabasco hubo menos bajas, tomando en cuenta la cantidad de puestos

registrados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) antes de la crisis. Quintana Roo ocupa el primer lugar en afectación, pero además duplica el porcentaje de Baja California Sur, que ocupa el segundo lugar. En el estado sureño la covid-19 terminó con una cuarta parte de sus empleos formales (24%). Mientras que en la entidad norteña se reportó una caída de 10.9 por ciento. En Sinaloa la merma fue de 10%, apunta la CESOP. **(Economista)**<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/riesgos-para-el-empleo-siguen-latentes-a-pesar-de-recuperacion-cesop/2020/10/>

El virus sacó a 9 millones de las clases medias. (Olinka Valdez). Frente a la pandemia de Covid-19, el gobierno federal no ha presentado propuestas y alternativas que prioricen las condiciones sociales más vulnerables, ya que los “programas estandarte” de la administración del presidente López Obrador privilegia las transferencias y la atención de grupos específicos, entre ellos personas con discapacidad, estudiantes y adultos mayores. Sin embargo, deja de lado a trabajadores, formales e informales, y mujeres que han sido afectados por la pandemia que, hasta ahora, ha dejado una estela de 825 mil 340 casos confirmados y 84 mil 420 decesos. De acuerdo con el diagnóstico elaborado por la organización Signos Vitales, “México Enfermo”, las perspectivas de progreso en el país muestran un panorama poco favorable para la recuperación de los estragos ocasionados por la pandemia mundial en sólo nueve meses. La organización civil encabezada por Carlos Lascuráin, y en la que participan María Amparo Casar, Enrique Cárdenas, Julio Frenk, María Elena Morera y Federico Reyes Heróles, entre otros, reporta que tan sólo en los primeros cuatro meses de la pandemia, la población en condición de pobreza aumentó más de lo que había disminuido en toda una década y alrededor de 12 millones de personas cayeron en pobreza. “La clase media baja, denominada clase media vulnerable, se redujo de 34.2% en febrero a 26.1% en junio. Es decir, casi 9 millones de personas de la clase media vulnerable pasaron a ser pobres”, destaca. El desempleo, la reducción en los ingresos y el aumento en la inseguridad alimentaria podrían ocasionar un repunte importante en los niveles de pobreza de la población mexicana. Según estimaciones del Instituto de Investigaciones para el Desarrollo con Equidad (Equide), el impacto por Covid-19 podría llevar a 76.2% de la población mexicana caer en situación de pobreza y 20.7% en pobreza extrema. **(Eje**

Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/el-virus-saco-a-e2%80%a8-9-millones-de-las-clases-medias/>

El Contador. 3. Banco Santander, presidido por Ana Botín y dirigido en México por Héctor Grisi, fue elegida por segundo año consecutivo como una de las 25 mejores empresas del mundo para trabajar (World’s Best Workplaces). Destaca que, en las encuestas del banco, el compromiso de los empleados ha aumentado nueve puntos porcentuales desde el inicio de su transformación cultural en 2014. La lista la encabeza Cisco, que en México dirige Isidro Quintana. Estas organizaciones fueron seleccionadas entre más de 10 mil de entre 92 países que garantizan una “experiencia excepcional” para los empleados, con relaciones de máxima confianza y entornos de trabajo que son considerados justos y equitativos para todos

. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/127604>

¿Será?. México Libre y Fuerza Social. Hay quienes dicen, incluso hasta celebran, que la decisión del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) de negar el registro a México Libre cerrará el paso al dinero en efectivo en los partidos políticos y que, de ahora en adelante, todos deberán acreditar el origen de los recursos que reciben de sus supuestos simpatizantes. Si fuera cierto, sería un avance muy importante para la democracia... Por cierto, quien dicen que estuvo de fiesta ayer fue Pedro Haces, el líder del sindicalismo que coquetea con el Presidente AMLO quien, por cierto, acudió en febrero al congreso de su confederación obrera.

(24 Horas)<https://www.24-horas.mx/2020/10/15/mexico-libre-y-fuerza-social/>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”