

Circular 1437-2020

Transcribimos un artículo escrito por Gerardo Hernández, publicado el 14 de octubre 2020 en el diario “El Economista” sobre los perdedores y ganadores en los salarios por la pandemia del Covid-19.

Ganadores y perdedores de los ajustes de salarios por la pandemia en México

Una parte de los trabajadores ha visto reducidos sus salarios por el impacto de la covid-19, principalmente en niveles operativos. En tanto, algunas profesiones registraron aumentos por mayor demanda.

La reducción de sueldos ha sido una de las estrategias del mercado frente al impacto de la pandemia de covid-19 y el freno de algunas actividades económicas. Sin embargo, los **ajustes de los salarios**

no han sido del mismo nivel para todos, hay perfiles que perdieron más que otros. Los más afectados: las personas con un empleo de nivel operativo.

De acuerdo con la *Encuesta anual de remuneración total* de Mercer, la pérdida de ingresos como resultado de los [ajustes por la emergencia sanitaria](#) no fue pareja en el mercado laboral México. Mientras los directores de empresas y el personal ejecutivo tuvieron una reducción de sueldo de 21 y 18%, respectivamente, los trabajadores de nivel operativo perdieron hasta 35% de su salario.

“El segmento que tuvo mayor impacto fue el de *blue collar* u operarios, esto es debido a que este segmento no podía ejercer sus funciones físicamente en la planta,

se les redujo un 35% por el paro de producción

que se tuvo durante unos meses. Este fue el sector más impactado por la reducción de salario este año y por la pandemia”, expuso en conferencia de prensa Claudia Rodríguez Santoyo, líder de Productos de Información de Mercer México.

En el otro extremo, los gerentes tuvieron un promedio un recorte salarial de 17% y se posicionaron como los empleados que menos ingreso perdieron en un contexto de ajustes.

De las empresas que decidieron **reducir la remuneración de sus trabajadores**, el 41% aplicó un piso parejo, es decir, el porcentaje fue igual para toda la plantilla. Sin embargo, la misma proporción de organizaciones usó “la tijera” basándose en el nivel del empleado y sólo 3% de las compañías consideró el departamento o la función como factor decisivo.

Pero el 2020 y la pandemia no ha traído sólo malas noticias en el mercado laboral; mientras unos perdieron, otros ganaron. Hay [cinco puestos de alta demanda](#) que tuvieron incrementos salariales en este año y son los ganadores en un contexto de reducciones. Éstas son las mejores posiciones y el aumento reportado para sus salarios:

1. Profesionales de soporte técnico, 49%
2. Analistas de planeación de redes de telecomunicación, 26%
3. Analistas de inteligencia de negocio, 23%
4. Gerentes de relaciones laborales, 22%
5. Directores de gestión de cuentas, 22%

Estos aumentos se deben a la necesidad que tienen las empresas de **talento especializado en temas digitales**

, como telecomunicaciones y análisis de big data, pero también para implementar los cambios recientes en la legislación laboral, acotó Claudia Rodríguez.

La **Ciudad de México** sigue siendo en el 2020 la entidad donde se ofrecen los mejores sueldos para personal de nivel ejecutivo, ocho puntos por arriba de la media nacional. Mientras tanto, en el segmento de profesionales, Monterrey y la región del Bajío son las localidades con los salarios más atractivos.

“Esto se debe a la **escasez de talento** que tienen estas localidades, en donde recurrentemente tienen dificultad de atraer y retener talento clave y especializado. Por ello, llegan a ser agresivas estas localidades en el sueldo base”, detalló la líder de Productos de Información de Mercer México.

Ajustes por debajo de la inflación

Los incrementos salariales quedaron prácticamente desdibujados este año y el panorama no se ve mejor para el 2021, aunque sí con más estabilidad. Mercer estima que en el 2020 los sueldos tendrán un **aumento en promedio 2.1%** frente a un cierre de año con una inflación estimada en 3.8 por ciento.

La fuerza laboral sindicalizada es la del mayor incremento salarial, con 2.92 por ciento. Trabajadores en nivel profesional y de ventas, con un ajuste de 1.65% y, a mayor jerarquía, los aumentos son menores, hasta llegar al 1.29% para directores y 2.27% para las gerencias.

“En años anteriores, los incrementos salariales siempre se manejaban un punto o punto y medio por arriba de la inflación, en este año no alcanzamos ni a recuperar la **pérdida de poder adquisitivo** que podemos tener con los incrementos salariales”, dijo Rodríguez Santoyo.

Para el 2021 el panorama se visualiza más estable, pero no con aumentos reales, sino ajustes de sueldos. En el siguiente año, las empresas estiman que los **incrementos salariales serán de 3.6%** en promedio, pero con una inflación de 3.5 por ciento. Sólo 15% de las organizaciones afirma que su aumento de sueldo será de 6%, una proporción donde están incluidas las compañías que no otorgaron incremento en este 2020.

“**Unámonos en un Gran Acuerdo Por México**”

