

There are no translations available.

Circular 1456-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 27 de octubre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

López Obrador pretende reducir impuestos y elevar el salario mínimo en el sureste del país. (José Álvarez). Este lunes en la conferencia matutina desde el Palacio Nacional, el presidente López Obrador anunció que el Programa de la Zona Libre de la Frontera Norte se ampliará en todo el sureste del país. Destacó que se refuerza el apoyo a la zona sureste del país, debido a que durante décadas se ha obtenido el presupuesto mediante los ingresos del petróleo. El sureste apoyo mucho al desarrollo nacional”, afirmó. Añadió que el programa se pretende impulsar hacia los estados de Chiapas, Quintana Roo. Actualmente este se aplica en más de 40 municipios fronterizos en los estados de Sonora, Chihuahua, Baja California, Coahuila, Nuevo León y Tamaulipas. Indicó que este programa ha fomentado disminuir 20 por ciento el pago de ISR y del 8 por ciento al IVA, únicamente en las franjas fronterizas. Detalló que uno de los principales propósitos es que la gasolina cueste lo mismo en el otro lado de la frontera. Añadió que esto ha logrado reducir ligeramente los precios de la gasolina en la frontera. Cuesta 4 o 5 pesos menos de lo que cuesta aquí la gasolina”, dio. Indicó que también el nivel de los salarios han mostrado un alza histórica en toda la franja fronteriza, primero al doble y posteriormente un 20 por ciento. Que se les pague mejor a los trabajadores”, explicó. Indicó que actualmente se mantienen las negociaciones para conocer el alza salarial del siguiente año . (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/economia/lopez-obrador-pretende-reducir-impuestos-y-elevar-el-salario-minimo-en-el-sureste-del-pais>

Rebote de covid-19 podría contagiar y frenar la recuperación del empleo: STPS. (Gerardo Hernández). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde Luján, aseguró que la recuperación del empleo va a buen ritmo en el país, y de mantenerse la tendencia, en marzo de 2021 se podrían rescatar los puestos perdidos durante

la pandemia. Sin embargo, la amenaza de rebrotes en el número de contagios podría frenar estos avances. “Vamos bien, pero eso implica si nos cuidamos y no tenemos un rebrote que nos veamos en la necesidad de cerrar nuevamente algunas industrias”, expresó en rueda de prensa. La funcionaria consideró que la ampliación de actividades esenciales en junio, que permitió la reapertura de algunos negocios fue clave para frenar la pérdida de empleo y comenzar con números positivos en creación de plazas registradas ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). “Estamos ya recuperando cerca de 400,000 empleos. Si seguimos así, obviamente esto está condicionado a que mantengamos estrictos protocolos y que no haya rebrotes, a partir de marzo del próximo año ya recuperaremos todos los empleos. Es esta ‘V’ que ha mencionado mucho el presidente”. La titular de la STPS hizo recuento del comportamiento del empleo formal durante la pandemia, donde abril y mayo fueron los meses más críticos en cuanto a pérdida de puestos, en agosto y septiembre las cifras han sido positivas, con la creación de un poco más de 200,000 plazas formales.

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/rebote-de-covid-19-podria-contagiar-y-frenar-la-recuperacion-del-empleo-stps/2020/10/>

Sindicatos del Conalep firman acuerdos salariales en la Secretaría del Trabajo. (Bertha Becerra). El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep) y sus sindicatos de docentes de la Ciudad de México y de Oaxaca, firmaron el Convenio de Revisión Salarial Anual 2020, en el que se otorgó un incremento salarial del 3.4% en beneficio de más de 2 mil docentes de 33 planteles en ambas entidades. La firma se realizó en la sede de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Testigo de honor el encargado de despacho de la Subsecretaría del Trabajo, Alejandro Salafranca Vázquez. Lo signaron Arturo Casados Cruz, por el sindicato de la Ciudad de México, Marcos Vera Esquipulas, por el organismo gremial oaxaqueño y Enrique Ku Herrera, director general del Sistema Conalep. Salafranca Vázquez felicitó a las partes por el acuerdo y manifestó que el Sindicato Único de Trabajadores Docentes del Colegio (SUTDCONALEP), fue el primero en seguir al pie de la letra el artículo 390 Ter, de la Ley Federal de Trabajo. **(Sol de México) <https://www.elsoldemexico.com.mx/mexico/sociedad/sindicatos-del-conalep-firman-acuerdos-salariales-en-la-secretaria-del-trabajo-5938878.html>**

CFCRL por iniciar actividades ante Reforma Laboral: experto. (Bertha Becerra). Es inminente el inicio de actividades del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL), el próximo 18 de noviembre, a efecto de cumplir con el mandato de ley que deberá operar al cien por ciento en mayo de 2021. Además, es parte de los compromisos internacionales que México asumió en el T-MEC y de los cuales, Estados Unidos de manera particular, ha sido muy puntual en exigir se cumpla con la implementación de la reforma laboral en todos sus sentidos. Cualquier incumplimiento puede ser motivo de un extrañamiento de nuestros socios comerciales, recordó el abogado Héctor de la Cruz. En este tiempo, el Centro Federal debe recibir todos los contratos colectivos y reglamentos interiores de trabajo actualmente depositados ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje así como las Juntas

Locales en cada una de las entidades federativas, señaló el experto en Derecho Laboral. Explicó en entrevista que en mayo del próximo año la totalidad de los contratos colectivos deberán estar debidamente registrados ante el Centro Federal y todas las revisiones de los mismos se harán bajo su vigilancia y aprobación. Se tiene verificar que se haya hecho la consulta a los trabajadores quienes deben estar de acuerdo por mayoría de cualquier cambio o modificación a los mismos y verificar que cada trabajador haya votado de manera personal, libre, secreta y directa. Asimismo, expedirá la constancia de representatividad que exige la ley para que los sindicatos presenten un emplazamiento a huelga por firma de contrato colectivo, sin cuyo requisito la huelga sería improcedente

. (Sol de México)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwi0zPiyqdTsAhXMZc0KHcdwCIAQxfQBCC8wAA&url=https%3A%2F%2Fwww.elsoldemexico.com.mx%2Fmexico%2Fsociedad%2Fcfcl-por-iniciar-actividade-s-ante-reforma-laboral-experto-5936262.html&usg=AOvVaw3sCQEDgbWc8XJPqjgLOc9U>

Incrementos salariales para el 2021 quedarán por debajo de la inflación. (Blanca Juárez).

Las empresas que están considerando un aumento de salarios para el 2021 otorgarían, en promedio, un incremento de 4%, de acuerdo con la consultoría Willis Towers Watson (WTW). Sin embargo, la inflación podría absorber estos ajustes, pues según estimaciones de los analistas del sector privado consultados por Citibanamex, este indicador podría llegar a un nivel de hasta 4.29% este año y de hasta 4.20% el próximo. La consultoría británica realizó una encuesta entre 350 organizaciones en México, con más de 341,000 personas empleadas en conjunto, y el 10% de ellas rechazó definitivamente la posibilidad de ajustar los sueldos al menos al nivel de encarecimiento de los precios que se estima como uno de los impactos de la pandemia de covid-19. En el 2019, los empleadores aumentaron los salarios en 7% en promedio. Para cuando empezó la pandemia en México, a finales de febrero de este año, una gran parte de las empresas había subido los sueldos, pero otra no. Y lo que hicieron fue “congelarlos”, señala en entrevista Gabriel Chipoco Puccio, director de Tecnología y Servicios de Datos en WTW. Entonces, en promedio, este año han crecido 4.7 por ciento. En el mejor de los casos, el aumento en los ingresos para miles de personas tendrá que esperar. El 20% de las compañías redujo los sueldos a lo largo del 2020 a causa del impacto de la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus. De acuerdo con Gabriel Chipoco la disminución salarial ocurrió principalmente en los puestos ejecutivos. Esta reducción “ha sido temporal”. En promedio, el periodo de implementación de esta medida es de seis meses, asegura.

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/incrementos-salariales-para-el-2021-que-que-uedaran-por-debajo-de-la-inflacion/2020/10/>

La pandemia acelera drásticamente los cambios en el mercado de trabajo mundial. “El número de horas de trabajo que se han perdido debido a los cierres de centros de trabajo va a ser equivalente a la pérdida de 345 millones de puestos de empleo”, dice Saadia Zahidi, del

Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés). Es una cifra casi incomprensiblemente grande, pero es una de las sorprendentes estadísticas reveladas esta semana en The Jobs Reset Summit 2020 (cumbre de reactivación de empleos 2020), un evento en línea de cuatro días sobre el futuro del trabajo y el mercado laboral global. La pandemia ha tenido un impacto enorme en trabajadores de todo el mundo. Varios millones han perdido sus puestos de trabajo debido a ella, al mismo tiempo que muchísima gente ha tenido que adaptarse a una nueva era de trabajo a distancia. Este es el telón de fondo en el que se desarrolla este evento, pero sus temas van más allá de la pandemia. “Hay preguntas aún mayores, preguntas que estaban con nosotros antes de esta crisis actual”, dice Zahidi en el video de presentación del evento, en el que plantea las cuestiones principales. “¿Tenemos el tipo de crecimiento adecuado, uno que no dañe el planeta ni deje al margen a la mayoría de la gente en el mundo? ¿Qué significan los buenos empleos cuando la tecnología puede automatizar tanto trabajo? ¿Tenemos el tipo de educación adecuado y la capacitación que preparará a la fuerza laboral para los trabajos del mañana?” El Foro Económico Mundial es una ONG con sede en Suiza, quizás más conocida por su reunión anual en Davos, que reúne a líderes empresariales, políticos, economistas, celebridades y periodistas para discutir asuntos globales.

. (Forbes).

<https://www.forbes.com.mx/la-pandemia-acelera-drasticamente-los-cambios-en-el-mercado-de-trabajo-mundial/>

Urge dar financiamiento a Pymes y cuidar el mercado laboral: Ana Botín. En medio de una crisis histórica hay tres sectores que son prioritarios para la recuperación económica; los sistemas de salud, el mercado laboral y las pequeñas y medianas empresas, aseveró Ana Botín, presidenta del grupo Banco Santander. En el marco de la inauguración de las jornadas previas a la Reunión anual del Consejo a nivel Ministerial de la OCDE, a través de un video, la representante del banco indicó en el caso de las pequeñas y medianas empresas es necesario “que dispongan de capital, que puedan acceder a financiamiento, por lo que bancos e instituciones financieras, todos los que tenemos relación con las Pymes tenemos que propiciar su bienestar”, aseveró. Ángel Gurría, secretario general de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), indicó que están trabajando con las Pymes porque hay millones de Pymes que están en peligro y en algunos países crean hasta nueve de cada 10 empleos. Ana Botín recalcó que todos los planes de recuperación, en primer lugar, deben reforzar los sistemas de salud, crear planes para futuras crisis y repensar el gasto en la materia

(Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/economia/2020/10/26/urge-dar-financiamiento-pymes-cuidar-el-mercado-laboral-ana-botin-218776.html>

Difícil encontrar un país como México en desigualdad de género: Arturo Herrera. (Cristina Ochoa). México tiene niveles de desigualdad de género tan pronunciados que es

difícil encontrar una economía con estos rangos, dijo Arturo Herrera, titular de SHCP. En el marco de su participación en la inauguración de Mujer Exporta MX, el funcionario expuso que de la población económicamente activa 74.5 por ciento de los hombres se encuentra en el mercado laboral, esta cifra en el caso de mujeres es de 43 por ciento. "Esto tiene un impacto en empoderamiento, tener acceso a un salario y una de las brechas brutales en equidad de género; la diferencia es de 30 puntos, es difícil encontrar un país con un nivel de desigualdad tan alto como el de México. Nuestros números son peores que Chile, Brasil, Bolivia, Perú y algunos otros países de la región", expuso. En Argentina este porcentaje de ocupación para las mujeres es de 45.1 por ciento; en el caso de Colombia este es de 50.1 por ciento y en Perú 67.9 por ciento. Expuso que si se llegaran a alcanzar los niveles de participación en Argentina, se sumarían 1.3 millones de mujeres al sector laboral; de llegar al nivel de Colombia se añadirían 3.7 millones de mujeres y con los niveles de Perú, se sumarían 12.4 millones de mexicanas al sector laboral. "Estamos viviendo la crisis más grave del país desde 1932 en empleos formales e informales salieron alrededor de 12 millones de mexicanos, temporalmente recuperamos 7 millones. (Milenio) <https://www.milenio.com/negocios/mexico-pronunciada-desigualdad-genero-arturo-herrera>

Estima BBVA recuperación laboral hasta 2024. (Jorge Cano). El nivel del empleo formal se recuperará hasta principios de 2024, debido al bajo crecimiento económico del País, estimó BBVA Research. Por la pandemia del Covid-19 se perdieron un millón 100 mil puestos laborales entre marzo y julio. Desde entonces, se han recuperado 210 mil puestos de trabajo, aunque para finales de año habrá otra baja, según BBVA. "Creemos que este año se van a perder alrededor de un millón de empleos, porque todavía esperamos ver lo que tradicionalmente pasa en el mes de diciembre de caídas de empleo. "Con la dinámica que estamos anticipando de recuperación de la economía, nosotros creemos que el mercado laboral no se va a recuperar sino hasta finales de 2023 o principios de 2024", aseguró Carlos Serrano, economista en jefe de BBVA México. La institución financiera espera que la economía mexicana caiga 9.3 por ciento en 2020, con una recuperación de 3.7 en 2021. No obstante, recuperar los niveles prepandemia tardarán por igual hasta 2023. La debacle económica también ha impactado en la cantidad de personas que buscan activamente trabajar en el mercado formal e informal. Antes de la pandemia, la Población Económicamente Activa (PEA) disponible era de 5.8 millones y llegó a estar hasta 20 millones durante marzo y junio . (Reforma)

<https://www.reforma.com/estima-bbva-recuperacion-laboral-hasta-2024/ar2057947?v=2>

Anuncio de AMLO sobre aumento al salario mínimo, fuera de tiempo: Canacintra. El aumento al salario mínimo que anunció el presidente Andrés Manuel López Obrador es muy adelantado; y por ello, corre el riesgo de convertirse en un acto demagógico u populista; para "hacer quedar bien al presidente". Así lo señaló el líder de la Confederación Nacional de la Industria de Transformación (Canacintra), Enoch Castellanos Fárez, quien advirtió que hay que tener mucho cuidado para que el tema no contamine la negociación de los sueldos contractuales. Conoce una de las herramientas pedagógicas más prometedoras ante

confinamiento. ¿Cuál es su opinión del anuncio del presidente sobre el aumento al salario mínimo de 2021? – El anuncio se me hace muy anticipado, porque normalmente se hacen entre noviembre y diciembre; a través de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos, donde hay representación de las empresas, trabajadores y gobierno. Pero, si se adelantan las negociaciones no tenemos problemas, siempre y cuando se cuide el que no genere presiones inflacionarias. El empresariado mexicano ha dado muestras de solidaridad al haber aumentado 10% y 20% el salario mínimo en 2019 y 2020.

(Publimetro)

<https://www.publimetro.com.mx/mx/noticias/2020/10/26/anuncio-del-aumento-al-salario-minimo-de-amlo-fuera-de-tiempo-canacintra.html>

Dr. Raúl Beyruti Sánchez uno de los empresarios más importantes. (María Verján). El Dr. Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup, empresa líder en capital humano, fue reconocido por una revista de negocios, como uno de los 100 empresarios más importantes de México. El estudio se basó en el éxito empresarial, ventas, utilidades, número de empleados, participación dentro de la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), de aquellos mexicanos y presidentes de consejo de administración de las empresas que representan. Es así que el Dr. Beyruti Sánchez, se ubicó en la posición 76, 12 peldaños más arriba que en 2019. Cabe destacar que el empresario registró importantes cifras, puesto que tiene negocios además de México, en América Latina y parte de Europa, además de ser el único mexicano en formar parte del G7, iniciativa patrocinada por la presidencia francesa y supervisada por la OCDE, de donde se creó la coalición Business for Inclusive Growth (B4IG).

(Mundo Ejecutivo).

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjCqCVstTsAhVGPK0KHcE1B0MQxfQBCC8wAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2F2020%2F10%2F26%2Fdr-raul-beyruti-sanchez-uno-de-los-empresarios-mas-importantes%2F&usg=AOvVaw3rwVeTLAFI5wJBBhBx2eTG>

¿Cómo contribuye la tercerización a la formación profesional? (Elías Micha). Con gran velocidad, el mundo está cambiando tecnológica, ambiental, sociológica y demográficamente. Parte fundamental de esas transformaciones radica en las habilidades y competencias profesionales que los trabajadores requieren para gozar de un empleo digno, productivo e incluso ecológico. Si México no es capaz de adaptarse a estas nuevas condiciones, seguiremos teniendo un mercado laboral precario y una economía pobre, que no permite a las personas acceder a sus derechos sociales. Por eso tenemos que luchar por mantenernos a la vanguardia de la revolución laboral global. La brecha entre nosotros y los países más avanzados puede hacerse más grande. Sobra decir que, con el coronavirus, los retos se han vuelto todavía más difíciles de superar. Incluso en los países con mejores condiciones económicas, laborales, sociales y educativas, la dirección y la posibilidad de impulsar la formación profesional están en una crisis de dimensiones hasta hace un año impensables. En otras palabras: el Covid-19 ha cambiado los conocimientos, las habilidades, la salud y la

capacitación que las personas deben tener para desarrollarse plenamente como miembros productivos de la sociedad. Los datos son extremadamente inquietantes. De acuerdo con el estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) Formación profesional en la respuesta a la crisis y en las estrategias de recuperación y transformación productiva post Covid-19, en marzo de 2020, cuando la crisis sanitaria apenas estaba llegando a América Latina y el Caribe, había en la región 94 millones de jóvenes que no tenían empleo y cerca de 23 millones no estudiaban, trabajaban ni estaban en capacitación

. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Como-contribuye-la-tercerizacion-a-la-formacion-profesional-20201026-0006.html>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”