

Circular 1457-2020

Transcribimos un artículo escrito por Blanca Juárez, publicado el 26 de octubre 2020 en el diario “El Economista” sobre las percepciones del incremento de los salarios para el año de 2021.

Incrementos salariales para el 2021 quedarán por debajo de la inflación

El 20% de las empresas en México redujo los salarios temporalmente a causa de la pandemia y la mitad de las compañías está recortando el pago de bonos, prestación que completaba el ingreso de muchas personas.

Las empresas que están considerando un **aumento de salarios para el 2021** otorgarían, en promedio, un incremento de 4%, de acuerdo con la consultoría Willis Towers Watson (WTW). Sin embargo, **la inflación**

podría absorber estos ajustes, pues según estimaciones de los analistas del sector privado consultados por Citibanamex, este indicador podría llegar a un nivel de hasta 4.29% este año y de hasta 4.20% el próximo.

La consultoría británica realizó una encuesta entre 350 organizaciones en México, con más de 341,000 personas empleadas en conjunto, y el 10% de ellas rechazó definitivamente la [posibilidad de ajustar los sueldos](#) al menos al nivel de encarecimiento de los precios que se estima como uno de los impactos de la pandemia de covid-19.

En el 2019, los empleadores aumentaron los salarios en 7% en promedio. Para cuando empezó la pandemia en México, a finales de febrero de este año, una gran parte de las empresas había subido los sueldos, pero otra no. Y lo que hicieron fue “congelarlos”, señala en entrevista Gabriel Chipoco Puccio, director de Tecnología y Servicios de Datos en WTW. Entonces, en promedio, **este año han crecido 4.7 por ciento**.

En el mejor de los casos, el aumento en los ingresos para miles de personas tendrá que esperar. El **20% de las compañías redujo los sueldos** a lo largo del 2020 a causa del impacto de la emergencia sanitaria por el nuevo coronavirus. De acuerdo con Gabriel Chipoco la disminución salarial ocurrió principalmente en los puestos ejecutivos.

Esta reducción “ha sido temporal”. En promedio, el periodo de implementación de esta medida es de seis meses, asegura. “Algunas empresas lo acordaron para tres meses, así que la mayoría ya está regresando” a pagar el monto con el cual contrató a la gente. “Las que faltan en lo que resta del año o a inicios del siguiente”, estima.

Salario y compensaciones a la baja

Entre el 2019 y el 2020 el salario base del **personal operativo** creció 10 por ciento. Este grupo de trabajadores es el que tendrá un menor aumento respecto a lo que recibió antes de la pandemia, de acuerdo con WTW, pues con un incremento de 4% quedará apenas en el límite o por debajo de la inflación.

Quienes trabajan en puestos técnicos o que son profesionistas también podrían aspirar a ganar 4% más. Sin embargo, el aumento que lograron en el 2019 fue de entre 5 y 8 por ciento. A nivel gerencial y directivo se espera un ajuste de 3% para el 2021, aunque venían de un incremento de entre 4 y 7% este año.

Quienes laboran en **áreas de soporte** no tendrán un incremento que supere al del 2019. Pero sus salarios subirán más que el resto de los sectores: 6%, según WTW.

Durante esta pandemia, [32% de las compañías redujo o reducirá las compensaciones](#) que pagaba a su personal. El 28% ha retrasado —o lo hará— el pago de bonos. Y la mitad disminuyó el monto del bono que entregaba, o pronto lo disminuirá.

Algo que le preocupa a la consultoría, dice Gabriel Chipoco, es que muy pocas empresas contemplan en sus planes de cobertura **la atención a la salud mental**. En momentos de incertidumbre por el contagio del nuevo coronavirus, la pérdida de empleo o la disminución de los ingresos, esto debería ser una prioridad, comenta.

Incremento del salario mínimo

“La recuperación no se ve todavía”, ha señalado el secretario general de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), José Ángel Gurría. Previo a que inicie la Reunión del Consejo Ministerial de la OCDE, recordó que en varios países donde están abriendo más sectores de la economía se han presentado rebrotes.

En otro evento, en la inauguración de un nuevo periodo de sesiones de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), indicó que [será hasta el 2022 cuando la economía de la región](#) podría situarse en las condiciones previas a la covid-19.

Para Gabriel Chipoco, “para el próximo año se espera que haya una mejor recuperación”. Este lunes el presidente del país Andrés Manuel López Obrador informó que pronto iniciarán las negociaciones para un **nuevo incremento en el salario mínimo**.

Aunque el mandatario se refirió específicamente al de la frontera norte y no al salario para la mayor parte de la República, “la postura de las empresas es que esto va a ocurrir”, dice el ejecutivo de la consultoría de gestión de riesgos Willis Towers Watson.

“El gobierno actual prometió que en este sexenio va a duplicar el salario mínimo”, recuerda. La estimación del aumento que menciona va de un **rango de entre 10 y 16% para el 2021**. “La situación podría no ser la mejor para el incremento, pero hay que esperar”, advierte.

Por supuesto, esta medida beneficia directamente a quienes tienen un salario cercano a los **12 3.22 pesos al día**, apunta. Ése es el monto actual para la mayor parte de las entidades, y de

185.56 pesos diarios

en entidades que colindan con Estados Unidos. Pero no serían pocas personas, principalmente en el contexto de la pandemia. En abril pasado, respecto al mismo mes del 2019, creció de 20 a 25% la población ocupada que gana sólo esa cantidad al día, según el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi).

Lo que si sabemos es que la crisis economica aun no termina y que el 2021 será un año muy dificila para todos.

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”