

Circular 1462-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 30 de octubre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Un outsourcing consentido de la 4T, logra contrataciones a contracorriente de AMLO. (Arturo Ramos). Mientras Presidencia de la República plantea la desaparición de los outsourcing abusivos, una empresa que no pintaba en las contrataciones federales antes de 2018 logró acopiar hasta ahora 452 millones de pesos durante la 4T, bajo el esquema de subcontratación de personal sustantivo de dependencias a cargo de los proyectos prioritarios de AMLO. Esta empresa, Sarenggo, ha permitido a las secretarías de Estado eludir el pago directo de prestaciones laborales a quienes, de facto, son sus trabajadores y son seleccionados por ellas para ejecutar la repartición de apoyos directos (como fue reportado en su momento por este diario en 2019), y ahora para los proyectos contra la precariedad social urbana, incluyendo aquella asociada a los megaproyectos de Dos Bocas o el Tren Maya. En efecto, Sedatu, a cargo de Román Meyer, atacará la precariedad urbana utilizando la precariedad laboral que han criticado ácidamente tanto el presidente López Obrador, como la secretaria del ramo, Luisa María Alcalde. La titular de la STyPS ha pugnado porque el outsourcing no pueda ser usado para personal que desarrolla las tareas principales de una empresa o dependencia pública, sino sólo aquellas complementarias (limpieza, choferes, vigilantes, por ejemplo). Y es personal sustantivo lo que Sedatu va a obtener a través de dicha empresa. El ascenso de Sarenggo es impresionante: antes de la 4T se conformaba con proporcionar personal de limpieza, es decir, personal no sustantivo, a un par de oficinas pequeñas de la Administración Pública Federal . **(Crónica) https://www.cronica.com.mx/notas-un_outsourcing_consentido_de_la_4t_a_contracorriente_de_lo_que_dice_amlo-1168290-2020**

STPS pondrá en marcha programa de empleo para personas con discapacidad. (Blanca Juárez). El mercado laboral en México contrata a sólo 30% de quienes tienen discapacidad. Pero si su condición es cognitiva o mental, lo hará sólo con 1 de cada 10, según el Programa

Nacional de Trabajo y Empleo para las Personas con Discapacidad. Esta estrategia federal propone acciones en el ámbito educativo y comunitario para impulsar la empleabilidad de esa población. El programa está diseñado para llevarse a cabo en lo que resta del sexenio y su puesta en marcha está en los últimos trámites en Comisión La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) será la encargada de coordinarlo. También participarán las secretarías de Salud y de Educación. El programa plantea brindarle a las personas con discapacidad educación acorde a sus necesidades, capacitación laboral, mejoramiento de la infraestructura para facilitar su movilidad e inspecciones para vigilar que las empresas respeten sus derechos. Según la Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica (Enadid) 2018, cerca de 8 millones de personas presentan alguna discapacidad. De ellas, casi 55% es mujer y 46%, hombre. La población femenina con algún tipo de impedimento para desarrollarse también padece más desempleo en comparación con sus pares masculinos, pues sólo 18% de ellas trabaja frente a 42.3% de ellos. Para las personas con discapacidad, las calles, instalaciones de casi cualquier lugar y el transporte inadecuados y la falta de trabajo son sus principales problemas. En la Encuesta Nacional sobre Discriminación (Enadis) 2017, 31% mencionó que la dificultad para transitar en espacios públicos es su mayor obstáculo. Y 30% dijo que lo más le afecta es no encontrar empleo . (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/stps-pondra-en-marcha-programa-de-empleo-para-personas-con-discapacidad/2020/10/>

Presenta STPS a Luis Munguía como nuevo titular de Conasami. La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) presentó al nuevo titular de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami), Luis Munguía Corella, designado por el presidente Andrés Manuel López Obrador tras la salida de Andrés Peñaloza Méndez, quien estaba en el cargo desde diciembre de 2018. Munguía Corella se desempeñaba como director técnico y secretario del Consejo de la Conasami. Es doctor en economía por la Universidad Irvine, de California, y cuenta con una maestría también en economía por El Colegio de México. Sobre la salida de Peñaloza Méndez, la STPS no ha dado más detalles, pero fuentes confirmaron que dejó el cargo desde el pasado 30 de septiembre. En tanto, Munguía Corella fue presentado en la Sesión Ordinaria del Consejo de Representantes de la Conasami, en donde agradeció “la confianza en la importante tarea de presidir la Comisión, en la que se toman una de las decisiones más importantes para el país, que es la fijación del salario mínimo”. La STPS destacó que el nuevo titular de la Conasami participó en el diseño de la política de salarios mínimos para México, dirigió y coordinó todos los estudios económicos y técnicos relacionados con esta materia y elaboró las evaluaciones de impacto constantemente para monitorear la política salarial. (Jornada) a)

Desaparecer outsourcing desalentaría inversión: IP. (Verónica Gascón). De eliminarse por completo la figura del outsourcing, se desalentaría la inversión privada en el País, ya que significaría una desventaja competitiva para las empresas frente a otros países que sí la permiten, opinó Enoch Castellanos, presidente de la Cámara Nacional de la Industria de

Transformación (Canacintra). El líder empresarial hizo un llamado a reconsiderar la desaparición de esta figura, que se encuentra en la Ley Federal del Trabajo y actúa a favor de los trabajadores mexicanos. "Se eliminarían los empleos formales de millones de mexicanos, precisamente en medio de la mayor crisis económica de la historia del País", subrayó. Añadió que coinciden con el Gobierno en que han existido abusos y malas prácticas en su aplicación, que ha causado perjuicios a la Hacienda Pública. En este sentido, dijo que deben castigarse a quienes ejerzan este tipo de esquemas fiscales fraudulentos, pero sería muy grave que paguen la enorme mayoría de empresas responsables por culpa de algunas pocas que no lo son. "Es momento de impulsar aquellos instrumentos legales que permitan la pronta recuperación económica, den certeza y generen empleos productivos. "El outsourcing atiende a la especialización del servicio que se presta, el otorgamiento de seguridad social a los trabajadores, el pago de los impuestos correspondientes y una mayor productividad de las empresas que la aplican legalmente", subrayó. Hora de publicación

: (Reforma)

<https://www.reforma.com/desaparecer-outsourcing-desalentaria-inversion-ip/ar2060623>

Regreso al semáforo rojo, riesgo que pone en jaque a trabajadores y empresas. (Blanca Juárez). Si la mayor parte del país vuelve a semáforo rojo por el aumento de contagios de covid-19 sería catastrófico para muchas industrias y para el empleo, señala preocupado Germán González, presidente de la asociación de Directores de Cadenas de Restaurantes (Dicares). Sin desestimar los daños a la economía, el académico de la Facultad de Negocios de la Universidad La Salle, Carlos Clúa, es más optimista. A estas alturas de la pandemia contamos con una ventaja, dice: hemos entendido el impacto del confinamiento en las fuentes de ingreso. Esta semana Chihuahua se convirtió en la primera entidad en regresar al nivel máximo de alerta de contagios y es el único estado en semáforo rojo. Hay 19 estados en semáforo naranja, 11 en amarillo y uno en verde, que es Campeche. En la Ciudad de México 14 colonias se agregaron al listado de Áreas de Prioritarias debido al aumento de casos. Y lo que está sucediendo en un municipio chihuahuense o en la alcaldía Iztapalapa no es muy diferente a lo que pasa en Europa: el peligro de volver a los niveles de brotes que se tenían en marzo, abril o mayo.

. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/regreso-al-semaforo-rojo-riesgo-que-pone-en-jaque-a-trabajadores-y-empresas/2020/10/>

Ante covid-19, reactivar la economía y respaldar empleo son prioridades: OCDE. Los miembros del Consejo Ministerial de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) coincidieron que ante la crisis por la pandemia del covid-19, las prioridades son reactivar las economías más afectadas, respaldar el empleo, promover el desarrollo de tecnologías limpias y construir una infraestructura sostenible y de calidad, al tiempo que se aumentan las nuevas oportunidades para los afectados negativamente por la pandemia. En su reunión de 2020, el consejo destacó que para conseguir esto, se necesitarán estímulos fiscales y monetarios sostenibles continuos a corto plazo para respaldar la actividad económica crítica, y recalcó que las medidas fiscales de apoyo deben adaptarse a la situación

específica del país, bien focalizadas, ser temporales y tenerse en cuenta en todo momento para garantizar la sostenibilidad de la deuda, pero iniciar la consolidación fiscal demasiado pronto podría poner en peligro la recuperación. Para recuperar el empleo, enfatizó que se debe hacer hincapié en la educación y las políticas activas del mercado laboral, incluida la reconversión y la mejora de las competencias de los trabajadores hacia actividades nuevas y sostenibles en las grandes empresas, así como en las pequeñas y medianas

. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/ocde-tras-covid-19-reactivar-la-economia-y-empleo-on-prioridades>

Mercado laboral mexicano debe mantenerse en alerta ante riesgos de precarización del trabajo: OIT. (Pilar Martínez). Tras el regreso paulatino de los sectores económicos a sus actividades se han recuperado empleos formales, pero también informales; lo que muestran altos riesgos de precarización del trabajo en México, alertó Noémie Feix, Oficial del trabajo para México y Cuba, OIT. Tras abordar la temática “Crisis del trabajo en el contexto de la pandemia”, la funcionaria de la OIT expuso ante sindicalistas participantes en el foro “Retos y perspectivas del sindicalismo ante la pandemia”, que el hecho de que baje la tasa de desempleo “podemos pensar que ya pasó lo peor, pero no es así; si nos concentramos en cómo estuvo la tasa de desempleo después de la crisis del 2008- 2009, esta sería alta con muchas fluctuaciones, y es posible que ocurra lo mismo o sea peor”. Podríamos pensar, añadió, que en México hay un repunte de la economía pero hay que pensarlo no en el corto plazo, si no en el mediano y largo plazo. “Ha aumentado brutalmente la subutilización de la fuerza laboral, es decir, ha aumentado la desocupación que es la proporción de personas que están ocupadas pero que en realidad están dispuestas y disponibles a trabajar más pero las características de estas crisis hacen que no tengan acceso al empleo que en realidad quieren desempeñar”. Destacó que en mayo la tasa de subocupación estaba casi en el 30% del personal ocupado y aún se mantiene muy alta, “esta crisis tuvo consecuencias sobre la calidad del empleo, en varios países, bajó la informalidad, y se debe a que se perdieron mucho más empleos informales que formales —hubo una pérdida de empleos informales de entre 10 millones entre marzo, abril y mayo— vemos que poco a poco se están recuperando esos empleos informales y por lo tanto está empezando a subir la tasa de informalidad y como sabemos es una característica del mercado mexicano y es un indicador de la mala calidad de los empleos”.”.

(Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Mercado-laboral-mexicano-debe-mantenerse-en-alerta-ante-riesgos-de-precarizacion-del-trabajo-OIT-20201029-0075.html>

Activo empresarial. (José Yuste). Subcontratación, barres las escaleras, no las derrumbas. El estilo de gobernar en la 4T es desaparecer lo que consideran trae problemas de corrupción o simulaciones. Así pasó con las estancias infantiles, con los fideicomisos, y ahora con la figura de subcontratación u outsourcing que quieren desaparecer con una iniciativa. Sobre este estilo de eliminar lo que consideran tiene problemas, corrupción o fallas, Enoch Castellanos, presidente de Canacindra, es lapidario: “Si hay que barrer las escaleras de

arriba para abajo, como dice López Obrador, que se haga, pero no que se derrumben las escaleras". ¿Por qué la subcontratación trae problemas? El presidente López Obrador comenta, y aquí sí con razón, que la subcontratación tiene varias simulaciones. Hay patrones que evaden impuestos o no pagan seguridad social. Hay empresas que contratan al personal, pero por debajo de su salario, mediante subcontratación. El resto del salario lo pagan por fuera y pagan menos cuotas de seguridad social. O las empresas, que año con año, usando subcontratación, prefieren despedir al trabajador para ahorrarse el reparto de utilidades, el aguinaldo y la antigüedad.

(Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/jose-yuste/subcontratacion-barres-las-escaleras-no-las-derrumbas/128030>

El Contador. 1. Ante la amenaza presidencial de enviar al Congreso una reforma que desaparecerá o regulará con rigor el mercado laboral para terminar con abusos a los trabajadores y la evasión fiscal, las tres más grandes compañías de subcontratación legal se apuraron a aclarar que en 2019 pagaron más de cinco mil millones de pesos al IMSS e Infonavit y están de acuerdo con una legislación que erradique el outsourcing ilegal y la plaga de los factureros. La empresa mexicana GIN Group pagó tres mil 400 millones de pesos; la estadounidense Manpower, mil 100 millones, y Adecco, 850 millones de pesos, por lo cual piden legislar con prudencia para no matar esta actividad y luego averiguar quiénes son los buenos y malos jugadores

. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/128024>

Trascendió.. Que ante la advertencia mañanera de Andrés Manuel López Obrador de enviar al Congreso una reforma que desaparecerá o regulará con rigor el mercado laboral para terminar con abusos a trabajadores y evasión, las tres más grandes compañías de la subcontratación legal aclararon que en 2019 pagaron más de 5 mil millones de pesos en cuotas al IMSS y al Infonavit, sin contar los impuestos al SAT, aunque coincidieron en que haya cambios encaminados a erradicar el outsourcing ilegal y la plaga de los factureros. Según datos públicos, el año pasado Manpower pagó mil 100 millones de pesos, Adecco 850 millones y Gin Group 3 mil 400 millones, por lo que piden a la 4T "legislar con prudencia".

(Milenio)

https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio-nacional_106

Templo Mayor. A LA IMPRESIÓN de que Napoleón Gómez Urrutia le está dando gato por liebre al Presidente con el tema del outsourcing. Inesperadamente, el jefe del Ejecutivo compró toodo el discurso del dirigente minero en contra de este sector, al grado de amenazar con prohibirlo. LA REALIDAD es que el tema se ha venido trabajando desde hace meses, sobre todo en el Senado, donde Ricardo Monreal ha tenido que ponerle más de un tatequieto a Gómez Urrutia. Inclusive en las negociaciones y los acuerdos ha participado la propia Luisa María Alcalde. HAY QUIENES se preguntan si "Napito" le vio la cara al Presidente o si el

mandatario quiere hacer de este asunto su nuevo gran distractor, porque en los hechos el outsourcing no sólo es legal, sino que el propio gobierno lo utiliza ampliamente. Y, claro, eliminarlo provocaría problemas dentro del marco del T-MEC. ADEMÁS hay un detalle de no pocos centavos: sólo en cuotas de IMSS e Infonavit, las tres principales empresas de outsourcing pagaron en conjunto 5 mil millones de pesos en 2019. De ahí que se están moviendo para que el gobierno reforme, sí, pero que no arrase. **(Reforma)**

DEBIDO a la pandemia, en Estados Unidos se está dando un fenómeno interesante: cada vez más padres de familia están contratando para sus hijos a maestros particulares que dan clases... ¡desde la India!

ESTO HABLA, por supuesto, de la alta calidad de los profesores indios que, además, han sabido cómo adaptarse a las nuevas circunstancias. Sería interesante saber si desde México han conseguido trabajos similares los maestros de la CNTE.

SIN DUDA esta es la frase de la semana: "Sirve para lo que sirve y no sirve para lo que desafortunadamente no sirve". Ahora nomás falta saber si lo dijo Hugo López-Gatell respecto del cubrebocas... o si fue el cubrebocas el que habló de López-Gatell.

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”