

Circular 1467-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 04 de noviembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país, escrito por algunos de los mejores periodistas.

Creación de empleo formal llega a los 200,641 puestos en octubre: López Obrador. El presidente Andrés Manuel López Obrador afirmó este martes que el número de empleos formales creados en octubre fue de 200 mil 641. El titular del Ejecutivo subrayó que el dato representa un "signo muy positivo" de la recuperación de la economía. Te puede interesar: 'Y sin embargo se mueve': PIB de México repunta 12% en el tercer trimestre del año. Los efectos de la pandemia de COVID-19 provocaron la pérdida de más de un millón 117 mil puestos de trabajo entre marzo y julio. Desde entonces, el país liga dos meses de crecimiento en cuanto al empleo formal: agosto, con 92 mil 390 empleos formales, y septiembre, con 113 mil 850, esto de acuerdo con datos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). (Financiero)
<https://elfinanciero.com.mx/economia/creacion-de-empleo-formal-llega-a-los-200-641-puestos-e-n-octubre-lopez-obrador>

Sistema de pensiones aún con oportunidad en inserción laboral de las mujeres: Yorio. (Karen Guzmán). El subsecretario de Hacienda, Gabriel Yorio aseguró que la coyuntura generada por la pandemia de covid-19 ha acelerado los retos que mantenían los sistemas de ahorro para el retiro en América Latina y que, en particular en México, ha dejado al descubierto las oportunidades que tiene el sistema para incluir a las mujeres al mercado laboral con un mejor salario y como resultado una mayor pensión. Durante la presentación del Reporte de Economía y Desarrollo 2020, elaborado por el Banco Interamericano de Desarrollo (CAF), el funcionario indicó que otros factores importantes que presionan al sistema son el envejecimiento de la población, mismo que se ha acelerado en los últimos años, y la desaparición de millones de empleos formales que ha dejado la crisis económica generada por el covid-19, lo que ha causado un aumento en la informalidad. "El covid-19 está acelerando muchos de los retos que ya habíamos identificado con la digitalización, al mismo tiempo estamos viviendo con una población que está envejeciendo y viendo retos muy importantes en

términos de equidad de género dentro de los sistemas de pensiones. La región latinoamericana tiene áreas de oportunidad muy importantes en cuanto a la inserción laboral de las mujeres y la remuneración que se les otorga”, dijo **(Milenio)** <https://www.milenio.com/negocios/sistema-pensiones-oportunidad-insercion-laboral-mujeres>

STPS, CCE y PNUD fortalecen Programa Jóvenes Construyendo el Futuro. (Alberto Martínez). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) en coordinación con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Consejo Coordinador Empresarial (CCE), presentaron el Modelo de Formación de Habilidades Socioemocionales, en el marco del Foro “Habilidades, jóvenes y empleabilidad desde la agenda de desarrollo”. Asimismo, el taller tiene como objetivo fortalecer las habilidades socioemocionales y facilitar la empleabilidad de los aprendices que forman parte del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro. La iniciativa arrancará su piloto con 500 jóvenes de empresas pertenecientes al CCE y en Pequeñas y medianas empresas (Pymes) a partir de este 4 de noviembre. Igualmente, Marath Bolaños López, subsecretario de Empleo y Productividad Laboral en la STPS; Lorenzo Jiménez de Luis, representante del PNUD en México; y Pablo González, presidente de la Comisión de Educación del CCE, coincidieron en que se requiere fortalecer e impulsar una agenda que priorice a los y las jóvenes, que pueda dotarles de capacidades técnicas, socioemocionales y emprendedoras y les permitan enfrentar los desafíos y también aprovechar las oportunidades del mundo actual. Además, las empresas brindarán las facilidades necesarias a las y los aprendices para que participen en el curso en tiempo y forma, ello incluye contar con equipo de cómputo y conectividad a internet. Finalmente, cabe destacar que, de acuerdo con diversos estudios en América Latina, 51% de empleadores identifican a las habilidades socioemocionales como las más importantes para el mercado de trabajo e incluso llegan a pagar salarios 34% más altos. **(Mundo Ejecutivo)** <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwj5ou6p0efsAhVDnq0KHdIKDCwQxfQBCC8wAA&url=https%3A%2F%2Fmundoejecutivo.com.mx%2Factualidad%2F2020%2F11%2F03%2Fstps-cce-y-pnud-fortalecen-programa-jovenes-construyendo-el-futuro%2F&usg=AOvVaw1Mvo24zg9qf3IDwVbvHhwj>

IMSS reclasifica a la población laboral vulnerable al covid-19 y deja sólo al 20%. (Pilar Martínez) Para evitar discriminación y despidos en las empresas, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) realizó un ajuste al estudio de vulnerabilidad de contagio para definir con mayor exactitud quiénes son los “trabajadores de alto riesgo” frente a la covid-19; de tal manera que 80% de los empleados fueron reclasificados y pueden ejercer nuevamente sus actividades laborales, bajo condiciones seguras. Mauricio Hernández Ávila, director de prestaciones Económicas y Sociales del IMSS, detalló que en el mes de marzo, cuando se tomaron las medidas de Sana Distancia, se identificó a un universo de 10 millones de trabajadores con algún padecimiento —diabetes, sobrepeso, mujeres embarazadas— a quienes se les quiso dar protección. No obstante, “esto fue muy dramático porque cuando se emitieron los primeros lineamientos de protección para la población trabajadora no se definieron bien, sino que se hizo una protección amplia y básicamente mandamos cerca de 10

millones de trabajadores a su casa a resguardo que representan prácticamente la mitad de la población de trabajadores”. Detalló que “en términos de números, pasamos de una recomendación de casi 10 millones de personas para quedarse en resguardo, a una población que protege a más o menos 2 millones de trabajadores, esto para los empleadores, para las empresas es más factible evitar discriminación y evita también despidos”. Desde el punto de vista económico, expuso el director de Prestaciones Económicas y Sociales del IMSS ante sindicalistas, las autoridades esperaban 213,000 casos de trabajadores que solicitaran una incapacidad por enfermedad respiratoria. Sin embargo, “registramos en lo que va de la pandemia hasta la semana pasada —última de octubre— 1 millón 168 incapacidades, esto quiere decir que tuvimos un exceso de 956,000 incapacidades, traducido a personas son casi un millón de trabajadores más que solicitaron una incapacidad temporal para el trabajo”.

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/imss-reclasifica-a-la-poblacion-laboral-vulnerable-al-covid-19-y-deja-solo-al-20/2020/11/>

Cuando la Subcontratación es utilizada con responsabilidad ha probado ser benéfica.

México —al igual que todos los países del mundo— está resintiendo los efectos económicos y laborales del COVID-19. De acuerdo con datos oficiales publicados por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en el primer semestre de 2020, se perdieron un millón 113 mil 677 empleos formales. La cifra es elevada, mas no contempla ni los desempleos de la informalidad ni aquellos autoempleos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), que representan el 99.8% de las unidades económicas del país. En un contexto donde todos los actores sociales tendrían que buscar soluciones conjuntas, el senador Napoleón Gómez Urrutia ha continuado su lucha contra la subcontratación, un esquema de trabajo completamente legal en México, que, cuando es utilizado con responsabilidad, ha probado ser benéfico, sobre todo en la creación de puestos de trabajo formales. Sin fundamentar con información objetiva y comprobable ninguna de sus afirmaciones, ha acusado al outsourcing de ser el responsable de la mayoría de los empleos perdidos. (No existen, a la fecha, cifras oficiales y fidedignas al respecto.) Como presidente de la Confederación Mundial de Empleo para América Latina, señaló Miguel Pérez García, “estoy obligado a señalar que es precisamente ahora cuando se tiene que aprovechar con mayor intensidad y responsabilidad la subcontratación. Para hacer frente a la contingencia es indispensable administrar de manera emergente el trabajo de personal médico, muchas veces altamente especializado. Con tal objetivo, las empresas de tercerización son una solución inmejorable, ya que permiten ahorrar costos, flexibilizar el trabajo y contar con modelos innovadores y focalizados en materia de gestión de personal”. Por otra parte, según datos utilizados numerosas veces por el propio senador Gómez Urrutia, en México existen cerca de 8 millones de trabajadores que laboran bajo algún modelo de subcontratación. Hoy más que nunca tenemos que cuidar el empleo de esas personas, máxime cuando, según distintos estudios de prestigias instituciones (como el COLMEX), la subcontratación ha ayudado en diversos sectores económicos mexicanos a aumentar tanto la productividad como los índices de formalidad.

(Agencia EFE) <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKewjxnKyZ2OjsAhVL-qwKHTRgBC0QFjAAegQIAhAC&url=https%3A%2F%2Fwww.efe.com%2Fefe%2Famerica>

**%2Fcomunicados%2Fcuando-la-subcontratacion-es-utilizada-con-responsabilidad-ha-pr
obado-ser-benefica%2F20004010-MULTIMEDIAE_4385271&usg=AOvVaw3uEAnier6Kco1
TpMUT oT6r**

México pierde un millón 113 mil empleos formales por la pandemia. México —al igual que todos los países del mundo— está resintiendo los efectos económicos y laborales del COVID-19. De acuerdo con datos oficiales publicados por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en el primer semestre de 2020, se perdieron un millón 113 mil 677 empleos formales. La cifra es elevada, mas no contempla ni los desempleos de la informalidad ni aquellos autoempleos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), que representan el 99.8% de las unidades económicas del país. En un contexto donde todos los actores sociales tendrían que buscar soluciones conjuntas, el senador Napoleón Gómez Urrutia ha continuado su lucha contra la subcontratación, un esquema de trabajo completamente legal en México, que, cuando es utilizado con responsabilidad, ha probado ser benéfico, sobre todo en la creación de puestos de trabajo formales. Sin fundamentar con información objetiva y comprobable ninguna de sus afirmaciones, ha acusado al outsourcing de ser el responsable de la mayoría de los empleos perdidos. (No existen, a la fecha, cifras oficiales y fidedignas al respecto.) Como Presidente de la Confederación Mundial de Empleo para América Latina, estoy obligado a señalar que es precisamente ahora cuando se tiene que aprovechar con mayor intensidad y responsabilidad la subcontratación. Para hacer frente a la contingencia es indispensable administrar de manera emergente el trabajo de personal médico, muchas veces altamente especializado. Con tal objetivo, las empresas de tercerización son una solución inmejorable, ya que permiten ahorrar costos, flexibilizar el trabajo y contar con modelos innovadores y focalizados en materia de gestión de personal. Por otra parte, según datos utilizados numerosas veces por el propio senador Gómez Urrutia, en México existen cerca de 8 millones de trabajadores que laboran bajo algún modelo de subcontratación. Hoy más que nunca tenemos que cuidar el empleo de esas personas, máxime cuando, según distintos estudios de prestigias instituciones (como el COLMEX), la subcontratación ha ayudado en diversos sectores

. (Al Momento)

<https://almomento.mx/mexico-pierde-un-millon-113-mil-empleos-formales-por-la-pandemia/>

Subcontratación utilizada con responsabilidad ha sido benéfica: WEC México —al igual que todos los países del mundo— está resintiendo los efectos económicos y laborales del Covid 19. De acuerdo con datos oficiales publicados por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en el primer semestre de 2020, se perdieron un millón 113 mil 677 empleos formales. La cifra es elevada, mas no contempla ni los desempleos de la informalidad ni aquellos autoempleos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), que representan el 99.8 por ciento de las unidades económicas del país. A través de un comunicado, la World Employment Confederation señaló que, en un contexto donde todos los actores sociales tendrían que buscar soluciones conjuntas, el senador Napoleón Gómez Urrutia ha continuado

su lucha contra la subcontratación, un esquema de trabajo completamente legal en México, que, cuando es utilizado con responsabilidad, ha probado ser benéfico, sobre todo en la creación de puestos de trabajo formales. Sin fundamentar con información objetiva y comprobable ninguna de sus afirmaciones, ha acusado al outsourcing de ser el responsable de la mayoría de los empleos perdidos. (No existen, a la fecha, cifras oficiales y fidedignas al respecto.) El texto original de este artículo fue publicado por la Agencia Quadratin en la siguiente dirección:

(Quadratin)

<https://mexico.quadratin.com.mx/subcontratacion-utilizada-con-responsabilidad-ha-sido-benefica-wec/>

Cuando la Subcontratación es utilizada con responsabilidad, ha probado ser benéfica:

WEC. 0— al igual que todos los países del mundo— está resintiendo los efectos económicos y laborales del COVID-19. De acuerdo con datos oficiales publicados por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), en el primer semestre de 2020, se perdieron un millón 113 mil 677 empleos formales. La cifra es elevada, mas no contempla ni los desempleos de la informalidad ni aquellos autoempleos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), que representan el 99.8% de las unidades económicas del país. En un contexto donde todos los actores sociales tendrían que buscar soluciones conjuntas, el senador Napoleón Gómez Urrutia ha continuado su lucha contra la subcontratación, un esquema de trabajo completamente legal en México, que, cuando es utilizado con responsabilidad, ha probado ser benéfico, sobre todo en la creación de puestos de trabajo formales. Sin fundamentar con información objetiva y comprobable ninguna de sus afirmaciones, ha acusado al outsourcing de ser el responsable de la mayoría de los empleos perdidos. (No existen, a la fecha, cifras oficiales y fidedignas al respecto.) **(El Maya) <https://elmaya.mx/cuando-la-subcontratacion-es-utilizada-con-responsabilidad-ha-probado-ser-benefica-wec/>**

Están jóvenes sin expectativas laborales.- PNUD. (Verónica Gascón). La crisis de empleo que está dejando la pandemia de Covid- 19 provoca que los jóvenes no tengan expectativas para el futuro, pese a estar capacitados, señaló Lorenzo Jiménez, representante residente del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). "Cuando uno piensa que si el problema eran los jóvenes que ni estudiaban ni trabajaban, ahora va a resultar que aunque se capaciten, en los centros de formación ya sea profesional o universitaria, igualmente están sin expectativas, son jóvenes que a los 30 a 35 años siguen teniendo que vivir con sus padres porque no tienen la posibilidad de emanciparse, de crear su propia familia", señaló Jiménez al participar en el panel "La importancia del desarrollo de las habilidades en los jóvenes en el marco de la Agenda 2030". A raíz de la crisis económica, agregó, se espera un mayor desempleo para este sector de la población, es decir, un número más grande de jóvenes que no estudian ni trabajan, precariedad laboral, incremento en la informalidad y pérdida de expectativas. Ante este escenario, los empleadores tendrán que replantearse las cosas y ser socialmente responsables, poniendo énfasis en el empleo de los jóvenes mediante un elemento clave: la digitalización. "El reto dependerá mucho de las políticas públicas para que

se pueda corregir la brecha digital", comentó Jiménez. Por su parte, Marath Baruch Bolaños, subsecretario de Empleo y Productividad de la Secretaría del Trabajo (STPS), admitió que los jóvenes son de los más afectados por la situación actual.:

(Reforma))

<https://www.reforma.com/estan-jovenes-sin-expectativas-laborales-pnud/ar2063621?v=2>

Reforma al sistema de pensiones tendrá un costo fiscal más alto en el mediano y largo plazos: CIEP. (Santiago Nolasco). La iniciativa de reforma a la Ley de Pensiones, que envió el presidente López Obrador al Congreso tendría un impacto en las finanzas públicas en el largo y mediano plazos, vaticinó el Centro de Investigación Económica y Presupuestaria (CIEP). "La reforma tendría un costo fiscal más alto en mediano y largo plazos, se prevé un aumento en el presupuesto del programa Pensión Mínima Garantizada (PMG)... En el 2021 se destinarán 5,000 millones de pesos a este programa, lo que equivale a 4.2% del gasto total en pensiones, de 1.2 billones", menciona el CIEP. El documento "Reforma al sistema de pensiones: impacto presupuestario", explica que al aumentar la cobertura por la disminución de semanas cotizadas, incrementará el número de personas que demandarán recursos cuando los ahorros en su cuenta individual se agoten. Uno de los principales puntos de la reforma es el incremento de las cuotas para la seguridad social. Actualmente, la cuota que pagan trabajadores, empleadores y gobierno, corresponde a 6.5% del Salario Base de Cotización (SBC) de los trabajadores, mientras que con la reforma aumentaría a 15% del SBC en un periodo de ocho años. "Una cuota de 15% generaría un crecimiento de 74.6%, equivalente a 438,554 pesos adicionales en el monto promedio de recursos en las afores, considerando 1,250 semanas de cotización", estima el CIEP. En la iniciativa presentada en septiembre se busca una reducción paulatina en las semanas de cotización de 1,250 a 1,000 en el 2031.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/sectorfinanciero/Reforma-al-sistema-de-pensiones-tendra-un-costo-fiscal-mas-alto-en-el-mediano-y-largo-plazos-CIEP-20201103-0102.html>

Al menos 28,800 personas trabajan para el gobierno por medio del outsourcing. (Gerardo Hernández). El gobierno federal es también un empleador que se beneficia de la subcontratación. De acuerdo con una investigación de Mexicanos Contra la Corrupción y la Impunidad (MCCI), la administración encabezada por Andrés Manuel López Obrador ha asignado al menos 50 contratos a empresas de outsourcing entre el 2019 y el 2020. Estas operaciones equivalen a 8,000 millones de pesos e implican el trabajo de 28,800 personas. "Los contratos se han dado en prácticamente todas las áreas del Gobierno federal: en las secretarías de Bienestar, Economía, Relaciones Exteriores, la Marina, la Sedena, Cultura y Educación, así como en Bancomext, Nacional Financiera, Banobras, el INEA y en centros de investigación", se expone en la investigación firmada por el periodista Raúl Olmos para MCCI. Los contratos con empresas de subcontratación ascendieron a 3,000 millones de pesos en el 2019 y en lo que va del 2020 las asignaciones para servicios de outsourcing ya rebasaron los 2,000 millones de pesos. El mayor contrato de subcontratación del 2020 se concretó con la empresa MZT Corporativo Ejecutivo SA de CV, la cual recibió una asignación de 310 millones

de pesos para subcontratar un máximo de 21,107 agentes de aprendizaje del programa Prepa en Línea. “De ese total, 18,508 puestos fueron para asesores virtuales de los alumnos, 3,136 para tutores y el resto para especialistas que desarrollan la plataforma y enriquecen los contenidos del programa de educación a distancia”, se detalla en la investigación.

(Economista)<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/al-menos-28800-personas-trabajan-para-el-gobierno-por-medio-del-outsourcing/2020/11/>

90% DE LOS TRABAJADORES SERÁN AUTOEMPLEADOS EN 2030: EMPOWERING

GRACE. El autoempleo está viviendo un crecimiento exponencial y en 10 años podría pasar a una proporción de entre 80 y 90 por ciento de las posiciones laborales, afirmó la coach de emprendedores Grace Sandoval. Se viene una venia de freelancers, hoy hablamos que estamos aproximadamente al 40% del freelanceo a nivel mundial; en 2030 vamos a estar como a un 80 o 90 por ciento. Se prevé que va a ser un tema exponencial, brutal”, advirtió en entrevista con 24 HORAS. on más de 15 años de experiencia en mercadotecnia e innovación, la fundadora del proyecto Empowering Grace impulsa a la gente a aventurarse al autoempleo. “Trabajos en corporativo, trabajos donde sea, tienes que saber cómo el tema empresarial o profesional, desde cómo venderte, cómo vender tus ideas, porque muchas veces si estás en una compañía tienes que aprender a leer quién te va a escuchar, quién es tu audiencia, y basado en tu audiencia te enfocas a hablarle a esa audiencia”, recomendó. **(24**

Horas)

[tps://www.24-](https://www.24-)

[horas.mx/2020/11/03/90-de-los-trabajadores-seran-autoempleados-en-2030-empowering-grace](https://www.24-horas.mx/2020/11/03/90-de-los-trabajadores-seran-autoempleados-en-2030-empowering-grace/)
/

ht

Activo empresarial. (José Yuste). AMLO LA VUELVE A HACER, ADELANTE EMPLEO. El presidente López Obrador quiso dar el dato. Volvió a adelantar los afiliados al Seguro Social: 200 mil puestos formales se dieron en octubre, con lo cual se habrán recuperado 400 mil empleos cotizando en el IMSS, de agosto a octubre. Sin embargo, en la crisis sanitaria perdimos 1 millón 100 mil empleos. Nos faltarían 700 mil empleos para recuperar, tan sólo, los perdidos

. **(Excélsior)**

<https://www.dineroenimagen.com/jose-yuste/mientras-eu-elige-presidente-record-en-ben-ditas-remesas/128163>

Punto y parte. (Ángeles Aguilar). Opaco presupuesto para la reforma pensionaria. Botox pensionario... La iniciativa de reforma a la Ley del Seguro Social que se envió al Congreso de la Unión el pasado 25 de septiembre incluye elementos como una mayor tasa de cotización, una disminución de las semanas obligatorias y un aumento de la pensión mínima garantizada. Si bien la propuesta mejora la calidad de las actuales pensiones, la realidad es que las modificaciones son superficiales, pues sólo incluyen al 30% de la PEA cubierta por el IMSS. En

otras palabras, se perdió la oportunidad de tratar temas de fondo, como la carga presupuestaria que ejercen de las pensiones de reemplazo y la creación de una ley marco para todos los sistemas de retiro, a fin de acotar la opacidad...Al detalle, se plantea elevar el nivel de aportaciones desde 6.5% al 15% del salario base de cotización en un plazo de 8 años, lo que en su mayoría estaría sostenido por la carga patronal. A su vez, para el Gobierno la modificación podría aumentar el costo por la llamada cuota social, la cual se conforma por los recursos de las "Aportaciones Estatutarias" del Ramo 19 y la "Cuota Social para el Retiro Cesantía y Vejez".

(Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/opaco-presupuesto-reforma-pensionaria-411357>

café político. (José Fonseca). Notas en remolino. Cuando informan pilotos de Interjet que fueron convocados a una mesa de diálogo en la Secretaría de Gobernación, se pregunta si no es la Secretaría del Trabajo la que debe estar pendientes de los asuntos laborales... Con la pena, pero Luis Niño de Rivera, presidente de la Asociación de Bancos de México ha dejado claro que en este momento para ellos la prioridad es la creación de reservas para tiempos nublados (**Economista**) **<https://www.economista.com.mx/opinion/Videgaray-amago-enredo-o-distractor-20201103-0099.html>**

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”