

There are no translations available.

Circular 1481-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 11 de noviembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país.

Cepal prevé mayor desempleo en 2021 con más impacto en mujeres y jóvenes. (Ivette Saldaña). Si la economía internacional sigue sin recuperarse, como se observa hasta el momento, para 2021 el desempleo será mayor al 2020, dijo la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La mayor pérdida de empleos formales e informales por esta pandemia del Covid-19 se registra en empleadas de servicios domésticos, ya que hasta el segundo trimestre de 2020, 30 de cada 100 perdieron su trabajo, dijo la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En el documento “La dinámica laboral en una crisis de características inéditas: desafíos de política”, de ambos organismos, se explicó que en segundo lugar están los trabajadores familiares no remunerados, con 24 de cada 100; en tercer lugar están 20 de cada 100 trabajadores por cuenta propia; casi 18 de cada 100 empleadores y cerca de 15 de cada 100 asalariados en empresas privadas. Mientras que los que conservaron el empleo lo hicieron pero con recortes de jornadas laborales, recortes salariales, entre muchos otros ajustes que se realizaron para mantener los trabajos, siendo los empleados de empresas privadas los más afectados, ya que los que menos sufrieron fueron los burócratas. (**Universal**)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/desempleo-en-2021-sera-mayor-al-2020-lo-que-impacta-mas-mujeres-y-jovenes-cepal-y-oit>

Académicos llaman a regular el outsourcing para eliminar prácticas abusivas. (Blanca Juárez). Dadas las condiciones sociales y laborales actuales no sería conveniente prohibir la tercerización en México, sino diferenciar las diferentes modalidades en que existe y regularlas, concluye el estudio La subcontratación: una relación laboral multiforme. Una legislación adecuada es más necesaria que nunca, subrayó Saúl Escobar Toledo, autor del reporte,

editado por la Friedrich-Ebert-Stiftung (FES México). En medio de esta pandemia muchas empresas que utilizan de forma negativa este modelo de trabajo podrían estarse aprovechando de esta figura para evadir sus obligaciones, y con ello “empobreciendo a los trabajadores”, advirtió. En una reunión virtual convocada por el Observatorio Ciudadano de la Reforma Laboral para presentar dicho informe, la Red de Mujeres Sindicalistas lanzó también oficialmente la campaña “Más reformas, más trabajo”. Rosario Ortiz, una de las fundadoras de esta agrupación, explicó que mediante esta estrategia difundirán información y promoverán la participación de trabajadores y trabajadoras en la reforma para regular la subcontratación. Esa modalidad de empleo “ha tenido un aroma de mujer”, apuntó al respecto Saúl Escobar. La explotación de la fuerza de trabajo femenina de una sociedad patriarcal y machista se refleja también laboral, indicó. “Ellas son las víctimas favoritas de la explotación desmedida”. Por ello, las modificaciones a la Ley Federal del Trabajo (LFT) deben contemplar las diferencias que existen “en cada uno de esos escenarios que los hace sui generis”, agregó Alfonso Bouzas, coordinador del Observatorio. “Lo ideal sería que fuera una reforma integral”. De acuerdo con Saúl Escobar, investigador del Instituto de Estudios Obreros Rafael Galván (IEORG), existen cinco tipos de tercerización en México: Mediante una red de empresas. La que se lleva a cabo con una intermediaria. En esta modalidad puede haber casos de simulación. La subcontratación in situ: una empresa contrata a otra para trabajos en su propio establecimiento Mediante redes digitales. La que se hace con empresas fantasma. Aquellas formas de tercerización que se prestan a la violación de los derechos laborales “deben erradicarse, pues además son completamente ilegales y causan daño a las finanzas públicas”, sugiere Escobar en su estudio. **(Economista)** <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/academicos-llaman-a-regular-el-outsourcing-para-eliminar-practicas-abusivas/2020/11/>

Con Biden, prevén mayor presión y vigilancia al mercado laboral de México. (Gerardo Hernández). La posible llegada de Joe Biden a la Casa Blanca tendrá implicaciones para México y el mundo del trabajo no será la excepción. Especialistas consideran que con el demócrata como presidente de Estados Unidos el mercado laboral mexicano tendrá más presión y vigilancia en el cumplimiento de los compromisos adquiridos como parte del T-MEC. El partido demócrata, que hoy tiene a Joe Biden con un pie en la presidencia de la Unión Americana, fue el principal impulsor de la agenda laboral dentro del acuerdo comercial. Los incrementos al salario mínimo, la reforma laboral (incluyendo la democracia sindical y el nuevo sistema de justicia), la erradicación del trabajo forzoso y combate a la discriminación y la violencia son algunos de los puntos exigidos por los congresistas estadounidenses para la firma del Tratado. Y si bien el virtual cambio de mando en el gobierno de Estados Unidos no traería consigo mayores compromisos de México en materia laboral, sí podría esperarse un escenario de mayor vigilancia de las nuevas reglas signadas por el país, coinciden especialistas. “Para ellos el acuerdo comercial es de vital importancia y seguramente estarán apretando tuercas para el tema del cumplimiento de los acuerdos laborales en nuestro país. Puede presentarse un endurecimiento de la política laboral en materia de vigilancia”, opina Manuel Fuentes Muñiz, académico de la Universidad Autónoma de México (UAM).

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/con-biden-preven-mayor-presion-y-vigilancia-del-mercado-laboral-de-mexico/2020/11/>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). GIN Group desinvierte en Radio Central.

TERMINACION.- Raúl Beyruti Sánchez, presidente de GINgroup, y Pedro Ferriz De Con, presidente de Central FM, dieron por terminada su relación de negocios la cual concluye en los mejores términos a partir del próximo 16 de noviembre. La decisión de Beyruti Sánchez de desinvertir en este medio informativo tiene como propósito concentrar toda la atención en los asuntos relacionados con el talento humano, sector en el que GINgroup es líder en México desde hace 40 años. A partir de esta fecha, GINgroup se desvinculará definitivamente tanto de la programación de televisión, como de la comercialización de Central FM. (C

rónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-llegan_tres_marcas_chinas_al_mercado_nacional_chevrolet_anuncia_el_retorno_de_la_suv_captiva_gin_group_desinvierte_en_radio_central_fm-1169415-2020

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). CENTRAL FF. Raúl Beyruti, presidente de GINgroup, y Pedro Ferriz De Con, de Central FM, cerraron su relación de negocios a partir del 16 de noviembre. Beyruti busca desinvertir en medios y concentrarse en el talento humano, en el que GINgroup domina desde hace 40 años. (Eje

Central)

<https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-enseñanzas-de-las-elecciones-de-eu/>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). El “apretón” Biden a México. En el círculo de asesores económicos, de comercio y energía del presidente electo Joe Biden y de la vicepresidenta Kamala Harris ya se disecciona la relación económica y de negocios entre México y EU y cuál será el futuro tras la época Trump... por lo que en los círculos de las multinacionales se sabe que el próximo gobierno será más enfático en la defensa del marco del T-MEC y de los intereses de estadounidenses afectados por algunas de las políticas del Gobierno de Andrés Manuel López Obrador. Se cuenta que personajes tan allegados a Biden-Harris, como Jared Bernstein, Mellody Hobson (quien podría tomar la cartera de Comercio), Lael Brained (quien pinta hacia la Reserva Federal), así como el co-coordinador del equipo de transición, Jeff Zients, han “levantado la ceja” ante la negativa del presidente mexicano a felicitar a la dupla demócrata; pero más allá de los gestos diplomáticos, ven con preocupación diversos aspectos de la relación bilateral, como energía (petróleo y electricidad), farmacéutica, alimentos, outsourcing y transporte... por lo que buscarían “dar un apretón” a su contraparte mexicana a fin de generar condiciones de certidumbre jurídica a sus connacionales*****

Subcontratación, el foro.

Y hablando de outsourcing, ayer se realizó un valioso foro de análisis auspiciado por la fundación Friederich Ebert Stiftung, donde Saul Escobar Toledo, experto del Instituto de Estudios Obreros Rafael Galván, presentó su estudio “La subcontratación, una relación laboral multiforme” que despeja muchos de los mitos y prejuicios sobre una modalidad que hace

factible la flexibilidad y especialización de los trabajadores

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/apreton-biden-mexico-412230>

Punto y parte. (Ángeles Aguilar). Marca desempleo a jóvenes de la generación pandémica. Lo vemos cuando pase todo esto... Una de las principales huellas de esta pandemia será el deterioro en el mercado laboral. A nivel mundial la caída económica derivó en un alza del desempleo y en menores niveles de ingresos para la población. Asimismo en AL, el panorama no es el más esperanzador de acuerdo con el reporte “Coyuntura Laboral en AL y el Caribe” elaborado por la Cepal al mando de Alicia Bárcena, y la OIT, de Guy Ryder, se prevé que en este año la región en su conjunto podría sufrir una contracción del 9.1%, lo que llevará a cerca de 231 millones de personas a niveles de pobreza, un retroceso de 15 años en el combate a la desigualdad. Generación pandemia... En el segundo trimestre se observó una masiva pérdida de puestos laborales, misma que se tradujo en una caída en la tasa de ocupación regional del 10% y una tasa de desempleo del 2.6%. Al detalle, los jóvenes que apenas se integraban al mercado laboral fueron los más afectados. Actualmente se estima que la desocupación para quienes tienen entre 15 y 24 años creció a 3.4%, mientras que para los mayores de 25 años fue de 1.8%. Además, buena parte de estos muchachos están desanimados. Se calcula que sólo 8.8% de ellos estaría buscando trabajo si no existiera la crisis sanitaria, lo que refleja la falla estructural... (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/marca-desempleo-jovenes-generacion-pandemica-412202>

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”