Circular 1502-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 19 de noviembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país.

Dan banderazo a nuevo modelo de justicia laboral; conflictos se resolverán en 45 días. (Pilar Martínez). En un acto protocolario el gobierno federal dio el banderazo de salida a 8 entidades de la República para empezar operaciones con el nuevo modelo laboral, para lo cual establecieron los Centros de Conciliación y Registro Laboral, así como el inicio de los Tribunales Laborales, dependientes del Poder Judicial. La apuesta es por la conciliación, y en un periodo de 45 días se pueden lograr acuerdos y solo aquellos que no puedan resolver su diferencia, a través del diálogo, pasará a través de tribunales laborales con juicio de no más de 6 meses”, dijo Luisa María Alcalde Luján, secretaria de Trabajo y Previsión Social. Agregó que “hoy inicia un proceso histórico, después de años de espera y décadas de lucha. Vemos implementada la primera etapa del nuevo modelo laboral, un modelo, un modelo que rompe con paradigmas y vicios del pasado e inicia una transformación quizá la más importante en décadas, haciendo realidad la libertad, democracia y el acceso a la justicia en el mundo de trabajo”. Los principales elementos de esta transformación son: El proceso de conciliación queda en manos del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL) y los centros de conciliación de los estados. Los tribunales laborales realizarán juicios orales, ágiles, modernos, expeditos y en presencia de un juez . **(Economista) <https://www.economista.com.mx/empresas/Dan-banderazo-a-nuevo-modelo-de-justicia-laboral-conflictos-se-resolveran-en-45-dias--20201118-0042.html>**

Generaron empleos formales 31 entidades durante octubre. De las 32 entidades federativas del país, 31 generaron empleos formales durante octubre del 2020, situación que transmite un mensaje de recuperación en la mayoría del territorio nacional, tras las pérdidas laborales que trajo consigo el Covid-19. También, los motores económicos reconquistaron su posición de honor: Ciudad de México, Nuevo León, Jalisco y Estado de México, que en conjuntos representan más de 40% del PIB nacional, fueron lo mayores creadores de trabajos

asegurados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). La excepción en este escenario fue Aguascalientes. En la cima se colocó la capital del país al generar 36,902 plazas formales, respecto al mes previo, que por primera ocasión, desde el inicio de la emergencia sanitaria – entre marzo y septiembre se dieron de baja a 198,401 trabajadores –, presentó un saldo positivo, según datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. La mayoría de los sectores económicos de la capital presentaron cifras positivas, siendo los más significativos: servicios para empresas, personas y el hogar con 10,047 nuevas plazas; construcción 9,639, y comercio con 9,443. Por su parte, la industria manufacturera generó 3,282 empleos formales, que significó dos meses consecutivos en terrenos positivos, en tanto que el sector servicios sociales y comunales mostró por tercer mes al hilo un incremento, creando 2,037 puestos. Destaca que la construcción presenta un acumulado de 16,948 empleos en los primeros 10 meses, siendo el sector con mayor volumen; este resultado derivó de que el plan de reactivación económica de la Ciudad de México tiene como eje esta rama. La segunda posición fue para Nuevo León, con 20,232 altas en el IMSS durante octubre. Su fortaleza provino de las industrias de transformación, la principal vocación del estado, con 10,398 trabajos nuevos (51.4% del total).

(Economista)
<https://www.economista.com.mx/estados/Generaron-empleos-formales-31-entidades-durante-octubre-20201119-0008.html>

Preocupa transición del outsourcing.- IMCP. (Jorge Cano). - El tiempo de transición que tendrán las empresas para adaptarse a la desaparición del outsourcing o subcontratación, como opera actualmente, es preocupante, aseguró el Instituto Mexicano de Contadores Públicos (IMCP). La propuesta de ley presentada esta semana eliminará el uso del outsourcing salvo en situaciones de trabajo especializado. En estos casos, las empresas deberán de obtener una autorización de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) antes de seis meses de la aprobación de la ley para seguir operando. El problema es que la reglamentación estará lista luego de cuatro meses de aprobarse la ley, lo que dejará muy poco tiempo a las empresas para adaptarse, afirmó Héctor Amaya, vicepresidente del comité fiscal de IMCP. "Sí nos preocupa. Siempre preocupa el tema de plazos porque en seis meses no sabemos qué se nos va a pedir para registrarnos, cuál va a ser el procedimiento o si la Secretaría del Trabajo está lista para hacer trámites expeditos. "Tendría que revisarse que si en cuatro meses van a estar las normativas y en seis meses se deberá de registrarse. No va una con otra", dijo. En el caso de las empresas que no logren una aprobación de la STPS para seguir utilizando la figura del outsourcing, deberán de contratar directamente a los trabajadores o perderán su posibilidad de deducir o acreditar impuestos. Tanto para la deducción de Impuesto Sobre la Renta (ISR) o acreditación del Impuesto al Valor Agregado (IVA) por concepto de outsourcing, se necesitará la aprobación de la STPS. En este caso también queda la duda de las capacidades de la Secretaría para depurar los trámites, dijo. Comentó que el Instituto espera que en el proceso legislativo de la aprobación de la nueva ley se hagan las modificaciones pertinentes para dar mayor seguridad para los periodos de transición y que se tome en cuenta la opinión de los empleadores. Por su parte, Diamantina Perales, presidenta del IMCP, lamentó que la eliminación en lo general de la subcontratación, salvo para trabajos especializados, pueda afectar la creación de empleo. "Estamos en una época donde se han perdido muchos empleos

y se puede incurrir en este tema también (con la eliminación del outsourcing)", dijo. Explicó que las empresas pequeñas serán las más afectadas, pues son las que más se benefician de la subcontratación al no tener la capacidad de mantener empleados todo el año en su nómina

. (Reforma)

<https://www.reforma.com/preocupa-transicion-del-outsourcing-imcp/ar2073197?v=2>

Reforma al outsourcing pone en riesgo a 500 mil burócratas. (Luis Ramos). La iniciativa del presidente Andrés Manuel López Obrador para limitar el outsourcing afectaría a medio millón de trabajadores contratados bajo este esquema por gobiernos municipales, estatales y el Federal, advirtió la Asociación Mexicana de Empresas Líderes de Talento Humano (TallentiaMx). De acuerdo con Elías Micha, director general del organismo que agrupa a 30 empresas de outsourcing, los tres órdenes de gobierno mantienen unas 500 mil plazas con este esquema de subcontratación. TallentiaMx fue fundada en junio del año pasado, cuatro meses antes de que el senador Napoleón Gómez Urrutia, de Morena, presentara la primera iniciativa para reformar la subcontratación. Actualmente, la Administración Pública Federal cuenta con 28 mil puestos que contrató este año mediante outsourcing, las cuales tendrá que cortar o contratar de forma directa, de acuerdo con cálculos hechos por la asociación. El presidente aseveró esta semana que la subcontratación en el caso de los servidores públicos es ilegal. "Todo lo que pueda existir de subcontratación se termina en el gobierno", dijo el martes el mandatario. El 12 de noviembre, López Obrador firmó una propuesta que limita a las empresas usar el outsourcing para contratar personal. Sólo estará permitido hacer uso de este esquema cuando requiera servicios especializados, es decir, un despacho de contadores no puede subcontratar contadores, pero puede usar este esquema para adquirir servicios de limpieza. La iniciativa, que da continuidad a una propuesta presentada por Gómez Urrutia el 29 de octubre de 2019, busca acabar con los abusos de las empresas contra los trabajadores, según el mandatario. Gómez Urrutia acusó de una "proliferación y crecimiento de grupos delincuenciales que invadieron el país con esquemas ilegales de subcontratación", por lo que buscó reformar las leyes Federal del Trabajo y del Seguro Social. En diciembre, la iniciativa del morenista fue congelada y en febrero inició un parlamento abierto en la Cámara de Diputados donde legisladores, funcionarios, empresarios y trabajadores presentaron sus opiniones para enriquecer la propuesta y proteger los derechos laborales. Organismos como el Consejo Coordinador Empresarial y la Confederación Patronal de la República Mexicana acusaron al gobierno de traicionar los acuerdos alcanzados en el parlamento abierto al presentar una iniciativa que acusa a las empresas de usar este mecanismo para afectar a los trabajadores

. (Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/reforma-al-outsourcing-pone-en-riesgo-a-500-mil-burocratas-iniciativa-amlo-afectaciones-trabajadores-subcontrataciones-empresas-6032815.html>

Se ha recuperado el empleo, pero eso no refleja una recuperación del bienestar:

EQUIDE-IBERO. (Karen García). Después de la contracción económica inédita que derivó en la pérdida y suspensión de millones de empleos en México durante el segundo trimestre del

2020, los meses posteriores se han ido recuperando algunas plazas laborales con la reapertura, sin embargo, ésto no se ha traducido en una recuperación efectiva del bienestar de la población. La reapertura de actividades económicas y sociales sí impulsó una baja en el desempleo y el descanso laboral; pero se conservan las problemáticas en la caída general del ingreso de los hogares, la precarización de los empleos, la sobrecarga laboral doméstica, y especialmente, los altos niveles de ansiedad y problemas emocionales, dijo Graciela Teruel Belismelis, directora del EQUIDE-IBERO, en su participación en el panel "Propuestas de las OSC para mejorar el acceso a los derechos sociales en el contexto de la pandemia Covid-19" organizado por el Coneval. Al corte de agosto del 2020, mes en que ya se observa una importante recuperación del empleo, se registró que 31.6% de los hogares declararon que al menos un integrante del hogar perdió su trabajo fuente de ingresos y la reducción promedio de los ingresos de las familias fue de casi la mitad (46.3%), de acuerdo con cifras de la Encuesta de Seguimiento de los Efectos del COVID-19 en el Bienestar de los Hogares Mexicanos (ENCOVID-19). Por su parte, la seguridad alimentaria también se ha visto vulnerada a escala nacional; mientras en el 2018 el 45% de la población tenía acceso a alimentación y para julio se redujo a 30 por ciento. Adicionalmente, la problemática de salud mental también se disparó como consecuencia de la recesión económica: 1 de cada 3 mexicanos reportan síntomas severos de ansiedad.

(Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/politica/Se-ha-recuperado-el-empleo-pero-eso-no-refleja-en-una-recuperacion-del-bienestar-EQUIDE-IBERO-20201118-0043.html>

Reportan Afore minusvalías de 42 mil 500 mdp en octubre. (Braulio Carbajal). Durante octubre pasado las Administradoras de Fondos para el Retiro (Afore) reportaron a los trabajadores una minusvalía de 42 mil 500 millones de pesos en su ahorro pensionario, de acuerdo con datos oficiales. Con lo anterior, las 10 Afore que operan en el sistema ligan su segundo mes consecutivo con pérdidas en la administración de los activos pensionarios de los trabajadores mexicanos, pues en septiembre tuvieron minusvalías por 13 mil millones. Con esta caída los recursos que administran las Afore, y que pertenecen a más de 50 millones de mexicanos, registran cuatro meses con minusvalías en lo que va del año, las anteriores fueron en febrero por 26 mil 410 millones de pesos y en marzo por un total de 156 mil 450 millones. De acuerdo con la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar), pese a estas caídas el ahorro pensionario de los mexicanos suma una plusvalía de 304 mil 429 millones de pesos en lo que va del año. Es necesario aclarar que ni las minusvalías ni las plusvalías son pérdidas o ganancias definitivas, pues al ser activos invertidos en instrumentos de largo plazo están sujetos a los cambios de mercado, por lo que no se hacen efectivas hasta que no se retire el dinero

. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/11/18/reportan-afore-minusvalias-de-42-mil-500-mdp-en-octubre-1896.html>

Bancos desconocen impactos por reformas al 'outsourcing'. (Julio Gutiérrez). Los bancos

aún no tienen medido el impacto que tendrá la iniciativa de reforma presentada por el presidente, López Obrador, en caso que se elimine la subcontratación laboral, afirmó Luis Niño de Rivera, presidente de la Asociación de Bancos de México (ABM). Según cifras de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), hasta noviembre de 2019, las instituciones bancarias contaban con un total de 255 mil 984 trabajadores, de los cuales, 125 mil 437 lo hacen por medio del outsourcing. “En caso de ser aprobada la propuesta del ejecutivo, todavía hay mucho camino por recorrer y una amplia discusión con el sector privado, la ABM forma parte del Consejo Coordinador Empresarial dónde discutimos el tema con el legislativo para ver qué ajustes se pueden llevar a cabo y una vez que eso se determine podremos ver que sucede y qué impacto puede tener sobre las instituciones bancarias”, dijo Niño de Rivera. El pasado 12 de noviembre, el presidente López Obrador firmó una iniciativa de ley para “poner orden” en la subcontratación laboral. “Hoy se presenta una iniciativa de ley para poner orden en la subcontratación que se ha usado como una forma de defraudación fiscal y que afecta a los trabajadores al negarles sus derechos laborales”, dijo el jefe del ejecutivo.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2020/11/18/bancos-desconocen-impactos-por-reformas-al-outsourcing-6600.html>

Libertad y democracia, fundamental para derechos de trabajadores, destaca RMS. Es complejo desmontar un aparato corrupto, patronal, de sindicatos blancos, por lo que es necesario que la libertad y la democracia se conviertan en elemento fundamental para los derechos de los trabajadores. Así lo señaló Rosario Ortiz, representante de la Red de Mujeres Sindicalistas (RMS), durante la presentación del estudio “La libertad y la democracia. Principios y corazón de los sindicatos”, que forma parte de las acciones que impulsa RMS para articular iniciativas ciudadanas en materia laboral, relacionadas con la ratificación de T-MEC, con el apoyo de la fundación Friedrich Ebert. A su vez, el abogado laborista y ex diputado federal Pablo Franco Hernández, afirmó que hace falta una política pública por parte del Estado para hacer efectivos los derechos laborales, pero también se requiere la participación de los trabajadores. Aseveró que hay un cambio de paradigma nacional con la reforma laboral 2017-2019, la cual establece importantes mecanismos procedimentales como la consulta a los trabajadores sobre la negociación de contratos colectivos, además de la participación mediante el voto directo, libre y secreto en la renovación de las dirigencias sindicales. Al respecto, la especialista laboral y activista Susana Prieto Terrazas puntualizó que los sindicatos blancos son uno de los principales opresores de los derechos de los trabajadores

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/mexico/libertad-democracia-fundamental-derechos-trabajadores-advierte-rms-413080>

Nuevo Modelo Laboral no afectará a los sindicatos: Aceves del Olmo. El dirigente de la Confederación de Trabajadores de México, Carlos Aceves del Olmo aseguró que la entrada en vigor del nuevo modelo laboral no afectará a las organizaciones sindicales aún cuando tiene modificaciones relacionadas con la democratización de las organizaciones. Aseveró que “los

trabajadores votan por los dirigentes de sus sindicatos y en México hay miles de sindicatos que ya lo practican". "Los sindicatos son fuertes y van a seguir siendo fuertes y eso se da con base en el cumplimiento de la ley, no de arrebatos ni violaciones a la ley. Los sindicatos que verdaderamente tengan vocación para servir a la gente seguirán igual de fuertes. Yo puedo hablar por el sindicato que presido." Al abundar sobre la democracia sindical dijo que en el nuevo modelo laboral se ha puesto atención más en la democratización sindical porque en el pasado, algunos ancestros como Fidel Velázquez, Leonardo Rodríguez Alcaine o Joaquín Gamboa Pascoe se eternizaban en los cargos. Personalmente, dijo, llegó hace cuatro años a la secretaria general de la CTM y aunque tiene años en el sindicalismo, eso no implica que se hubiera eternizado en ese cargo. entrevistado al término de la ceremonia de inicio de la primera etapa del Nuevo Modelo Laboral confió que él no se quiere ir. Informó que en los próximos meses su organización, a la que definió como la más grande de México tendrá su congreso en el que se habrá de decidir el futuro de la dirigencia y se verá entonces lo que decidan los cetemistas

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/11/18/nuevo-modelo-laboral-no-afectar-a-los-sindicatos-aceves-del-olmo-6893.html>

Cuenta corriente. (Alicia Salgado). Outsourcing, en ruta del mayoriteo. Si hay una muestra de las posiciones encontradas entre el sector empresarial y el gobierno, es lo que sucede con la iniciativa de reformas a diversas leyes (trabajo, del IMSS, Infonavit, del ISR y del IVA) para prohibir la subcontratación de personal a través de terceros (persona física o moral), mejor conocido como outsourcing. El sector privado, encabezado por Carlos Salazar, del CCE dice: "Regulación sí, prohibición no! y, además pide que en la Ley Federal del Trabajo y las otras que se modifican se especifique con claridad qué se entiende por trabajo especializado, se elimine la discrecionalidad de interpretación que se asigna a la Secretaría del Trabajo en la emisión de las reglas para la integración del registro de prestadores de servicios especializados y, no se equipare la subcontratación al delito de defraudación fiscal, entre otros. El caso contrario es la posición del gobierno. "Queremos dejar claro que se acabó la fiesta y por eso queremos prohibir la simulación de relaciones laborales a través de terceros para evadir el pago de cuotas obrero-patronales, impuestos, utilidades y prestaciones generales, porque, además los más afectados son los trabajadores que nunca alcanzan una pensión mínima garantizada y tampoco acceden a un crédito hipotecario", establece la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde. Mire, hoy se realizará la reunión de la Junta Directiva de la Comisión de Hacienda y Crédito Público, que encabeza la diputada panista Patricia Terrazas para recibir la iniciativa de outsourcing e iniciar su discusión. Al mismo tiempo, se convocará a un parlamento abierto a celebrarse el 23 y 24 de noviembre, para terminar con la versión de que el sector privado, académico e interesado no fue consultado, y podría, por lo que sabemos, ser perfeccionada la iniciativa. No están dispuestos a ceder en la prohibición, más cuando por la reforma penal del 2020 las autoridades fiscales pueden perseguir la simulación de operaciones por montos arriba de 7.8 millones de pesos, como delito que amerita presión preventiva oficiosa. Tampoco en facilitar la deducción de IVA e ISR si no están registrados los terceros especializados en el registro.

. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/alicia-salgado/outsourcing-en-ruta-del-mayoriteo/128624>

Trascendió. Que de último momento, la Junta Directiva de la Comisión de Hacienda y Crédito Público de la Cámara de Diputados, que encabeza la panista Patricia Terrazas Baca, convocó a reunión este jueves para enmendarle la plana a la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, por la iniciativa contra el outsourcing, a fin de “matizar sus rasgos autoritarios, al haberla hecho en lo oscurito y sin haber consultado a nadie”. La queja es porque criminaliza a las empresas a nivel de narcotráfico y atenta contra casi 5 millones de empleos, por lo que la idea es ir por un parlamento abierto. A ver.. **(Milenio)** https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio-nacional_112

El Contador. 4. En la región de Pasta de Conchos, las viudas de los mineros fallecidos denuncian a un tal Javier Martínez Valadez, abogado que busca que firmen una carta poder en momentos en que esperan las indemnizaciones que el gobierno les ha prometido, así como decisiones para la reparación del daño anunciado por el presidente Andrés Manuel López Obrador. Resulta que tal abogado es un representante de Napoleón Gómez Urrutia, mismo que, aseguran, pretende retomar el control sobre el tema e incluso reactivarlo. Las viudas aseguran que la propuesta del abogado ha sido rechazada, dado que está en pie la promesa de que las indemnizaciones les llegarán directo a través de Hacienda, de Arturo Herrera. *****+5. La pandemia también ha dado fuertes dolores de cabeza a los encargados de las estadísticas oficiales del país. Resulta que el Coneval, a cargo de José Nabor Cruz, no pudo presentar, el pasado martes, las cifras oficiales de la pobreza laboral del tercer trimestre de 2020, tal como lo tenía programado. Esto obedeció a que el Inegi, que dirige Julio Santaella, realizó cambios técnicos en los microdatos de la nueva Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Esperemos que sean sólo temas menores que no pongan en riesgo la publicación oportuna de la pobreza laboral y no vivamos episodios como los de 2016, que también por cambios del Inegi, el Coneval no pudo medir la pobreza multidimensional aquel año.

(Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/128621>

¿Será? Entre la Corte y el T-MEC. El tiempo pasa y, a pesar de los amparos, parece que los sindicatos finalmente tendrán que acelerar su democratización en la elección de dirigentes, la cual, de acuerdo con lo negociado en el T-MEC, deberá ser mediante el voto directo y secreto. Hay quienes aún se resisten y acudieron al Poder Judicial para que los amparara, pero parece que eso no va a suceder. Por lo pronto, se tiene a la vista el próximo 25 de noviembre, día en que la Segunda Sala de la Corte resolverá cuatro proyectos en torno al tema. ¿Estando viendo el fin de los cacicazgos sindicales? **(24 Horas)** <http://www.24-horas.mx/2020/11/19/la-urbanidad-en-la-politica/>

Café político. (José Fonseca). Reforma laboral, sabia continuidad. Ayer se puso en marcha la etapa pendiente de la reforma laboral, aquella que transfiere al poder Judicial la jurisdicción para juzgar los conflictos, reforma iniciada desde el pasado sexenio. En ocho estados habrá juzgados especializados cuya tarea será resolver los conflictos laborales, un paso histórico, como dijo Arturo Zaldívar, presidente de la Suprema Corte de Justicia. Seguirán otras entidades y se probará que, cuando hay cambios tan radicales como el sufrido por la justicia laboral, lo fundamental es la continuidad para las políticas públicas.***** Habrá, dicen, “parlamento abierto” para consultar a los sectores y grupos interesados en la legislación de outsourcing. No importa, como siempre, los oirán, pero no los escucharán... Los senadores no entienden que los bancos están creando reservas, a costa de sus utilidades, para hacer frente a eventuales contingencias por créditos incobrables...

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Inadmisibles-pruebas-de-la-DEA-20201118-0133.html>

Historias de negocios. (Mario Maldonado). Outsourcing: ¿de quién es la iniciativa? La iniciativa que presentó el presidente López Obrador a la Cámara de Diputados la semana pasada no es la que se discutió y acordó hace casi nueve meses en el Senado, la cual contó con la participación de todos los actores involucrados: empresarios, expertos en materia laboral, académicos, legisladores y funcionarios del gobierno. La iniciativa que el presidente mandó a los legisladores es radical y busca desaparecer la figura de la subcontratación, salvo algunas excepciones, bajo el juicio sumario de que ha permitido abusos contra los trabajadores. El autor de la iniciativa es, en buena medida, el padre de la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde: el abogado laborista Arturo Alcalde, quien por muchos años ha defendido a los sindicatos en México. La iniciativa también contiene algunas propuestas de la que promovió hace unos meses el senador de Morena Napoleón Gómez Urrutia, quien también pidió cancelar la figura del outsourcing para que los sindicatos se hicieran cargo de ese negocio. La pregunta es si no existe un conflicto de interés con el abogado Arturo Alcalde y la relación con sus clientes, los sindicatos, cuyas prácticas y administración de los recursos de los trabajadores tampoco son las mejores

. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/opinion/mario-maldonado/desesperados-por-reducir-uda-de-pemex>

Un montón de plata. (Carlos Mota). CONSAR La Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, que encabeza Abraham Everardo Vela Dib, reveló ayer que, al cierre de octubre, los recursos administrados por las afores de México alcanzaron 4 billones 410 mil millones de pesos y que, en los últimos 10 años, el rendimiento nominal promedio ha alcanzado 7.37 por ciento.*****

ALCALDE. Como bien adelantó ayer nuestro director editorial Alfredo González, corre prisa en la 4T para cumplir con la nueva legislación laboral al amparo del T-MEC, antes de que Joe Biden tome el poder en Estados Unidos. Ayer la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, en un evento de lanzamiento

oficial, dijo que los 3 pilares del nuevo modelo laboral mexicano. —democracia sindical, justicia laboral y negociación colectiva— arrancan ya en varios estados. La 4T activó a ocho gobiernos estatales para que inicien ya los centros de conciliación y registro laborales.

(Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/2020/11/19/impuesto-los-celulares-226980.html>

Trastienda. Sindicalizados enojados. Otros que comenzaron a enojarse son los del personal sindicalizado del Poder Judicial de la Federación, que ya reclaman al ministro presidente Arturo Zaldívar que no defienda con energía, ante el Ejecutivo y Legislativo, las prestaciones que tienen y que con los recortes podrían menguar. Aseguran que ya comenzaron a ejercer presión y habrá que ver cómo termina, porque por ahora Don Arturo no quiere iniciar una ruta de confrontación con ellos, pues es personal operativo y todavía acumula bastante poder; y razones tendría el ministro para reclamarles, por ejemplo, de plano desde la pandemia gran parte de los sindicalizados no quieren trabajar y hasta se hacen los ilocalizables, así muchos de los secretarios, jueces y magistrados se quedaron prácticamente solos, sacando la carga de trabajo como pueden y ya muchos en juzgados y tribunales están tan agotados que comenzaron a pedir licencias

. **(Eje Central).** <https://www.ejecentral.com.mx/sindicalizados-enojados/>

Jorge Fernández. De Cienfuegos al outsourcing. El martes, el presidente López Obrador aseguró que “todo esquema de subcontratación (outsourcing) que exista en el Gobierno federal será eliminado, ya que no beneficia a los trabajadores”. Inmediatamente después, dijo que “no tenía información” de que existiera outsourcing en el Gobierno federal pero que “todo lo que pueda existir de subcontratación se elimina en el Gobierno”. O sea, el presidente decidió eliminar el outsourcing en el Gobierno sin saber si se utiliza o no, y por ende sin saber qué consecuencias tendría hacerlo. En el Gobierno hay miles y miles de trabajadores que trabajan bajo esquemas de subcontratación, su desaparición será presupuestalmente muy costosa para la propia Administración federal y no beneficiará a los trabajadores, del Gobierno y de la iniciativa privada, ya que se podrían perder hasta unos cuatro millones de empleos si la ley se vota como fue elaborada por la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, y enviada por el presidente al Congreso. Con el outsourcing se han cometido abusos, y hay que eliminarlos. Y por supuesto que se debe legislar al respecto. Pero, en lugar de limpiar lo que haya que limpiar, reformar y corregir, lo que se hace es desaparecer desde instituciones hasta mecanismos laborales, para ver luego qué se hace con ellos o cómo se los reemplaza, sin tomar en cuenta las consecuencias. Así ha pasado con el abasto y producción de medicinas, con las vacunas, con la salud, con las guarderías, con los fideicomisos, con la violencia contra las mujeres y con la seguridad pública. Desaparecer la subcontratación y de un plumazo equipararla legalmente con la delincuencia organizada será un tiro en el pie del propio Gobierno. Hoy el Gobierno federal tiene acuerdos por cinco mil millones de pesos con una docena de compañías dedicadas a la subcontratación. Según una investigación publicada semanas atrás por Mexicanos contra la Corrupción y la Impunidad, el Banco del Bienestar es la dependencia federal que más dinero ha gastado en contratar empresas de outsourcing. Pagó

408 millones de pesos en el 2019 y en lo que va de 2020 el monto se elevó a 463 millones. Junto con el Banco de Bienestar, la otra dependencia federal que más recurre al outsourcing es la Secretaría de Hacienda, que a través de un contrato con vigencia de agosto de 2019 a diciembre de 2020, pagará 670 millones de pesos para la subcontratación de casi mil empleados que atienden el financiamiento agrícola. Los servicios de educación en línea y la administración de becas también fueron delegados a empresas de outsourcing . **(Excélsior)**

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”