Circular 1506-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 20 de noviembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país.

Contribuirá prohibir outsourcing en T-MEC: STPS. (Verónica Gasón). - La iniciativa para prohibir el outsourcing puede ayudar a que México cumpla con sus compromisos en materia laboral contemplados en el T-MEC, porque se evitaría la rotación de los trabajadores de una empresa a otra y se combatirían contratos de protección, señaló Alejandro Encinas, titular de Política Laboral y Relaciones Institucionales de la Secretaría del Trabajo. Al participar en el taller "T-MEC-TIPAT: Aspectos laborales", Encinas aseguró que la aprobación de la iniciativa enviada por el Ejecutivo federal a la Cámara de Diputados contribuirá a que se respeten los derechos laborales de los trabajadores. "Esto puede favorecer a los compromisos que tenemos en el T-MEC, porque el outsourcing y el insourcing están vinculados con una alta rotación en una empresa fachada a otra empresa fachada, en donde los trabajadores llegan a contratos de protección. "Hay estudios que consideran que 8 de cada 10 son contratos de protección negociados por sindicatos blancos, de espaldas a los trabajadores", comentó. La intención de la iniciativa que prohíbe el outsourcing, dijo, es evitar que un tercero asuma la responsabilidad laboral de la empresa que está contratando servicios de subcontratación. "De lo que se trata es que no se evada la responsabilidad laboral que un tercero no asuma una responsabilidad laboral en favor de una empresa beneficiada que finalmente es la que tiene que dar la cara por los trabajadores. "Podrá seguir habiendo procesos de reclutamiento, capacitación, de apoyo para administrar nóminas, pero tiene que quedar claramente identificado quién es el patrón", comentó Encinas. (

Reforma)

<https://busquedas.gruporeforma.com/reforma/Documento/Web.aspx?id=4347041|ArticulosCMS&url=https://img.gruporeforma.com/imagenes/ElementoRelacionado/10/133/9132796.jpg&text=stps&tit=>

En el T-MEC, Biden pondrá énfasis en el capítulo laboral. (Roberto Morales). El virtual

presidente electo de Estados Unidos, Joe Biden, pondrá énfasis en la implementación laboral del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), de acuerdo con sus propias palabras y los intereses de su partido. Para empezar, Biden impulsó el T-MEC, diciendo que “la gran mayoría del movimiento laboral lo apoyó (al tratado)”. De hecho, una mayor aplicación de los acuerdos comerciales será una prioridad en los primeros 100 días en el cargo de presidente Biden. En general, bajo su administración, la aplicación de disposiciones clave como las protecciones laborales y ambientales tendrá prioridad. Particularmente, el principal cambio que exigieron los legisladores del Partido Demócrata para dar sus votos y avanzar en el cierre final de las negociaciones internas en Estados Unidos rumbo a la ratificación del T-MEC fue una serie de candados que refuerzan el cumplimiento de México en materia laboral, so pena de enfrentar represalias. Con ese marco, la semana pasada, Graciela Márquez, secretaria de Economía, informó que el gobierno federal elaborará una guía para saber, en su caso, cuáles serán los pasos que deberán seguir las partes interesadas desde que se presenta una denuncia en el mecanismo de respuesta rápida laboral del T-MEC, hasta que se da una resolución final. “No a todas las denuncias se les aplicará el mecanismo de respuesta rápida”, dijo Márquez, en referencia a que los gobiernos, de conformidad con la regulación, determinarán a qué casos dar luz verde.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/En-el-T-MEC-Biden-pondra-enfasis-en-el-capitulo-laboral-20201119-0142.html>

OIT califica como hecho histórico nuevo modelo laboral en México. (Pilar Martínez). Pedro Américo Furtado de Oliveira, director de la Oficina país de la OIT para México y Cuba, afirmó que el arranque del nuevo modelo laboral en México es un “hecho histórico” cuyo precedente más cercano podría ser la serie de avances en derechos laborales ocurridos tras la revolución mexicana. En un mensaje, luego de la puesta en marcha del nuevo modelo laboral en Palacio Nacional, Furtado Oliveira dijo que “lo que sucedió fue hecho histórico, la entrada en vigor de la llamada reforma laboral conforma un hito, un avance de esta dimensión en los derechos laborales en México es además un avance para la región y el mundo. No es un secreto que la constitución de la OIT –elaborada en 1919- incluyó en sus fuentes de inspiración la constitución mexicana de 1910 reconocida entonces por su sólido compromiso con los derechos laborales”. Añadió que si bien la reforma –cuya primera fase de aplicación comenzó el 18 de noviembre- fue en gran medida catalizada en el marco del nuevo tratado de libre comercio entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) considero importante señalar que “el espíritu de la reforma es materializar los compromisos asumidos por México en la Declaración de 1998 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En particular la reforma cumple con los compromisos en materia de negociación colectiva; libertad sindical, la eliminación de condiciones precarias de trabajo – especialmente con las personas trabajadoras del hogar- y la erradicación de la discriminación en el empleo.

(Economista)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwiEyZuOzJDtAhVJKqwKHfCxCdIQfQBCElwAg&url=https%3A%2F%2Fwww.eleconomista.com.mx%2Fempresas%2FOIT-califica-como-hecho-historico-nuevo-modelo-laboral-en-Mexico-20201119-0034.html&usg=AOvVaw0wXXaNO18kAvv8G5-E>

XWYu

De aprobarse tope a comisiones, Afores con menos recursos estarían en riesgo de quiebra.

La Asociación Mexicana de Afores (Amafore) insistió en que, de aprobarse la Reforma a la Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro con el párrafo que busca topar las comisiones que cobran, las Afores que administran menos recursos quebrarán de inmediato. En conferencia, Bernardo González, presidente del organismo que agrupa a las 10 administradoras, aseguró que lo que considera la reforma es abiertamente una disposición que establece un precio máximo, lo que representaría un revés en la competencia de las Afores y le quitaría facultades a la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar). “Vemos absolutamente innecesario que se agregue este párrafo que transgrede la ley y genera que varias Afores privadas pudieran quebrar si se implementa de manera inmediata por el impacto que representa, lo que resultaría en un mercado menos competitivo”. Explicó que, si se reduce el ingreso por comisiones a la mitad, los contratos y compromisos firmados se verán reflejados en pérdidas, “y si esas pérdidas son lo suficientemente grandes pueden acabar en no poder enfrentar estos gastos”.

(Milenio) <https://www.milenio.com/negocios/aprobare-tope-comisiones-afores-recursos-riesgo>

Empresas y trabajadores prefieren informalidad porque hay incentivos: Santiago Levy.

(Leonor Flores). Las empresas y trabajadores no son tontos: prefieren estar en la informalidad porque hay incentivos y una seguridad social fallida, afirmó Santiago Levy Algazy, exsubsecretario de Egresos de Hacienda y exdirector del IMSS. “Ni las empresas ni los trabajadores son tontos. Si estamos de un lado o de otro, los incentivos económicos están mal alineados y nuestro sistema de seguridad social, aparte de que no protege bien y es excluyente, es una de las razones que explican el fenómeno de la informalidad”, dijo. En una conferencia magistral que dio vía remota en el marco de la Convención Anual 2020 del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF), Levy Algazy aseguró que estamos subsidiando la formalidad, lo que refleja el fracaso de la seguridad social porque es fuente de exclusión social y castiga a la productividad. Por eso, lamentó que en el paquete económico 2021 no se haya incluido un programa de endeudamiento de entre el 2% y 2.5% del Producto Interno Bruto, para dedicarlos a promover el empleo formal, subsidiar a las empresas y fortalecer las medidas sanitarias.

“Creo que podríamos salir de la crisis rápidamente y retomar el crecimiento; vamos a vivir una recesión más largo de lo necesario y vamos a pagar un costo social más alto de lo indispensable”, advirtió. Durante su exposición, el exfuncionario señaló que hay incentivos para permanecer en la informalidad porque, por otro lado, “le decimos a los trabajadores: si eres formal, puedes pagar para tu salud y pensión, pero si eres informal te lo doy de manera gratuita”.

(Universal) <https://www.eluniversal.com.mx/cartera/empresas-y-trabajadores-prefieren-informalidad-porque-hay-incentivos-santiago-levy>

Guatemala y Nicaragua se llevarían a inversionistas si prohíben outsourcing en México, prevén. La propuesta de desaparición del outsourcing del presidente de México, , está orillando a que inversionistas empresas de Estados Unidos preferían invertir en países más competitivos y con una mayor certeza jurídica como Guatemala, Nicaragua, Panamá y países de Sudamérica. “La semana pasada fui invitado por un grupo de inversionistas estadounidenses, quienes su destino original era Sonora, pero cambiaron sus planes para llegar a Guatemala (por los cambios en las reglas de juego como la prohibición del outsourcing)”, revela Arturo Fernández Díaz-González, presidente de la Federación Sonora y Coparmex Sonora Norte. El ministro de Economía de Guatemala recibió a los empresarios estadounidenses, a quienes les mostró los parques industriales, los proyectos inmobiliarios, los organismo empresariales y el plan de competitividad para apoyar a las compañías extranjeras, cuenta el empresario sonorenses. “Guatemala tiene muy claro el plan de competitividad y México está abandonado la competencia y la atracción de la inversión (al cambiar las reglas de juego)”, manifestó el dirigente encargado de promover las bondades económicas de México y Sonora. “Nos van a ganar países, que han sido mucho menos competitivos que México, como Guatemala, Nicaragua, Panamá y (países de) Sudamérica. Y no los descarto como los nuevos destinos para la inversión, ya que está en entredicho la competitividad de México”, declara el presidente de la Federación Sonora a Forbes México . (Forbes). https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUK EwjDmoKlspDtAhXFHM0KHAMXDbQQxfQBCDowAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.forbes.com.mx%2Fguatemala-y-nicaragua-se-llevarian-a-inversionistas-si-prohiben-outsourcing-en-mexico-preven%2F&usq=AOvVaw3WZSe8dIjUJABuOa_HBfM1

México entra a lista de EU de las peores formas de trabajo infantil. México entró por primera vez a la lista de las peores formas de trabajo infantil en la edición de 2020 de un análisis anual que realiza el gobierno de Estados Unidos. La Lista de bienes producidos por trabajo infantil y trabajo forzoso 2020, elaborada por el Departamento de Trabajo, detecta los “abusos” en sectores clave en más de 145 países y territorios. En México hay trabajo infantil en la producción de frijoles verdes, ganado, café, pepinos, berenjenas, prendas, marroquinería, melones, cebollas, amapolas, pornografía, caña de azúcar y tabaco. Pero por primera ocasión en México se combinó el trabajo infantil y el trabajo forzoso en la producción de tomate y chile pimienta. “Vemos riesgos laborales en tomate y chiles en los próximos años”, dijo Aldo Mares Benavides, vicepresidente de Bienestar Laboral del Consejo Nacional Agropecuario (CNA). En la Lista de 2020, se detectó trabajo infantil en México en tomate (Sinaloa y Jalisco), chile (Sinaloa, Guanajuato y Sonora), pepinos (Sinaloa, Sonora y Baja California), caña de azúcar (Sinaloa y Veracruz), café (Veracruz, Ciudad de México y Puebla), cebollas (Baja California y Sonora), Frijoles verdes (Sinaloa y Baja California), berenjenas (Baja California, Nayarit y Sinaloa), tabaco (Nayarit, Baja California y Ciudad de México) y melón (Sonora, Baja California y Baja California Sur). (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Mexico-entra-a-lista-de-EU-de-las-peores-formas-de-trabajo-infantil-20201119-0141.html>

Diputados convocan a parlamento abierto para discutir el 'outsourcing'. (Roberto Garduño). Las comisiones unidas de Hacienda y de Trabajo en la Cámara de Diputados convocaron a los sectores involucrados en la terciarización (outsourcing) a participar en un ejercicio de parlamento abierto, los próximos lunes y martes. No obstante la fuerza mayoritaria en San Lázaro, que conforman Morena, Partido del Trabajo (PT), PES y Partido Verde Ecologista de México (PVEM), mantienen firme su postura para votar, en sus términos, la iniciativa del presidente de la República, López Obrador. Se prevé que el miércoles siguiente ambas comisiones se reúnan por la mañana, con objeto de dictaminar el proyecto de decreto, y remitirlo al pleno ese mismo día -o más tardar el jueves- para su aval, y se envíe al Senado de la República para su ratificación. La bancada de Morena, concuerda con la iniciativa de proyecto de decreto del Ejecutivo Federal para reformar, adicionar y derogar diversas disposiciones de la Ley Federal del Trabajo, de la Ley del Seguro Social, de la Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, del Código Fiscal de la Federación, de la Ley del Impuesto sobre la Renta y de la Ley del Impuesto al Valor Agregado. Una tarjeta informativa distribuida a los diputados de Morena, establece que la iniciativa eliminará “los esquemas de subcontratación que propician la evasión fiscal, y regular la subcontratación que permita estabilidad laboral y mejoramiento de las prestaciones laborales de los trabajadores y una recaudación efectiva.” Los argumentos morenistas refieren que a largo del tiempo, el derecho del trabajo ha encontrado nuevas formas y variantes en la forma de contratación y relación entre los trabajadores y sus patrones. Lo anterior, ya que los cambios en las empresas y en la economía presentan la necesidad de adaptarse, generando un gran abanico de modalidades en las relaciones laborales . **(Jornada)** <https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2020/11/19/diputados-convocan-a-parlamento-abierto-para-discutir-el-outsourcing-7602.html>

El Contador. 5. Muy amplia fue la información sobre el mercado laboral que liberó el Inegi, a cargo de Julio Santaella, con la nueva Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo del tercer trimestre de 2020. Pero esa buena noticia que todos aplaudieron se opacó con un problema: el Inegi no cuidó que esa multiplicidad de indicadores, tanto nacionales como regionales, se pudiera procesar a través de la acostumbrada consulta interactiva de datos, con la cual los usuarios pudieran elegir la variable de interés, la región y hacer comparaciones en el tiempo. Lo que antes estaba al alcance con unos cuantos clicks, ahora toca hacerlo bajando múltiples y pesadas tablas de Excel. Ojalá que el Inegi corrija pronto esta deficiencia. **(Excel sior)** h

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/128662>

Nombres, nombres y nombres., (Alberto Aguilar). Alto fiscal a outsourcing con la iniciativa. De aprobarse la iniciativa de subcontratación que elaboró la STPS que lleva Luisa María Alcalde se puede decir que dicho esquema recibirá un golpe casi de muerte. Una nota del despacho legal Von Wobeser suscrita por Fernando Moreno, Jorge Díaz y Diego Benítez hace ver que en materia de la Ley del IMSS e Infonavit la empresa que contrate el outsourcing queda como responsable solidaria en caso de que se incumpla con los trabajadores. También

se condiciona la deducibilidad. En lo que hace al ISR estará en función a la autorización de los contratos por parte de la autoridad, mientras que el IVA que se traslade ya no necesariamente será acreditable. Todo en contra para un mecanismo ligado a 5 millones de trabajadores. (

Economista)

<https://www.economista.com.mx/opinion/Ahora-en-CDMX-freno-a-placas-Semovi-obstaculo-y-gestionan-arrendadoras-20201119-0140.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Outsourcing, legal en el mundo, criminal aquí. La economía mexicana se vería seriamente afectada de aprobarse la iniciativa sobre Subcontratación propuesta por el gobierno federal. Hay que regularla no eliminarla, pues no debe perderse de vista que bien llevado, este esquema cumple totalmente con todos los estándares legales en la materia y es muy importante en la actividad económica y de generación de empleo formal y digno del país. Criminalizar esta actividad, que es legal en todo el mundo, pone en riesgo más de 5 millones de empleos, a las inversiones nacionales y extranjeras, así como acuerdos internacionales como el T-MEC, o convenios con Europa y la OIT. Tampoco parará a los que simulan y defraudan pues seguirán haciéndolo con otros mecanismos. Y es que México miles de empresas son usuarias de la subcontratación de todos los tamaños y en todos los sectores económicos. Los micro negocios que integran el 94.9% de los establecimientos, emplean el 9.5% del personal subcontratado. Las pymes subcontratan a 44.7% de su personal. En las grandes empresas el 45.8% del personal es subcontratado. Por otro lado, en el sector servicios 34.8% del personal es subcontratado, 30.5% en el comercio y 24.9% en las industrias. Prohibir esta actividad dejaría sin personal a estas empresas. Pero eliminar la subcontratación provocaría que sectores económicos completos y empresas perdieran competitividad, ya que esta actividad aumenta la productividad de las empresas. La propuesta de reforma emitida por el ejecutivo trasgrede el derecho al trabajo de varias industrias por prestar trabajo especializado. Esta prohibición pone en desventaja a México en materia de inversión y creación de empleos. Los empresarios han dicho que no se puede prohibir este tipo de prácticas, ya que mucha gente emigraría a la Informalidad. Así la extinción de esta figura elevaría el costo laboral, echaría abajo la competitividad en sectores especializados y de exportación, abriendo la puerta a una mayor informalidad. Generará pérdida de empleos formales, pone en el mismo nivel de crimen organizado a quien ofrece y contrata este servicio y en el más puro estilo dictatorial, fue elaborada a espaldas de partidos políticos, empresarios y actores sociales.

(Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-outsourcing_legal_en_el_mundo_criminal_aqui_pa_n_presente_su_propuesta_de_subcontratacion_mercado_libre_reune_a_seis_marcas_automotrices-1170213-2020

Poder y dinero. (Víctor Sánchez). Outsourcing: 8 millones de trabajadores, control electoral. Son 8 millones de trabajadores que laboran bajo el esquema de tercerización, subcontratación o, outsourcing. Es un filón de oro para los partidos políticos, ya que con ello tendrían el adoctrinamiento y control de millones de electores que les darían ventajas en los

procesos electorales. Este es el momento oportuno para aprobar una ley que desaparezca a esas empresas, que pagan impuestos, dan prestaciones superiores a los de la legislación y sirven de apoyo al sector productivo. De esa forma tendrían listo todo un aparato de adoctrinamiento político para las elecciones del 2021, donde quieren obtener “cueste lo que cueste” la mayoría en Diputados y la totalidad de las gubernaturas. Pero, el verdadero objetivo es el 2024. La sucesión presidencial. Hay 34 proyectos de outsourcing en el Congreso federal. La mayoría del apéndice gubernamental, que es Morena. Un juego de perversiones y mentiras para apuntalar un proyecto político electoral, más que para defender los intereses de los trabajadores. Este es un mito que venden legisladores como Pablo Gómez, Napoleón Gómez Urrutia y otros que saben perfectamente que mienten sus compinches al afirmar que la subcontratación propicia la evasión fiscal y no cumple con las prestaciones laborales de los trabajadores. Si existe una empresa de ese ramo que no cumple, los legisladores que lo afirman están obligados a presentar pruebas y sancionar a esas compañías. O, ¿son cómplices? ¿Hay empresas que subcotizan a sus trabajadores en el IMSS?, pues que se aplique la ley. No pagan impuestos, que les apliquen la ley. La simulación política para atraer votos, es insultante a la inteligencia del colectivo . . **(Eje Central)** <https://www.ejecentral.com.mx/poder-y-dinero-outsourcing-8-millones-trabajadores-control-electoral/>

La cuarta transformación. (Darío Celis).. den y Trudeau afilan cuchillos. Tan pronto como Joe Biden se declare presidente electo, las diferencias con el Gobierno de México se van a hacer evidentes en 3 áreas del TMEC: agenda verde, seguridad en las inversiones extranjeras y discriminación en política laboral. La Cámara Americana de Comercio, la Cámara Canadiense de Comercio, el CCE y el Consejo Ejecutivo de Empresas Globales exigen al gobierno de Obrador respeto a las reglas del juego en materia de acuerdos comerciales que den certidumbre a la inversión y empleo. Y por último, la inversión y generación de empleo tiene en México su punto de aterrizaje en la aplicación de esquemas laborales que sean democráticos, transparentes y respeten derechos. Los demócratas estadounidenses y el Partido Liberal de Canadá van a exigir, antes de llevar a México a paneles en el T-MEC, que las elecciones sindicales sean reales, que los líderes sindicales transparenten sus finanzas. Napoleón Gómez Urrutia, Pedro Haces, Víctor Flores, Isaías González, Francisco Hernandez Juárez, Carlos Aceves del Olmo, entre otros dirigentes, deberán entrar al redil. Los esquemas de contratación de personal en México no pueden ser discriminatorios en el paraguas del T-MEC, ni más allá ni menos de los que existen en mercados de Norteamérica, Asia o Europa. Campo parejo para todos en materia de contratación y subcontratación laboral. La nueva iniciativa contra el outsourcing que se elaboró desde la Consejería Jurídica de la Presidencia que comanda Julio Scherer, va ser otro punto de inflexión en esa discusión. La potencial ley en la que también dieron sus comentarios abogados laboristas como César Maillard y el incómodo Arturo Alcalde, padre de la Secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, presentadora de la misma, va contra los intereses en materia laboral de nuestros socios comerciales. Ojalá los legisladores morenos entiendan y apliquen lo negociado en el T-MEC, en el Acuerdo Transpacífico de Cooperación Económica, en el Tratado de Libre Comercio con la Unión Europea y con otras naciones.

(Financiero)

<https://www.debate.com.mx/opinion/Dario-Celis-Estrada-La-cuarta-transformacion-Biden>

-y-Trudeau-afilan-cuchillos-20201120-0001.html

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”