Circular 1535-2020

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 04 de diciembre 2020 en diferentes diarios de nuestro país.

STPS proyecta recuperación total de empleos en marzo del 2021... por ahora. (Gerardo Hernández). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) estima que en marzo de 2021 se habrán recuperado en México los niveles de empleo formal previos a la pandemia, esto de mantenerse la tendencia de creación de plazas observadas desde agosto. Luisa María Alcalde Luján, titular de la STPS, afirmó que con base en las cifras del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), entre agosto y noviembre se han creado 555,000 empleos formales, esto equivale a 49% de las plazas perdidas entre marzo y julio a causa de la pandemia, cuando 1 millón 117,584 personas perdieron su trabajo. “Me parece que es la luz al fondo del túnel, una recuperación que se ha venido mostrando en estos meses a partir de agosto, septiembre, octubre, y ahora noviembre, llegando a recuperar 555,000 empleos formales, es decir, poco más de la mitad de los perdidos. Si seguimos a este ritmo como vamos a hasta ahora, estimamos que en marzo del próximo año tendremos el mismo nivel de empleo previo a la pandemia”, afirmó. Sin embargo, reconoció la funcionaria federal, esta proyección de recuperación dependerá del comportamiento de la pandemia y de las medidas sanitarias implementadas por los centros de trabajo. En ese sentido, agregó, la dependencia a su cargo ha encontrado en las inspecciones un alto grado de cumplimiento de los protocolos de prevención de covid por parte de las empresas. **(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/stps-proyecta-recuperacion-total-de-empleos-en-marzo-del-2021-por-ahora/2020/12/>**

Atoran negociación dudas sobre figuras de outsourcing. (Verónica Gascón). - El sector privado y el Gobierno terminaron sin un acuerdo la reunión de hoy sobre outsourcing, ya que están definiendo los tiempos de aplicación de la reforma y las figuras de subcontratación que se permitirán, señaló Carlos Salazar, presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE). "No sabemos qué actividades si van a ser permitidas y que actividades no van a ser permitidas,

creo que eso va a quedar más claro la próxima semana", dijo en entrevista al término de la reunión con el Presidente López Obrador y parte de su Gabinete. Salazar confió en que el próximo miércoles podrán llegar a un acuerdo, tras explicar qué figuras van a ser factibles y cuáles no. Asimismo, admitió que las negociaciones han llevado más tiempo de lo esperado. Por su parte, Francisco Cervantes, presidente de la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (Concamin), afirmó que el punto de desencuentro son los tiempos de aplicación de la reforma. "Ya los equipos técnicos han avanzado mucho, nada más estamos en los plazos, porque en el insourcing tienes que hacer una conversión que lleva meses", subrayó. El sector privado, agregó, está pidiendo seis meses para la aplicación de la reforma debido a que se tienen que homologar procedimientos con el IMSS, el Infonavit y otras instancias

(Reforma)

<https://www.reforma.com/atoran-negociacion-dudas-sobre-figuras-de-outsourcing/ar2083268?v=5>

Satanizar el outsourcing pone en riesgo 600 mil empleos en maquiladoras, dicen

empresarios. (Ivette Saldaña). El atractivo de México como destino de inversiones en la industria maquiladora dependerá de la decisión que se tome en materia de outsourcing, es decir, si se "sataniza", se "regula", "vigila" o se "elimina", dijo el presidente del Consejo Nacional de la Industria Maquiladora y Manufacturera de Exportación (Index), Luis Aguirre Lang. Expuso que 2 de cada 10 empleos en la maquila están bajo la figura del outsourcing, porque en gran medida son trabajadores eventuales que se contratan en las temporadas de mayor actividad, lo que representa 600 mil empleos que, de desaparecer la figura, estarán en riesgo. "No sé si vayamos a perder los 600 mil empleos que tenemos por subcontratación, honestamente no creo, pero de que se ponen en riesgo sí, pero hay que ver cómo queda el marco legal en blanco y negro, después de que terminen las negociaciones en Palacio Nacional y que lo revise la Cámara de Diputados y Senadores", explicó a EL UNIVERSAL. Con la pandemia muchas empresas decidieron no tener todas sus operaciones en un solo país y algunas inversiones migraron a México, pero el país está a prueba como destino de inversiones, a diario compite con otros países que también ofrecen el esquema del outsourcing y que quieren captar proyectos en la industria maquiladora, añadió.

(Universal) https://www.eluniversal.com.mx/cartera/eliminar-outsourcing-ponen-en-riesgo-empleos-en-maquiladoras-index

Reprocha Salazar sobre quitar outsourcing: ¡no jodan! (Verónica Gascón). El presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE), Carlos Salazar, afirmó que en el tema de outsourcing, el Gobierno quiere "tumbar el árbol" para quitar la manzana podrida. "La política pública no se la podemos dejar nada más a los políticos porque sus intereses o son de muy corto plazo o no tienen un análisis profundo de las consecuencias que eso tiene en nuestras propias actividades. "El mejor ejemplo que puedo poner es todos los problemas que nos está enfrentando una iniciativa para eliminar de un tajo una práctica que, si bien fue mal utilizada por algunos, yo he tratado de decir que para querer quitar una manzana podrida, lo que está

intentando hacer a veces la autoridad es tumbar los árboles. "¡No jodan! En vez de quitar las manzanas podridas, pues talan el árbol y nos quedamos sin nada", subrayó en una videoconferencia organizada por Concanaco. Añadió que el caso del outsourcing y el insourcing es el mejor ejemplo de como una orientación que puede ser muy positiva, pero tiene consecuencias desastrosas para la economía si se implementa mal. "Como lo hemos intentado hacerle ver a la autoridad, a veces sin mucho efecto o sin mucha suerte de poderlos convencer", aseguró. También adelantó que el País terminará el sexenio con una economía "más chiquita" a diferencia de como empezó.

(Reforma)

<https://www.reforma.com/reprocha-salazar-sobre-quitar-outsourcing-no-jodan/ar2082863?v=6>

Abogan por equidad en reforma a pensiones. (Charlene Domínguez). La iniciativa de reforma a las pensiones no atiende las desventajas que enfrentan las mujeres frente a los hombres en el mercado laboral y en la jubilación, expuso la Asociación Mexicana de Administradoras de Fondos para el Retiro (Amafore). "Falta el componente que propuso el CCE (Consejo Coordinador Empresarial) para equidad de género. "No estamos atendiendo aquí la equidad de género y la disparidad o las desventajas que tienen las mujeres frente a los hombres en el mercado laboral y de pensiones", dijo Bernardo González, presidente de Amafore, en el primer parlamento abierto de análisis de la iniciativa presidencial en materia de pensiones, celebrado hoy. Carlos Noriega, titular de la Unidad de Seguros, Pensiones y Seguridad Social de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), señaló que el sistema de pensiones debe reflejar la realidad objetiva de la esperanza de vida, pero también valores como la equidad. "El sistema de pensiones no solo debe atender al cambio demográfico, sino también a las aspiraciones que tenemos de un sistema de pensiones equitativo que reconozca las diferencias de género", apoyó. González añadió que a la iniciativa también le falta un componente de ahorro voluntario para todos los trabajadores que tienen un ingreso mayor y que no están siendo beneficiados con el mismo enfoque que tienen los trabajadores de menores ingresos. "Por el otro lado, si creemos que tiene que haber un régimen transitorio para todos aquellos trabajadores que tenían 40 años en el 97, que empezaron a trabajar por primera vez en un empleo formal y que no alcanzaron a tener las semanas necesarias o no alcanzarán a tener las 750 que establece la iniciativa. "Tendrían que empezar con un transitorio con 500 semanas y eso es fundamental", sostuvo

. (Reforma)

<https://www.reforma.com/abogan-por-equidad-en-reforma-a-pensiones/ar2083189>

A contrarreloj, Diputados inician parlamento abierto sobre reforma de pensiones. (Blanca Juárez). El Congreso de la Unión está

a punto de terminar el periodo de sesiones y una importante reforma no ha sido aprobada: la

del sistema de pensiones. En el 2021 tendría que jubilarse la primera generación de trabajadores del régimen de las afores creado en 1997 y, si el Poder Legislativo no lo modifica, sólo 24% alcanzará las 1,250 semanas de cotización para retirarse. La Comisión de Hacienda y Crédito Público de la Cámara de Diputados inició recién este jueves un parlamento abierto para discutir la iniciativa del Ejecutivo federal. Tienen hasta el 15 de este mes para integrar esas aportaciones, dictaminar la propuesta y pasarla al pleno para ser votada. También tienen pendiente la dictaminación de la reforma de subcontratación. El sistema de pensiones de 1973 dejó de ser viable, por eso se implementó otro en 1997, explicó José David Méndez, titular de la Unidad de Prestaciones Económicas y Salud en el Trabajo del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Pero ese ya también dejó de ser viable, reconoció. En su participación en el parlamento abierto, el funcionario dijo que los dos principales retos del sistema son la cobertura y la suficiencia. La primera se refiere a las semanas de cotización. Las condiciones de informalidad del mercado laboral impiden que 76% de las personas que cumplen 60 años acumulen 1,250 semanas registradas en el IMSS. Sin ese requisito, no pueden obtener una pensión. **(Economista)** <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/a-contrarreloj-diputados-inician-parlamento-abierto-sobre-reforma-de-pensiones/2020/12/>

Café político. (José Fonseca). Outsourcing: ya exasperaron al CCE. A pesar de las versiones oficiales, el empresariado resiente la suficiencia oficial, lo suficiente como para que públicamente exprese su impaciencia Carlos Salazar Lomelí, presidente del Consejo Coordinador Empresarial. Reconoció que algunos usaron el outsourcing y asegura que en las reuniones han intentado hacerle ver a la autoridad las consecuencias desastrosas para la economía si la ley se implementa mal. Hay cerrazón, pues Salazar Lomelí, hombre habitualmente tranquilo, dijo exasperado: "¡No jodan! En vez de quitar las manzanas podridas, pues talan el árbol y nos quedamos sin nada".

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Outsourcing-ya-exasperaron-al-CCE-20201203-0095.html>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). Eliminar subcontratación pegará a maquiladoras *
Para GM la discapacidad no es obstáculo laboral. RETOS. Eliminar por completo el outsourcing en México tendrá una incidencia negativa en la competitividad de las empresas tanto mexicanas como extranjeras operando en el país y en su atractivo para atraer inversión extranjera, concluyen en un análisis los abogados de Foley Arena, subsidiaria de Foley & Lardner en México. Para Roberto Arena, "en la medida que México sea menos atractivo, las empresas estarán menos inclinadas a reubicar sus operaciones en México, con lo que se podría perder una gran oportunidad. Uno de los sectores más afectados será el maquilador, que ha recurrido por buenas razones al outsourcing, ya que éste le presta el servicio para encontrar trabajadores que solo se requieren de manera estacional o que requieren tener cierta especialidad", apunta Arena

(Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-persiste_la_perspectiva_negativa_de_mexico_s_p

eliminar subcontratacion pegara a maquiladoras para gm la discapacidad no es obstaculo laboral-1171447-2020

(Indicador Político. (Carlos Ramírez). Fin del outsourcing: clase obrera o regreso al sindicalismo charro-CTM. Además del efecto del fin del outsourcing en el aumento del valor de la producción por el costo laboral directo en los precios de bienes y servicios, parece que no se ha considerado otro impacto también directo: la necesidad de organizaciones sindicales de los trabajadores dentro de las unidades productivas y la reactivación del derecho de huelga como instrumento obrero de negociación directa. El modelo de contratación fuera de las empresas quitó el peso de negociar con los sindicatos, aun ahora organizados bajo el modelo de Fidel Velázquez en la CTM desde 1941, justo al terminar el sexenio del presidente Cárdenas que había potenciado la organización de los trabajadores dentro del partido del Estado --entonces Partido de la Revolución Mexicana-- para construir un bloque de poder posrevolucionario. El modelo de Cárdenas tuvo un defecto intencionado (tesis de Arnaldo Córdova) que disminuyó la potencialidad política de los sindicatos: organizar a los trabajadores como masa política de apoyo al Estado y no como clase proletaria productiva. En este sentido, los sindicatos cetemistas dejaron de servir a los intereses de los obreros y pasaron a ser instrumentos del Estado y el PRI-gobierno para apuntalar el modelo social posrevolucionario. Al pasar los trabajadores a ser contratados fuera de las empresas, su poder sindical se redujo a cero. Ahora que regresan a las nóminas directas de las empresas, el principal desafío será identificar los tres espacios del trabajador: los obreros defendiendo de manera directa sus salarios ante los empresarios, el resurgimiento del sindicalismo como necesidad de frente interno productivo y la función de los liderazgos sindicales como intermediarios ante el Estado y su nuevo partido en el poder..

(Debate) [https://www.debate.com.m](https://www.debate.com.mx/opinion/Carlos-Ramirez-Indicador-Politico-Fin-del-outsourcing-clase-obrera-o-regreso-al-sindicalismo-charro-CTM-20201203-0222.html)

[x/opinion/Carlos-Ramirez-Indicador-Politico-Fin-](https://www.debate.com.mx/opinion/Carlos-Ramirez-Indicador-Politico-Fin-del-outsourcing-clase-obrera-o-regreso-al-sindicalismo-charro-CTM-20201203-0222.html)

[del-outsourcing-clase-obrera-o-regreso-al-sindicalismo-charro-CTM-20201203-0222.html](https://www.debate.com.mx/opinion/Carlos-Ramirez-Indicador-Politico-Fin-del-outsourcing-clase-obrera-o-regreso-al-sindicalismo-charro-CTM-20201203-0222.html)

Sacapuntas. Campaña contra Luisa. Nos explican que se está desatando una campaña contra la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, orquestada por integrantes de la propia 4T. Usan el tema de supuestas irregularidades laborales de la minera canadiense Americas Gold and Silver, para inventar que ella protege a esa compañía. Pero en realidad los acusadores traen otros negocios bajo el brazo . **Otra vez distanciado.**

Apenas se fue Alfonso Romo de la Oficina de la Presidencia, la relación de la IP con la 4T regresó al punto de inicio, es decir, en conflicto. El tema del outsourcing volvió a ser motivo de diferencias. Tan es así que el presidente del CCE, Carlos Salazar Lomelín se quejó: “¡No jodan! En vez de quitar las manzanas podridas, talan el árbol y nos quedamos sin nada”.

(Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/2020/12/4/sacapuntas-232118.html>

Trascendió. Que hablando de la subcontratación laboral, ayer nomás no pudieron ponerse de acuerdo los empresarios con el gobierno federal en su encerrona de casi tres horas en Palacio Nacional, mientras que la Cámara de Diputados sigue a la espera de acuerdos para tratar el tema. Por cierto, esta mañana se espera un mensaje de Andrés Manuel López Obrador de 15 minutos a propósito del covid-19 y la Navidad. **(Milenio)** https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio-nacional_117

“Unámonos en un Gran Acuerdo Por México”