

There are no translations available.

Circular 1592-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 04 de enero 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

Esperemos que este 2021, sea de Salud, Paz, Bienestar y Seguridad.

México pierde 277 mil empleos en diciembre; AMLO culpa a outsourcing. La economía perdió 277 mil empleos formales en diciembre después de cuatro meses consecutivos de recuperación, reconoció este sábado el presidente Andrés Manuel López Obrador, quien aun así prevé una recuperación total en marzo. "Tan bien que íbamos, ya llevábamos recuperados cerca de 600 mil empleos, perdimos con la pandemia alrededor de un millón y ya llevábamos recuperados 600 mil", manifestó el presidente en un mensaje grabado desde Palacio Nacional. El mandatario culpó de los despidos al outsourcing o externalización empresarial, un esquema creado por la reforma laboral de 2012 que permite que una empresa delegue a una tercera la prestación de servicios. "En diciembre, que es un mes atípico desde que está el famoso 'outsourcing', la subcontratación, se despide a muchos trabajadores inscritos en el Seguro Social para no pagarles prestaciones, para no entregarles aguinaldos", argumentó. "Se van a generar (empleos) de enero a marzo de este año, a finales de marzo vamos a estar como antes de la pandemia en cuanto a generación de empleos, vamos a tener de nuevo inscritos en el seguro social a 20 millones 500 mil trabajadores", prometió López Obrador. El presidente

presumió indicadores económicos positivos, como un tipo de cambio de 19.86 pesos por dólares, un nivel similar al previo a la pandemia.

(Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/mexico-pierde-277-mil-empleos-en-diciembre-amlo-culpa-a-outsourcing-6198594.html>

Beca de Jóvenes Construyendo el Futuro sube 15%, recibirán \$4,308 mensuales. (Blanca Juárez) Las y los aprendices del programa del gobierno federal recibirán 500 pesos más cada mes. Se trata del segundo aumento a las personas beneficiarias, aunque el programa ha sufrido el mismo número de recortes presupuestales. Beca de Jóvenes Construyendo el Futuro sube 15%, recibirán \$4,308 mensuales. Con el incremento al salario mínimo para el 2021 también se elevó el monto de la beca del programa Jóvenes Construyendo el Futuro. A partir de enero, el subsidio pasará de 3,748 pesos a 4,308 pesos mensuales.

Al cierre de este año había más de 388,100 aprendices y la meta de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) para el 2021 es vincular a más de 500,000 con centros laborales. La dependencia publicó las modificaciones en el Diario Oficial de la Federación (DOF). En el artículo sexto transitorio del decreto indica que la beca “se igualará al Salario Mínimo Mensual que establezca la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos para 2021”. El pasado 16 de diciembre la Conasami (**Economista**) **<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/be-ca-de-jovenes-construyendo-el-futuro-sube-15-recibiran-4308-mensuales/2020/12/>**

Beneficia aumento a salario mínimo a 4.5 millones. El incremento al salario mínimo que entró en vigor este 1 de enero beneficiará a 4.5 millones de trabajadores inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Según la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (Conasami), esto representa 22.85 por ciento del total de los afiliados al Instituto. Cabe recordar que la Conasami decidió aplicar 15 por ciento de aumento a estos salarios de manera general y también a los salarios mínimos profesionales para este año. En un comunicado, la dependencia aseguró que antes de la emergencia sanitaria, los incrementos al salario mínimo de 2019 y 2020 habían contribuido a que aproximadamente 4.8 millones de mexicanos dejaran la pobreza laboral. El costo para las empresas por aplicar el incremento de 15 por ciento para 2021 será bajo, según la Conasami, ya que representará sólo 0.44 por ciento del total de los salarios que ya pagaban. En la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN) será 0.72 por ciento y en el resto del País 0.41 por ciento .

(Reforma)

<https://www.reforma.com/beneficia-aumento-a-salario-minimo-a-4-5-millones/ar2098444?v=3>

Covid-19 dejó 647,000 bajas en el empleo formal en 2020. (Octavio Amador). En diciembre pasado se perdieron en México 277,000 empleos formales registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), adelantó el sábado el presidente López Obrador. Como se esperaba, durante el último mes del año se cortó una racha de cuatro meses en la reactivación del empleo, que contabilizó de agosto a noviembre la creación de 555,600 puestos de trabajo, luego de la pérdida de un millón 117,854 plazas observada de marzo a julio a causa del parón económico para frenar el avance del Covid-19. En términos netos, el 2020 terminó así con un saldo de unos 647,000 despidos (la cifra exacta se conocerá a partir del día 10 enero, cuando el IMSS emita el conteo oficial), lo que representa la destrucción de 3.2% de los 20 millones 421,442 empleos registrados ante el IMSS al 31 de diciembre del 2019. Aunque se trata de la mayor ola de despidos en medio de una crisis económica desde la de 1995, no llegó a la magnitud de la observada ese año, cuando la crisis financiera interna en el país destruyó 8% del empleo formal, equivalente a 814,465 plazas laborales. La mayor crisis económica previa a la actual, la del 2008-2019, dejó, por su parte, 29,589 despidos en el 2008 (0.2% del empleo total) y 171,713 bajas en el 2009 (1.2% del empleo del año previo). Tanto en 1995 como en el 2009, los niveles de empleo formal se recuperaron o más que recuperaron al año siguiente.

(Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Covid-19-dejo-647000-bajas-en-el-empleo-formal-en-2020-20210103-0064.html>

Desempleo de jóvenes llegó a niveles nunca vistos: OIT. (Carolina Gómez). En materia de empleo, la pandemia afectó particularmente a los jóvenes. La tasa de desocupación en ese sector subió 2.7 puntos porcentuales, llegando a 23.2 por ciento, un nivel que no había sido registrado antes, establece el estudio Panorama 2020, América Latina y el Caribe: edición Covid-19, de la oficina regional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La vulnerabilidad laboral de los jóvenes (entre 15 y 24 años) ha quedado particularmente expuesta durante la crisis sanitaria. Si bien la situación estructural de los jóvenes antes de la pandemia se ha caracterizado por las bajas tasas de participación y de ocupación, junto con tasas de desocupación que triplican las de los adultos (de 25 años y más), durante la pandemia los indicadores laborales de los jóvenes se han deteriorado de manera significativa, lo que exacerba las barreras de empleabilidad de corto y mediano plazo para los trabajadores jóvenes. La oficina regional de la OIT para América Latina y el Caribe desglosa en el informe que desde 2015 la desocupación de ese segmento había ido aumentando, pero se intensificó con la pandemia. En 2015 fue de 15.2; en 2016, de 18.3; en 2017 y 2018, de 18.8, y en 2019, de 18.7. En los tres primeros trimestres de 2019 alcanzó 20.5, lo que significa un aumento de 2.7 puntos porcentuales, mayor que el alza que hubo en el sector de adultos y que fue de 1.9 puntos porcentuales.

(Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2021/01/03/politica/012n1pol>

El 2021 será el año del reentrenamiento y movilidad interna de la fuerza laboral. (Gerardo Hernández). Este año se mantendrá la necesidad de las organizaciones por tener talento con

nuevas habilidades y, al mismo tiempo, seguirá presente la contracción en la capacidad de contratación. Esta combinación dará como resultado que el 2021 se posicione como el año del reentrenamiento de la fuerza laboral. Ramiro Luz, líder de Soluciones de Talento de LinkedIn para Hispanoamérica, opina que en este año que recién comienza las empresas tendrán que recurrir al desarrollo del talento interno porque será complicado mantener la tendencia de contratar para cubrir la demanda de nuevas habilidades. “Históricamente, estábamos acostumbrados a cubrir las nuevas habilidades que necesitábamos contratando. Las empresas estaban en proceso de crecimiento y cuando se pensaba en qué tipo de habilidades se iban a incorporar, también se pensaba en dónde contratarlas”, expresó el especialista. Sin embargo, la reducción en los presupuestos para incorporar nuevos perfiles será el factor decisivo para que más empresas apuesten por la movilidad interna. **(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/el-2021-sera-el-ano-del-reentrenamiento-y-movilidad-interna-de-la-fuerza-laboral/2021/01/>**

Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés). ¿SE RECUPERARÁN EMPLEOS PARA MARZO? Adelantó que en diciembre se perdieron 277 mil empleos, aunque el IMSS dará las cifras oficiales el 12 de enero. Y reitera que en marzo habrá 20.5 millones de trabajadores inscritos en el IMSS, cifra similar a los 20 millones 482 mil registrados en marzo de 2020. Dice que, en noviembre, con la creación de 148,719 empleos, se habían recuperado 600 mil del millón perdido por la pandemia, pero sus cifras no coinciden con las del IMSS, pues, según el instituto, de enero a noviembre de 2020 se habían perdido 369,890 empleos vs. los 752,100 de los últimos 12 meses. Al cierre de noviembre se tenían registrados en el IMSS 20 millones 51 mil trabajadores, lo que marca una baja de 400 mil vs. la cifra de marzo, y no la recuperación de 600 mil que presume López Obrador *******CRÍTICAS AL OUTSOURCING.** Preocupación también que López Obrador volviera a criticar la subcontratación por la caída en empleo en diciembre, pues a mediados de este mes se realizará el parlamento abierto bilateral para analizar la iniciativa contra el outsourcing. 2021 arranca con un panorama negativo para el empleo por la incertidumbre sobre el outsourcing, el aumento al salario mínimo de 15%, las mayores aportaciones patronales a pensiones, la ley que obliga a patrones a pagar costos del home office y la mayor supervisión de EU sobre el cumplimiento de la reforma laboral **. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/lideres/1008>**

“Unámonos mas que nunca en un Gran Acuerdo Por México”