

Circular 1596-2021

Transcribimos un artículo publicado por Gerardo Juárez, en el diario “El Economista” el 05 enero de 2021 sobre la caída del empleo estacional en diciembre.

Caída del empleo en diciembre fue estacional, no por el outsourcing: analistas

Desde 1997, cuando el IMSS comenzó a reportar los trabajadores afiliados, diciembre siempre ha sido un mes con disminución de plazas. Especialistas aseguran que la estacionalidad obedece a un factor económico.

El presidente Andrés Manuel López Obrador reconoció que en diciembre se registró una **pérdida de 277,000 empleos formales**

y, al mismo tiempo, culpó al esquema de subcontratación por esta baja de plazas. Sin embargo, especialistas afirman que la reducción de puestos en el último mes del año es un factor estacional y responde a otros elementos, no al modelo de outsourcing.

“Estamos recuperando los empleos, íbamos muy bien... ya llevábamos recuperados cerca de 600,000 empleos. Perdimos con la pandemia alrededor de 1 millón y ya llevábamos recuperados 600,000, pero en diciembre, que es un mes atípico desde que está el famoso outsourcing, con la subcontratación se despide a muchos trabajadores para no darles prestaciones y [perdimos por ese motivo 277,000 empleos](#)”, dijo López Obrador en un mensaje difundido en sus redes sociales el fin de semana pasado.

Desde 1997, cuando el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) comenzó a reportar el

número de trabajadores dados de alta, cada mes de diciembre se observa una reducción de plazas con respecto a noviembre, eso lo convierte en un **factor estacional**. Ningún diciembre, desde que se tiene registro, ha tenido una cifra positiva en el número de empleos formales.

Ésta no es la primera vez que el gobierno federal culpa a la **subcontratación** por la baja de empleo de diciembre. En el mismo periodo del año pasado, cuando se perdieron 382,210 plazas —la mayor caída desde el 2000—, las autoridades señalaron que esto fue ocasionado por una práctica a la que recurren las empresas de

outsourcing

ilegal: dar de baja a los trabajadores en diciembre, para recontratarlos en enero y así ahorrarse costos laborales, como el pago de prestaciones de fin de año.

¿Es la subcontratación la culpable o la estacionalidad en la pérdida de empleo obedece a otros factores? Especialistas coinciden en que el *outsourcing* no es el causante de esta reducción de plazas.

Elías Micha, director general de TallentiaMX, subraya que la estacionalidad es un fenómeno que se observa desde hace poco más de dos décadas. El mes de diciembre trae consigo una **caída en los puestos de trabajo**

, pero es incorrecto afirmar que esta tendencia se vincule con la subcontratación.

“Tiene que ver con **ciclos de la economía**. Existen variaciones rítmicas dependiendo del sector. Por ejemplo, anualmente existen numerosos puestos de trabajo temporal, algunos son los que preparan la economía para las fiestas de diciembre. En septiembre, octubre y noviembre tradicionalmente siempre hay un repunte en el empleo formal y algunos de estos empleos se pierden en el último mes del año, una vez que la economía está lista para diciembre, un mes con alta demanda en bienes y servicios”, explica.

En ese sentido, el especialista afirma que la estacionalidad está presente en todas las economías del mundo, aunque en diferentes proporciones y en distintos meses, dependiendo el sector, las actividades económicas y hasta las festividades. “En Estados Unidos, un país donde se utiliza el *outsourcing* de manera intensiva, no existe una estacionalidad detectable como la que se genera en nuestro país en cada diciembre”, apunta.

Ciclo económico natural

Para José Luis de la Cruz, director general del Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico (IDIC), la **estacionalidad de diciembre** en la baja de empleo también se vincula con un comportamiento propio de la economía mexicana.

“Todo el empleo temporal contratado por motivo de la producción y las ventas de fin de año en diciembre se reduce porque las ventas no van a continuar en enero”, detalla. En ese tenor, es un factor que obedece a un ciclo económico y [no propiamente a buscar el abuso de los trabajadores](#).

Otro aspecto que puede asociarse a la cifra negativa reportada es la determinación de las empresas de reducir sus operaciones para el año siguiente. “Esto viene a corroborar la debilidad financiera con la que llegaron muchas empresas al final del año”, comenta el especialista.

Desde la perspectiva de José Luis de la Cruz, la disminución de plazas formales de fin de año no está vinculada directamente con la **subcontratación**, pues la tendencia se observa todos los años, incluso antes de que el *outsourcing* comenzara a usarse. “Es algo que normalmente ocurre y no necesariamente es por esta figura”.

En los últimos 20 años, la mejor cifra reportada para el cierre de un año fue la observada en diciembre de 2009, cuando se perdieron 185,793 plazas. La reducción de empleo formal del último mes del 2020 anunciada por el presidente López Obrador es **la más baja en cinco años**.

La subcontratación o tercerización es un esquema de trabajo que en México ha tomado relevancia en los últimos años, de 2003 a 2018 el personal en ocupado de esta manera pasó de 2.1 millones a **6.9 millones de trabajadores**.

Está presente en todas las actividades económicas, predominantemente en los servicios donde labora el 34.8% del personal subcontratado, en el comercio lo hace el 30.5%, en las industrias

manufactureras el 24.9% y en otras actividades económicas el 9.8 por ciento.

El outsourcing no tiene nada que ver en esta caída del empleo, son empleos estacionales en virtud de las fiestas Navideñas cada año, solo basta echarse un clavado en la información del IMSS.

“Unámonos mas que nunca en un Gran Acuerdo Por México”