

There are no translations available.

Circular 1600-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 06 de enero de 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

Caída del empleo en diciembre fue estacional, no por el outsourcing: analistas. (Gerardo Hernández). Especialistas coinciden en que el outsourcing no es el causante de esta reducción de plazas. Elías Micha, director general de TallentiaMX, subraya que la estacionalidad es un fenómeno que se observa desde hace poco más de dos décadas. El mes de diciembre trae consigo una caída en los puestos de trabajo, pero es incorrecto afirmar que esta tendencia se vincule con la subcontratación. “Tiene que ver con ciclos de la economía. Existen variaciones rítmicas dependiendo del sector. Por ejemplo, anualmente existen numerosos puestos de trabajo temporal, algunos son los que preparan la economía para las fiestas de diciembre. En septiembre, octubre y noviembre tradicionalmente siempre hay un repunte en el empleo formal y algunos de estos empleos se pierden en el último mes del año, una vez que la economía está lista para diciembre, un mes con alta demanda en bienes y servicios”, explica. En ese sentido, el especialista afirma que la estacionalidad está presente en todas las economías del mundo, aunque en diferentes proporciones y en distintos meses, dependiendo el sector, las actividades económicas y hasta las festividades. “En Estados Unidos, un país donde se utiliza el outsourcing de manera intensiva, no existe una estacionalidad detectable como la que se genera en nuestro país en cada diciembre”, apunta . **(Economista)**

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/caida-del-empleo-en-diciembre-fue-e-stacional-no-por-el-outsourcing-analistas/2021/01/>

Pandemia empeoró la situación laboral de la mitad de los trabajadores en el 2020.

(Gerardo Hernández). “Todo depende del color del cristal con que se mire”, al igual que esta frase popular, el 2020 dejó realidades diferentes para los trabajadores. Al menos la mitad de la fuerza laboral del país considera que el año que recién concluyó empeoró su situación laboral

en comparación con el 2019. De acuerdo con una encuesta anual de OCC Mundial, el 55% de los trabajadores de nuestro país afirma que su situación laboral empeoró en el 2020. Las razones que llevaron a los empleados a calificar un deterioro en su condición son: quedarse sin empleo (50%), no haber conseguido trabajo (48%), no recibir ningún beneficio (27%), ganar menos de lo que ganaba el año anterior (25%), no gozar de prestaciones (16%) y no tener contrato fijo (13%). Sin embargo, los encuestados consideraron que su condición laboral también empeoró por circunstancias generales como la situación económica nacional y global, las reestructuraciones corporativas durante la pandemia y por falta de oportunidades de empleo en el país. A pesar de que la mitad de la fuerza laboral percibe el 2020 como un año que agravó sus condiciones laborales, un 27% opina que su situación fue igual que en 2019. Los motivos que hicieron percibir una situación laboral sin cambios el año pasado son: no tener ningún crecimiento laboral, no recibir incremento salarial, no tener retos importantes, interés en emprender, pero no poder hacerlo por falta de dinero o temor, no recibir capacitación adecuada y no tomar decisiones por estar en una zona de confort . **(Economista)**

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/pandemia-empeoro-la-situacion-laboral-de-la-mitad-de-los-trabajadores-en-el-2020/2021/01/>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). El outsourcing no tuvo la culpa. La acusación que López Obrador lanzó contra el outsourcing por la pérdida de 277 mil empleos formales en diciembre señala que se mantiene la negativa presidencial a los modelos de subcontratación, no importa si ello pone en entredicho el marco laboral del T-MEC u otro amargo y costoso enfrentamiento con el sector empresarial; que tampoco importa la evidencia empírica de que esos despidos respondieron al ciclo estacional de menor actividad primaria y manufacturera de fin de año registrado desde hace 22 años y regreso al semáforo rojo en el centro del país (que no respetó el subsecretario Hugo López-Gatell) y la recesión endógena. Lo que importa en Palacio es acusar a alguien de por qué no se lograron los 2 millones de empleos prometidos en la pandemia .

(Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/mayas-reales-demandan-falsos-mayas-418667>

A fuego lento. (Alfredo González). México cede su política laboral. El gobierno de Estados Unidos y los sindicatos más poderosos de aquel país buscan tomar el control de la política laboral mexicana, a través de millonarios recursos disfrazados de mecanismos de cooperación, como ocurrió con la Iniciativa Mérida, en materia de seguridad, que la 4T finiquitó el año pasado. El lento avance en la implementación de la reforma laboral en México provocó que Washington y algunos de sus agentes económicos tomaran cartas en el asunto. Destinarán 20 millones de dólares, vía instituciones académicas y asociaciones civiles, para impulsar la creación de sindicatos independientes en territorio azteca, además de capacitar a líderes sindicales, trabajadores y funcionarios operadores de la reforma, con la idea de hacernos cumplir con los compromisos derivados del T-MEC. Entre otras cosas, quieren que nuestros trabajadores “tengan los mismos privilegios” que existen de aquel lado y dejen de ser una

competencia desleal, con mano de obra más barata. Para lograr ese propósito, uno de sus primeros objetivos es sacudir la política sindical, limpiar todas las centrales obreras, mediante procesos de democratización interna y acabar con los caciques. Un exfuncionario que conoció de cerca el proceso me dijo que todo empezará con los sindicatos de las industrias que más les interesan a los estadounidenses: automotriz, metalúrgica, energética y de alimentos procesados. En este objetivo los gringos no están solos. Nuestro gobierno dio luz verde por dos motivos: para cumplir con el T-MEC y porque la idea se alinea con el proyecto de AMLO. Esa fue una de las razones por las que, a finales de 2020, López Obrador empujó diversas acciones, como el acuerdo a tirabuzón que sacó a patrones y sindicatos, para “mejorar” las condiciones laborales, o la insistencia de eliminar el outsourcing

. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/2021/1/6/mexico-cede-su-politica-laboral-241822.html>

Pesos y contrapesos. (Arturo Damm). 41.9 y 20.3. 41.9 fue el promedio mensual general del Índice de Confianza Empresarial (ICE) en 2020, que el Inegi calcula con las respuestas de los empresarios a estas preguntas: cómo es el momento actual para invertir; cómo es la situación económica hoy, de la empresa y del país, comparada con la de hace un año; cómo será la situación económica dentro de un año, del país y de la empresa, comparada con la de hoy. Como todo índice el de la confianza empresarial va de cero a cien. Cero es total desconfianza y cien, confianza total. Entre cero y cincuenta hay desconfianza. Entre cincuenta y cien, confianza. En 2018, antes del inicio de la 4T, el promedio mensual general del ICE fue 50.7 puntos. En 2019, primer año de la 4T, bajó una décima de punto, y fue 50.6. En 2020, año en el que se combinaron el Efecto 4T y el Efecto Covid-19, fue 41.9. El año pasado aumentó considerablemente la desconfianza empresarial, lo que implica un grave problema. De la confianza de los empresarios dependen las inversiones directas; de las inversiones directas dependen la producción de bienes y servicios (variable con la que se mide el crecimiento de la economía), la creación de empleos (para producir alguien debe trabajar) y la generación de ingresos (a quien trabaja se le paga); de los empleos y los ingresos depende el bienestar de las familias.

(Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/arturo-damm-arnal/41-9-20-3-arturo-damm-418665>

La cuarta transformación. (Darío Celis). Arranca la sucesión en el sindicato petrolero. El 3 de diciembre, día en que se difundieron los contratos millonarios que Felipa Guadalupe Obrador tenía con Pemex, se definió también el futuro del Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana. En Palacio Nacional se sospecha que el sindicato que dirige ahora Manuel Limón fue el que filtró la información. Al menos esa versión planteó Octavio Romero a un enfurecido Andrés Manuel López Obrador. El de Pemex tuvo que señalar a los líderes para salvar el pellejo, tras de que Rocío Nahle, la secretaria de Energía y su acérrima adversaria, le atizara al fuego que levantó la revelación de la prima incómoda. En los hechos, el director de Pemex ya había propiciado un acercamiento con el equipo de Carlos Romero Deschamps, con quien alcanzó acuerdos de trabajo y accedió a apoyar a la callada. En el epicentro del pacto se

estableció el mantener el control del sindicato a través del diputado Limón Hernández o del extesorero del poderoso gremio, Ricardo Aldana. .

(Financiero)

<https://periodicocorreo.com.mx/arranca-la-sucesion-en-el-sindicato-petrolero/>

“Unámonos mas que nunca en un Gran Acuerdo Por México”