

There are no translations available.

Circular 1603-2021

Transcribimos un artículo publicado por Gerardo Juárez, en el diario “El Economista” el 06 enero de 2021 sobre la culpa de la caída del empleo según los mexicanos.

La mitad de los mexicanos culpa a la covid-19 por haber perdido su empleo

El 55% de las personas desempleadas considera que perdió su trabajo como consecuencia directa de la pandemia. A pesar de ello, manifiestan optimismo por encontrar mejores oportunidades laborales en 2021.

La pandemia por la covid-19 debilitó el mercado laboral mexicano. A pesar de la recuperación de empleo formal a partir de julio con un tropiezo en diciembre, la crisis sanitaria del 2020 dejó una **pérdida acumulada de 647,000 plazas** registradas ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Al menos la mitad de los mexicanos que perdieron su trabajo culpan al coronavirus.

De acuerdo con el *Estudio de Remuneración 2021* de la firma Robert Walters, el [55% de las personas desempleadas](#) aseguran que su despido fue causado por las decisiones organizacionales relacionadas con el impacto de la covid-19. Sin embargo, “a pesar de la incertidumbre del mercado laboral durante 2020, 63% de los profesionales se siente optimista sobre las oportunidades laborales”, se

destaca en el estudio.

Este optimismo puede estar ligado a los **aumentos salariales** que pudieran otorgar las empresas este año. Los incrementos en las remuneraciones dependerán del desempeño del colaborador, al menos 38% de las organizaciones que hará un ajuste en los saludos considerará este factor. Sin embargo, también se tomará en cuenta la posición crítica en el negocio y el potencial del empleado.

“Dependiendo del impacto que la pandemia tuvo en las diferentes industrias, podremos ver en general que [los sueldos se mantendrán estables](#) . Sin embargo, podemos destacar el crecimiento salarial de profesionales especializados como en sectores digitales o tecnología”, expone Adrián Mustre, director general de Robert Walters México.

De acuerdo con la firma, el 34% de las empresas en México está considerando otorgar un **aumento salarial**

. Casi en la misma línea, el 32% de los trabajadores espera recibir un incremento en su sueldo, que puede ser de entre 4 y 15 por ciento.

Sin embargo, hay una proporción de colaboradores que serán solidarios en este tema. Según el estudio, el 45% de los empleados no buscará negociar un aumento de salario por el impacto de la covid-19 en la industria u organización.

Mejorar el entorno

Por otra parte, el 2021 se perfila como un año en el que las empresas fortalecerán sus políticas de **bienestar y salud emocional**, así como sus programas de capacitación. Al mismo tiempo, se reducirán los espacios de oficina debido a una mayor apuesta por el trabajo remoto.

Estas decisiones por mejorar los entornos laborales son impulsadas por un cambio de **expectativas de los trabajadores**

hacia su empleador, al menos el 82% de ellos espera otras cosas de su patrón. En ese sentido, el capital humano, además de la compensación y beneficios, lo que más valora es una cultura organizacional que los inspire a dar lo mejor de sí mismos, un plan de carrera claro, un trabajo retador y flexibilidad.

“Entre las [principales tendencias que encontraremos se encuentran el trabajo remoto](#) , búsqueda de perfiles multidisciplinarios y el considerar dentro del paquete de compensaciones, el salario emocional”, agrega Adrián Mustre.

Por último, el 26% de los empleados espera mantener el trabajo remoto a lo largo de este año y 18% confía en que continuará la flexibilidad en el trabajo.

Es increíble que no se recuerde, que ya antes de la pandemia la economía venia en caída y por lo tanto también el empleo y por supuesto que la pandemia acelero en forma importante esa caída.

“Unámonos mas que nunca en un Gran Acuerdo Por México”