

There are no translations available.

Circular 1604-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 07 de enero de 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

AMLO reconoce outsourcing; son procesos, dice. (Pedro Villa). Al asegurar que son procesos, el presidente Andrés Manuel López Obrador reconoció que dentro del gobierno federal todavía existe la subcontratación o outsourcing -como lo informa este miércoles EL UNIVERSAL -, por lo que llamó a las dependencias a evitar este tipo de contrataciones, pues manifestó que el gobierno federal debe de dar el ejemplo. En conferencia de prensa matutina, el titular del Ejecutivo federal aseguró que “va en serio” su propuesta de desaparecer la subcontratación. “Son procesos, y se tienen que ir eliminando, y poner el ejemplo en el gobierno para que no se utilicen estas prácticas, si es que hay dependencias del gobierno que contratan trabajadores y los despiden y no pagan aguinaldo y otras prestaciones, eso es completamente indebido”, dijo el mandatario. “Va en serio en que va a desaparecer, se va a eliminar la subcontratación”, explicó. En Palacio Nacional, el mandatario señaló que en el primer trimestre tiene previsto enviar a la Cámara de Diputados su iniciativa de reforma para prohibir la subcontratación, pues señaló que se buscaba un acuerdo con la iniciativa privada “a ver si reaccionaban” pero “no sucedió”. “Ya tenemos previsto que para el primer trimestre de este año se envía la iniciativa, ya está allá, pero buscando un acuerdo, esperando a ver si reaccionaban y no sucedió lo mismo, pero vimos que se continúa con estas prácticas. Yo si creo que debe eliminarse la subcontratación, el outsourcing, y que da pie a que se despidan a los trabajadores sin garantizarle sus prestaciones”, aseveró. Este miércoles, El Gran Diario de México informa que aun cuando el presidente Andrés Manuel López Obrador impulsa la prohibición de la subcontratación u outsourcing, e incluso apoya castigarla con cárcel, dependencias federales desoyeron su orden y firmaron contratos de subcontratación con diversas empresas para este año

. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/nacion/amlo-reconoce-outsourcing-son-procesos-dice>

Quantum Talent busca que México sea su centro principal de reclutamiento de personal.

La startup peruana de reclutamiento de personal Quantum Talent buscará tener en México su principal mercado de crecimiento en los próximos tres años. “Hay un espacio de crecimiento en el segmento en el que nos estamos moviendo. Nosotros vamos a utilizar este fondo principalmente en México, que es nuestro principal mercado y donde hay una oportunidad muy grande para ayudar a que las compañías se puedan conectar mejor con el talento y ayudar a que las personas se puedan conectar con mejores empleos en la economía formal”, dijo Carlos Ganoza, director ejecutivo global para la compañía, en entrevista con MILENIO Ganoza sostuvo que la empresa tiene la intención de conectar en dicho periodo a un millón de personas con oportunidades de trabajo. Actualmente México representa 30 por ciento de sus ingresos y la intención es llegar hasta un 70 por ciento de representación. “Lo que nosotros logramos es transformar ese proceso con tecnología y lo que hacemos es que una compañía conectarlo de manera más fácil. Las empresa publican sus vacantes e incluyen una liga a nuestra plataforma de evaluación. Las personas responden preguntas durante 20 minutos, cuyas respuestas le permite a nuestra inteligencia artificial medir las habilidades del individuo y saber si tiene una alta probabilidad de entrar en una posición o no”, afirmó.

<https://www.milenio.com/negocios/quantum-talent-busca-mexico-principal-centro-reclutamiento>
(Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/quantum-talent-busca-mexico-principal-centro-reclutamiento>

7 de cada 10 pymes contrataron vía freelance en el confinamiento por Covid-19. El 69% de los dueños de pymes de 15 estados del país optaron por contratar servicios profesionales independientes, opción conocida como freelance, tras el inicio de la epidemia de Covid-19, de acuerdo con la firma Censuwide. “Nuestra definición de trabajo se ha transformado, al igual que la vida cotidiana durante la pandemia de Covid-19. Esto se tradujo en una mayor adopción de los servicios freelance en plataformas digitales como fuente de talento para los pequeños propietarios”, explica Peggy de Lange, VP internacional de Fiverr. A partir de marzo, cuando inició la emergencia sanitaria en México, las contrataciones independientes crecieron 12%, hasta un total de 220,000 puestos; en marzo se registraron 5,200 nuevos puestos de freelance, en abril 7,207 y para mayo 6,800, de acuerdo con datos de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex). Las ciudades con mayor cantidad de freelancers son la Ciudad de México, con más del 30%, Guadalajara con el 10% y Monterrey con un 5% del total de trabajadores independientes. El aumento de las contrataciones independientes tienen una estrecha relación con el fuerte desempleo presentado en el país, que ha obligado a los profesionales optar por una fuente extra de ingreso o bien, aceptar esta modalidad de contratación

. (Forbes).

<https://www.forbes.com.mx/negocios-7-de-10-pymes-freelance-confinamiento-covid-19/>

Contratos colectivos pueden revisarse a la baja; en 2021 estarán a prueba. (Pilar Martínez). Como nunca antes, las empresas debieron presentar estrategias adecuadas que les

permitiera mantener sus operaciones y las plantillas laborales, por lo que en el arranque de 2021 existe la posibilidad de que se revisen, nuevamente, los Contratos Colectivos de Trabajo (CCT) pero esta vez a la baja. En el gremio laboral se conoce como “rasurar los contratos colectivos de trabajo”, es decir, jurídicamente es válido reducir aquellas prestaciones que son superiores a las de la ley en dichos contratos, lo que quiere decir es que “nuestra Ley Federal del Trabajo es una ley de mínimos, de tal manera que las conquistas laborales que se hayan logrado, como podría ser pasar de 15 días de aguinaldo a 40 días, podría cambiar en una nueva revisión del contrato”, dijo Jorge Sales Boyoli, especialista laboral del despacho Sales Boyoli, y coordinador del Comité Laboral de la Asociación Nacional de Abogados de Empresa (ANADE). **(Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Contratos-colectivos-pueden-revisarse-a-la-baja-en-2021-estaran-a-prueba-20210106-0039.html>**

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”