

Circular 1623-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 15 de enero de 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

México registró 227 mil empleos menos en diciembre; AMLO lo atribuye al outsourcing. (Arturo Rodríguez). Para el presidente Andrés Manuel López Obrador se trata de “algo raro”, un fenómeno que relacionó con el outsourcing a partir de una serie de gráficas sobre la estadísticas anual y mensual de Asegurados Permanentes del Instituto Mexicano del Seguro Social. Los datos rompen una esperanza presidencial que todavía en noviembre auguraba la recuperación total de un millón de empleos perdidos por los efectos económicos de la pandemia para marzo próximo. En el contexto, la cuestión realizada sobre la reforma para regular el outsourcing dio paso a la información de esa estadística que, sin embargo, el mandatario confía se revierta en recontrataciones durante la segunda quincena de este mes, cuando las agencias de subcontratación renueven contratos. El outsourcing y su regulación llevan en la agenda más de un mes, desde que el mandatario anunció su iniciativa para extinguirlo o al menos regularlo, la suspensión del proceso a fin de alcanzar un acuerdo con las cámaras y organismos empresariales, y finalmente, la postergación del debate a febrero próximo para conseguir un acuerdo con los factores de la producción previo al inicio del período ordinario de sesiones. De hecho, López Obrador reveló hoy que el desacuerdo en la propuesta elaborada por su gobierno se limita a un asunto específico: el reparto de utilidades que, en algunos casos, llevaría a empresas con altos ingresos y escaso personal, a entregar recursos a los trabajadores por encima de lo que percibirían los patrones. “Hay una fórmula establecida pero no hay acuerdo con trabajadores y representantes sindicales. Por eso se decidió no aprobar la iniciativa, lo solicitaron los representantes del empresariado”, abundó. La otra petición del empresariado es la realización de mesas de trabajo para alcanzar un acuerdo, pero estas no se han llevado a cabo y se seguirán postergando mientras la Ciudad de México permanezca en rojo del semáforo epidemiológico. Aún así, el mandatario consideró que el acuerdo tendría que darse antes del 15 de febrero a partir de las mesas que coordinará la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde Luján. “Si es muy importante revisar la subcontratación porque es muy atípico, para decirlo suavemente, lo que sucede en diciembre que se despiden a miles de trabajadores. Todavía estamos padeciendo por eso. (Proceso)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwixks6nnZ3uAhVJCKwKHb3fDqoQxfQBCDowAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.proceso.com.mx%2Fnacional%2F2021%2F1%2F14%2Fmexico-registro-227-mil-empleos-menos-en-diciembre-amlo-lo-atribuye-al-outsourcing-256263.html&usg=AOvVaw0BWTstzZVrPRMOq3OWH3m>

México tiene talento digital, pero sin las competencias que demanda el mercado.

(Gerardo Hernández). En México, hay 976,000 personas formadas en computación o tecnologías de la información y comunicación (TIC's), de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). De estos profesionistas, al menos 241,300 no cuentan con un empleo. A detalle, en nuestro país hay 25,600 personas formadas en estas áreas en una búsqueda activa de empleo y otras 215,700 personas que se mantienen inactivas en esta tarea, es decir, perdieron la esperanza de encontrar una oportunidad laboral. Pese al talento disponible en el mercado, las empresas en México reportan dificultades para encontrar los perfiles con las competencias adecuadas para cubrir posiciones digitales. De acuerdo con el estudio Talento Digital 2020 de Everis, al menos 6 de cada 10 organizaciones que operan en nuestro país han experimentado escasez de profesionistas con las habilidades necesarias para los nuevos empleos que se están creando de la mano de la cuarta revolución industrial. Profesionales disponibles y dificultades de las empresas para cubrir posiciones digitales, la fórmula no parece tener mucho sentido. Sin embargo, la respuesta a esta paradoja puede encontrarse en que el talento, a pesar de su formación, no tiene las competencias que demandan las organizaciones para los nuevos puestos, explica Luciano González Mendoza, fundador de la firma Trece Capital Humano. "Si bien existen personas con carreras enfocadas a un tema de tecnología o informática, las herramientas han ido avanzando a una mayor velocidad que a lo que estas personas y las empresas se han podido adaptar", expone el especialista. Por ejemplo, en lenguajes de programación las necesidades han cambiado. "Hace unos años hablábamos de un JavaScript o un C++ y era indispensable que todo programador lo supiera. Con la creación de nuevas tecnologías y herramientas, hemos migrado a Xamarin, React y otro tipo de lenguajes que usan las empresas pioneras en tecnología", comenta González Mendoza. (Economista).

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/mexico-tiene-talento-digital-pero-sin-las-competencias-que-demanda-el-mercado/2021/01/>

Firmas, sin brújula ante nuevas reglas laborales: expertos. (Pilar Martínez). A pesar de los

mensajes que han llegado a nuestro país, como el informe preliminar sobre el cumplimiento en la implementación de la reforma laboral, la queja que busca interponer la AFL-CIO por incumplimiento de la legislación laboral de cuando menos una empresa en México, y el interés del Comité de Comercio en los temas laborales, las empresas en México no están respondiendo de manera eficaz a los nuevos requerimientos. Especialistas ven con preocupación que los anuncios respecto a cómo Estados Unidos da puntual seguimiento al cumplimiento de las leyes laborales en nuestro país, no sean señales de que tienen que trabajar en estrategias puntuales; pues “muchas veces piensan mantener el esquema como está hasta el día de hoy y esperar a ver qué pasa, pero si se está dentro de este nuevo bloque de empresas dedicadas a la exportación creo que tienen que estar ya ahorita estar trabajando en la estrategia y en la implementación, de lo contrario, serán materia de impugnación por parte de estos sindicatos americanos”, afirmó el especialista en materia internacional laboral, Óscar de la Vega, de la firma D&M Abogados. Añadió que “ya perdimos la soberanía en materia laboral, todo va a depender, sobre todo de las empresas exportadoras; tienen que estar preocupados de este tema, (...) sí deben atender las nuevas reglas en materia laboral”. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Firmas-sin-brujula-ante-nuevas-reglas-laborales-expertos-20210115-0005.html>

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Outsourcing en febrero e IP limitado

margen. A partir del lunes se retomarán en San Lázaro las discusiones para aprobar la prohibición del outsourcing. Le comentaba que a los miembros del CCE que preside Carlos Salazar preocupa el tope a fijar para el PTU y el plazo para la puesta en marcha del nuevo estatus. Se cree que la aprobación esté lista para febrero, en tanto que el reglamento se tendrá en mayo. Aún así los tiempos para que se ajusten las empresas, especialmente las grandes, se ven estrechos frente a la envergadura de los cambios a realizar. Veremos cómo se maneja.

(Economista) <https://periodicocorreo.com.mx/digitalizacion-por-covid-19-mueve-a-indra-y-plan-para-duplicarse-mas-lento/>

El contador. 5. En sintonía con el aumento del 15% al salario mínimo este año, la beca del programa insignia del gobierno federal, Jóvenes construyendo el Futuro, pasará de tres mil 748 pesos a cuatro mil 310 pesos mensuales a fin de mejorar el poder adquisitivo de los beneficiarios. Con este estímulo y el de seguro médico contra enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo, esta semana se abrieron las inscripciones al programa encabezado por

secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, el cual pretende captar a medio millón de jóvenes entre 18 y 29 años de edad. El objetivo es que incrementen sus competencias al ser capacitados por una empresa, taller, institución privada o de gobierno para que puedan ser contratados. (Excélsior) <https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/130083>

Ricos y poderosos. (Marco Mares). Cofece, no a tope de comisiones. La Comisión Federal de Competencia Económica que preside Jana Palacios, ratificó ayer que su recomendación fue no aprobar un tope fijo de las comisiones que cobran las afores en la Ley respectiva, como finalmente quedó aprobado con la reforma. Y recordó que la Cofece impuso en el año 2017 una multa histórica de 1,100 millones de pesos a distintas afores por establecer acuerdos ilegales para no competir entre ellas. (Economista)
<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Big-Tech-relevo-inexorable-de-la-banca-20210115-0009.html>

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”