

Circular 1628-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 19 de enero de 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

Las claves del nuevo programa piloto del IMSS para trabajadores independientes.

(Gerardo Hernández). El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) inició con una prueba piloto para que los trabajadores independientes se incorporen voluntariamente al Régimen Obligatorio del Seguro Social (ROSS), lo que les dará acceso a la misma protección que tiene el resto de la fuerza laboral, como seguros de Enfermedades y Maternidad; Riesgos de Trabajo; Invalidez y Vida; Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, así como Guarderías y Prestaciones Sociales. En México, hay 12 millones de personas que trabajan por cuenta propia, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). La proporción de personas ocupadas en esta categoría incrementó en el segundo semestre del 2020, en comparación con la de “trabajadores subordinados y remunerados”, que hiló cuatro meses sin aumentos. El objetivo del programa piloto del IMSS es ofrecer facilidades administrativas a los trabajadores independientes para garantizar el derecho a la salud y la seguridad social. Y así quedó establecido en el acuerdo publicado por la dependencia en el Diario Oficial de la Federación (DOF). Los trabajadores independientes son todas aquellas personas no asalariadas que laboran por cuenta propia, como un pequeño comerciante, artesano o un profesionista. Si bien, el aseguramiento de este segmento de la población trabajadora no es nuevo, la prueba piloto tiene algunos aspectos novedosos: Afiliación al ROSS: Las personas trabajadoras independientes se pueden incorporar al Régimen Obligatorio del Seguro Social con un esquema simplificado. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/las-claves-del-nuevo-programa-piloto-del-ims-s-para-trabajadores-independientes/2021/01/>

Banco del Bienestar redujo 10% su personal en 2020, pero niega recorte. Al cierre de 2020, el Banco del Bienestar (BanBien) recortó a 10.5 por ciento de su personal, de acuerdo con datos de la propia institución financiera. El Presupuesto de Egresos de la Federación señala que al inicio del 2020 el banco tenía una plantilla de mil 511 personas y para el 31 de diciembre contaba con mil 352, esto según datos del portal de Nómina Transparente. Se trata de personal de las Direcciones Generales Adjuntas de Finanzas, Banca Social, Jurídica, Administración, Tecnología y Operación, así como del Órgano Interno de Control y de Contraloría Interna, entre otras áreas. En una solicitud de información previa hecha por El Sol de México, la institución financiera encargada de dispersar los recursos de programas sociales del gobierno federal rechazó haber despedido personal hasta el 30 de septiembre de 2020. El documento señala que en los primeros nueve meses del año, eran 50 plazas las que se habían recortado del Banco del Bienestar. Tres meses después, la cifra de bajas en la institución encabezada por Diana Álvarez Maury se triplicó. Entre el 26 de marzo y el 30 de septiembre, 32 funcionarios dejaron las filas del Banco, justo los meses de mayor impacto por la crisis de Covid-19. Entonces, el Banco del Bienestar subrayó que estas bajas se debieron a renuncias que se manifestaron de manera unilateral y por diferentes motivos. Pero para el cierre del año fueron más de 100 los empleados de la institución que dejaron su plaza, esto en pleno repunte de casos, de acuerdo con datos de las secretarías de Hacienda y Crédito Público y de la Función Pública. Al respecto, la institución financiera rechazó que haya habido recorte de plazas en los últimos meses del año. “El Banco no se encoge. Tiene que crecer para cumplir con el proyecto que se le ha encargado”, respondió Germán Palomares, encargado de vinculación de la oficina de Comunicación Social del banco a este diario. Incluso, hizo hincapié en la publicación de El Sol de México de este lunes que señala que el Banco del Bienestar subcontratará personal de apoyo pese a las críticas del Presidente de la República al esquema de subcontratación. Pero la cifra de personal administrativo dependiente del banco que fue dado de baja, podría incrementarse en el inicio de este año, ya que algunos extrabajadores acusan que les fue solicitada su renuncia el 31 de diciembre. (Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/banco-del-bienestar-redujo-10-su-personal-en-2020-pero-niega-recorte-despidos-transparencia-6259309.html>

Empresarios y trabajadores negociarán reparto de utilidades esta semana: CCE. El Consejo Coordinador Empresarial (CCE) informó que esta semana, y por primera vez, se reunirán representantes del sector de los trabajadores con el área empresarial para negociar la Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU). En videoconferencia de prensa el presidente del organismo, Carlos Salazar Lomelín, indicó que hoy se mandó una invitación tanto al sector privado, como a los trabajadores, para convocar a una serie de mesas que iniciarán a partir del miércoles y que durarán cinco días en la discusión sobre el PTU. “Es una acción importantísima, es la primera vez que nos sentamos en una mesa los trabajadores y los representantes empresariales, para poder hablar de un tema que es fundamental, que es cómo vamos a aplicar la ley del reparto de utilidades que ha tenido tanta controversia en los últimos

40 años en el país”, afirmó. Explicó que desde el sector privado buscan discutir este tema, acotarlo en su debida dimensión y que efectivamente apoye a los trabajadores de menos ingresos, “esta es la premisa sobre la que nosotros nos estamos moviendo, y es que esta ley debe de beneficiar a los trabajadores de menos ingresos”.. “Las discusiones empezarán a partir del miércoles y de ahí se empezarán a derivar las propuestas distintas entre el sector privado y el sector de los trabajadores”, comentó el representante empresarial. Respecto al mecanismo de subcontratación, hemos avanzado respecto a lo que fue la iniciativa original, nosotros insistimos, estamos en contra de cualquier elemento de subcontratación que se utilice o para disminuir salarios o para eludir impuestos, eso no queda a discusión. (Economista)

<https://www.milenio.com/negocios/empresarios-trabajadores-negociaran-reparto-utilidades-cce>

Suman cien solicitudes de trabajadores para pensionarse tras reforma al sistema. (Karen Guzmán). A 18 días de la entrada en vigor los cambios a la reforma del Sistema de Ahorro para el Retiro en México, casi cien trabajadores han presentado su solicitud para poder pensionarse al cumplir ya con los requisitos que marca la ley, de acuerdo con datos de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar). La Asociación Mexicana de Afores (Amafore) explicó que las solicitudes deben ser revisadas por el IMSS y el Issste pasa saber si son elegibles al tener los trabajadores 750 semanas de cotización, es decir un trabajo formal, y 60 años cumplidos para tener acceso a la pensión. El organismo que agrupa a las diez Afores del país señaló que, de acuerdo con los datos auditables de la Consar, para 2024 serán al menos 300 mil trabajadores quienes cumplan con los requisitos para una jubilación. “Sabemos que hasta el momento hay casi 100 solicitudes de pensión por parte de trabajadores ya afiliados al sistema y que ya son elegibles, son datos que nos compartió Consar la semana pasada. Este número irá creciendo evidentemente en el tiempo, el dato que conocemos actuarial es que para finales de 2024 serán hasta 300 mil personas las que podrían solicitar su pensión a través de las Afores”, dijo Bernardo González, presidente de la Amafore. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/suman-cien-solicitudes-trabajadores-pensionarse-reforma>

OCDE recupera menos de la mitad del empleo perdido durante el segundo trimestre de 2020. La tasa de ocupación en la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) se ubicó en 66.7 por ciento, al cierre del tercer trimestre, lo que significó una recuperación de 1.9 puntos porcentuales del empleo destruido en el segundo trimestre. De acuerdo con datos del organismo internacional al cierre del segundo trimestre del año pasado, la ocupación se ubicó en 64.8 por ciento, y el dato al cierre del tercer trimestre aún se sitúa 2.5

puntos porcentuales por debajo de del 69.2 por ciento registrado en el primer trimestre de 2020. La OCDE indicó que es necesario tener cuidado al interpretar los últimos datos, ya que una gran parte del aumento en el tercer trimestre refleja el regreso al trabajo de los trabajadores suspendidos en Canadá y Estados Unidos, donde se registran como desempleados, mientras que se cuentan como ocupados en la mayoría de los demás países. Además, el reporte también excluye los datos de México por los retrasos en la publicación de estadísticas durante la pandemia. Entre julio y septiembre, sólo Alemania logró recuperar el nivel de ocupación previo a la pandemia, con un 76.4 por ciento, mientras que en Luxemburgo la pérdida de empleo se limita apenas a una décima, con una tasa del 69.9 por ciento frente al 67 por ciento del primer trimestre. (Heraldo de México) <https://heraldodemexico.com.mx/economia/2021/1/18/ocde-recupera-menos-de-la-mitad-del-empleo-perdido-durante-el-segundo-trimestre-de-2020-246136.html>

Industria manufacturera pierde ritmo de recuperación laboral. (Ana Karen). El mercado laboral dentro de la industria manufacturera se estancó nuevamente o penúltimo mes del 2020 después de mostrar importantes recuperaciones de trabajadores y remuneraciones. Durante los primeros meses de reactivación económica mostró un modesto regreso de trabajadores a sus puestos, para noviembre del año pasado el crecimiento en el personal ocupado fue de apenas 0.2% respecto de octubre, de acuerdo con cifras de la Encuesta Mensual de la Industria Manufacturera (EMIM) del Inegi. En la clasificación por tipo de personal, el grupo de trabajadores que ha logrado reinsertarse en el mercado laboral son los obreros de planta, este rubro registró una recuperación de 0.4% durante este lapso, mientras que el grupo de empleados presentó un retroceso de 0.3 por ciento. Aunque se reincorporó un número moderado de trabajadores en el sector manufacturero, el nivel de remuneraciones que perciben no mejoró durante este lapso. En general los sueldos, salarios y prestaciones en el sector cayeron 0.4 por ciento. Al interior de la media de remuneraciones en esta industria, los más golpeados por ingresos son los obreros de planta, que vieron sus salarios caer 0.9% en promedio respecto del mes previo. Los sueldos percibidos por los empleados más calificados apenas se mantuvo en terreno positivo con un incremento de 0.1 por ciento. Y las prestaciones sociales de ambos grupos, que incluyen seguridad social, vacaciones, aguinaldo e instituciones de salud, registraron una caída de 0.1% durante este lapso.. (Economista) <https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Industria-manufacturera-pierde-ritmo-de-recuperacion-laboral--20210118-0031.html>

Movimiento 15/10 emplaza a huelga para exigir un aumento salarial de 15% en maquiladoras de Matamoros. (Zennyazen Flores). El Movimiento 15/10, liderado por la abogada laboral Susana Prieto, emplazó a huelga a las empresas maquiladoras de Matamoros, Tamaulipas, para el próximo 25 de enero de 2021, en exigencia de un aumento salarial de 15 por ciento y el pago de un bono de 10 mil 159 pesos para todos los trabajadores. A través de diferentes canales digitales, la abogada que también encabeza el Sindicato Nacional Independiente de Trabajadores de Industrias y de Servicios (SNITIS), dijo que el objetivo es repetir el Movimiento 20/32 de enero de 2019, en el que pararon labores los trabajadores de las empresas maquiladoras más importantes de la entidad. “Vamos a estallar las huelgas y a suspender labores hasta que todas las empresas de Matamoros otorguen el 15 por ciento de aumento salarial y el bono de 10 mil 159 pesos”, anunció la abogada laboral. En 2019 se pararon labores en 48 empresas maquiladoras de Matamoros, Tamaulipas, y las banderas rojinegras fueron colocadas a las 2 de la tarde. Hace dos años se denominó Movimiento 20/32 porque se demandó aumento salarial de 20 por ciento y bono de 32 mil 251 pesos. Prieto dijo que hay empresas como Tridonex que han comenzado a pedir a sus trabajadores que la revisión del contrato sea en febrero próximo, sin embargo, la laboralista sostiene que, independientemente de la revisión del contrato, tiene que haber un aumento salarial para todos los trabajadores sin importar que ganen el salario mínimo. “Estamos programados para estallar las huelgas el 25 de enero de 2021, haremos historia. Nadie va a ingresar a trabajar como lo hicimos en 2019, hasta que haya un convenio firmado ante la Junta Local de Conciliación que diga que hay un aumento de todo el tabulador salarial de 15 por ciento y el bono”, aseguró la litigante. (Financiero) <https://elfinanciero.com.mx/economia/movimiento-15-10-emplaza-a-huelga-para-exigir-un-aumento-salarial-de-15-en-maquiladoras-de-matamoros>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). La tercerización aumento 42% en 15 años, dice IMCO DESARROLLO.- La tercerización en México ha aumentado su participación en el empleo formal del 17% en el 2004 al 42% en el 2019, y de acuerdo con un diagnóstico del Instituto Mexicano para la Competitividad, que lleva Valeria Moy en 2018 los salarios mensuales de los empleos tercerizados fueron superiores en un 68% al promedio. La subcontratación bien formulada impulsa la economía formal y es un factor que hace más competitivas a las empresas porque le permite el acceso al mejor talento disponible y a los trabajadores les da certeza jurídica y capacitación continua*****CAMBIOS.- Como resultado del acuerdo entre los socios, el Instituto Mexicano del Seguro Social y el Grupo Financiero Banorte, se designó a David Razú Aznar como el nuevo director general de Afore XXI–Banorte. El nombramiento se da en una lógica de continuidad con la administración del saliente Juan Pablo Newman, que posicionó a la Afore en los primeros lugares de rendimientos del sistema. (Crónica) <https://www.cronica.com.mx/notaseu-sera-el-motor-de-crecimiento-de-mexico-racheter-no-esta-en-riesgo-el-t-mec-con-democratas-pustilnick-la-tercerizacion-aumento-42-en-15-anos-dice-imco-1175126-2021>

La cuarta transformación. (Darío Celis). DESDE AYER EL sindicato de sobrecargos que encabeza Ricardo del Valle y Aeroméxico que dirige Andrés Conesa regresaron a la mesa de negociaciones. Aunque formó un frente común con pilotos, se ha mostrado más accesible en este proceso. La base de trabajadores que lidera Rafael Díaz Covarrubias no está dispuesta a mover un ápice su Contrato Colectivo de Trabajo (CCT). Vamos, están dispuestos a morir en la raya. Han aceptado ceder viáticos, profilaxis, bonos, adiestramientos, uniformes, hoteles, todo con un valor de 320 millones de dólares. Rechazan ajustar el CCT que los llevaría a ceder 180 millones de dólares más (Financiero)
<https://periodicocorreo.com.mx/el-desastre-de-las-vacunas-y-la-china-cansino-enfrenta-al-gobierno/>

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”