

There are no translations available.

Circular 1706-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 05 de marzo del 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

Van en tribunales laborales contra IMSS, ISSSTE, Pemex... (Verónica Gascón). El 60 por ciento de los asuntos que están llegando a tribunales laborales se refieren a asuntos de carácter administrativo contra instancias como los institutos del Seguro Social (IMSS), de Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) y Petróleos Mexicanos (Pemex). Alfredo Domínguez Marrufo, presidente del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, informó que existen 515 demandas en tribunales laborales, los cuales arrancaron su operación en noviembre de 2020. "Por lo menos el 60 por ciento de los asuntos laborales en materia federal corresponden con organismos descentralizados, organismos como el Seguro Social, Pemex, CFE (Comisión Federal de Electricidad), ISSSTE, entre otros", comentó durante su participación en la tercera mesa de trabajo regional sobre la reforma laboral. Detalló que estos casos están exceptuados del proceso de conciliación y pasan directamente a tribunales. "Muchos tienen que ver con temas que corresponden a seguridad social, riesgos de trabajo, la designación de beneficiarios en caso de muerte, a la determinación de pensiones e incapacidades, y están exceptuados de buscar una conciliación", explicó. Informó que ya van 3 mil 159 conflictos individuales atendidos por el Centro y 968 convenios sancionados, es decir, los que se refieren al acuerdo previo a las partes

. (Reforma)

<https://www.reforma.com/van-en-tribunales-laborales-contr-imss-issste-pemex/ar2137198?v=5>

Conasami: con aprobación de ley de salarios mínimos nunca más se perderá el poder adquisitivo. (Pilar Martínez). El presidente de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (Conasami) dijo que con la aprobación de la reforma a la Ley Federal del Trabajo en materia de salario mínimo, las familias mexicanas "tendrán la seguridad de que nunca más el incremento

del salario mínimo estará por debajo del incremento de los precios. Nunca más se tendrán periodos donde se pierda su poder adquisitivo". Lo anterior luego de que el Congreso de la Unión aprobara una reforma al artículo 90 de la LFT, con el objetivo de establecer que la fijación anual de los salarios mínimos, o su revisión, nunca estará por debajo de la inflación observada durante el periodo de su vigencia transcurrido. Destacó que el salario mínimo alcanzó su máximo nivel en 1976, equivalente a 313.36 pesos de enero de 2021. Sin embargo, en los 25 años siguientes perdió casi el 75% de su poder adquisitivo debido a que en 29 de las 38 fijaciones que se dieron en ese periodo. El salario mínimo se incrementó menos que el crecimiento de los precios. Esto afectó a millones de familias que vieron cómo los productos se encarecían y su salario, y cada vez alcanzaba para menos", dijo. Añadió que en los últimos tres años se ha resarcido parte de la deuda histórica que se tiene con quienes ganan el salario mínimo, y se ha recuperado el 49.9% de su poder adquisitivo .

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Consami-con-aprobacion-de-ley-de-salario-s-minimos-nunca-mas-se-perdiera-el-poder-adquisitivo-20210304-0058.html>

Jerome Powell ve "poco probable" que Estados Unidos vuelva al pleno empleo en 2021.

El presidente de la Reserva Federal (Fed) de Estados Unidos, Jerome Powell, dijo este jueves que este país no volverá al pleno empleo en 2021 a pesar del optimismo por la campaña de vacunación y el plan de estímulo del gobierno. "Pienso que es poco probable", respondió Powell interrogado sobre esta posibilidad durante un foro virtual organizado por The Wall Street Journal. Precisó además que "será necesario tiempo para volver" a esa situación del mercado laboral. Powell reiteró su compromiso de mantener bajo el costo del crédito y el dinero fluyendo hasta que los estadounidenses vuelvan al trabajo, refutando a los inversionistas que han dudado abiertamente de que pueda cumplir la promesa una vez que pase la pandemia de Covid-19 y la economía avance por sí sola. Mgid. Con el despliegue de las vacunas y los grifos fiscales del gobierno abiertos "hay buenas razones para pensar que pronto tendremos más progresos" hacia los objetivos de la Fed de máximo empleo y 2% de inflación sostenida, dijo Powell. Pero "incluso si eso sucede, llevará mucho tiempo. Queremos mercados laborales consistentes con nuestra evaluación de pleno empleo. Eso significa todas las cosas", dijo Powell en referencia a esperar no sólo por una baja tasa de desempleo, sino también que salarios y la aumento de empleo que fluyan hacia minorías y otras personas que a menudo quedan fuera de las primeras etapas de un repunte económico. "Quiero ser claro sobre esto", dijo Powell. Incluso cuando las condiciones mejoran, "espero que seamos pacientes".

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/economia/Jerome-Powell-ve-poco-probable-que-Estados-Unidos-vuelva-al-pleno-empleo-en-2021-20210304-0050.html>

Niega Nahle opacidad y outsourcing en Dos Bocas. (Benito Jiménez). Rocío Nahle, Secretaria de Energía, negó que las obras de Dos Bocas estén en manos de una empresa que ofrece servicios de outsourcing y que en el proyecto no haya rendición de cuentas, como lo advirtió la Auditoría Superior de la Federación (ASF). "Respecto a la nota del @reforma de

#DosBocas, informo previamente al pueblo de México, que PTI S.A de C.V. Es una filial de @Pemex Transformación Industrial y MGI S.A de C.V es otra filial de Pemex que da el servicio contable. No hay outsourcing e incluso hay más fiscalización", anotó la funcionaria en su cuenta de Twitter. "Al estar el proyecto administrado por la filial PTI, está sujeto a doble auditoría , la de @Pemex y la de filiales de la empresa. Adicionalmente se firmó un convenio con la @ASF_Mexico para que también auditarán el proyecto y nos acompañaran durante su ejecución", expuso. REFORMA publicó que la empresa encargada de la nueva refinería es PTI Infraestructura de Desarrollo (PTI-ID) de Pemex, una empresa fachada que no tiene empleados, por lo que los servicios administrativos, legales y financieros están a cargo de MGI Asistencia Integral, una de las muchas empresas privadas creadas por Pemex en el sexenio de Enrique Peña Nieto. Lo anterior lo informó la ASF al advertir que existe un fenómeno de "tercerización de servicios" en este proyecto, valuado en más de 180 mil millones de pesos, lo que aumenta el riesgo de no contar con mecanismos de control y rendición de cuentas . (Reforma)
<https://www.reforma.com/niega-nahle-opacidad-y-outsourcing-en-dos-bocas/ar2137399?v=2>

Empleo femenino, el más afectado durante la pandemia: Banco Mundial. (Yolanda Morales). Pasarán tres décadas antes de que América Latina logre reponer la caída del PIB per cápita que dejará el paso del Covid-19 en la participación laboral de la mujer en la región, estima el Banco Mundial. La pandemia exacerbó las pérdidas de empleo para todos, sin distinción, pero fue mucho más severo el impacto entre las mujeres, evidenció un reporte del organismo. De acuerdo con un estudio divulgado por el Banco Mundial, este deterioro de la participación femenina en el mercado laboral durante la pandemia, tiene que ver con las normas sociales que dejan en la mujer el cuidado de niños y adultos mayores; en la alta proporción de mujeres trabajando en el sector informal y por último, en la propensión de la mujer a trabajar en sectores afectados por el distanciamiento social, como es el comercio. (Economista)
<https://www.eleconomista.com.mx/economia/Empleo-femenino-el-mas-afectado-durante-la-pandemia-Banco-Mundial-20210304-0048.html>

1 de cada 4 mexicanos buscará cambiar de empleo por presiones económicas. (Gerardo Hernández). En 2021 se pronostica un aumento en el número de personas que buscará cambiar de empleo en México. En este proceso, la flexibilidad o el ambiente de trabajo no serán motivos suficientes para migrar a otro trabajo, pues las personas priorizarán los aumentos de sueldo para rotar en el mercado. De acuerdo con el estudio Lo que esperan los empleados en 2021, del IBM Institute for Business Value (IBV), 26% de las personas que ya labora planea cambiar de trabajo este año, un aumento de 6 puntos respecto de lo reportado hace un año. El año pasado, la movilidad laboral estuvo impulsada por una demanda de mayor flexibilidad en horario y espacio de trabajo, más beneficios y apoyos para el bienestar y certeza en el avance profesional y seguridad en el empleo. Para el 2021, los efectos de la pandemia en el mercado como la suspensión temporal de las relaciones de trabajo, los recortes de sueldo, el

incremento del estrés laboral o sobrecargas de trabajo, entre otros, han desplazado algunos intereses y posicionado nuevos motivos para cambiar de empleo. **(Economista)**
<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/1-de-cada-4-mexicanos-buscara-cambiar-de-empleo-por-presiones-economicas/2021/03/>

Gente detrás del dinero. (Mauricio Flores). Minu, por más. Una buena noticia para el ecosistema emprendedor en México, Minu, la empresa que ofrece salario on-demand a los colaboradores del país, dirigida por Nima Pourshasb, anunció que levantó una nueva ronda de inversión por 14 millones de dólares para acumular 20 millones de los verdes que destinará a nuevos productos de educación financiera, ahorro, seguros, así como su expansión regional a partir de 2022. Participaron fondos internacionales como Fintech Collective, QED, VEF, XYZ Ventures, Next Billion Ventures, FJ Labs, Mountain Nazca y Village Global que saben de la importancia de generar préstamos de nómina a los trabajadores del sector formal

. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/mauricio-flores/inicia-corredor-t-mec-durango-425855>

Ricos y poderosos. (Marco A. Mares). Pobreza laboral, avanza. La pobreza sigue avanzando en México. Más de 51 millones de mexicanos viven en pobreza laboral. Esto significa que lo que ganan no les alcanza para comprar una canasta alimentaria. El cálculo es del banco BBVA con base en las estadísticas del Coneval que estima que el 40.7% de la población vive en pobreza laboral. La pérdida de empleos por el confinamiento obligado por la pandemia del Covid-19 explica el aumento en la tendencia de la pobreza laboral. Por esa razón se registró una contracción de 10.3 millones en el volumen total de la Población Ocupada en el segundo trimestre del 2020. Representó una contracción en el total de la población ocupada en el país de casi 19%. A pesar de que en la última parte del año comenzaron a recuperarse paulatinamente los niveles de empleo para el cierre del año todavía faltaban 2.4 millones de empleos por recuperar para alcanzar el nivel observado en el mismo trimestre del 2019. Luego de dos años consecutivos en los que la economía ha estado en recesión, y considerando que en el 2020 se registró la recesión más cruda en 100 años, era prácticamente imposible que no creciera el nivel de pobreza en México.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Pobreza-laboral-avanza-20210305-0018.html>

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). Franquicias otra víctima, cierran 7,000 negocios y 50,000 empleo perdidos. Aunque ya transcurrió el primer bimestre, la actividad económica no da visos de recuperación y se cree que en el mejor de los casos ésta se manifieste hasta el segundo semestre. El motor será el comercio con EU, puesto que en lo interno aún no se disipa la incertidumbre, máxime la aprobación al vapor de los cambios a la Ley Eléctrica que propuso el presidente Andrés Manuel López Obrador y la amenaza al

outsourcing. El miércoles Amcham, vía Luis Foncerrada, anticipó que el PIB al primer trimestre podría concluir con tasa negativa. Otros expertos no descartan un deterioro en las expectativas anuales. Como quiera para la IP el horizonte no se ve sencillo, situación a la que no escapan las franquicias, concepto ligado con 80 diferentes giros económicos. De por sí desde 2019 su dinámico accionar comenzó a flaquear al ritmo de la caída de la inversión por la pérdida de confianza.

(Economista)<https://periodicocorreo.com.mx/franquicias-otra-victima-cierran-7000-negocios-y-50000-empleo-perdidos/>

A Fuego Lento. (Alfredo González). La gran deuda laboral. El tema laboral, y particularmente la reforma en la materia, derivada del tratado comercial entre México, EU y Canadá (T-MEC), brilló por su ausencia en la reciente conversación que sostuvieron Joe Biden y Andrés Manuel López Obrador. Para muchos podría ser un asunto con poca relevancia; sin embargo, es más importante de lo que parece. De su implementación dependerá, en gran medida, el desarrollo de México, sumido hoy en una de las peores crisis económicas por la pandemia y el errático manejo del gobierno. No obstante, parece que en la 4T andan más preocupados por otros asuntos, como la designación de candidatos (esa sí es pura politiquería) y no por cosas que marcarán un antes y un después en el desarrollo de los mexicanos, y la relación con los vecinos del norte. Ya pasaron ocho meses de la entrada en vigor del T-MEC y, por lo menos de aquel lado de la frontera, esperan que la 4T materialice todos los compromisos adquiridos, como un piso parejo en condiciones laborales. Recordemos que Biden llegó con la promesa de un aumento salarial de 15 dólares en EU, mientras que en nuestro país llega apenas a 141 pesos diarios, lo cual no representa ni la tercera parte. Por estar más ocupados en atender a ninis y a otros sectores “desprotegidos”, por no decir posibles votantes, la STPS, encabezada por Luisa María Alcalde, dejó pasar dos años y apenas empezó el diálogo para implementar la Reforma Laboral. Uno de sus pilares es lo relativo a la democracia sindical, marcado esto como una prioridad en el T-MEC, para que los sindicatos cuenten con contratos colectivos reales, a través del voto libre y directo, y el llamado procedimiento de legitimación. Al respecto, conversé con la abogada Pamela González Montes, especializada en la implementación de la Reforma Laboral.

(Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/2021/3/5/la-gran-deuda-laboral-265857.html>

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”