

## **Circular 1712-2021**

**Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 10 de marzo del 2021 en diferentes diarios de nuestro país.**

### **Mercado Libre y Uber Eats buscan impulsar inclusión laboral femenina junto al gobierno.**

Con el objetivo de impulsar la inclusión laboral de las mujeres y cerrar brechas digitales que limitan sus actividades profesionales, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Secretaría de Economía (SE), el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres), Mercado Libre y Uber Eats firmaron un convenio de colaboración. Durante su participación en la firma del convenio “Mujeres en la Transformación Digital”, organizado en el marco del Día Internacional de la Mujer, el secretario de Hacienda y Crédito Público, Arturo Herrera, destacó que tras un programa piloto, se encontró que el sector digital era el que daba mayor potencial para el desarrollo de las mujeres. Explicó que esto sucede porque el sector que más está creciendo (5 por ciento anual) y representa 5 por ciento de la actividad económica del país, además de que permite flexibilidad en el trabajo, lo que es relevante, sobre todo, en una nación como México donde no se ha podido echar a andar un sistema de cuidados. Así, abundó el secretario, los resultados del programa evidenciaron que las mujeres que participaron aumentaron 18 por ciento sus ingresos, 27 por ciento sus utilidades, disminuyeron 36 por ciento sus costos y las ventas por internet se elevaron 240 por ciento. Te recomendamos: Covid provocó un retroceso de una década en participación laboral femenina en México: Cepal. Destacó que esto resulta muy importante porque en México, por el sólo hecho de ser hombres, ellos tienen 60 por ciento más de probabilidades de incorporarse al mercado laboral. “Hay una discriminación implícita desde el momento en que las mujeres nacen en nuestro país, porque no hemos podido conseguir una forma de generarles condiciones similares a las de los hombres”, refirió. **(Milenio)**

**http**  
**s://www.milenio.com/negocios/gobierno-mercado-libre-uber-eats-inclusion-laboral-femenina**

**https://www.excelsior.com.mx/nacional/la-sener-plantea-a-15-anos-una-transicion-energetica-con-avances-tecnicos/1436926**

## **Informalidad limita la posibilidad de apoyar a los micronegocios mexicanos en la pandemia: Banco Mundial. (Yolanda Morales).**

Los elevados niveles de informalidad que prevalecen en México limitan la posibilidad de que lleguen los mecanismos de apoyo desplegados por la banca a los hogares y micronegocios, advirtió el vicepresidente del Banco Mundial para América Latina, Carlos Felipe Jaramillo. En efecto, información del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi) evidencia que 2 de cada tres negocios que operan en México son informales, es decir que no pagan contribuciones patronales, ni tienen registrados a sus empleados ante el seguro social, no pagan servicios contables, legales ni de administración. El funcionario del Banco Mundial comentó en conferencia de prensa que el bajo nivel de bancarización que tienen las pymes mexicanas y el hecho de que muchas de ellas están operando en la informalidad, limitó el potencial de los mecanismos de apoyo. Estadísticas contenidas en el Global Findex 2018 del Banco Mundial, muestran que la penetración de la banca en México cubre 36.9% de la población total, una proporción que contrasta con el 74.3% que tiene Chile. En la conferencia resaltó que la caída del ingreso derivada del desempleo y de las interrupciones en la actividad económica por la pandemia ampliaron la brecha de desigualdad en México y empujaron a muchas familias más a la pobreza. De hecho estimó que la pobreza en la región aumentó entre 33 y 35 millones de personas, consecuencia de la pandemia. Y México contribuyó con buena parte de este incremento. **(Economista)**<https://www.economista.com.mx/economia/Informalidad-limita-la-posibilidad-de-apoyar-a-los-micronegocios-mexicanos-en-la-pandemia-Banco-Mundial-20210309-0095.html>

**Lista reforma para igualar salarios entre hombres y mujeres.** Ricardo Monreal, presidente de la Junta de Coordinación Política del Senado, adelantó que en la sesión de este 10 de marzo se prevé discutir la reforma sobre igualdad salarial, que elimina la discriminación entre hombres y mujeres en materia laboral. En entrevista, el senador destacó que, en un gran porcentaje de fuentes de trabajo, se paga más al hombre que a la mujer, por las mismas funciones y en las mismas condiciones. “Lo que vamos a plantear en la ley, es la igualdad salarial entre hombres y mujeres”, pues es un tema clave, que ya se encuentra en las comisiones de Trabajo y Previsión Social y de Estudios Legislativos, destacó. También adelantó que para el jueves está planeada una sesión larga, en modalidad presencial, ya que hay un paquete de 10 reformas constitucionales que requieren la mayoría calificada, entre las que se encuentra el proyecto sobre Justicia Digital. Además, dijo que están pendientes algunos nombramientos que requieren ser votadas por los senadores de manera presencial. Sobre la Ley Orgánica de la Fiscalía General de la República, recordó que ya se aprobó el dictamen en las comisiones y asentó que no tiene ninguna dificultad si se mejora su iniciativa en el Pleno. **(Excélsior)**  
<https://www.excelsior.com.mx/nacional/lista-reforma-para-igualar-salarios-entre-hombres-y-mujeres/1436910>

**Cuenta corriente. (Alicia Salgado). DE FONDOS A FONDO. #Womenomics...** El pasado 8 de marzo tuvo lugar una charla digital entre Kristalina Georgieva, directora gerente del Fondo Monetario Internacional, y Janet Yellen, la primera mujer en presidir la FED y, al mismo tiempo, la primera en encabezar el Departamento del Tesoro de Estados Unidos. El tema: ¡The Age of Womenomics! Ambas destacaron el hecho de que en la mayoría de los países desarrollados y en las instituciones globales las posiciones de liderazgo político, gubernamental o financiero han permitido alcanzar un 25% de los puestos gerenciales de alto nivel en el sector financiero. En México, el desafío es elevar al menos en 10% esa participación de mujeres talentosas en los puestos de alto nivel gerencial y consejos de administración y me parece que habrá una "sugerencia" institucional desde Hacienda para que en la Asociación de Bancos de México sean más proactivos para elevar la participación de mujeres, que hoy es del 5% en puestos directivos y consejos de administración y se descuenta de ellos las posiciones relacionadas.  
(Excélsior)  
<https://www.dineroenimagen.com/alicia-salgado/contrarreforma-electrica-consummatum-est/131682>

**No tires tu dinero. (David Páramo). REMATE PROSPECTIVO.** Como casi todos los grupos, esta semana los de la iniciativa privada están realizando una serie de foros que tienen que ver con la inclusión de las mujeres en la vida económica. El Consejo Coordinador Empresarial, por ejemplo, presentará hoy unas 70 recomendaciones de los dos grupos de trabajo que han trabajado durante un año, entre las cuales destacan las que tienen que ver con salarios y condiciones igualitarias de trabajo. La Convención Bancaria, que arrancará mañana en la Ciudad de México, tendrá un foro sobre las mujeres en los servicios financieros, que tendrá como principal invitada a Ana Botín, presidenta del Consejo de Administración de Santander y la mujer que ocupa el mayor puesto dentro del sistema financiero mundial. El lunes se realizó un foro en BIVA, en el cual se mostró cualquier cantidad de buenas intenciones sobre la participación de las mujeres en los consejos de administración, igualdad salarial y, en general, los mismos temas que se han hablado en la última década. Hasta aquí todo va verdaderamente bien, muchas buenas intenciones, mucho trabajo y más preocupación en los temas; sin embargo, este camino no es suficiente, no va en el sentido correcto

·  
(  
**Excélsior)**  
<https://www.dineroenimagen.com/david-paramo/todo-olvidado/131679>

**Punto y aparte. (Ángeles Aguilar). Éxodo de 390 mil jóvenes a la informalidad y golpe a 15 años. Miradas del futuro...** Más allá de su inexperiencia e impetuoso temple, el destino de AL descansa en las lozanas manos de 100 millones de personas de entre 15 y 24 años. La juventud en la región es una poderosa fuente demográfica capaz de forjar las nuevas directrices en el mundo digital, la robótica y la inteligencia artificial. Sin embargo, las profundas cicatrices del desempleo podrían mermar su fortaleza transformadora. Históricamente, la inserción laboral de los jóvenes es uno de los principales dolores de cabeza para los países de

AL. De acuerdo con datos del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), a cargo de Luis Alberto Moreno, hoy las tasas de desempleo juvenil son en promedio tres veces mayores a la de los adultos. Por si fuera poco, ante la falta de oportunidades muchos de ellos encuentran refugio en la informalidad. Un 70% se ocupa en ese sector, 1.5 veces más que el resto de los grupos etarios . (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/columnas/angeles-aguilar/exodo-390-mil-jovenes-informalidad-golpe-15-anos-426417>

**“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”**