There are no translations available.

Circular 1714-2021

Transcribimos un resumen de noticias que se publican el día 11 de marzo del 2021 en diferentes diarios de nuestro país.

Las empresarias se unen para erradicar la violencia y la brecha salarial. (Ana Grimaldo).

Las mujeres aún ocupan pocos espacios en puestos de alta dirección y para cerrar esta brecha, varias empresarias mexicanas se unieron en el encuentro 'Igualdad de Género : de las palabras a las acciones' para presentar propuestas que impulsen la inclusión de género y el combate a la violencia en los espacios de trabajo. Durante la presentación de las medidas participaron representantes de CCE, la Comisión de Inclusión del CCE , el Grupo de Inclusión, Diversidad Agenda2030 y Pacto Mundial México. Martha Herrera, una de las participantes, aseguró que las medidas acordadas buscan ordenar la agenda de género. “Cerrar la brecha de género trae beneficios que no son exclusivos de las mujeres, nos beneficia a todos” dijo Herrera, quien preside el Pacto Mundial México. Las medidas presentadas se diseñaron, durante cinco meses, a partir de cinco mesas de trabajo, que serán los ejes centrales de la implementación de un modelo de trabajo inclusivo. Silvia Dávila, presidenta de Danone y el Grupo de Inclusión y Diversidad Agenda 2030, dijo que estas medidas servirán como base para empresas que deseen incorporarse a modelos más inclusivos. De acuerdo con Dávila, la diversidad y la inclusión son temas cruciales para el crecimiento. También explicó que las mesas de trabajo se dividieron en Brecha salarial, a cargo de Mónica Flores Manpower; Participación económica, de Blanca Treviño, CEO de Softtek; Violencia de género, con Gabriela García, de Recursos Humanos de Pepsico; Nueva realidad, con Ana Márquez de Coca Cola, y Programas inclusivos con Mónica Aspe, de ATT&T.

(Expansión)

<https://mujeres.expansion.mx/actualidad/2021/03/10/empresarias-violencia-y-brecha-salarial-trabajo>

Aprobación de la reforma de outsourcing es inminente; empresas preparan ajustes.

(Blanca Juárez). La aprobación de la reforma de subcontratación del presidente Andrés Manuel López Obrador “es inminente”, señalan asesores legales empresariales. Lo que falta definir es el cómo y el cuándo, apunta el abogado Jorge Sales Boyoli. Pero coincide con Cesar Maillard en que será antes de las elecciones federales de junio. Ante este hecho algunas empresas ya comienzan a prepararse para las nuevas disposiciones. Los grandes corporativos “ya tienen trazada una hoja de ruta sobre las transferencias de personal y otros ajustes. Sólo esperan qué escenario se materializará y, entonces, qué plan echarán a andar”, dice Jorge Sales, presidente del comité de Capital Humano del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas (IMEF). Para las micro y pequeñas empresas esta previsión es más difícil. “Están a la expectativa de cuál será el escenario final y, dependiendo de cuál sea, tendrán que moverse rápido, pues no tienen los recursos para hacer planeaciones. En este momento lo que están haciendo es tratar de sacar la cabeza del agua”, agrega. “Tendrán que decidir a qué trabajadores se llevarán dentro de la nómina directa de la empresa, seguro habrá grandes recortes de personal”, dice César Maillard, presidente de la Comisión Laboral en la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (Concamín). Ambos opinan que esta reforma podría cancelar puestos de trabajo, pues muchas empresas no podrán contratar directamente a las personas que estaban subcontratadas por otra razón social. Sin embargo, a diferencia de Maillard, quien supone un “despido masivo”, Jorge Sales vislumbra una pérdida menor, casi “marginal”. Las personas subcontratadas son aproximadamente 4.5 millones, dice. Eso representa menos del 10% de la población económicamente activa (PEA). No todo ese universo correría riesgo, “la eliminación de la subcontratación no sería la causa” de un gran problema de desempleo, expresa. Pero al suprimirla tampoco “se ataca a la enfermedad”. Este gobierno “se ha dado a la tarea de perseguir los esquemas evasivos de subcontratación, algo que no se había dado en otros. Eso sí es combatir la enfermedad”, detalló . **(Economista) <https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/aprobacion-de-la-reforma-de-outsourcing-es-inminente-empresas-preparan-ajustes/2021/03/>**

En dos semanas, conclusión sobre outsourcing entre la IP, gobierno y trabajadores. En las próximas dos semanas se tendrá una conclusión en el tema del outsourcing y mientras tanto continúa el diálogo entre sector privado, trabajadores y gobierno, “ha sido muy diferente a como fue la situación de la industria eléctrica”, dijo Carlos Salazar Lomelín, presidente del Consejo Coordinador Empresarial (CCE). “Ha sido un ejercicio muy distinto al de la situación de la energía eléctrica. Ha habido muchas reuniones, se han expuesto los puntos de vista de todos los afectados y de alguna manera se han entendido y se ha ido avanzando, en nuestra opinión, con conclusiones adecuadas, Ya sabremos en las próximas dos semanas la resultante completa en el tema del outsourcing”, dijo. Esta semana volverán a reunirse para detallar aspectos pendientes y todavía hay previstas otras pláticas para la próxima semana para poder concluir con la negociación en la subcontratación, comentó en la conferencia de prensa para dar a conocer las conclusiones a las que llegaron tras la celebración del Foro “Electricidad para el Futuro”. El contexto económico en el que se da la nueva Ley de la Industria Eléctrica es el que preocupa al sector privado ya que impacta variables golpeadas ya por la crisis de la pandemia del COVID-19 y que de ellas depende el crecimiento de la economía como son la inversión y el empleo, concluyó el sector privado luego de haber escuchado las voces de

expertos en el foro de dos días.

(Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/en-dos-semanas-conclusion-sobre-outsourcing-entre-la-ip-gobierno-y-trabajadores>

Aprueba Senado dictamen sobre igualdad salarial. (Mayolo López). Por unanimidad, con 113 votos a favor, el pleno del Senado aprobó un dictamen para favorecer la igualdad salarial. Originalmente promovida por la senadora Patricia Mercado, de Movimiento Ciudadano, la iniciativa abarca 13 ordenamientos orientados a eliminar la brecha salarial entre hombres y mujeres. Los grupos parlamentarios consideraron que se trataba de una "reforma histórica". "(En México hay) una brecha salarial profunda que queda evidenciada con un indicador: frente al ciento por ciento de retribución que percibe el hombre, la mujer apenas y alcanza un 84 por ciento", afirma el dictamen. Con el reforma aprobada, en la Ley Federal de los Trabajadores al servicio del Estado, quedó asentado que los salarios se fijarán con base en criterios objetivos, en términos de lo establecido en la Constitución y los tratados o convenios internacionales en la materia. Para establecer la igualdad salarial, se considerarán las calificaciones laborales: los conocimientos profesionales, la destreza y las aptitudes para las relaciones interpersonales, los esfuerzos mental y físico; las responsabilidades que entraña el puesto, con independencia del número de personas a cargo, y las condiciones en que se realiza el trabajo. "Todo trato diferenciado en materia salarial o de las condiciones de trabajo, se presumirá como injustificado", quedó establecido en la ley. Remitida a la Cámara de Diputados, la reforma señala que la violencia económica es aquella que provoca o perpetúa la brecha de género, o la percepción de un salario menor por trabajo igual o de igual valor sin que se observe el principio de proporcionalidad, dentro de un mismo centro laboral. De acuerdo con el senador Ricardo Monreal, coordinador de la bancada de Morena, la reforma obliga al patrón a reparar el daño ocasionado y establece mecanismos de monitoreo y vigilancia de prácticas salariales para identificar a patrones que discriminen para sancionarlos. "Nos hemos atrevido a poner fin a la desigualdad salarial", celebró

. (Reforma)

<https://www.reforma.com/aprueba-senado-dictamen-sobre-igualdad-salarial/ar2141183>

Desbalance. Mujeres, clave para banqueros. Hoy inicia la edición 84 de la Convención Bancaria y el tema principal, además de la recuperación económica, será lograr una mayor inclusión de las mujeres en un sector históricamente dominado por hombres. Ana Botín, presidenta de Santander, arrancará el evento junto con la subgobernadora del Banco de México, Galia Borja, así como Elizabeth Duke, exfuncionaria de la Reserva Federal de Estados Unidos. Nos adelantan que la inclusión será una carta fuerte del nuevo presidente de la Asociación de Bancos de México (ABM), Daniel Becker, quien tomará protesta mañana ante el presidente Andrés Manuel López Obrador. Por lo pronto, este jueves se contará virtualmente con la presencia del gobernador del Banco de México, Alejandro Díaz de León, y el secretario de Hacienda, Arturo Herrera, entre otras personalidades convocadas.

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/covid-extermina-glamour-de-las-reuniones-de-banqueros>

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”