

Circular 1785-2021

Transcribimos a ustedes un artículo escrito por Gerardo Hernández, el 28 de abril 2021 en el diario “El Economista” sobre las mejores 25 empresas para trabajar en México y que tienen en común.

¿Qué tienen en común las 25 mejores empresas para trabajar en México?

Los mejores empleadores en el país, además de tener una alta capacidad para atraer talento, invierten en sus colaboradores e impulsan competencias como pensamiento analítico, espíritu emprendedor y mejora continua.

La red profesional **LinkedIn** difundió su nuevo ranking de las **25 mejores empresas** para trabajar en México, en su edición 2021. En la lista se encuentran grandes compañías de sectores como el consumo, servicios financieros, manufactura, tecnología, *retail*, automovilística, salud y construcción.

Por primera vez, para la elección de las compañías no sólo se consideró su capacidad para atraer talento, sino que mediante una nueva metodología se tomó en cuenta a las organizaciones que más **invierten en sus colaboradores**.

¿Qué tienen en común estas empresas? Además de desarrollar a su talento, apostar por la diversidad, tener un buen *engagement* con sus colaboradores y [bajos niveles de rotación personal](#), las compañías seleccionadas se caracterizan por priorizar en sus trabajadores habilidades como el pensamiento analítico, el espíritu emprendedor, la mejora continua y la planificación.

“Esperamos que la lista de Mejores Empresas sirva como recurso principal para cualquier profesional, con independencia de la situación en la que se encuentre, desde aquéllos que han sufrido un año difícil y necesitan retomar su actividad hasta aquéllos que ya están preparados para dar el siguiente paso en su carrera”, expuso Natalia Fabeni, editora senior de LinkedIn Noticias para América Latina.

Destacó que más de la mitad de las compañías identificadas como [mejores lugares para hacer carrera](#) en el país se colocaron por primera vez en el ranking, entre ellas empresas del sector automovilístico, tecnología y de alimentación y bebidas, “y muchas de ellas están contratando”.

El Top 5 de las mejores empresas para trabajar en México en 2021 esta integrado de la siguiente manera:

» 1. Femsa

Esta compañía cuenta con 178,060 colaboradores en México, las habilidades que prioriza en el talento son la capacidad analítica, el espíritu emprendedor y la planificación de negocios.

A pesar de que 2020 fue un año complicado, la organización expandió sus negocios a través de la adquisición de dos empresas de distribución en Estados Unidos. La integración de las operaciones y de los nuevos colaboradores se realizó de manera remota.

» 2. Citibanamex

Su plantilla en nuestro país se compone por 36,108 trabajadores. Entre las habilidades más valoradas por la empresa destacan el análisis financiero y el de negocios.

El banco ha implementado iniciativas como los viernes libres de reuniones virtuales para minimizar el impacto de las videollamadas. Además, tiene previsto otorgar el 28 de mayo como día libre para promover la desconexión digital y el descanso.

» **3. Bosch**

La empresa de manufactura cuenta con 4,259 trabajadores en nuestro país y entre las competencias más valoradas se ubica la mejora continua.

Esta compañía ha cumplido con los protocolos sanitarios a través de un programa interno que contempla la desinfección frecuente de la maquinaria y la distancia segura entre trabajadores.

» **4. BBVA**

El banco español tiene 37,065 colaboradores en su filial de México; el análisis financiero y el de negocios son las habilidades más comunes entre su fuerza laboral.

Previendo un modelo híbrido de trabajo, con dos días laborando desde casa y tres en la oficina, la empresa alista una modalidad en la que sus trabajadores compartirán la misma mesa de trabajo en distintos turnos. Este esquema se aplicará tanto en los corporativos como en las sucursales.

» **5. Walmart**

Su plantilla en nuestro país se integra por 193,567 colaboradores. Entre las competencias más comunes entre su capital humano están el espíritu emprendedor, la analítica y la gestión de inventarios.

En los meses de pandemia, la empresa apostó por una [estrategia de reclutamiento basada en el "CV ciego"](#), es decir, sin fotografía, nombre, género y edad. Esto con el objetivo de enfocarse en el talento, experiencia y habilidades de las personas, evitando sesgos en la contratación.

El resto del ranking se integra por:

1. Honeywell
2. Stellantis
3. Nestlé
4. IBM
5. [No visible]
6. [No visible]
7. [No visible]
8. [No visible]
9. [No visible]
10. Scotiabank
11. Ford Motor Company
12. Nissan Motor Corporation
13. Grupo Bimbo
14. Tata Consultancy Services
15. Banco Santander
16. John Deere
17. GNP Seguros

18. PepsiCo

19. Volkswagen AG

20. Siemens

21. Grupo Financiero Banorte

22. Cemex

23. Johnson Controls

24. Johnson & Johnson

25. Anheuser-Busch InBev (empresa matriz de Grupo Modelo).

La nueva metodología de LinkedIn para integrar el ranking se basa en **siete pilares** centrados en su gestión de talento: capacidad de crecimiento, desarrollo de habilidades, estabilidad de la empresa, oportunidades externas, afinidad con la empresa, diversidad de género y formación académica al interior de la organización.

Cabe destacar que, las compañías elegibles deben contar con más de **500 colaboradores** y una rotación o nivel de despidos menor al 10% al 31 de diciembre.

Pensamos que una relación de comunicación de lo que pasa en su empresa y en su País, al través de un RH mas dedicado a informar, estar mas cerca y prestar mejores servicios a sus trabajadores es una buena base.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”