There are no translations available.

Circular 1940-2021

Transcribimos un artículo publicado por nuestro amigo el Lic. Manuel Fuentes el día17 de agosto de 2021 en el diario “La Silla Rota” que trata sobre la democracia sindical, un tema que hemos tratado anteriormente y que nos tiene preocupados por la paz laboral.

Democracia laboral en el vecindario empresarial Algo insólito que quita el polvo a decenas de años de inmovilismo sindical. | Manuel Fuentes

En el vecindario empresarial, vía zoom por supuesto, no se habla de otra cosa más que de la legitimación en **General Motors**, de **Silao** Guanajuato, y de la empresa **Tridonex** de Matamoros Tamaulipas, por el arreglo tan especial. Pero también es tema de **líderes**, funcionarios laborales y hasta académicos, perdidos como yo, que no dejamos de sorprendernos por cómo está **cambiando el mundo laboral**.

Pero el escenario **laboral** en México no cambia por evolución propia; es el **comercio**, y no de cualquier tipo. El de nivel internacional, el que impone, el que decide los tiempos y modos, donde los legisladores y políticos mexicanos no tienen ni idea de lo que pasa en su **esfera de corta distancia**.

Las normas laborales se dictan del otro lado del río Bravo. Desde allá se exige que haya **democracia sindical**

, que desaparezcan los contratos colectivos de trabajo de protección y, de paso, se deshagan de los

líderes antiguos

(conspicuos) que sólo han vivido de las cuotas sindicales y miran los bajos salarios de sus agremiados como un

trofeo

.

Hasta apareció dentro del vecindario en medio de tanto argüende, sorprendido (¿hasta ahora?), un señor de apellido **Seade**, según él indignado de tanta intromisión externa; a quien por cierto le dicen el **padre del T-MEC**, porque recién designado se fue a Washington a negociar el Tratado Comercial y, para quedar bien con su jefe, el ya saben quién, fue a decir

sí a todo

.

¿Qué firmó **Seade**? Ni él lo sabe, **ni lo sabrá**, pero eso no importa, si en algunas líneas decía **democracia**

(perdón quise escribir

democracy

) ha de estar bien el convenio ese, claro, según él. Dicen que se fue solitario allá al país del Norte para la firma del

T-MEC

, lo arregló en unas horas y regresó a México como

héroe nacional

.

Dicen los sorprendidos que en la empresa **Tridonex**, fabricante de partes automotrices y asentada en Matamoros, Tamaulipas, el gobierno mexicano no aceptaba que el conflicto, que arrojó a **154 trabajadores** a la calle, fuera parte del **T-MEC**

porque los hechos ocurrieron tres años antes del 1º de julio de 2020, alegaron que como aquí se respeta la

no retroactividad

en perjuicio de persona alguna, a la empresa de autopartes se le debería

dejar en paz

.

Cuentan los bien entendidos que al gobierno estadounidense le parecieron insensatos los argumentos del lado mexicano, y decidieron llamar a cuentas a la empresa **Cardone Industries**, radicada en aquel país, para que arreglara las violaciones laborales de su filial en México. Le dijeron: arreglas el asunto o nosotros lo arreglamos. Mejor cedió aquella empresa transnacional **volunta**

riamente

a la

fuerza

.

El acuerdo apareció publicado el lunes **9 de agosto** pasado detallado por la representación Comercial de Estados Unidos. En México fue **noticia de segunda**, allá en la última sección.

La razón del acuerdo impulsado por el gobierno estadounidense fue la **negativa** avalada por **T ridonex** a los **derechos** de **libre asociación** y **negociación colectiva** en relación con una campaña de organización **sindical**.

.

El convenio es sorprendente porque se pactó pagar a cada uno de los 154 **trabajadores** despedidos el equivalente a **9 meses de salario**, alcanzando una cifra total de **12 millones de pesos** (600 mil dólares).

Se acordó que la cifra sería mayor para los **trabajadores** con más antigüedad.

Se obligó a la empresa a apoyar el "voto **personal, libre y secreto** de sus **trabajadores**".

Se comprometió la empresa **Tridonex** a realizar una "**declaración de neutralidad**", no se dice si los hicieron jurar ante la biblia.

Aunque no se precisa si las autoridades mexicanas intervinieron o no en el pacto con la empresa, se obligó a ésta a **permitir la entrada** de "**inspectores** y observadores independientes" (que siempre habían rechazado) a las instalaciones de la empresa "comenzando ahora y continuando después de una elección de representación **sindical**".

Se crearon los **inspectores de guardia permanente** (que así lo denomino) quienes deben estar todo el tiempo dentro del centro de trabajo. Nunca antes fue vista esa función que se inauguró en **General Motors de Silao**.

¿Se les proporcionará una oficina permanente? ¿Realizarán rondines por toda la empresa? Que les digan a los **trabajadores**: somos la autoridad, **no teman** a sus **líderes**.

Se le obliga a la empresa a ser **transparente** (¿antes no lo era?) en las negociaciones salariales y de contrato colectivo de trabajo.

Algo inusitado también es permitir durante las horas de trabajo, y dentro de las instalaciones de la empresa, la **capacitación** ¡sobre los **derechos de negociación colectiva y libertad de asociación**

! Además, en una línea final se estipula que la **capacitación sindical**

con ese contenido se aplicará de manera regular en el futuro. Algo insólito que

quita el polvo

a decenas de años de inmovilismo

sindical

Se le exigió a la empresa que cimbrara (quise decir removiera) sus prácticas para mejorar su capacidad en el área de **recursos humanos** y en sus **políticas laborales** para proteger mejor los **derechos** de los **trabajadores** a la **libertad** de asociación y negociación colectiva (lo releo varias veces porque no lo puedo creer).

Crear un lugar seguro de trabajo y establecer una **línea directa**, un correo electrónico **anónimo** y **confidencial**, administrado por un proveedor externo, para que los **trabajadores** denuncien violaciones a sus **derechos**.

Con esta información, que ronda por todas partes, el murmullo elevado a la máxima potencia ha llegado a **otro vecindario: el de los trabajadores**. Les han dicho que se habla de ellos, que quieren que se organicen, que se capaciten y luchen por mejores condiciones de trabajo y salarios dignos.

El **murmullo** (de **libertad sindical**) en las moradas y barriadas obreras se escucha cada vez más alto. Ellos se empiezan a **asomar...**

Una voz se escucha arriba, en una de las azoteas:

¿Qué se necesita remover entre los **trabajadores** para que sean ellos los que ejerzan sus **derechos** colectivos con una fuerza propia **que sea imparable**

?

Tal como lo hemos manifestado anteriormente, pensamos que los casos General Motors en su planta de Silao, Guanajuato y Tridonex en Matamoros Tamaulipas, son el parteaguas para que inicie la agitación en el medio laboral.

El sector obrero de este gobierno, empieza la ofensiva en contra de los Sindicatos que han administrado y administran los contratos colectivos en la industria mexicana.

Con la creación del Centro Federal de Conciliación y Registro Federal, el gobierno tiene el control de todos los contratos colectivos que existen en México, quienes son los sindicatos, que tipo de sindicatos, las fechas de revisión, etc.

Lo único que había detenido esta ofensiva era la crisis sanitaria que vivimos pero ya con la vacuna, los líderes obreros empiezan a agitar el medio laboral.

Nos espera una época difícil en las relaciones laborales.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”