

There are no translations available.

Circular 1946-2021

Transcribimos un artículo publicado por nuestro amigo el Lic. Manuel Fuentes el día 24 de agosto de 2021 en el diario “La Silla Rota” que trata sobre el problema colectivo laboral de la General Motors.

Voté por el ‘no’ en General Motors Los trabajadores de General Motors decidieron hacer a un lado a sus dirigentes a pesar del costo de quedarse sin su pacto colectivo. | Manuel Fuentes

"No pude dormir una noche antes de la **votación**", me contaba uno de los **obreros** de la **empr esa**
General Motors
de
Silao
. "Muchos de mis compañeros estaban animados, otros temerosos de que la **empresa**
nos fuera a despedir, todos guardábamos absoluto **silencio**
antes de la **votación**
para evitar nos acusaran de boicotearlo".

"Nos daba fuerza y seguridad ver tanta vigilancia, hasta de la **OIT**, y que nuestro voto fuera secreto. Ya sabíamos que íbamos a ganar, el ánimo flotaba en el aire con tan solo ver las miradas de optimismo de nuestros compañeros, pero **no**

lo podíamos gritar".

"Después que se dio a conocer la **votación** muchos sin temor gritamos eufóricos. **Votar** por el **no**

significó

sentir un

oxígeno

especial en nuestros pulmones al saber que la

CTM

no

era invencible pero aún había un

camino

largo

por

recorrer

".

"Voté por el **no**", me contaba con orgullo otro de los **trabajadores** "pero ¿qué sigue?" preguntaba con insistencia.

Quienes siguen este conflicto también se hacen muchas preguntas tanto del sector patronal, sindical y hasta las propias autoridades porque **no** hay **camino** andado.

La **votación** realizada los días 17 y 18 de agosto pasado **no** es el **camino** final del conflicto, dado que falta esperar se presenten inconformidades que deberá resolver el

Centro Federal de Conciliación

y

Registro Laboral

y después, como una siguiente etapa, la entrega de la

constancia

de los resultados a la organización sindical a más tardar en la primera quincena del mes de septiembre.

El contenido de la **constancia** será previsible, se anunciará que con motivo de la consulta a los **trabajadores** que votaron mayoritariamente por el **NO**, se dará

por termi
nado
el
Contrato Colectivo de Trabajo
que rige en la
planta
de
General Motors
en
Silao
,
Guanajuato
. Será un hecho inédito en la
historia laboral
de nuestro país
desaparecerlo
por la
decisión
mayoritaria
de los
trabajadores
.

Esa será la verdad legal y ninguna otra: la terminación de un **Contrato Colectivo de Trabajo**,
pero de paso
retirar
la
representación
del Sindicato "Miguel Trujillo López", que dejará de ser titular del Contrato por ser inexistente
éste a partir de ese anuncio.

La resolución del voto del **NO** al Contrato **Colectivo** se turnará por el **Centro Federal a la**
Junta Federal de Conciliación
y
Arbitraje
, que hasta el
1º de octubre
conocerá de este tipo de casos en
Guanajuato
, para que formalmente lo dé por
terminado
y lo archive definitivamente.

Es evidente que el conflicto **no** termina con el archivo de este importante documento **colectivo**, por el contrario, éste será **detonante** de la continuación de una nueva batalla que partirá de cero. ¿Por qué de cero? Porque los **sindicatos** que contiendan por un **nuevo Contrato Colectivo** estarán fuera del centro de trabajo y la **empresa no** estará **obligada legalmente** a atender de manera **preferente** a ninguno de ellos, es más, existe prohibición legal que intervenga de cualquier forma.

El Sindicato "Miguel Trujillo López" dejará de recibir cuotas sindicales y en los recibos de los **trabajadores** desaparecerá el concepto de "**cuota sindical**". Este Sindicato **carecerá** de **facultades** para representar individual o colectivamente a los **trabajadores** a partir de la declaración de terminación del Contrato del Centro Federal.

También **cesará** toda **revisión salarial** cada año y **contractual** cada dos.

El **camino** para recuperar el **pacto colectivo** con las **nuevas reglas**, que operarán en **Guanajuato** a partir del **1º de octubre** próximo, será que los **sindicatos**

que quieran pugnar por uno nuevo deberán tener las

firmas

de al menos el 30% de los

trabajadores

de esa

empresa

automotriz

asentada en

Silao

. De participar dos o más en esta disputa, también deberán conseguir un

porcentaje similar

o superior de

firmas

de

simpatizantes

.

Si al menos dos **sindicatos** consiguen esas **firmas**, después que las valide el Centro Federal, se ordenará un recuento secreto para determinar qué sindicato se convertirá en el

negociador

preferente

ante la

empresa

.

Ya teniendo al **ganador** se le otorgará la **constancia** de **representatividad** que le dará **derec**

ho

a

negociar

un

nuevo contrato

, que una vez

discutido

y

aprobado

por la

dirigencia sindical

y la

empresa

, deberá realizarse un

nuevo recuento secreto

para consultar a los

trabajadores

si están de acuerdo o
no
con los
términos
del
nuevo Contrato
Colectivo
, que puede ser en
términos
inferiores
,
iguales
o
superiores
al
anterior
pacto colectivo
que desapareció.

El conflicto en **General Motors** de **Silao** acumula muchas experiencias que deberán
aquitarse, y **no** necesariamente debe ser un modelo
que debe aplicarse en todos los casos que faltan por legitimar.

El **proceso** de **legitimación** tiene por objeto validar **legalmente** a los Contratos Colectivos de
Trabajo **no** a los **dirigentes**.
Sin embargo, todos los procesos son diferentes y en el caso de
General Motors
, decidieron los
trabajadores
hacer a un lado a sus
dirigentes
a pesar del
costo
de quedarse sin su
pacto colectivo
, que para recuperarlo será andar por una vereda
no
hecha, que habrá que construir.

El **camino** natural para dirimir la diferencia entre dos o más **sindicatos** es el juicio de

titularidad,

so no el proce

legitimación de

. Son juicios que tampoco son sencillos porque el

andamiaje jurídico

permite que éstos

no

se resuelvan en el corto plazo. La

reforma laboral

estará

a prueba

para lograr una mayor

efectividad

y

rapidez

para

solucionarlos

.

Estamos en una etapa en la que los contratos colectivos deben validarse por medio de las **legitimaciones**

.

No

es cierto que los

trabajadores

conservan sus mismos

derechos

, al desaparecer su contrato pierden la

negociación

, que es la

fuerza

y

mejora

de sus

derechos

individuales

laborales

.

Los procesos **laborales no** tienen una fórmula predeterminada para resolverse, pero sin duda sigue causando revuelo la anunciada **muerte del Contrato**

Colectivo de Trabajo

en la
planta
de
General Motors
ubicada en
Silao
,
Guanajuato

. En todo este revuelo lo único cierto es que se avizora un conflicto para rato.

Tal como lo hemos manifestado anteriormente, pensamos que los casos General Motors en su planta de Silao, Guanajuato y Tridonex en Matamoros Tamaulipas, son el parteaguas para que inicie la agitación en el medio laboral.

Disentimos en algunos aspectos con nuestro amigo Manuel Fuentes

Pues estimamos que lo que puede pasar en este conflicto es:

1.- Que el asesor de los trabajadores los aconseje formar un sindicato de empresa, adherido por supuesto al movimiento obrero de la 4T y demandar a GM la firma de un Contrato Colectivo nuevo y con condiciones superiores.

2.- Que alguno de los sindicatos adheridos al movimiento de la 4T, demande a GM la firma del contrato.

3.- Que Tereso Medina de la CTM, con quien se tenia celebrado el Contrato que fue votado en contra, demande a GM la firma de un nuevo Contrato por supuesto con mejores condiciones de trabajo.

¿Habrá perdido Tereso Medina el primer asalto?

Tereso Medina se va a quedar mirando, o va a reorganizar a sus seguidores (aproximadamente 40%) y a demandar a GM la firma del contrato o la titularidad del nuevo contrato, según ocurran los acontecimientos.

Quien lo lleve al cabo, podrá aplicar lo que le conviene de la vieja Ley del trabajo, es decir, demandar la firma del contrato colectivo sin requerir la constancia de representatividad a que obliga la Ley reformada ya que la nueva ley estará vigente al respecto hasta el 2023.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”