

There are no translations available.

Circular 2003-2021

Pensamientos sobre lo que puede pasar después de los conflictos colectivos en Matamoros, General Motors y Nissan.

1.- Que el sector obrero de la 4T se fortalezca y a la larga se convierta en el sindicalismo corporativo de los gobiernos con dicha ideología y lo único que se logre sea el cambio de siglas de las centrales obreras.

2.- Que los sindicatos activos corporativos de los regímenes anteriores, se fortalezcan y las relaciones colectivas sigan igual, y

3.- Que los trabajadores que prestan servicios en las empresas que tienen un dirección de Recursos humanos operativa, con liderazgo y sobre todo que atienda a los trabajadores y les solucione sus problemas del día a día en la relación laboral, decidan no ser miembros de ningún sindicato y convertir a su patron en “Libre de Sindicato-Union Free” como sucede en muchos países en el mundo.

Es por lo anterior que hemos recomendado desde que se llevo al cabo la reforma laboral, la necesidad de auditar, reforzar y mejorar los departamentos de Recursos Humanos en las empresas y dedicarlos no solo a la administración, sino realmente a prestarles servicios a sus trabajadores y a resolver los problemas que se dan en todas las relaciones laborales.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”