

There are no translations available.

Circular 2004-2021

Transcribimos un artículo publicado por nuestro amigo el Lic. Manuel Fuentes el día 06 de octubre de 2021 en el diario "La Silla Rota" que es interesante.

Los sindicatos pequeños Los sindicatos no solo se van haciendo pequeños sino también la tendencia de la política laboral es pulverizarlos. | Manuel Fuentes

A medida que avanza la **reforma laboral** en nuestro país, la **filiación sindical** va en **retroceso**. Las razones no solo son de una estructura legal que favorece lo individual sobre lo **colectivo** sino también **modelos económicos** que van arrasando todo vestigio de organización **sindical**.

En 2010 había 30.1 **millones** de **trabajadores** asalariados, de los cuales únicamente el 14.5% estaban **afiliados** a un sindicato, el equivalente a 4.3 **millones** de personas.

Una década después, en 2020, la cifra se redujo a un 12.4% de personas sindicalizadas, 4.7 millones, a pesar de incrementarse el número de trabajadores remunerados en 37.9 millones.

Sin embargo, estas cifras revelan que el problema es mucho más grave dado que en nuestro país tenemos cifras de **sindicalizados** de "**papel**", que estos no deberían contar para las **estadísticas** y otros que ejercen medianamente sus **derechos laborales**, que son los que deben ser considerados.

De acuerdo con datos de la **Secretaría del Trabajo**, en 2020 fueron 2.2 millones de **trabajadores beneficiados** por revisiones salariales y contractuales negociadas. Esta información revelaría que la cifra de **sindicación** real en el apartado A del artículo 123 Constitucional sería equivalente al 5.8%, lo que representaría una de las tasas de **sindicación** más bajas del mundo.

La **Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)** en una **estadística** revela que **México** tiene una **tasa** de **sindicación** de 12%, pero esa cifra es irreal ante quienes participan del ejercicio de las revisiones contractuales. No parece concebible que estuviera arriba de la **tasa** de

sindicación
francesa.

En **México** el futuro del **trabajo** se halla ante un panorama incierto, en consecuencia, los **sindi**
catos
no solo se van haciendo
pequeños
sino también la
tendencia
de la
política
laboral
es
pulverizarlos
. Se confunde el ejercicio de la
libertad

sindical

con formar más

sindicatos

dentro de un

centro

de

trabajo

. En vez de

fortalecer

la

acción

colectiva

esta se destruye.

A nivel mundial, la **afiliación sindical** se ha ido debilitando paulatinamente, y con ello la **capacidad**

de los

sindicatos

para

organizar

y realizar una

defensa

y mejora de los

derechos

de los

trabajadores

de manera más eficiente.

En este descenso general contribuyen diferentes factores:

- El paso de los empleos manufactureros a los de servicios.

- La externalización de los empleos **sindicalizados**.

- La informalización de la **economía**.

- La mutación de la relación **laboral** o la automatización.

La **afiliación sindical** es nula en el caso de las personas con alguna forma de **empleo atípico**
o
precario
, como los
trabajadores
temporales
, los
trabajadores
de la
economía
informal
y de las
plataformas
digitales
.

Esto se agrava además por las restricciones legales y las violaciones de los **derechos**
sindicales constantes que ocurren en
México
, como el
derecho
a organizarse y a negociar colectivamente.

El mayor cáncer para ejercer los **derechos** sindicales en **México** es la existencia masiva, casi
total, de Contratos Colectivos de Protección. Al menos 9 de cada 10 están sujetos al control
empresarial. Allí donde coexisten este tipo de atrofias
laborales
no se permiten asambleas sindicales, no se revisan contratos colectivos y al menor atisbo de
rebeldía se castiga con el despido fulminante.

Este fenómeno de impunidad y burla afecta a la **capacidad** de los **sindicatos** para **organizar**,
representar y prestar servicios de verdadera
defensa
a los

trabajadores

. Por ello podemos afirmar que la

afiliación

sindical

es nula, allí donde se violan permanentemente los

derechos

sindicales.

No podemos olvidar que la globalización, la interrelación e interdependencia de las cadenas mundiales de suministro, los cambios demográficos, medioambientales y tecnológicos están modificando aceleradamente los mercados **laborales** de hoy y que determinarán los del mañana.

Aunado a lo anterior, la crisis de covid-19 ha puesto de manifiesto y agravado muchos aspectos de los déficits del **trabajo** decente en el mundo, tales como:

- Pérdida de trabajos formales
- Incremento en las tasas de desempleo a nivel mundial
- Aumento de la informalidad
- **Trabajo en plataformas digitales**
- Disminución salarial que se acrecienta con una inflación que no se detiene.

Son tiempos en que las organizaciones sindicales verdaderas tienen que construir un nuevo modelo **laboralcolectivo** de alta mira que permita enfrentar esta enorme crisis, que no puede rehacerse a punta de legitimaciones, constancias de representatividad, centros de conciliación, ni con jueces de la nueva toga.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”