

Circular 2192-2022

Transcribimos a ustedes un artículo muy interesante sobre la necesidad de capacitación para laborar.

El artículo fue escrito por Gerardo Hernández el 13 de abril del 2022 y publicado en el diario “El Economista”.

LANZAN PROYECTO EMPLEANDO

En México hay mucha capacitación para hacer negocios, pero no para inclusión laboral.

El proyecto EmpleANDO ofrecerá un bootcamp a emprendedores que busquen dar empleo a personas de grupos vulnerables, como migrantes, personas con discapacidad o adultos mayores. La convocatoria estará abierta hasta el 24 de abril.

La discriminación en el mundo del trabajo se explica en buena medida por la falta de formación en **inclusión laboral**, opina Armando Laborde, socio de la organización New Ventures. Es decir, en México hay mucha capacitación para el desarrollo de negocios, pero no para la inserción a un empleo digno de las personas de **grupos vulnerables**.

“Es un tema que falta mucho por trabajar. Todo emprendedor lidia con la parte básica de talento en el sentido de que deben incorporar personas, pero no se ha trabajado en una dimensión amplia [sobre cómo ser una empresa más inclusiva](#), cómo evitar sesgos de discriminación, cómo tener políticas laborales equitativas y qué ventajas tiene tener una plantilla laboral diversa”, expone en entrevista.

Desde la óptica de Armando Laborde, los modelos de negocio no sólo deben apostar por la utilidad, pues el desarrollo de negocios del futuro debe considerar otros elementos, como la **inclusión laboral**

De acuerdo con la consultora McKinsey, las empresas con diversidad en sus equipos de trabajo son **25% más rentables** que las compañías que no promueven una cultura organizacional incluyente.

Por lo regular, subraya el especialista, los talleres para emprendedores se enfocan en analizar la rentabilidad del negocio y fortalecer algunos puntos, pero el tema de talento y [los retos para la inclusión son una asignatura pendiente](#) en la capacitación para el desarrollo de nuevos negocios.

En este contexto, New Ventures y el Fomento Social Citibanamex lanzaron el **programa de aceleración EmpleANDO**, que ofrecerá talleres, mentorías personalizadas y acompañamiento en el crecimiento del negocio a emprendedores con proyectos que ofrezcan empleo digno a personas de grupos vulnerables como migrantes, comunidad LGBT+, adultos mayores, mujeres, jóvenes en proceso de reinserción social, personas con discapacidad, entre otros.

La [convocatoria está abierta hasta el 24 de abril](#) y el programa se desarrollará entre mayo y noviembre de este año y podrán participar empresas u organizaciones que tengan un modelo de negocio que considere emplear a personas de grupos vulnerables o bien, que capaciten tanto a poblaciones excluidas como a compañías y corporativos en temas de **inclusión laboral**

“Va enfocado a una problemática social importante que es [la falta de empleo a grupos vulnerables](#), que hay muchos que están en desventajas para conseguir empleo”, apunta Armando Laborde.

Al cerrar el proceso de inscripción, serán seleccionados 50 proyectos que accederán a un entrenamiento intensivo y práctico, también conocido como *bootcamp*, que contempla talleres de cuatro semanas con capacitación en temas de recursos humanos y modelo de negocio, con énfasis en **empleabilidad de grupos vulnerables**.

Posteriormente, se seleccionarán 10 proyectos para un acompañamiento más personalizado por cuatro meses en el que accederán a mentorías, talleres y encuentros presenciales con actores relevantes en temas de **inclusión laboral**.

“Vamos a presentar en primer lugar, la relevancia que tiene para la sociedad la inclusión laboral, conocerán testimonios de personas que han sido incluidas. Vamos a compartir experiencias exitosas de proyectos que han estado trabajando en proyectos de inclusión y tendremos organizaciones especializadas en estos temas. Queremos presentarles los retos y aprendizajes para que ellos puedan avanzar un poco más rápido en la incorporación de **grupos vulnerables**”, detalló el socio de New Ventures.

De acuerdo con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), de las quejas presentadas en los últimos seis años por **discriminación laboral** en el sector privado, el 60% de los casos ha representado violaciones al derecho al trabajo y al empleo digno.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”