

Circular 2222-2022

Transcribimos a ustedes un artículo muy interesante sobre los estados de México con mejores condiciones laborales.

El artículo fue escrito por Felipe Morales el 18 de mayo del 2022 y publicado en el diario “El Economista”.

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL

¿Cuáles son los estados con las mejores condiciones para trabajar en México?

Las entidades del norte del país son las que tienen los mercados laborales con las mejores características para el desempeño de trabajadores y empresas. Sinaloa encabeza este año la lista de las entidades con condiciones más competitivas para el talento.

Sinaloa se mantuvo como el estado con las **mejores condiciones para trabajar** en México. El ranking de las cinco entidades con el mejor escenario laboral en el 2022 lo completan Baja California Sur, Nuevo León, la Ciudad de México y Sonora, revelan datos de la medición anual realizada por el Instituto Mexicano para la Competitividad (Imco).

De acuerdo con el *Índice de Competitividad Estatal 2022* (ICE), las **entidades del norte** del país son en general las que ofrecen las mejores oportunidades para las personas trabajadoras, éstas se reflejan en buenos sueldos, menor brecha salarial, jornadas laborales inferiores a 48 horas de trabajo y un fuerte énfasis en la capacitación para el desarrollo de habilidades.

Por segundo año consecutivo, **Sinaloa** se posicionó como la entidad con el mercado laboral más competitivo. **Baja California Sur** escaló cuatro posiciones para ubicarse en el segundo lugar, principalmente por la mejora en el nivel de salarios que ofrece. En tercer y cuarto lugar están Nuevo León y la Ciudad de México, respectivamente, ambos con un descenso de una posición respecto a la medición de 2021. Sonora, por su parte, se mantuvo en el quinto lugar.

“Las entidades más competitivas atraen más talento e inversión y [ofrecen mejores condiciones laborales](#), es decir, un estado competitivo genera las condiciones necesarias para elevar la calidad de vida de los trabajadores”, destacó el organismo.

En el otro extremo de la lista, los estados con los mercados laborales menos competitivos son **Chiapas**

,
Oaxaca

,
Tlaxcala
, Guanajuato y Guerrero.

En la medición para 2022, detalló el Imco, se hizo mayor énfasis en el análisis del mundo laboral a lo largo y ancho del país. A través de un subíndice denominado “Mercado de Factores” que mide la eficiencia del trabajo, agregó, “se observa un **país fragmentado**: mientras que en el norte el trabajo provee de mayores ingresos a las familias y éstas tienen en promedio más acceso a la salud, sucede lo contrario en el sur”.

Algunos de los hallazgos que reflejan esta división marcada en las **condiciones laborales entre regiones** del país son:

- **Ingresos laborales.** El promedio de los ingresos laborales de Baja California Sur, Nuevo León y Baja California, es superior a los 10,500 pesos mensuales, mientras que en Tlaxcala, Oaxaca y Chiapas es menor a 6,250 pesos mensuales.

- **Informalidad.** Seis de cada diez trabajadores se encuentran en la informalidad a nivel nacional. En Baja California Sur, Coahuila y Nuevo León es de poco menos de cuatro, y en Chiapas, Oaxaca y Guerrero es cercana a ocho de cada diez.

- **Talento.** En la Ciudad de México, Nuevo León y Baja California Sur, la población mayor de 25 años que cuenta con educación rebasa el 30%. Por su parte, en Zacatecas, Guanajuato, Hidalgo, Chiapas, Guerrero y Oaxaca esta cifra no alcanza el 20 por ciento.

“Cuando hablamos de **mercado laboral**, podemos hablar en términos generales de un mercado laboral dual en México, el mercado laboral y el mercado informal con sus diferencias. Pero no es lo mismo trabajar en el norte que trabajar en el sur, las diferencias son abismales”, señaló Valeria Moy, directora general del Imco, en la presentación del ICE 2022.

Campeche, el estado con menor brecha salarial

Otro de los indicadores laborales medidos por el Índice es el referente a la **brecha salarial de género** a nivel estatal, aunque este elemento forma parte del subíndice “Sociedad” que mide la calidad de vida de los habitantes a través de la inclusión, la educación y la salud.

La [brecha en los ingresos que reciben en promedio hombres y mujeres](#) a nivel nacional es de 15%, indicador que refleja un deterioro respecto de la medición de 2021, cuando se ubicó en 13 por ciento. El estado con la menor

desigualdad salarial

por cuestión de género y más competitivo en esta materia es Campeche, con un nivel de 2.8 por ciento. En tanto, la entidad con la peor disparidad es Oaxaca, con 24 por ciento.

Otro aspecto de este subíndice relacionado con el mundo laboral es el referente a la **participación económica de las mujeres**

, la cual se ubicó este año en 39%, una mejoría de un punto porcentual respecto de 2021. A nivel estatal, la mejor entidad en este renglón es la

Ciudad de México

, con un nivel de 45%; en el otro extremo está Chiapas, con un indicador de 30 por ciento.

En general, la entidad con las **mejores condiciones de vida** para su población en 2022 es la Ciudad de México, seguida de Sonora, Baja California Sur, Colima y Querétaro. “Un estado que prepara a su población, cierra brechas de desigualdad y garantiza el acceso a servicios de salud es más atractivo para el talento”, puntualizó el Imco.

Para mejorar las condiciones del mercado laboral y la calidad del empleo a nivel estatal, el organismo presentó **cuatro recomendaciones**:

1. **Identificar las raíces de la informalidad en la región**, ya sea la prevalencia de empresas informales o el incumplimiento de los derechos laborales por parte de empresas que sí cumplen con otras responsabilidades fiscales.
2. **Adoptar prácticas para atraer el talento de más mujeres**, tanto en el sector público como el privado, a través de políticas internas de integración vida-trabajo, igualdad laboral y no discriminación.
3. **Reformar el sistema de seguridad social** para reducir los costos que las empresas enfrentan al formalizar a sus empleados y cumplir con obligaciones fiscales.
4. **Generar un entorno de negocios con condiciones propicias** para la inversión en el país, tanto nacional como internacional, mediante el cumplimiento del estado de derecho y la estabilidad económica.

Todos estos elementos, destacó el Imco, están **ligados a la competitividad**, de ahí la importancia de tomarlos en cuenta. “Aquellos estados en los que los trabajadores están más y mejor capacitados, y los salarios son más competitivos, son más atractivos para el talento”.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”