

There are no translations available.

Circular 2225-2022

Transcribimos a ustedes un artículo muy interesante sobre los empleos más afectados en la reactivación del empleo.

El artículo fue escrito por Blanca Juárez el 20 de mayo del 2022 y publicado en el diario "El Economista".

MERCADO LABORAL

Tiempos de pandemia: Las ocupaciones más afectadas en la reactivación del empleo.

Las **ofertas de empleo** en México "registran uno de los niveles más altos desde el inicio de la pandemia", con un incremento de 39%, de acuerdo con la plataforma de búsqueda de empleo Indeed. El último diagnóstico de la economía mexicana del BBVA Research señala que la creación de **trabajo formal** ha mostrado fortaleza, pero se ha disparado la **precariedad laboral** por ingresos.

Tras lo peor de la tormenta de la covid-19, también quedó una disminución en la **demanda de**

ciertos roles

como las ventas, y el aumento de otros, como el desarrollo de *software*

. “Más del 50% de los trabajadores de la región se encuentra en ocupaciones con alto riesgo de automatización”, advierte el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

“Después de la gran caída en 2020”, y luego casi dos años de un crecimiento lento y a veces de retroceso, “las **ofertas de empleo** parecen estar repuntando”, señala Indeed en un reporte. “Para marzo de 2022 hubo un aumento del 38.6%, en comparación con el nivel previo a la pandemia del 1 de febrero de 2020”. Fue el quinto mes consecutivo de mejora, apunta la empresa estadounidense.

Justamente hace dos años, “el 11 de mayo de 2020, vimos ofertas de trabajo 64% por debajo de los niveles previos a la pandemia”, es decir, febrero de ese mismo año, señala para **El Economista**

Madalina Secareanu, gerente senior de Comunicación Corporativa en Indeed para Latinoamérica y Canadá.

Los meses siguientes las **vacantes laborales** fueron cayendo a cuenta gotas, aunque se veía un aumento, en realidad era muy pequeño todavía. Para el 1 de junio de 2020 la caída fue 62% respecto a febrero, y 1 de julio de -59 por ciento, informa Madalina Secareanu.

Los puestos al alza y los que van a la baja

Los efectos de la variante Ómicron —que apareció en México entre diciembre y enero pasados— “en [el mercado laboral se disiparon rápidamente](#)”, lo que permitió que no hubiera nuevos confinamientos severos con un retorno casi por completo a las actividades laborales”, señala el BBVA Research.

Pero “la **tasa de participación laboral** ha permanecido estancada en niveles similares previos a la pandemia (76.1%)”, agrega. En el primer cuatrimestre del año se crearon 391,194 puestos de trabajo formales, según el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Si bien es el tercer aumento más alto en 12 años para un periodo similar, de marzo a abril hubo un incremento de apenas 0.03 por ciento.

Indeed México apunta otro elemento en esta etapa de recuperación: comparando febrero de 2020 con marzo 2022, [los empleos de desarrollo de software](#) tuvieron el mayor crecimiento, que fue de 156 por ciento.

Las vacantes de diseño de información y documentación aumentaron 129%, y los puestos para operación de tecnologías de la información (TI) y servicio de asistencia técnica crecieron 123% en México. “A medida que la pandemia aceleró la digitalización de la vida cotidiana de las personas, naturalmente también hubo una aceleración del **desarrollo de la industria tecnológica**”, dice Madalina Secareanu.

En estos dos años, también hubo “un cambio notable en las tendencias de publicación de trabajos para médicos: la demanda se recuperó rápidamente después del shock inicial de la covid-19 en 2020 y las **ofertas de trabajo** ahora son elevadas, situándose en 71% por encima de los niveles previos a la pandemia”.

En cambio, otros empleos han ido perdiendo oportunidades. “No diría que están desapareciendo, pero hemos visto una disminución en [la proporción de ofertas de trabajo](#) para algunos roles. Datos recientes de Indeed muestran que la ocupación de ‘vendedor’ registró una disminución de 22.6 %”.

Otros trabajos con menos ofertas son:

- Asesor de ventas (-13%)
- Técnico en mantenimiento (-9%)
- Atención al cliente (-5%)
- Seguridad (-7.5%)
- Agente telefónico (-2.5%)

“Hay muchos factores a los que podemos atribuir esto. Uno de ellos es la pandemia y que muchos establecimientos cierran o simplemente cambian sus **modelos de trabajo**, lo que muchas veces conduce a la reducción de personal. De cualquier forma, las circunstancias atípicas de los últimos dos años hacen difícil saber por el momento si estos cambios son permanentes o temporales”, considera la gerente de comunicación corporativa de Indeed.

Formación de habilidades, la clave

“La **transformación tecnológica** está redefiniendo las ocupaciones y presenta el desafío de formar al capital humano para encarar las nuevas demandas del mercado laboral”, indica el BID en el reporte *¿Cuáles son las tendencias en educación postsecundaria?*

Sin embargo, “América Latina tiene la mayor **brecha de habilidades** en el mundo”, sostiene en el documento, el cual es parte de la serie *El Futuro del Trabajo en América Latina y el Caribe*

Cada puesto requiere un conjunto de **habilidades técnicas**, dice Madalina Secareanu. “Por ejemplo, un puesto de desarrollador requeriría comprender cómo codificar, mientras que para un puesto de TI sería necesario comprender cómo funciona el hardware de una computadora”.

Sin embargo, “existe una variante común entre esos puestos: las **habilidades blandas**, responsables no sólo del crecimiento individual sino también de la mejora de los resultados generales del equipo. Entre [las principales habilidades blandas para la tecnología](#), podemos enumerar la creatividad, la organización, el pensamiento crítico y las habilidades de negociación”, detalla.

El BID también recomienda incrementar las habilidades relacionadas con las TIC, pues son “altamente recompensadas en términos salariales”. Pero para ello es necesario igualmente eliminar la **brecha digital**, dice.

El organismo regional hace hincapié en que la falta de **personas trabajadoras calificadas** dificulta la superación de la pobreza, pues las diferencias en la productividad “van de la mano con grandes diferencias en salarios”.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”

