

## **Circular 2308-Bis-2022**

**Transcribimos a ustedes un artículo muy interesante sobre la importancia de Recursos Humanos en la nueva cultura laboral.**

**El artículo fue escrito por Blanca Juárez el 08 de septiembre del 2022, publicado en el diario “El Economista”.**

## **CAPITAL HUMANO**

### **Recursos Humanos, fundamental para el nuevo modelo de libertad sindical: STPS**

Los departamentos de capital humano son estratégicos para el cumplimiento de la reforma laboral, pues son las que más interacción tienen con la fuerza laboral, dijo Luisa María Alcalde, al participar en el 57 Congreso Internacional de Recursos Humanos de la Amedirh.

Además de acompañar los retos del futuro del trabajo, como la automatización de muchas funciones, las personas a cargo de las áreas de **Recursos Humanos** tienen “un papel fundamental en la vigencia de los **derechos laborales**”

colectivos”, señaló Luisa María Alcalde Luján, titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

En el primer día del 57 Congreso Internacional de Recursos Humanos, organizado por la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh), la funcionaria federal envió un mensaje. En México, dijo, “estamos transitando hacia un modelo laboral basado en la **libertad sindical**

y la

**negociación colectiva**

auténtica”, proceso en el que es fundamental el trabajo de estas y estos profesionales.

“Son las áreas que están en constante interacción” con el personal. Por eso son estratégicas “para difundir [las nuevas reglas laborales](#) y generar conciencia de su cumplimiento”. La reforma laboral inició con cambios en la Constitución en 2017 y siguió con ajustes a la Ley Federal del Trabajo (LFT) en 2019. A partir de entonces, los sindicatos han tenido que someter a votación decisiones que antes tomaban en sus cúpulas y con las directivas de las empresas, como el contenido del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT).

“La **gestión de Recursos Humanos** es mucho más que el manejo de nóminas y firmas de contrato. Hablamos de la relación con personas que, en su calidad de trabajadoras, cuentan con derechos individuales, pero también colectivos”. El personal en las empresas necesita “condiciones adecuadas de salud y seguridad para desempeñar su actividad”, detalló la funcionaria federal.

De todos estos elementos están al pendiente las y los profesionales de **Recursos Humanos**, por ello son agentes importantes para trazar “un futuro de un trabajo digno e incluyente”.

## **Hacia un mundo laboral híbrido**

El congreso de Amedirh tuvo como lema este año “Las personas en el centro de un mundo digital”. Hacer esto, “poner a las personas al centro, implica que desde ahora comencemos a trabajar en [las competencias y habilidades](#) que serán altamente valoradas en el mundo del trabajo”, apuntó la secretaria Alcalde.

Las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), la automatización, la inteligencia artificial y la robotización, “lejos de ser una amenaza para los puestos de trabajo”, deben ser una oportunidad para generar **empleos de mejor calidad** y mayor remuneración.

“Estoy segura que en los años por venir la Amedirh será un agente fundamental para acompañar la gestión de recursos humanos, adaptándose a las nuevas necesidades que demandan las **nuevas realidades laborales**”. Dicha asociación agrupa a más de 12,000 personas ejecutivas “y da voz a 900 empresas”, destacó.

Luego de la pandemia, es de enorme importancia realmente poner a **la gente al centro de las estrategias** de las organizaciones, dijo Mauricio Reynoso, director general de la Amedirh. Al inaugurar el congreso, señaló que en “los tiempos volátiles e incluso convulsos que vivimos debemos ser más digitales, más humanistas en las empresas y entornos laborales”.

Por tercer año consecutivo, el Congreso se realizó totalmente virtual. “Cuando todo parecía indicar que habíamos superado las etapas más críticas de la pandemia”, vino una quinta ola de contagios “que nos condiciona a permanecer con la guardia en alto, con medidas de higiene y prevención indispensables y con una conciencia plena que la salud, **el** bienestar y la vida de las personas es la más alta prioridad”, agregó.

Así que, si de algo ha de servir esta crisis, que sea para volver a lo básico y más importante, dijo el ejecutivo. “En los dos años recientes, en Amedirh dirigimos esfuerzos en contagiar la mentalidad de que las personas son el origen y destino de todas las iniciativas que transforman el mundo del trabajo”.

En estos años, las tecnologías han avanzado y la ciencia de datos han sido un apoyo para tomar mejores decisiones, afirmó. Pero “también necesitamos de la interacción social, la calidez y la empatía”. Por eso la modalidad híbrida está cobrando más fuerza.

No obstante, para un mundo híbrido y más digital “debemos fortalecer el liderazgo y a todo el equipo en toda su capacidad para mantener un estado óptimo en las relaciones interpersonales

y entre los grupos. Esto es esencial”.

**Recordamos a ustedes nuestra recomendación, “hay que reestructurar y reforzar los departamentos de Recursos Humanos”.**

**“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”**