

Negocios En Movimiento

Por: Sergio Luis Naumov Garcia

sergionaumovgarcia@gmail.com

NO EXISTE OTRA OPCIÓN Primera parte

Seguridad, ¿se han puesto a pensar todo lo que este elemento tan importante de la buena administración de empresas significa?, veamos las partes esenciales que le integran:

Desde que la empresa nació como, la seguridad y la higiene se hicieron presentes, pues recordemos que la interacción del hombre con; las máquinas, los materiales, el mobiliario, las alturas, el trabajo en espacios confinados y limitados, en el aire, bajo la tierra, en el mar, en el campo y hasta en el espacio, y muchos otros tipos de trabajos implica; el que este desempeñe su labor cual esta sea. bajo ciertos lineamientos, como son:

1. **Capacitación en el puesto:** Conocer el trabajo que se desempeñara, para ello tendrá que tener los conocimientos básico y más avanzados si estos son necesarios, en donde la empresa tiene la obligación de proporcionar los entrenamientos requeridos, el evadir este principio pondrá en riesgo a la persona ¡sin duda!.

2. **Capacitación en seguridad:** la empresa debe de adiestrar a todo su personal en los principios básicos de seguridad está obligada a hacerlo, y el personal cumplir cabalmente con lo aprendido, cuando este desempeñe su trabajo.

3. **Instalaciones:** estas deberán cumplir o superar los requisitos de seguridad establecidos en las leyes competentes, para evitar que una persona sufra un accidente.

4. **Equipo de seguridad:** la empresa está obligada a otorgar el equipo necesario a cada persona, mismo que lo protegerá de causarse un daño, este deberá cumplir con las normas establecidas en las leyes correspondientes y las normas internacionales de seguridad.

5. **Concientización:** se debe trabajar en; cantidad y abundancia en capacitar de manera continua a todo el personal, para originar en él una concientización tal que se integre a su cultura y forma de vida, que la seguridad la sienta como una convicción, no como una obligación, las personas son las principalmente interesadas en no sufrir un accidente o enfermedad que los incapacite parcial o de por vida.

6. **Actos inseguros:** los trabajadores de una empresa deben de evitar el cometer un acto inseguro, en el desempeño de sus labores, que ponga en riesgo su integridad física o la de los demás.

NO EXISTE OTRA OPCION, las personas son las que deben cuidarse, es su responsabilidad moral e integral, y exigir a sus empresas que los cuiden también en materia de seguridad, por convicción, no por obligación.

NO EXISTE OTRA OPCIÓN Segunda parte

En el artículo anterior hable de que no existe OTRA OPCIÓN para que las empresas y su personal tomen a la SEGURIDAD, como un fuerte compromiso, y aún más como una

convicción de forma de vida en el desempeño de todas las labores, ya sean cotidianas o laborales, en esta segunda parte, reflexionaremos acerca de “la higiene”, Frederick Herzberg, renombrado psicólogo que influyó y aportó mucho a la administración general de las empresas, en el pasado siglo XX, creó la teoría de los factores higiénicos, fundamentaba que las personas trabajan mejor si: sienten motivadas; ya sea porque tienen un buen jefe que las trate bien, que les reconoce su trabajo y que les recompensa bien, y les establece objetivos claros, y por otro lado; si los factores higiénicos que los rodean son buenos como pudiesen ser; los colores de pintura del lugar de trabajo, (que benefician más los colores claros), la limpieza y el orden de la oficina, contar con aire acondicionado, (para evitar el frío o el calor), mobiliario ergonómico y tener los baños limpios entre muchos otros factores que él mencionaba y que como psicólogo y científico orientado al ramo laboral, pudo comprobar que sus teorías eran ciertas, pues incrementaba la eficiencia de todos los procesos de la empresa.

Ahora bien, creo mucho en Herzberg, pues ¿a quién no le gusta trabajar en un buen ambiente de trabajo?, creo que a todos nos agrada no tengo la menor duda, pero ¿de quién es la responsabilidad de tener un buen ambiente higiénico de trabajo?, la empresa debe de proporcionar los recursos necesarios, como; el mobiliario adecuado a las necesidades de trabajo, el equipo y la herramienta, obviamente los cestos de basura y los implementos de los baños, así como el equipo de aire acondicionado, pero la “gran responsabilidad”, es de las personas, que deben de tener una actitud de mantener su lugar de trabajo; limpio, ordenado y organizado y seguro para evitar accidentes, hoy en día existen diversas metodologías para facilitar que estos procesos se den de manera eficiente, como; las 5 “S”, que viene de Japón, 1. Clasificar, lo que sirve de lo que no sirve, 2. Ordenar, 3. Limpiar, 4. Mantener y 5. Tener disciplina para lograrlo, entre muchas otras herramientas más que pueden apoyar a concientizar y sensibilizar al personal a mantener su empresa en condiciones máximas de “higiene” y así evitar enfermedades y/o accidentes que mermen sus capacidades, y a mejorar su desempeño y comportamiento en el trabajo que logren incrementar la productividad de todos, ¡YA VEN QUE NO HAY MUCHAS OPCIONES!.