There are no translations available.

Circular 2592-Bis-2024

Transcribimos a ustedes un artículo muy interesante sobre la reforma para incrementar el aguinaldo.

El artículo fue escrito por Blanca Juárez, el 22 de febrero del 2024, publicado en el diario “El Economista”.

Reforma del aguinaldo: Morena propone fórmula para ampliarlo por antigüedad

El **incremento del aguinaldo** es una vieja demanda en México. También es un tema recurrente en el Congreso, pues se han presentado [varias iniciativas de reforma](#) al respecto. Ante este contexto, una nueva propuesta de Morena plantea que esto pudiera lograrse conforme la antigüedad de las personas trabajadoras.

En 1970 fue cuando el [derecho a recibir aguinaldo](#) se incluyó en la Ley Federal del Trabajo (LFT). A partir de entonces, el artículo 87 señala que “los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre, equivalente a **quince días de salario**, por lo menos”.

Luego, en 1975, fue aprobada una reforma para agregar un segundo párrafo a dicho artículo

para establecer que quienes no hayan cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en diciembre, tienen derecho a [la parte proporcional del aguinaldo](#)

Desde ese año, dicho artículo no ha sido reformado. Es decir, hace **más de medio siglo** que el monto del aguinaldo no ha sido aumentado, a pesar de las fluctuaciones inflacionarias que también le quitan poder adquisitivo a 15 días de salario.

Pero eso es para quienes laboran en el sector privado. Las personas que trabajan al servicio del Estado reciben **40 días de salario** a través de esta prestación. Es decir, las trabajadoras y trabajadores de empresas privadas reciben casi una tercera parte del aguinaldo otorgado en los diferentes niveles de gobierno, instituciones públicas y en general en los tres Poderes de la Unión.

“El **sector público** resulta mayor beneficiado que el privado”, reconoce la legisladora federal Cecilia Márquez Alkadeh Cortes (Morena), en la exposición de motivos de su iniciativa, presentada hace unos días en la Cámara de Diputados.

Las fórmulas para aumentar el aguinaldo

La propuesta de la diputada Cecilia Márquez plantea **varios incrementos** a lo largo de la vida laboral de las personas que permanezcan en una misma empresa.

El primer monto sería de **15 días de salario**, tal como está ahora, pero para “cuando el tiempo de antigüedad sea menor a un año”.

Al acumular entre uno y cinco años de antigüedad el aguinaldo aumentaría a **22 días de salario** por lo menos. A partir de ahí, “cada año que supere los cinco de antigüedad se incrementarán dos días de salario hasta alcanzar los **30 días de salario**”.

La antigüedad es un concepto reconocido en la LFT que **genera diferentes derechos**, como la prima por permanecer en ese mismo centro laboral. También repercute en el número de días vacaciones o en la protección ante despidos. De ser aprobada esta iniciativa, también beneficiaría directamente en el aguinaldo.

“Nuestro país es uno de los países donde se trabajan más horas, pero también es de los países más explotados y con **los salarios más bajos** de Latinoamérica y a nivel mundial”, señala la diputada.

Países de América Latina donde la población trabajadora recibe prestaciones como el aguinaldo, como “en Colombia, Ecuador, Bolivia, Costa Rica, Perú, Argentina y Guatemala, por mencionar algunos” pagan el [equivalente a 30 días de salario](#) , apunta la legisladora.

“De igual modo, al otro lado del mundo, en China y Hong Kong el aguinaldo equivale a un mes de salario y se entrega durante el Año Nuevo Chino”.

La legisladora Cecilia Márquez Alkadeh subraya que con el trabajo las personas alcanzan sus objetivos y metas, y además ponen en práctica habilidades, capacidades y conocimientos “no sólo para satisfacer las necesidades básicas y el crecimiento personal, sino también para contribuir en el **desarrollo y bienestar social**” y el propio. Por ello es justo que reciban un pago que corresponde a todo su esfuerzo al final de cada año.

Como hemos manifestado anteriormente, cualquier intento para mejorar las condiciones laborales (Ley Silla) o incrementar los ingresos de los trabajadores es bienvenida y solo habrá que cuidar que no coloque a nuestro país fuera de la competitividad laboral.

Lo malo es que se propongan en época electoral pues se desvirtúan estos avances.

“Unámonos más que nunca en un Gran Acuerdo Por México”