

There are no translations available.

Circular 274

En la presente, nos permitimos publicar un artículo muy interesante respecto al liderazgo eficaz, escrito por nuestro amigo Sergio Luis Naumov y que fue publicado en la prensa nacional.

Negocios En Movimiento

Por: Sergio Luis Naumov Garcia

sergionaumovgarcia@gmail.com

“CARRITOS LOCOS”

¿Quién no se ha subido a un carrito chocón?, ¡sí!, esos que se ponen en las “ferias” y que son

tan divertidos porque nadie tiene el control de ellos cuando se sube a manejarlos, todos chocan contra todos, pues déjenme contarles que en algunas empresas pasa lo mismo:

Hola Ricardo, te informo que acabo de llegar a la meta anual, 3 meses antes de lo estimado, ¿cuánto es el total Rodolfo?, 500 unidades en 12 meses, no es así, le responde Ricardo, la meta anual son 650 unidades, ¿Qué no te pase la última actualización?; acaban de llegar las vistas del corporativo, están citando a junta en 30 minutos, ¿Quién llego, no era la siguiente semana cuando vendrían?; busco al Licenciado Moro Carmelita, ¡me es urgente hablar con él!, ¡si claro le informo que tiene 1 semana que tomo sus vacaciones, llegara a fines de mes; sin duda este año nos ira muy bien, pues andamos arriba del presupuesto de ventas, si Carolina, lo que no sabes es que la mayoría de lo que hemos comercializado ha sido a precios muy bajos y saldremos peor que el año pasado, ¿no lo sabias?; no funciona la red de contraincendios y se quemó la bodega, ¿Qué paso?, nunca llego la autorización para su reparación Carlos.

Choques y más choques ¿inesperados?, o ¿consecuencia de un de un liderazgo ineficaz?, creo que me quedo con lo último, este tipo de casos suele suceder mucho en las empresas que tienen un mal líder, pues está claro que; no tiene una visión compartida, no cuenta con lineamientos de desempeño objetivos, carece de metas anuales bien definidas, y los procesos calves para asegurar la eficiencia y productividad del negocio, o no están descritos o se encuentran desorganizados, y no son compatibles con los da las demás áreas, La actuación del líder es la que debería regir hacia abajo hacia el comportamiento de todos los colaboradores de la empresa, por ello es recomendable; tener un líder bien enfocado a alcanzar la visión de la empresa, que su estilo de liderazgo sea compatible con el resto de personal que depende de el de manera directa y así en cascada en los otros niveles, y que sea situacional de acuerdo a los diferentes escenarios en los que atraviesa el negocio, que tenga iniciativa, sea innovador, inteligente y capaz de enderezar cualquier tipo de problemas que se le presente.

¡No se requiere un superan, simplemente, alguien que tenga ganas de ser un verdadero líder!