Circular 530-2018

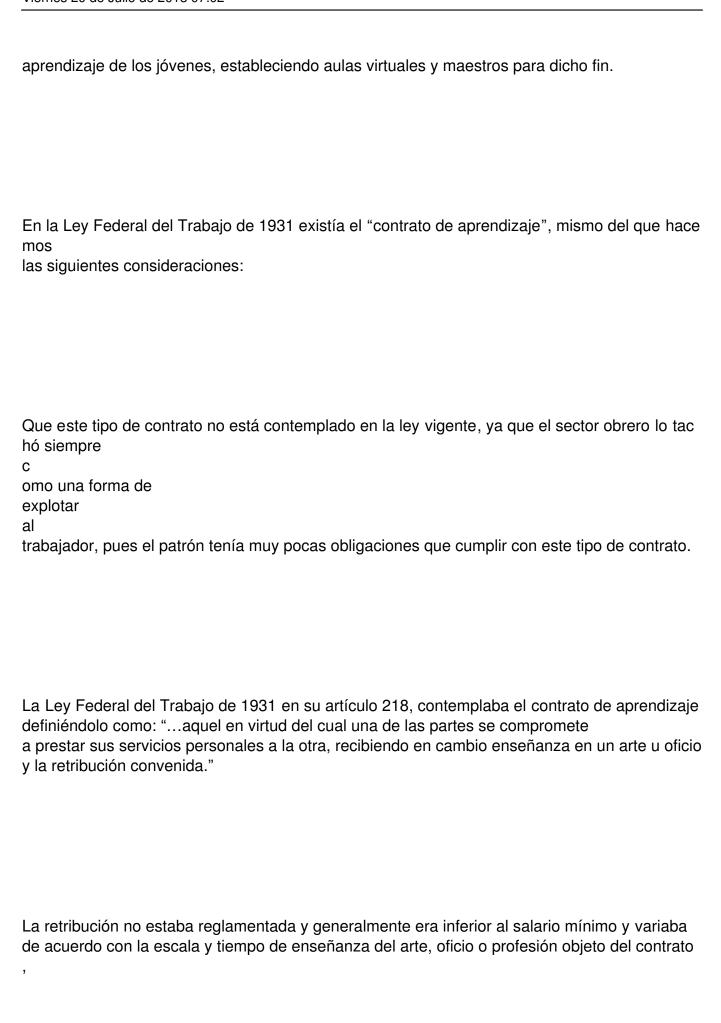
Respecto al Proyecto de Nación 2018 y al documento denominado Equipo y Agenda 10/07/18 de AMLO

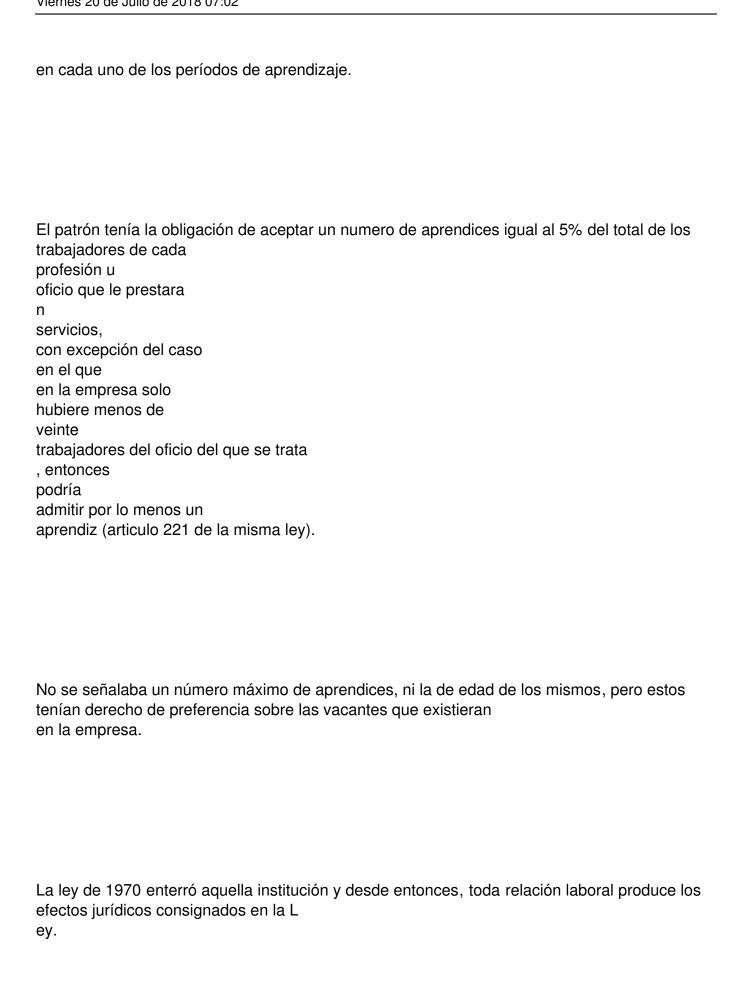
nos permitimos hacer algunas consideraciones en relación al ámbito laboral que podría presentarse en el futuro próximo de nuestro país:

Respecto al aprendizaje

Los empresarios mexicanos, representados por el Lic. Juan Carlos Castañón en su carácter Presidente del Consejo Coordinador Empresarial, mismo que agrupa a todas las organizaciones patronales de México, se comprometieron con el Lic. Andrés Manuel López Obrador, candidato que ganó la mayoría de los votos en la elección presidencial el 1º de julio del 2018, a crear un programa de "aprendices" para el efecto de que los jóvenes puedan capacitarse para el trabajo, recibiendo por supuesto una ayuda económica que proporcionará el Gobierno Federal.

Al respecto, el sector empresarial se comprometió a crear las condiciones necesarias para el





La Ley Federal del Trabajo de 1970, no contemplaba el contrato "a prueba", pero en la práctica si se daba solo por un período de hasta 30 días, fundándose para ello

en lo dispuesto por la fracción I del artículo 47 de la Ley, que establece que será causa de rescisión de la relación laboral, los casos en los que el patrón sea engañado con certificados falsos o referencias en las que se atribuyan al trabajador capacidad, aptitudes o facultades de las que carezca.

Al ser reformada la Ley en 1978, misma en la que se establecieron las obligaciones de capacitación y adiestramiento de los trabajadores, fue derogado el periodo de prueba mayor a treinta días, pero en la reforma de 2012 se estableció en el artículo 35, la posibilidad de contratar sujeto a prueba o capacitación inicial hasta por 30 días

, estableciéndose la

posibilidad de extender dicho periodo hasta

por

180 días

cuando se trataba

de trabajadores para puestos de dirección, gerenciales o de quienes ejerzan funciones de dirección o administración de carácter general.

Dentro de este contrato de prueba o capacitación laboral, el patrón tiene todas las obligaciones establecidas por la Ley para los demás trabajadores.

La problemática que se presentará con este tipo de aprendizaje propuesto por el próximo Gobierno Federal y aceptado por el Sector Empresarial, estimamos que consiste en que tendrá que modificarse la Ley Federal de Trabajo vigente, a fin de dar pie a este nuevo tipo de

contratación y regularlo, ya que el "patrón" no estará obligado a pagar salario alguno, pues la remuneración o ayuda será concedida por el Gobierno Federal y además, deberá establecerse claramente los términos, la duración y demás condiciones de esa nueva relación.
Efectivamente hay experiencias positivas al respecto a nivel internacional y también nacional, tal y como se pudo observar con los programas de Capacitación y Adiestramiento que contiene nuestra legislación laboral y que fueron ampliamente promocionadas cuando se estableció dicha obligación patronal en nuestra legislación, y que luego con el tiempo perdieron actualidad.
Pensamos que este sistema de aprendizaje traerá como consecuencia un nuevo interés en la capacitación.
Respecto al Salario Mínimo
Transcribimos de la publicación del Lic. Andrés Manuel López Obrador llamada Equipo y Agenda 10/07/18, la parte en la que refiere al Salario Mínimo, mismo que seguramente deberemos de tener en cuenta.

"El salario mínimo forma parte de la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos en el artículo 123, fracción sexta. Sin embargo, el rezago de 20 años en el salario mínimo ha sido señalado por organizaciones y candidatos y se le atribuye a la baja productividad, que relacionada con la poca sofisticación de la economía, la brecha económica entre los estados del país, el menor valor agregado de las actividades laborales y el nivel inferior de profesionalismo de los trabajadores.
Con base en datos de la Comisión Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval), el costo oficial de la canasta alimentaria básica mensual urbana para una sola persona es de 1,422 pesos mensuales.
La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) aseguró que el salario mínimo en México ha sufrido una devaluación del 70 por ciento para adquirir la canasta básica cubrir educación y vivienda. Es por esto que las percepciones de los trabajadores se ubican por debajo del umbral de la pobreza.
Propuestas de Morena
Andrés Manuel López Obrador propone aumentar el salario mínimo anualmente hasta llegar a 171 pesos en el 2024 y duplicarlo en la franja fronteriza.

Consideracione	3
condiciones eco debe ser propue Comisión Nacio trabajadores, de la Ley Federal d	o puede ser modificado en cualquier momento, siempre y cuando existan enómicas que lo justifiquen. Para realizar un cambio en el salario mínimo este esto por el Secretario del Trabajo y Previsión Social (STPS) y aprobado por la nal de Salarios Mínimos, la cual está conformada por representantes de los e los patrones y del gobierno, según se establece en los artículos 570 y 573 de lel Trabajo. Las propuestas de elevar el salario mínimo hasta alcanzar la línea tienen que pasar por el legislativo para ser implementadas."
crecimiento de l que tenerlo en c	observar, esta agenda nos da una idea de cómo se podrá comportar el os salarios mínimos en nuestro país con el nuevo Gobierno, por lo que habrá cuenta en los presupuestos futuros, en virtud de que es normal que el salario también los demás salarios contractuales.
Respecto al pro	yecto de fortalecer las inspecciones de trabajo

Esta propuesta, obligará a tener al día la documentación necesaria para su cumplimiento y también se crea un reconocimiento al empresario que se certifique en el sentido de que otorga un trabajo justo.
Esta medida es una forma de mantener vigilancia sobre la aplicación de la Ley Federal del Trabajo.
Respecto al proyecto de fortalecer la negociación colectiva
Ya existe en la actualidad la Dirección de Conciliadores en la STPS para el efecto de coadyuvar en las negociaciones colectivas, sin embargo hay que hacer notar que desde hace ya algún tiempo, solo se presentan muy pocos conflictos colectivos derivados de las revisiones contractuales.
Respecto al proyecto de la creación de una plataforma digital
Pensamos que por los adelantos tecnológicos, será útil para promover el empleo y la contratación.

Respecto a la mejora de inserción de migrantes	
Puede ser una manera de aprovechar las cualidades y preparación de los migrantes que regresen a nuestro país al entorno laboral mexicano.	
Para cualquier aclaración, nos ponemos a sus órdenes.	

Circular 530-2018 Respecto al Proyecto de Nación 2018 y al documento denominado Equipo y Agenda 10 Viernes 20 de Julio de 2018 07:02