There are no translations available.

Circular 568-Bis-2018

Transcribimos a ustedes, la presentación consensuada entre el CCE y la Secretaría del Trabajo del gobierno entrante, respecto al programa Jóvenes Construyendo el Futuro cuya firma, parece se llevara al cabo la primera semana de diciembre del 2018.

FOLLETO INFORMATIVO

29 de noviembre de 2018

¿QUÉ ES EL PROGRAMA JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO?

El Programa “Jóvenes Construyendo el Futuro”, busca contribuir a la inserción social y laboral de los jóvenes, a través de la capacitación en el trabajo, desarrollando sus habilidades técnicas y blandas.

La Comisión de Educación del Sector Empresarial, está a cargo de coordinar y facilitar la participación del sector privado.

El objetivo es incorporar

a 2.3 millones de jóvenes

de entre 18 y 29 años,

que no estudian ni trabajan, con participación de los sectores privado (70%), público (20%) y social (10%).

¿CUÁL ES LA IMPORTANCIA DEL PROGRAMA?

mexicanos.

RUTA CRÍTICA DEL PROGRAMA

1. Identificar e inscribir a los jóvenes y empresas en el Programa

Noviembre-Diciembre

Registro no vinculatorio

A partir de 1 de Diciembre y durante 2019

Firma convenios

2. Arranque e implementación

A partir de enero 2019 (+ 12 meses)

3. Fin de proceso, evaluación y certificación

Constancia de participación

en el Programa por STPS

+ constancia o certificación

de habilidad técnica por EMPRESA

4. Después

Seguimiento

(Sistema Nacional de Empleo)

o Inserción en el Centro de Trabajo

LO QUE DEBES SABER

1. Programa voluntario.

2.No existe relación laboral entre EMPRESA y BECARIO.

1. Duración de capacitación: 12 meses.

1. Mínimo 5 horas, máximo 8 horas x 5 días a la semana

1. La **STPS** es responsable de la **inscripción** de los jóvenes al programa; de entregar a cada **BECARIO** una beca de **3,600 pesos al mes** a través de tarjetas o cuentas bancarias; de incorporarlos al **IMSS**, para cubrir **seguro médico y riesgos de trabajo**; de aplicarles pruebas **socioemocionales y vocacionales.**

1. La STPS proporcionará lineamientos generales de capacitación, evaluación y certificación.

1. La EMPRESA al inscribirse podrá definir: número de jóvenes por centro de capacitación,

tipo de capacitación, escolaridad mínima requerida y compatibilidad con discapacidad.

1. Tras la inscripción la EMPRESA deberá subir a la plataforma su plan de capacitación: objetivo y metodología.

1. La STPS a través de la plataforma realizará la asignación BECARIO-EMPRESA teniendo en cuenta el perfil requerido por la EMPRESA.

10. La EMPRESA deberá recibir al joven para un primer encuentro en el cual podrá aplicar las pruebas internas requeridas para garantizar la seguridad del centro de trabajo y la integridad del becario; en el mismo la EMPRESA y el BECARIO definirán si este último se incorporara a la capacitación.

11. El BECARIO firmará una carta en la que se compromete a cumplir con el reglamento interno de la EMPRESA y a guardar confidencialidad.

12. La EMPRESA tendrá que (i) designar y capacitar al tutor y al enlace con la STPS (ii) contar con las herramientas necesarias para capacitar en habilidades técnicas (del puesto de trabajo)

habilidades blandas (laborales y socioemocionales) y otras que consideren pertinentes; y dar seguimiento puntual a la capacitación del BECARIO.

13. El TUTOR será guía y facilitador del aprendizaje del BECARIO. Habrá una coevaluación BECARIO-TUTOR cada mes. El tutor validará el pago a través de la plataforma si el BECARIO cumple con los objetivos de la capacitación.

14. La STPS dará seguimiento puntual a la capacitación y evaluación.

15. En caso de incumplimiento, incidente o irregularidad por parte el becario la EMPRESA podrá dar de baja al BECARIO y avisará a la STPS, informando la causa de baja.(2)

16. La EMPRESA no está obligada a contratar al BECARIO, sin embargo, si así lo desea podrá proceder a la contratación informando a la STPS.

17. La STPS otorgará al BECARIO una constancia de participación en el programa cuando se

complete la capacitación.

18. La EMPRESA deberá otorgar una constancia o certificación al BECARIO de las habilidades adquiridas al concluir el programa.

19. La STPS dará seguimiento puntual a los jóvenes al finalizar el programa.

Ejemplo RUTA IMPLEMENTACIÓN EN EMPRESA

Cita previa Empresa-Becario

Control de confianza y/u otras pruebas que requieran los Centros de Trabajo(1)

Validación de becario y empresa(2)

INCORPORACIÓN BECARIO + 12 MESES

Ej: MES 1

Capacitación pedagógica del tutor

Cursos becario habilidades blandas (propedéutico) + plataforma JCF

Inducción a la empresa de becarios

Presentación

Plan de capacitación por tutor al becario

MES 2-MES 12 (MAX)

Implementación del plan de capacitación + coevaluación

Constancia

de Participación JCF

+ constancia o certificación de competencia.

ASIGNACIÓN JOVEN A CENTRO DE TRABAJO

ACCIONES INMEDIATAS

1. Definir número de Becarios que puedes recibir por centro de trabajo y elaboración de Plan de Capacitación.

2. A partir del 1 de diciembre inscribirse al programa en la plataforma:

a) Firma de convenio

b) Subir el Plan de Capacitación a la plataforma.

3. Designar y capacitar a tutores y enlaces entre Centro de Trabajo y la STPS.

ACOMPañAMIENTO A EMPRESAS POR TALENTO APLICADO

Sugerencias de expertos en cuanto a:

1. Propuesta de capacitación 6. Talleres de orientación. de tutores.

2. Propuesta de propedéutico para capacitación de becarios en habilidades blandas (laborales, socioemocionales, otras).

3. Propuesta de inducción a empresa.

4. Plataforma para tutores.

5. Sugerencia de expertos en cuanto a: -Planeación de capacitación. -Herramientas disponibles. -Capacitación en habilidades adicionales.

-Identificación y desarrollo de certificaciones relevantes para las industrias.

7. Herramientas de interacción para conocer avances y propuestas de mejora.

8. Comunicación a la sociedad en general sobre la participación del sector privado.

9. Seguimiento permanente con STPS.

Seguiremos alertas para cualquier información en relación con la presente.