

Circular 608-2019

En la presente, transcribimos a ustedes un artículo publicado por el diario “El Economista” el día 27 de febrero, respecto al emplazamiento a huelga de las tiendas Wal-mart, que pensamos se da, en virtud de que no se está aplicando la fórmula que el propio gobierno propuso para incrementar el Salario Mínimo Nacional y Fronterizo que fue:

“El Salario Mínimo General Nacional será a partir del 1 de Enero de 2019 de \$102.68 pesos diarios. Esta suma se determinó partiendo del actual SMG de 88.36 pesos diarios, adicionado de un incremento nominal en pesos, a través del llamado Monto Independiente de Recuperación el MIR de \$9.43 pesos diarios, y considerando un ajuste porcentual inflacionario del 5.00%.

El SMG Fronterizo será a partir del 1 de Enero de 2019 de \$176.72 pesos diarios. Esta suma se obtuvo partiendo del actual SMG de \$88.36 pesos diarios, adicionado un incremento nominal en pesos, a través del MIR de \$79.94 pesos diarios, y considerando el mismo ajuste porcentual inflacionario del 5.00%”

Esta fórmula se pensó, (ya había sido aplicada por el gobierno de Peña Nieto) para evitar precisamente lo que está pasando en Matamoros, Tamaulipas y ahora en toda la República a través de los emplazamientos a las tiendas Wal-Mart en que se está solicitando aumentos, sumando el incremento a los salarios mínimos 5% y los incrementos en pesos por el llamado Monto Independiente de Recuperación – MIR.

“LA CROC PIDE AUMENTO SALARIAL DE 20%

Sindicatos desafían a Walmart y la emplazan a huelga

El paro de labores está fechado para el 20 de marzo y va aparejado con denuncias por violaciones al contrato colectivo de trabajo y maltrato laboral; la empresa afirma estar abierta al diálogo.

María Del Pilar Martínez

27 de febrero de 2019, 02:01

Alrededor de 60,000 trabajadores de tiendas de Walmart de México y Centroamérica (Walmart) en México —alrededor de un tercio de su plantilla total— preparan un movimiento de huelga para el próximo 20 de marzo, entre otras razones “por violaciones al contrato colectivo de trabajo, maltrato a los trabajadores, y con motivo de la demanda de aumento de 20% de incremento en el salario y un bono de 4% sobre las ventas”, informó el secretario general de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC), Isaías González Cuevas.

Entrevistado en la Cámara de Diputados, luego de la inauguración de las audiencias públicas sobre la reforma laboral, dijo que “hay enojo por parte de los trabajadores y lo que está ocurriendo en cada estado de la República, es que se van a empatar las fechas de todos los estallamientos de huelga —dado que son de competencia local— para que sea el mismo día y la misma hora cuando se estallen las huelgas”.

Tras señalar “que antes no se podía”, ahora la organización sindical está demandando un incremento “justo para los trabajadores en la misma línea en la que se aplicó al salario mínimo en todo el país y que fue de 16%”, dijo el dirigente sindical.

El también diputado del PRI sentenció: “si sometemos a Walmart, sometemos a cualquiera”.

El dirigente sindical hizo hincapié en que son permanentes las violaciones a los derechos de los trabajadores, pues “les hacen firmar hojas en blanco cuando son contratados, hay discriminación, exceso en la jornada laboral, y los salarios no se han aumentado, como tampoco se pagan de manera adecuada las utilidades”.

Por su parte, Walmart de México aseguró que está abierta al diálogo y que sus tiendas operarán con normalidad, luego de que se diera a conocer una posible huelga de trabajadores.

“Nuestras tiendas están operando de forma regular, reinvertir en los salarios y beneficios de

nuestros asociados es una de nuestras prioridades y vemos como positiva la apertura al diálogo del sector laboral”, indicaron fuentes de la empresa.

Con más de 178,000 trabajadores, Walmart es el mayor empleador de México. En el 2018, la cadena de tiendas de autoservicio de origen estadounidense reportó tener en operación 2,438 tiendas: 1,910 de su formato Bodega Aurrerá, 274 Walmart, 163 Sam’s Club y 91 Superama.

El sindicato afiliado a la CROC que se encarga de liderar el movimiento es la Asociación Nacional del Comercio y Oficinas en General cuyo secretario general es René Sansores Pérez, sigue sumando trabajadores, “hay muchos sindicatos que son patito, (contratos de protección) y los trabajadores no los conocen y ahora se están sumando a la CROC”, dijo Isaías González Cuevas.

A diferencia del proceso de revisión del contrato colectivo de trabajo que llevan con una de las mayores empleadoras del país, algunas tiendas de la cadena de Chedraui y, en algunas partes, La Mega, “ya aceptaron otorgar el incremento de 16 por ciento”.

Recordó que la única huelga que ha enfrentado Walmart en el país fue hecha por la CROC, y se dio en Los Cabos, en mayo de 2017, “fueron sólo unas horas”.

En Estados Unidos, la firma sufrió una huelga en 2017, justo en el Black Friday, y las principales demandas fueron un incremento salarial, cuando menos de 15 dólares por hora y trabajos con horarios completos.

El líder de la CROC sostuvo que los gobernadores de varias entidades del país “están conscientes de la demanda de los trabajadores, ahora se han tenido reuniones con ellos por tratarse de un tema local, pero si esto escala, me reuniré con los directivos, con los que toman decisiones”, sentenció.

En un reporte, el área de análisis bursátil de Monex consideró que la noticia del emplazamiento a huelga en Walmart es “moderadamente negativa” ya que las negociaciones con dicho sindicato podrían implicar posibles incrementos en los salarios de sus trabajadores, y con ello

un aumento en los gastos de operación de la emisora.

“Derivado de lo anterior, consideramos que la compañía podría presentar un desempeño negativo en el corto plazo, con el mercado asimilando dicha noticia”, dijo Monex.

Buen año para Walmart

El año pasado, Walmart de México y Centroamérica incrementó 7.5% sus ventas consolidadas a 612,187 millones de pesos, de los cuales 499,298 millones correspondieron a México y 112,889 millones a Centroamérica.

En sus operaciones mexicanas, el aumento en facturación fue de 8% a tiendas totales y de 6.7% a tiendas comparables o iguales (aquellas con más de un año de operación). Con respecto a esta última métrica, la cadena acumuló cuatro años de crecimientos por arriba de 6 por ciento.

En su reporte financiero correspondiente al cuarto trimestre del 2018, la emisora informó al público inversionista que “el programa de expansión del 2018 fue el más grande de los últimos cinco años en cuanto a número de aperturas”.

La empresa abrió 134 tiendas nuevas: 100 en México y 34 en Centroamérica, lo que se compara favorablemente con las 125 tiendas abiertas durante el 2017. (Con información de Octavio Amador”).