

There are no translations available.

## **Circular 614- 2019**

Transcribimos un artículo interesante publicado el día de hoy 12 de marzo del 2019 en el periódico El Financiero.

“La pesadilla de Walmart”

[Darío Celis](#) *La Cuarta Transformación*

[@dariocelise](#)

“Desde que Walmart Stores compró el 100% de Cifra, en 1997, la multinacional con sede en Bentonville ha operado en México en absoluta paz laboral, a excepción de un episodio en

2007.

La transacción con la familia de **Jerónimo Arango**, su primera incursión formal fuera de Estados Unidos, rompió con un principio de negocios de **Sam Walton**  
: la aceptación de sindicatos.

Aquí fue imposible preservar esa premisa, pues la adquisición de las tiendas Aurrerá y posteriormente los restaurantes Vips, trajo aparejado contratos con sindicatos afiliados a la CROC y a la CTM.

La herencia de los mexicanos dio al traste con un precepto cuasi filosófico en la cultura tradicional de Walmart: el rechazo a los sindicatos. Aquí no les quedó de otra mas que absorberlos.

La expansión en los primeros diez años fue sin sobresaltos. En mucho influyó el hecho de que el gigante del retail operaba con sindicatos blancos que nunca le representaron problema, hasta noviembre del 2007.

Entonces la CROC, ya con **Isaías González** de líder, bloqueó una tienda en Los Cabos. No hubo emplazamiento ni paro. Todo se limitó en cerrarle el acceso del establecimiento a la clientela.

Walmart, que preside **Guilherme Loureiro**, creyó que nunca pasaría algo así. Tenía contratos de protección. Se prendieron las alarmas en el corporativo y se apresuraron a negociar una solución.

Las pláticas iniciaron a las 10 de la mañana y concluyeron en la madrugada del día siguiente. La compañía terminó otorgando entre 20 y 30 contratos en otras plazas fuera de Baja California Sur.

Hablamos de unas mil plazas que se sindicalizaron en Guerrero y Sinaloa. **Isaías González** lo presumió como un gran logro y “vendió” su victoria como que la CROC puso por primera vez en orden a Walmart.

Pero a la vuelta de diez años el fantasma de la huelga vuelve a tocar las puertas del gigante minorista. Y ahora el escenario es peligrosamente diferente porque la CROC y su dirigente González están presionados.

Quien lleva la negociación directa con el líder es **Gustavo Zavala**, un abogado laboral socio del bufete Sánchez y García, asesores de Walmart en estos menesteres. Otro cliente fue Telmex.

Las pláticas iniciaron hace más de un mes creyendo que serían sencillas y rápidas; la percepción era que la CROC desistiría de sus demandas para vacunarse ante una eventual incursión de otros sindicatos.

Expresamente se mencionaba la preocupación de que a la CROC se le metieran los sindicatos de **Napoleón Gómez Urrutia** y le arrebataran trabajadores y contratos. Pero no fue así. La CROC apretó.

Hoy de los 180 mil empleados de Walmart, cerca de 62 mil están por la huelga emplazada para el próximo 20 de marzo. La concesión a la exigencia de un aumento de 20% no es imposible.

Lo que sí no es ni negociable es el bono de 4% sobre las ventas totales. La compañía factura al año 500 mil millones de pesos. Es muy probable que se intercambie la prestación por algún otro beneficio.

Se menciona que podrían ser incentivos para las mujeres.”