

Circular 624- 2019

Transcribimos noticias importantes en el área laboral, publicadas en diversos medios.

Becas para jóvenes aprendices están garantizadas ante recorte presupuestal: STPS. (Zenyazen Flores). La secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde, aseguró este martes que el pago de las becas para los muchachos de Jóvenes Construyendo el Futuro está garantizado ante un eventual recorte al presupuesto que podría ser aplicado a las dependencias durante el año para cumplir metas fiscales. "Les puedo decir que este es un programa prioritario que va a garantizar la beca a todos los aprendices que podamos vincular y que estén interesados y que quieran participar en el programa", sostuvo Alcalde en conferencia de prensa para presentar la Plataforma de Transparencia del programa Jóvenes Construyendo el Futuro. Luego de que el jefe de la oficina de la Presidencia, Alfonso Romo, dijo que el presidente Andrés Manuel López Obrador pidió más recortes en las dependencias, la funcionaria dijo que hasta el momento no tienen alguna notificación sobre aplicación de nuevos recortes. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/becas-para-jovenes-aprendices-estan-garantizadas-ante-recorte-presupuestal-stps>

Sindicatos de EUA piden al Congreso fortalecer temas laborales. Sindicatos en los Estados Unidos presionan a los legisladores para fortalecer la aplicación de las disposiciones del acuerdo comercial entre México, Estados Unidos y Canadá (T-Mec), la intención es proteger a los trabajadores de estas naciones. Según medios estadounidenses, esta sería la última oportunidad de que el acuerdo enfrente obstáculos antes de su aprobación en la Cámara de Representantes, la cual es liderada por los demócratas. Los representantes de algunos de los sindicatos dijeron a los legisladores que el nuevo tratado no garantiza mejores salarios y las condiciones de trabajo, especialmente para los trabajadores mexicanos. A fines de 2018, los presidentes de los Estados Unidos, México y Canadá firmaron el acuerdo para reemplazar el TLCAN, pero aúnno ha sido revisado y ratificado por el Congreso norteamericano. (ADN 40) <https://www.adn40.mx/noticia/internacional/nota/2019-03-26-15-39/sindicatos-de-eua-piden-al-c>

ongreso-fortalecer-temas-laborales/

Delgado descarta que tema de plazas de docentes sea parte de reunión con la CNTE. Los integrantes de la sección 22 de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE) llegaron a la Secretaría de Educación Pública (SEP) para sostener una reunión con el Gobierno federal y los legisladores, pero el tema de plazas no es parte de la agenda, aseguró este martes el coordinador de Morena en la Cámara de Diputados, Mario Delgado. Entrevistado a su arribo a la SEP, el legislador refirió que la reunión, pactada desde el jueves de la semana pasada, es para convencer a los maestros de que no existen evaluaciones o acciones punitivas contra el magisterio en el dictamen que no se ha podido votar por el cierre en San Lázaro. "Vamos a platicar con ellos para que se entienda la reforma, la parte que se va a ir a leyes secundarias. Hay un consenso político en torno al dictamen que se tienen actualmente. El peor escenario sería que esta reforma no pase y se quedé vigente la reforma de Peña", mencionó. (Financiero)

Sector agrícola, en riesgo de caer en ánimo huelguista: CNA. Tab. Luego de considerar difícil que el país alcance en algunos años, la autosuficiencia alimentaria, el director general del Consejo Nacional Agropecuario (CNA), Bosco de la Vega, reconoció su preocupación por que se contamine el sector agrícola de México con conflictos laborales y sindicales como el que ocurrió recientemente en Matamoros, Tamaulipas, con el paro laboral de al menos 45 maquiladoras de esa ciudad. Por ello, al asistir como ponente al Foro Agrícola Tabasco 2019, se pronunció por una aplicación irrestricta al Estado de derecho en México. Sin embargo, también lamentó que la delincuencia y la inseguridad hayan propiciado la cancelación de algunas inversiones, y agregó que el problema es que este no se aplica debido a que no hay infraestructura, y encima de ello los municipios ni los estados tienen control en el tema de la inseguridad y le dejan todo el peso a la Federación. Bosco de la Vega comentó su preocupación en relación al tema de las maquiladoras de Tamaulipas durante una entrevista realizada por Xóchitl Bárcenas, editora de Finanzas de El Sol de México, en panel del Foro de Agricultura. Indicó que sería lamentable que se contamine el sector agrícola con este tipo de conflictos laborales que ocasionan parálisis en la producción. "Como ustedes saben tenemos algunos líderes que viven de problemas en el pasado, con empresas, y ese tema lo están cobrando hoy. Y si no tenemos una rectoría de nuestro Presidente para buscar los equilibrios entre los factores del productor, el bienestar laboral y el crecimiento del país, México va a tener serios problemas", expresó. (Sol de México)

<https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/sector-agricola-en-riesgo-de-caer-en-animo-huelguista-cna-3239099.html>

¿Será? Exigen se levanten paros en Tamaulipas. Más de 450 trabajadores de la planta de Coca-Cola en Matamoros, Tamaulipas, se unieron para exigir regresar a sus fuentes de trabajo, pues el paro que lidera la activista y abogada Susana Prieto Terrazas, el cual por cierto

y de acuerdo al Poder Judicial es ilegal, sólo ha afectado a la planta productiva y economía de la región. Al parecer, la Secretaría del Trabajo ya intervendrá en el asunto. Ojalá y pronto se alcance una solución, porque los trabajadores empiezan a resentirlo. ¿Será? (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2019/03/27/sera-mision-historica/>

El Plan Laboral de AMLO y su impacto en las Empresas. (Aldo Juárez). Estimado lector, a poco más de 100 días de este nuevo Gobierno ya se ha hecho valer la Cuarta Transformación en México, y es que en tan pocos días se han realizado actos que han sacudido al país, como el tema del combate al huachicol. Y ahora toca el turno del tema laboral y es que el Plan de de Andrés Manuel López Obrador (AMLO) tiene varios impactos en las empresas desde el Laboral, Legal, Sindical y hasta Cultural y Financiero. Dicho Plan si bien es cierto deriva de presiones de los Acuerdos Internacionales como el T-MEC (Tratado de Libre Comercio entre México, Estados Unidos y Canadá) y las directrices de la OCDE (Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico) que México forma parte y también de la Reforma Constitucional del artículo 103° y 107°, localmente se presenta una Reforma Laboral basada en los siguientes Cuatro Factores Claves: · Cambio en Prestaciones.- Se prevén incrementos en las prestaciones derivado de las negociaciones sindicales, lo cual tendría directamente un impacto económico en el costo de la mano de obra e indirectamente en el costo de las cuotas de seguridad social. · Justicia Social.- Se termina la práctica que las Juntas de Conciliación resuelvan los asuntos laborales, que es una autoridad Administrativa Estatal y ahora será el Poder Judicial el encargado. El impacto es lograr la justicia social al establecer estancias mediadoras y criterios de pruebas más efectivos y transparentes en los procesos laborales ante una Autoridad Judicial. · Democracia Sindical.- Después de 60 años se ratificó recientemente por parte del Senado el Convenio 98 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que establece principalmente garantizar el ejercicio del derecho de sindicación y la negociación colectiva de trabajadores. El impacto es que una misma empresa operarán varios sindicatos y los trabajadores ejercerán su derecho y elegirán representantes de forma libre, directa y secreta. · Outsourcing.- Para operar el Convenio 98 se requiere eliminar la práctica del Outsourcing, pues se anula la libertad sindical y la negociación colectiva en estas figuras; por ende, existe la intención de eliminar el artículo 15-A de la Ley Federal del Trabajo, afectando aquellas empresas prestadoras de servicios de personal que si pagan bien sus impuestos y no perjudican a los trabajadores. El autor es Contador Público y Licenciado en Derecho y Socio de Rentabilidad e Innovación del Despacho Elizondo Cantú S.C (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/monterrey/el-plan-laboral-de-amlo-y-su-impacto-en-las-empresas>