

There are no translations available.

## **Circular 659-2019**

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 15 de mayo 2019.

**El próximo año no habrá en México ningún joven que no estudie ni trabaje: Luisa María Alcalde. (Zenyazen Flores).** Luisa María Alcalde, secretaria del Trabajo y Previsión Social (STPS), dijo este martes que, de continuar el ritmo de inscripciones al programa de Jóvenes Construyendo el Futuro, para el próximo año no habría en México ningún joven que no estudie ni trabaje. “Creemos que para el próximo año vamos a llegar a 2 millones 300 mil jóvenes entre 18 y 29 años que no estudian y no trabajan para que estén en actividades productivas. Esto significaría, si los datos del Inegi están bien, que no habría ningún joven en México de 18 a 29 años que no estudie y no trabaje. Sería un México que le apuesta a sus jóvenes”, previó Alcalde al término de la firma del convenio entre STPS y Aeroméxico para que la empresa aeronáutica capacite a un primer grupo de 35 aprendices. También expuso que para 2020 se alcanzará la meta sexenal de becar a 2 millones 300 mil jóvenes, y que al cierre de 2019 se prevé llegar al millón de jóvenes inscritos en el programa porque aún hay empresas interesadas en sumarse al programa. En el evento que se realizó esta tarde en el hangar de Aeroméxico en el Aeropuerto Internacional de la CDMX (AICM), la secretaria refirió que de concretarse ese escenario, la STPS haría una pausa en el camino y revisaría si todavía hay más jóvenes en ese rango de edad que no estén trabajando ni estudiando y que quieran capacitarse: “Si hay más jóvenes ampliaremos el programa”. (Financiero)  
<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/el-proximo-ano-no-habra-en-mexico-ningun-joven-que-no-estudie-ni-trabaje-luisa-maria-alcalde>

**Sólo 20% de los trabajadores en México tiene acceso a capacitación. (Blanca Juárez).** Mientras la revolución digital exige a los trabajadores desarrollar nuevas competencias para transitar hacia el futuro del empleo, sólo 20% de la población ocupada en México tiene posibilidad de capacitación laboral, el resto tendrá dificultades para responder a las nuevas demandas del mercado laboral, detalló Omar Estefan, encargado del despacho de la Subsecretaría de Previsión Social, de la Secretaría del Trabajo (STPS). El participar en la inauguración del foro El futuro del trabajo es ahora, convocado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), el funcionario planteó que el desafío de la capacitación laboral es grande y la realidad que se vive en el país es que la mitad de los patrones prefiere contratar a nuevos colaboradores antes que invertir en la capacitación de sus empleados. En el encuentro, Paolo Falco, director de empleo y asuntos sociales de la OCDE, subrayó que la capacitación es uno de los principales desafíos para México. (Economista)  
<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/solo-20-de-los-trabajadores-en-mexico-tiene-acceso-a-capacitacion/2019/05/>

**Recomienda OCDE fortalecer el sindicalismo en México. (Pilar Martínez).** La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) recomendó a México acompañar a los sindicatos para ampliar la afiliación sindical, sin desalentar el surgimiento de otras formas de organización. Con esto se podría mejorar el diálogo social y el respeto a los derechos laborales, indicó Paolo Falco, especialista de la OCDE. Por su parte, el encargado del despacho de la Subsecretaría de Previsión Social, Omar Estefan, afirmó que sin la negociación colectiva no se puede impulsar una agenda de derechos laborales. Estefan refutó las críticas al gobierno federal en el sentido de que desde su llegada se terminó la paz laboral. La que había en la administración anterior se lograba “a espaldas de los trabajadores”, con contratos de protección de los que ellos ni estaban enterados, sostuvo el funcionario. Según Paolo Falco, cuando un sindicato que funciona bien ayuda a mejorar la calidad de vida de los trabajadores, “los lleva a la formalización”. Eso lo consiguen proveyéndolos de información sobre sus derechos, además de que darles una formación laboral. La sindicalización ha disminuido en México y en todos los países de la OCDE, informó el economista. La afiliación es cada vez menor para trabajadores autónomos, informales, de medio tiempo o de cualquier otra de las nuevas modalidades de empleo, como los que son contratados para una plataforma digital. “Necesitamos más y no menos sindicatos, así como y representaciones de empresas, que estén sentados a la misma mesa” negociando. Una representación transparente permitirá enfrentar los retos y anticipar los cambios en el mercado laboral, afirmó. “El sindicato del futuro es una institución que ayuda a la economía a funcionar mejor”. La reforma laboral, aprobada en abril pasado, ha sido para mejorar relaciones sindicales y el diálogo social, para darles voz a los trabajadores, consideró. Pero ahora, lo que sigue es hacer una evaluación e inspección para saber si está funcionando o no lo aprobado. Por su parte, Reyes Soberanis, vicepresidente del Congreso del Trabajo, aseguró que en el nuevo contexto laboral, caracterizado por las nuevas tecnologías, existe un temor e incertidumbre de los trabajadores por perder la justicia social. Durante su participación en el foro El futuro del trabajo es ahora, de la OCDE, señaló que ante la aparición de nuevas formas de trabajo es importante contar con un buen diálogo entre trabajadores y empresarios para mediar en beneficio de los que generan la producción. “Los sindicatos como factor de equilibrio deben tener nuevas formas de negociación colectiva,

para sobrellevar los cambios en un mercado de trabajo globalizado y así poder empoderar a los que carecen de poder”, expuso. Para poder tener un buen diálogo social, los sindicatos deben profesionalizarse, pero también las empresas deben tener la apertura, dijo Reyes Soberanis.

(Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/recomienda-ocde-fortalecer-el-sindicalismo-en-mexico/2019/05/>

**Empresa. (Alberto Barranco)..**Justicia salarial Durante abril pasado, abolido el tope salarial que se imponía desde la Secretaría del Trabajo el sector más favorecido con incrementos fue el agropecuario, con un promedio de 12.4%. Es el caso de los trabajadores mineros el salto fue de 6.1%, en tanto los de las manufactureras alcanzaran 6.1% y los del comercio 5.4%. El promedio general fue de 4.9%, frente al 6.6% de marzo. La paradoja del caso es que mientras en el sector privado la media alcanzó 5.9%, en el público se llegó sólo a 3.4%, justo el porcentaje de crecimiento para los trabajadores de la Comisión Federal de Electricidad.

(Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/columna/alberto-barranco/cartera/zee-onerosas-e-ineficaces>

**Corporativo. (Rogelio Varela)... LA RUTA DEL DINERO.**Un sector que requiere cambios en su regulación es el de las administradoras de fondos para el retiro (afores). Ya le he comentado que en la pasada administración Carlos Ramírez, extitular de la Consar, sobrerreguló el sector con procesos burocráticos y barreras administrativas que encarecieron la operación del SAR, perjudicando a millones de trabajadores con se rvicios más caros y de menor calidad. La Consar emitió regulaciones injustificadas que generan altos costos administrativos para las afores (aproximadamente 7 mil millones de pesos anuales para la industria) y justificó sus políticas bajo la falsa hipótesis de que, eliminando la competencia vía sobrerregulación, se reducirían los costos; pero sucedió todo lo contrario. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/inntec-bajo-lupa/>

**Nombres. nombres y nombres. (Alberto Aguilar)..**TRAS LA APROBACIÓN de la Ley Laboral en el Congreso y los ajustes para promover mayor competencia sindical, ésta es otra variable que se suma a la inquietud que hoy se vive entre las empresas. Y es que se da por un hecho que la paz laboral con una tasa muy baja de estallamientos de huelga será cuestión del pasado. Vendrán disputas por el control de las compañías entre viejas y nuevas agrupaciones con actores como Napoleón Gómez Urrutia. El socio experto en materia laboral de EY, Diego González-Aguirre hace ver que este tema es otro ingrediente más a la “convulsionada situación que enfrenta el país”. Por fortuna no en todos los casos, dice el especialista, será factor para inhibir la inversión. El rubro automotriz o el aeroespacial por ejemplo, están acostumbrados a trabajar en ese entorno. Sin embargo un elemento que será importantísimo será la mediación de la STPS a cargo de Luisa María Alcalde. En los conflictos de la maquila que se suscitaron a principios del año en Matamoros, la autoridad se mantuvo ajena, lo que complicó el ambiente.

Así que otra variable que no se puede soslayar en el marco de la incertidumbre que se respira.  
(Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/decidira-pronto-trump-alza-de-aranceles-a-autos-mexico-carta-paralela-y-salvuarda-mas-alla-del-t-mec/>