

Circular 662-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 23 de mayo 2019.

Tres de cada 4 empresas aumentan ganancias con mujeres directivas, dice OIT. Ginebra. Tres de cada cuatro empresas que han promovido la presencia de mujeres en cargos directivos han registrado un aumento de sus beneficios del 5 al 20 por ciento, según un análisis realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) a partir de encuestas a 13.000 compañías de setenta países. En este estudio, el organismo de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) mide la aportación de las mujeres en el sector privado y las ventajas de contar con ellas no sólo como empleadas, sino también como jefas de equipos y responsables ejecutivas. "Aunque esperábamos constatar una incidencia favorable de la diversidad de género en el éxito empresarial, los resultados que hemos obtenido son más que elocuentes", declaró la directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores de la OIT, Deborah France-Massin, al presentar estos resultados ante la prensa. El impacto positivo de la presencia femenina en puestos de responsabilidad no se limita a aumentar los beneficios, ya que el 57 por ciento de las empresas entrevistadas, también resaltó que ello contribuyó a atraer y retener a profesionales con talento. Además, 54 por ciento de las firmas indicó que notaron "mejoras en materia de creatividad, innovación y apertura" y un porcentaje similar destacó los efectos favorables para su reputación. Si se tienen en cuenta los múltiples esfuerzos de las compañías para mejorar sus beneficios en apenas un uno a un tres por ciento, no cabe duda que facilitar el acceso de las mujeres a cargos directivos constituye una vía más fácil y efectiva, de acuerdo con el análisis. De las 13 mil compañías que participaron en la encuesta, 73 por ciento era nacionales o locales y el resto multinacionales.
(Milenio)<https://www.milenio.com/negocios/mujeres-directivas-impulsan-utilidades-empresas-20>

Estabilidad del país depende de sindicatos fuertes, opina dirigente. En un contexto de constantes cambios en el mercado laboral, es necesario trabajar por el fortalecimiento de los sindicatos, encontrar nuevas formas de contratación colectiva y contar con un proceso... En un contexto de constantes cambios en el mercado laboral, es necesario trabajar por el fortalecimiento de los sindicatos, encontrar nuevas formas de contratación colectiva y contar con un proceso democrático de diálogo entre los trabajadores y los empleadores, afirmó el dirigente de la Confederación Obrera Revolucionaria, Reyes Soberanis. Las organizaciones

sindicales, como factor de equilibrio, deben tener nuevas formas de negociación colectiva para sobrellevar la transformación constante de un mercado de trabajo globalizado, agregó en entrevista. La incorporación de nuevas tecnologías, aunado a las recientes reformas a la legislación laboral, representan un nuevo paradigma para las empresas, sindicatos y gobiernos. Sin embargo, advirtió Soberanis Moreno, el futuro del mundo del trabajo no debe desligarse de los principios de la persona humana y la justicia social. Hoy entendemos que los nuevos retos en el quehacer sindical “nos compromete a contribuir con responsabilidad, para dar viabilidad al mundo laboral que alcance mejores condiciones de vida de los trabajadores y crecimiento de las empresas.” Por lo tanto, debemos acabar con la simulación de la práctica sindical y conseguir mejores condiciones de vida y ampliación de los derechos democráticos dentro del entorno laboral. (20minutos)

<https://www.20minutos.com.mx/noticia/516250/0/estabilidad-del-pais-depende-de-sindicatos-fuertes-opina-dirigente/>

CTM critica nueva Ley Federal del trabajo y da la bienvenida a Zoé Robledo. Luego de criticar la nueva Ley Federal del Trabajo que le abre la puerta a un nuevo brazo obrero de la Cuarta Transformación, la cúpula nacional de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) dio la bienvenida a Zoé Robledo Aburto como propuesta para dirigir al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y reconoció el trato respetuoso que les prodigó el ex titular, Germán Martínez Cázares el breve tiempo que estuvo al frente de la institución. Al inaugurar en la capital potosina la nueva sede de la Sección 13 del Sindicato Industrial de Trabajadores y Artistas de Televisión y Radio (SITATyR), el secretario de Operación Política de la Confederación de Trabajadores de México (CTM), Juan Carlos Velasco Pérez, ante el gobernador del estado, Juan Manuel Carreras López y dirigentes de la Cámara Nacional de la Industria de la Radio y la Televisión (CIRT) aseveró que la salida por “Injerencia perniciosa” de la Secretaría de Hacienda de Germán Martínez del IMSS fue una renuncia con dignidad que prende las alarmas a la CTM, pues el 87 por ciento de los mil millones de pesos diarios que ejerce el instituto provienen de las cuotas obrero-patronales. “No podemos permitir que la Secretaría de Hacienda nos diga que tiene que hacer ahorros, ahorros en la vida de los trabajadores no son válidos, se necesitan construir más unidades médicas familiares, más hospitales regionales, más unidades médicas de alta especialidad, contratar más enfermeras, más médicos”, fustigó. El número Dos de la CTM nacional dijo tener confianza en que si se ratifica el nombramiento de Zoé Robledo como director del IMSS “nos pueda ir bien también; con Germán Martínez, fue respetuoso de la CTM y acató la disposición del órgano máximo del Seguro Social que es el Consejo Técnico, espero y así lo espera nuestro jefe Carlos Aceves del Olmo, que el nuevo director vaya y defienda los intereses de la clase trabajadora, de la clase empresarial y del gobierno”. “No podemos permitir que una sola de las partes, porque el IMSS como el Infonavit es tripartita, diga qué es lo que se tiene que hacer con los recursos de 80 millones de derechohabientes, debemos estar al pendiente que no haya desabasto de medicamentos y que haya más contratación de personal y menos burócratas”, enfatizó. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/estados/ctm-critica-nueva-ley-federal-del-trabajo-y-da-la-bienvenida-a-zoe-robledo/>

Transparentar mecanismos de contratación: el SNTE a AMLO. (Alonso Urrutia). Durante un encuentro que se prolongó casi tres horas en Palacio Nacional con el presidente Andrés Manuel López Obrador, la dirigencia del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE) planteó sus propuestas para las adecuaciones legales en materia educativa que pretenden incorporar en las leyes secundarias. Entre los temas: mecanismos transparentes de contratación de plazas y criterios más amplios para sus promociones. Entrevistado al término de la reunión, el secretario general, Alfonso Cepeda, dijo que es la primera de las reuniones, pues López Obrador les expresó su disposición a mantener los encuentros para afinar las reformas requeridas. Cepeda recordó que el SNTE participó en los 29 foros que se organizaron en los cuales se presentaron alrededor de 60 propuestas. –¿Se habló de basificación de plazas? –De eso no, pero sí se habló de rectificar los planes y programas que habían desaparecido como las clases de tecnología, la carga horaria en general de los maestros de educación física y rectificar en ese aspecto porque en las secundarias técnicas habían eliminado las tecnologías y eso es un contrasentido. También revisar la reducción de la carga horaria de las matemáticas y de la biología que también había sucedido. Cepeda dijo que coinciden con los proyectos del gobierno federal tendientes a lograr mayor justicia social y combatir la pobreza. Refirió que maestros en zonas rurales pero también en algunas urbanas enfrentan condiciones muy difíciles en las comunidades más marginadas. A veces los maestros invierten hasta de su bolsillo para que el niño que no desayunó pueda comer algo. (Jornada)<https://www.jornada.com.mx/2019/05/23/politica/010n1pol>

La gran carpa. MAGO. La titular de la STPS, Luisa M. Alcalde Luján, abogó por los beneficiarios de Jóvenes Construyendo el Futuro, pues dijo que el sector productivo debe abrir las puertas de sus centros de trabajo para dar oportunidad a millones de jóvenes que carecen de experiencia y capacitarlos para que puedan obtener un empleo digno que los aleje de la delincuencia organizada. Aseguró que al término de este año se llegará al millón de becarios, para el 2020 la meta será de 2.3 millones. Por ello, solicitó que se corra la voz para que el programa sea universal. (Economista)
<https://www.economista.com.mx/opinion/La-Gran-Carpa-20190522-0194.html>