

Circular 668 -2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 31 de mayo 2019.

Pepe Grillo. Flores en la mira. El líder del sindicato de ferrocarrileros, Víctor Flores, no podrá subir al tren de la Cuarta Transformación. El nuevo gobierno ha mandado varios mensajes que establecen que Flores no es bien visto. Flores comanda un sindicato en liquidación conformado por jubilados y ha sido acusado con frecuencia de malos manejos. El Servicio de Enajenación de Bienes de la Secretaría de Hacienda eliminó el otorgamiento de una cuota sindical sobre la pensión mensual de los trabajadores de Ferrocarriles Nacionales que el sindicato cobraba desde hace años sin dar cuentas de su manejo. Se han acumulado en esa cuenta más de 360 millones de pesos. El mensaje, más allá de las cifras, es claro: a Víctor Flores le cambió la suerte. (Crónica) <http://www.cronica.com.mx/notas/2019/1120907.html>

Empresa. (Alberto Barranco). Pataleo de “charros” Aunque la fracción priista en el Congreso le dio luz verde a la reforma laboral, los líderes obreros agrupados en el Congreso del Trabajo no asimilan aún el nuevo escenario ante un grave peligro de supervivencia. Estos están promoviendo un amparo aduciendo violaciones al artículo 123 de la Constitución. Entre los puntos que impugnan está el que se haya añadido la palabra “directo” al ordenamiento de voto personal libre y secreto para la elección de dirigentes o para aprobar Contratos Colectivos de Trabajo. La razón es simple, bajo el nuevo marco serán los propios trabajadores y no los líderes de las secciones sindicales los que acudan a las urnas. El escenario, naturalmente, facilitó por años las mil reelecciones de los líderes que se enriquecían ilegalmente en el cargo. (Universal)
<https://www.eluniversal.com.mx/columna/alberto-barranco/cartera/ficrea-impunidad-como-regla>

Capitanes. Luz María de la Mora y Jesús Seade. La subsecretaria de Comercio Exterior y el

subsecretario para América del Norte van por la ratificación del T-MEC, tras librar el conflicto del acero y aluminio con EU y la aprobación de la reforma laboral. Ahora, enfrentarán la nueva amenaza de Trump*****El Fondo del IMSS. Mientras que en dependencias como la Secretaría de Salud, con Jorge Alcocer a la cabeza o la de Comunicaciones y Transportes con Javier Jiménez Espriú hacen maromas para operar con menos presupuesto, el caso del IMSS es diferente. El organismo al que recientemente llegó Zoé Robledo no vive vacas flacas, como pudo parecer en la sonora renuncia a esa posición por parte de Germán Martínez. De enero a abril de este año, el IMSS gastó 4.7 por ciento más que en igual periodo del año pasado. Es más, dentro de los organismos y programas con mayores transferencias federales, el Seguro Social es el que más recursos ha recibido en época de austeridad presupuestaria. En el mismo periodo, la Federación le mandó 153 mil millones de pesos, 18 mil millones más que el año pasado. (Reforma) <https://www.reforma.com/aplicaciones/editoriales/editorial.aspx?id=157597>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). PERIPLO. En su visita al Viejo Continente, para acudir a la presentación oficial de El Economista España, el presidente de GINgroup, Raúl Beyruti Sánchez, se reunió con la embajadora de México en España, Roberta Lajous Vargas, para promover iniciativas que benefician al trabajo español, y potencialicen el bienestar de los trabajadores de aquel país. (Crónica) <http://www.cronica.com.mx/notas/2019/1120717.html>

Rozones. Alcalde hace sus pininos en Alemania. Quien puso a prueba sus dotes para lograr apoyos en el extranjero, para cumplir con una encomienda del Presidente de la República, fue la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde. Resulta que la funcionaria federal inició en Alemania el contacto con expertos en minas de carbón que ayuden al rescate de los 65 cuerpos de los trabajadores de Pasta de Conchos, accidentados en 2006. Y parece que le fue bien a Alcalde Luján, pues en sus redes sociales subió imágenes de su reunión en Berlín con el grupo de extranjeros que podrían participar en las acciones de rescate. (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/crece-economia-y-baja-violencia-en-tamaulipas/>

Pesos y contrapesos. (Arturo Damm). Desempleo, no tan mal. La producción de bienes y servicios, la creación de empleos, y la generación de ingresos, van de la mano: si aumenta la producción de bienes y servicios aumenta la creación de empleos y la generación de ingresos, no en relación uno a uno, pero sí de manera relacionada, de tal manera que si aumenta la producción aumenta también la creación de empleos y la generación de ingresos, condiciones necesarias para elevar el bienestar de las familias. (Razón) <https://www.razon.com.mx/opinion/desempleo-no-tan-mal/>

Acciones y reacciones. Oportunidades. En los meses de agosto y septiembre se distingue un periodo de alta contratación laboral, debido a que muchas empresas ya definieron su

presupuesto para el siguiente año y pueden comenzar a sumar talento. Por el contrario, el periodo de mayo a julio se caracteriza por la baja oferta de vacantes para puestos fijos o de tiempo completo en las empresas, por lo que es clave la búsqueda de empleo en horarios específicos y contar con el currículum actualizado, así como postularse en línea. De acuerdo con la plataforma Love Mondays, 60% de los candidatos que recibieron y aceptaron una oferta laboral fueron recomendados, por lo que acercarse a viejos conocidos siempre es opción.

(Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Mas-tiempo-en-Internet-20190527-0087.html>

Corporativo. (Rogelio Varela). Solapan a Gott und Glück. Los integrantes del sector limpieza no entienden por qué desde la 4T se protege a empresas que incumplen con sus obligaciones obrero-patronales, sobre todo al considerar que las promesas surgidas en campaña estaban encaminadas a priorizar a la clase trabajadora y exigir a las contratistas hacerse cargo de las responsabilidades asentadas en la ley. El caso de Gott und Glück resalta sobre el de otras proveedoras, al tomar en cuenta que en últimas fechas se anotó contratos de varios millones de pesos en la Policía Federal, de Arturo Jiménez; el Servicio de Administración Tributaria (SAT), de Margarita Ríos-Farjat; en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), de Carlos Urzúa Macías y, por último, en el Instituto Politécnico Nacional (IPN), que dirige Mario Alberto Rodríguez Casas. No obstante, a pesar de estas jugosas contrataciones, nunca fue capaz de inscribir a los 8 mil trabajadores comprometidos al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)... (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/solapan-a-gott-und-gluck/>

Capitanes. Esquema Ecurridizo. Nada fácil va a ser para la Secretaría del Trabajo, que dirige Luisa Alcalde, detectar cuando una empresa administra nóminas o usa un esquema de outsourcing para evadir obligaciones laborales. Los que saben de esto aseguran que no todos los esquemas son malos. Alcalde ha consultado a empresas de capital humano para intercambiar ideas sobre la mejor manera de detectar el outsourcing ilegal, pues existen empresas que evaden al fisco y a la seguridad social bajo esquemas sofisticados que no dejan rastro. Según la Asociación Mexicana de Empresas en Capital Humano, existen prácticas como uso de sociedades cooperativas y creación de sociedades civiles. A esas se suma la estrategia de afiliar al empleado al IMSS sólo con salario mínimo y pagar el resto del sueldo bajo otro esquema, así como el pago de sueldos y salarios a través de diferentes empresas. En realidad, es una larga lista de técnicas de evasión que fue creciendo con los años. Aunque la recién aprobada reforma laboral contiene en el artículo 5 una prohibición de la realización de actos jurídicos simulados para encubrir una relación laboral, la intención parece no ser suficiente. Veremos si en este aspecto fue útil la reforma laboral. (Reforma)

<https://www.reforma.com/capitanes-2019-05-28/op157409>

El Contador. 4. La que no pierde el optimismo sobre el futuro del empleo a corto plazo es

Mónica Flores, presidenta para Latinoamérica de ManpowerGroup, pues, pese a los ajustes a la baja de las perspectivas de crecimiento económico para este año, sostiene que el primer semestre se generarán al menos 400 mil posiciones laborales formales, sin embargo, la administración encabezada por Andrés Manuel López Obrador necesitaría mucha suerte para alcanzar los 800 mil puestos hacia final de año, una cifra récord alcanzada apenas en 2017, el tercer mayor aumento desde que se tiene registro. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/110299>

¿Será? En defensa de los trabajadores. Ante representantes sindicales de varios países, el dirigente del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, Napoleón Gómez Urrutia, hizo un llamado a preparar estrategias y lineamientos para enfrentar la embestida de los empresarios en contra de los sindicatos, mediante el llamado outsourcing, la digitalización y la intención de que las cuotas sindicales sean voluntarias no obligatorias. Al participar en la Reunión del Comité Ejecutivo Internacional de IndustriALL Global Union, que se realiza en Bruselas, Bélgica, advirtió que se está ante un mercado laboral que avanza todos los días en contra de la sindicalización y de los derechos de los trabajadores, mientras que las organizaciones gremiales “analizamos para ver que lo está pasando y ver hacia dónde vamos”. ¿Será? (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2019/05/26/sera-dos-bocas-lo-barato-puede-salir-caro/>

Editorial. Robótica contra empleos. Tras un encuentro realizado recientemente en Pekín, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco, por sus siglas en inglés) concluyó que los sistemas educativos deben reinventarse para que los educandos puedan hacer frente a un mercado laboral en que al menos 30 por ciento de los empleos actuales estarán automatizados con instrumentos de inteligencia artificial (IA) y robótica, lo que desplazaría a unos 375 millones de trabajadores en el mundo. El organismo internacional alertó además sobre el peligro de que el empleo masivo de IA en los procesos académicos desemboque en una intensificación de las desigualdades – particularmente las de género– y en el mal uso de los datos personales de los alumnos. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2019/05/27/opinion/002a1edi>