

There are no translations available.

Circular 670 -2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 4 de junio 2019.

PND plantea recorte de 70% del personal de confianza: Paredes. En el foro Análisis y Perspectivas de Planeación del Desarrollo: PND 2019-2014, la senadora del PRI Beatriz Paredes destacó que la reducción de 70 por ciento del personal de confianza y la falta de rigor metodológico y de claridad en la recaudación de ingresos planteada pone en riesgo la capacidad de operación institucional del gobierno. El documento, subrayó, “enciende luces de alerta” por la reducción de 70 por ciento de plazas de confianza, pues estos trabajadores se especializan en los procesos para el funcionamiento del gobierno. “Lo que me preocupa no es el Plan Nacional de Desarrollo, puedo estar de acuerdo o no. Tengo reservas sobre el estilo de la política social, no sólo de ahora sino de tiempo atrás; no estoy muy de acuerdo con las transferencias directas.” Al participar en ese foro organizado por el Instituto Belisario Domínguez, del Senado, precisó que los directivos, secretarios o subsecretarios no son los encargados del funcionamiento del gobierno, sino que es un equipo intermedio que va adquiriendo el conocimiento de la gestión pública. “Hay un enorme riesgo que supone dejar el aparato del Estado sin cuadros que sepan conducirlo”. La senadora Paredes subrayó que luego de revisar el PND llama la atención “la falta de soporte metodológico con fuentes analizadas, datos duros, soportes científicos y elementos de la realidad para dar certidumbre a la sociedad”. (Jornada)<https://www.jornada.com.mx/2019/06/04/politica/013n2pol>

El 83% de las empresas en México, optimista sobre crecimiento pese a incertidumbre: Deloitte. (Zentazen Flores). El 83 por ciento de las empresas en México es optimista y confía en que sus organizaciones crecerán este año a pesar de la incertidumbre que existe en el entorno de los negocios, producto de un nuevo Gobierno de izquierda, la ratificación del Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) y la reforma laboral. Jorge Ponga, socio líder de Capital Humano en Deloitte México, dijo que en los últimos meses el país ha pasado por algunos eventos importantes que han generado cierta incertidumbre en el entorno nacional, sin embargo, las empresas son positivas en cuanto al crecimiento que tendrán este año. “Estamos viviendo un nuevo Gobierno y nuevos acuerdos comerciales, así como cambios en la Ley Federal del Trabajo. Todo eso está ahí flotando, lo que es interesante es que las

empresas saben de este entorno y lo conocen pero se sienten preparados para salir y creen que pueden tener un crecimiento incluso a dos dígitos", expuso durante la presentación del estudio "Tendencias en Capital Humano 2019". Indicó que 83 por ciento de las empresas considera que su organización crecerá este año y 41 por ciento consideró que será en una proporción mayor al 10 por ciento. Ante los factores económicos y sociales, así como los cambios tecnológicos, la prioridad de las empresas debe ser poner al individuo al centro de la estrategia y ofrecerle a los empleados experiencias que promuevan su desarrollo y crecimiento. En ese sentido, Deloitte México identificó 10 tendencias que marcarán el futuro de las organizaciones en 2019, siendo la principal tendencia de este año, de acuerdo con el 92 por ciento de las empresas encuestadas, la reinversión del proceso de aprendizaje. (Financiero) <https://www.elfinanciero.com.mx/economia/el-83-de-las-empresas-en-mexico-optimista-sobre-crecimiento-pese-a->

Universidades tendrán que certificar competencias ante nuevo entorno laboral. (Gerardo Hernández). El mercado laboral vive un cambio acelerado y la adopción de nuevas tecnologías en los procesos de trabajo transforma las posiciones, las cuales requieren de talento con nuevas habilidades. Este contexto obligará a las universidades a transitar de un modelo en el que se acreditan asignaturas a uno en el que se certifiquen las competencias de sus egresados, opinan especialistas. "Se trata de crear una personalización del aprendizaje basado en el propósito del alumno, entender qué habilidades tiene que desarrollar para alcanzarlo y aprender con experiencias que lo ayuden a desarrollar esas competencias", explica Guillermo Elizondo, CEO de

Territorium. De acuerdo con el especialista, las universidades tienen que enfocarse más en la certificación de las competencias de los alumnos que en la expedición de un título, ya que éste no detalla las habilidades de los estudiantes ni las tareas que pueden desempeñar. "La universidad tiene que enfocarse en ir generando ese perfil de competencias por estudiante que atienda lo que el mercado está solicitando", enfatiza. Esto es así porque 75% de las vacantes ya solicita competencias digitales y habilidades blandas. Los modelos educativos en el mundo, dice Elizondo, se han enfocado en la eficiencia, en cómo graduar a más estudiantes, pero ahora la tecnología permite que el foco esté en las personas, para ayudarlas a alcanzar sus metas y propósito de vida. (Economista) <https://factorcapitalhumano.com/primer-empleo/universidades-tendran-que-certificar-competencias-ante-nuevo-entorno-laboral/2019/06/>

Pepe Grillo. En el IMSS va en serio. Los consejeros técnicos patronales y de los trabajadores del IMSS en los estados van en serio. Ayer inició en Jalisco la protesta pública por los recortes al Instituto y por la velada intención de que en los Consejos Técnicos se avale esta medida. Las cámaras industriales jaliscienses levantaron la voz para señalar que no es aceptable que, para cumplir la reducción presupuestal, las cuotas patronales salgan del IMSS y hacienda los

redirija a otros programas. Vienen esta semana otras siete entidades donde los representantes patronales y de trabajadores quieren dejar en claro que los Consejos no deben ser entendidos como instancias a modo del Ejecutivo federal en turno.(Crónica)<http://www.cronica.com.mx/notas/2019/1121280.html>