

## **Circular 679-2019**

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 20 de junio 2019.

**México apuesta como nunca por el desarrollo de jóvenes: STPS. (Gerardo Hernández).** La juventud en México enfrenta un problema de oportunidades de empleo, al igual que las demás naciones miembros de la Alianza del Pacífico (Chile, Colombia y Perú). Ante esta situación los países tienen en la ventana de demográfica una oportunidad para detonar el crecimiento de la región. Por ello, la actual administración invierte como nunca en el desarrollo de los jóvenes, dijo Luisa María Alcalde Luján, secretaria del Trabajo y previsión Social. “El gobierno de México está apostando como nunca en la historia por sacar adelante a sus jóvenes. Basta decir que uno de sus programas prioritarios es Jóvenes Construyendo el Futuro. La razón por la que hay millones de jóvenes en este país que no estudian y no trabajan no es porque sean flojos, sino porque no hay alternativas o porque donde tocan las puertas les piden experiencia profesional y cómo van a tener esa experiencia si no habían tenido una primera oportunidad”. Durante la inauguración del IV Encuentro de Jóvenes de la Alianza del Pacífico, promovida por Nestlé, Alcalde Luján también destacó las becas Benito Juárez con las que se busca garantizar que más de 3 millones de jóvenes permanezcan en la escuela y la creación de las universidades del Bienestar, para mejorar el acceso a la educación superior enfocada en las necesidades de las regiones donde viven los estudiantes. “La gran apuesta por los jóvenes es garantizar el derecho al estudio y al trabajo en sus lugares de origen. Sólo con crecimiento inclusivo puede haber justicia y puede haber bienestar”. Por otra parte, Laurent Freixe, CEO de Nestlé para las Américas, puntualizó que para tener un mayor impacto en la empleabilidad de los jóvenes se requiere la participación de todos los sectores de la sociedad y colocar en la agenda de trabajo la inserción laboral juvenil. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Mexico-apuesta-como-nunca-por-el-desarrollo-de-jovenes-STPS-20190619-0040.html>

**STPS defiende política laboral pese a caída de empleos. (Felipe Morales).** La secretaria del

Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde, defendió la política laboral del país y consideró que ésta va bien encaminada pese a la fuerte caída en los empleos reportada por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para mayo de este año. Tras inaugurar el IV Encuentro de Jóvenes de la Alianza del Pacífico, la funcionaria dijo que los programas sociales del gobierno federal están dando resultados y entre ellos se han generado al menos 700,000 fuentes de trabajo que no entran en las mediciones formales del IMSS. Detalló que el programa de reforestación Sembrando Vida ya tiene empleados a 200,000 trabajadores y el proyecto de aprendices, Jóvenes Construyendo el Futuro, ya superó el medio millones de jóvenes incorporados como becarios al mundo laboral. "Aunque estos datos no se registran de manera tradicional en el IMSS, son personas que están trabajando y que están en actividades productivas. Las cifras han sido productivas en los últimos meses", expresó. Luisa María Alcalde dijo que entre los primeros resultados de la política laboral de la presente administración están el incremento del salario mínimo, el aumento en los salarios contractuales y de los funcionarios públicos con menores ingresos. Esto, agregó, se traducirá en un mejor poder adquisitivo y en un motor para el mercado interno mexicano. "Estamos en todo un camino, y hay que decirlo, en consenso con el sector empresarial, de ir avanzando en la recuperación de los salarios, vamos bien. Esa es la apuesta de este gobierno, que la gente pueda encontrar alternativas cerca de donde vive. Tenemos enormes retos en materia laboral, sin duda, pero me parece que vamos caminando", puntualizó. (Economista)  
<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/STPS-defiende-politica-laboral-pese-a-caida-de-empleos-20190619-0073.html>

**Generación de empleo cayó 88.2% en mayo; peor caída en una década. (Pilar Martínez).** La generación de empleo en el mes de mayo sufrió una caída de 88.2%, la más importante registrada durante la última década, reveló el informe mensual sobre plazas registradas ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). De acuerdo con los datos publicados con retraso del organismo, en el quinto mes del año se perdieron 36,861 empleos eventuales; mientras que se generaron 3,983 puestos de trabajo. Sin embargo, el IMSS detalló que la creación de empleos llegó a 303,545 en los primeros cinco meses del año, cifra 20.79% superior al promedio de los mismos meses registrados en las últimas tres administraciones (251,288). (Economista)  
<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Generacion-de-empleo-cayo-88.2-en-mayo-peor-caida-en-una-decada-20190619-0039.html>

**Preocupaciones laborales del T-MEC se pueden resolver en medio día: Lighthizer. (Roberto Morales).** El representante comercial de la Casa Blanca, Robert Lighthizer, afirmó que las preocupaciones laborales de los legisladores demócratas sobre el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC) podrían resolverse en medio día. "Podría sentarme con los miembros con los que tengo que sentarme sobre la disposición laboral y tomar una decisión dentro de medio día", dijo Lighthizer en el marco de una reunión que sostuvo ante el Comité de Medios y Arbitrios de la Cámara de Representantes. "No necesito semanas o meses". En paralelo, un grupo de legisladores demócratas designados para negociar

demandas de su bancada relacionadas con el T-MEC, programaron reunirse por primera vez este miércoles por la noche para discutir los cambios que desean en el nuevo acuerdo comercial de América del Norte. El presidente del Comité de Medios y Arbitrios de la Cámara de Representantes, Richard Neal (Mass), lidera el grupo. En la reunión de hoy, Neal buscó garantías de parte de Lighthizer de que la Administración Trump no apresuraría el proceso para ratificar el T-MEC. "No creo que esperar nueve meses para llegar al punto en que se puedan hacer mejoras sea apresurar nada", dijo Lighthizer. "Estamos en una posición en la que los miembros saben lo que quieren, yo sé lo que quieren, es una cuestión de sentarse y decidir dónde están las líneas y qué se puede hacer y qué no se puede hacer". El grupo elegido por Pelosi está dividido en cuatro subgrupos: precios de medicamentos, trabajo, medio ambiente y cumplimiento. Mientras los representantes Earl Blumenauer (D-Ore.) y Jan Schakowsky (D-Ill.) encabezan el equipo de precios de medicamentos, Jimmy Gómez (D-Calif.) y Mike Thompson (D-Calif.) estarán al frente del grupo laboral. Finalmente, Suzanne Bonamici (D-Ore.) y John Larson (D-Conn.) liderarán los problemas ambientales y Terri Sewell (D-Ala.) y Rosa DeLauro (D-Conn.) coordinarán respecto a la aplicación de la ley. (Economista)

<https://www.economista.com.mx/empresas/Preocupaciones-laborales-del-T-MEC-se-pueden-resolver-en-medio-dia-Lighthizer-20190619-0051.html>

**Busca COINE fortalecer oportunidades para jóvenes en América Latina.** El Consejo Internacional de Empresarios (COINE), a través de su presidente Martín Rodríguez Sánchez, hizo un llamado para el fortalecimiento del entorno empresarial, en el que se ofrezcan mayores oportunidades para los jóvenes y se facilite su inserción al mercado laboral, así como el apoyo a emprendedores impulsando sus proyectos mediante el acompañamiento empresarial y mentoría. Durante su mensaje en el evento Emprendimiento Juvenil en Iberoamérica: Una Clave para la Empleabilidad, organizado por la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), el Organismo Internacional de Juventud para Iberoamérica (OIJ), el Instituto Mexicano de la Juventud (Imjuve) y Microsoft, Rodríguez Sánchez, destacó la importancia que tiene para el Consejo que preside, el tema del emprendimiento juvenil y las áreas de apoyo al entorno empresarial como mecánica para mejorar la sinergia entre ambos. El presidente del COINE explicó que para dar a la juventud latinoamericana y en especial a los emprendedores el empuje que necesitan, se requiere de la suma de fortalezas de gobierno, Iniciativa Privada (IP) y organismos internacionales. "Creemos en los jóvenes y en las estrategias de los gobiernos con relación a su inclusión al campo laboral, en dar espacios al nuevo talento y a las visiones nuevas que permitan el fortalecimiento empresarial y den origen a lo que nosotros llamamos entendimiento Empresario - Emprendedor", dijo el representante de la COINE. Asimismo, detalló que para lograr con éxito la inserción de jóvenes talentos a proyectos de sectores estratégicos, se necesitan tres fuentes invariables: metodología, liderazgo y un equipo de trabajo operacional con alta capacidad para que dé respaldo (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/busca-coine-fortalecer-oportunidades-jovenes-america-latina>

**Desde el piso de remates. (Maricarmen Cortés).** NESTLÉ, IMPULSA CAPACITACIÓN DE JÓVENES. Hoy concluye el IV Encuentro de Jóvenes de la Alianza del Pacífico, una iniciativa

encabezada por Nestlé México, que dirige Fausto Costa, y que busca impulsar un programa de educación dual en la región y promover la capacitación y el empleo de jóvenes. Laurent Freixe, CEO de Nestlé para las Américas, que es el “papá” de este programa, que nació en México en forma piloto y ya se ha institucionalizado en toda América Latina, informó que cada año se ha incrementado el número de empresas que participan y en esta ocasión hay 80 empresas desde muy grandes y globales, hasta más pequeñas y los cuatro temas prioritarios que se abordan en la agenda son: educación y formación dual, competencias del siglo XXI, transformación generacional y agro emprendurismo. Freixe, quien reiteró la confianza de Nestlé en México, que es su 5o mercado a nivel global y el 4o en inversión, manifestó también la coincidencia con los objetivos de Jóvenes Construyendo el Futuro, con la meta de aceptar este año a 450 y llegar a 1000. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/maricarmen-cortes/cae-88-el-empleo-en-mayo-vs-2018/1111>

56