

Circular 682-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 25 de junio 2019.

Alistan empresas guía ante la reforma laboral. (Verónica Gascón), Promover una relación sana con empleados, tener liderazgos claros y generar lealtad a la organización, son algunos puntos que se incluyen en la guía de buenas prácticas que deben adoptar las áreas de Recursos Humanos de las empresas ante la reforma laboral. Jaime Morfín, director general de la firma CD Consultores, señaló que existe incertidumbre entre las organizaciones por el impacto que pueda tener el empoderamiento de los sindicatos como resultado de la reforma laboral. "El tema más relevante es el impacto que pueda tener el empoderamiento que se espera de los sindicatos, la clara definición de la reforma, la relación entre empresas y sindicatos", aseguró. La reforma laboral, promulgada el pasado 1 de mayo, permite la libertad sindical al interior de las empresas, es decir, los trabajadores serán libres de formar parte o no de un sindicato. Morfín explicó que durante un encuentro organizado por CD Consultores con los equipos de Recursos Humanos de Nacional Monte de Piedad, BBVA México y Liverpool, se habló de la necesidad de establecer una relación cordial entre los representantes sindicales, trabajadores y directivos. Entre las recomendaciones que se desprendieron del encuentro se mencionó que las organizaciones deben apoyarse en asesores de talento o coaches que les ayuden a realizar proceso de inducción claros que permitan reducir el tiempo de adaptación del personal a la empresa. También, cuidar que las políticas y sistemas para la administración de sueldos sean equitativos y claros. Al mismo tiempo, flexibilizar horarios y dar facilidades para que los colaboradores trabajen desde casa. Ana Gabriela Rodríguez, directora de Talento de BBVA México, señaló que la gestión de personal está experimentando cambios debido a que la incorporación de nuevas generaciones debe contemplar la posibilidad de trabajar con horarios flexibles y de forma remota. (Reforma)

<https://busquedas.gruporeforma.com/reforma/Documento/Impresa.aspx?id=7101293|InfodexTextos&url=https://hemerotecalibre.reforma.com/20190625/interactiva/RNEG20190625-006.JPG&text=reforma+laboral&tit=Alistan%20empresas%20gu%EDa%20ante%20la%20reforma%20laboral>

Punto y aparte. (Ángles Aguilar). Arranca hoy foro de tercerización. Hoy... la Asociación Mexicana de Empresas de Capital Humano (AMECH), al mando de Gabriel Aparicio, llevará a cabo el foro La Tercerización de personal, una vía para impulsar el empleo formal en México, encuentro en el que se analizarán los retos para el nuevo entorno del trabajo, el impacto de las empresas de outsourcing en la economía mexicana y los alcances de la actual regulación en materia laboral. Por allá, Luisa María Alcalde, secretaria de Trabajo y Previsión Social; Margarita Saldaña Hernández, presidenta de la Comisión de Asuntos Laborales del Congreso de la CDMX; y Mónica Flores Barragán, de Manpower. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/novartis-botiquin-cargado-y-por-15-curas-mas/>

Empresa. (Alberto Barranco). Balance general. Colocadas en la mesa dos nuevas exigencias de los demócratas para darle el sí en la Asamblea de Representantes a la negociación del acuerdo mercantil entre México, Estados Unidos y Canadá, la balanza se coloca en dos |eles: la obstinación por ponerle una zancadilla a la reelección del presidente Donald Trump, y paradójicamente, la pérdida de votos de la contraparte ante los beneficios obtenidos por el país del norte. El nuevo pliego petitorio habla de incluir temas relativos al cuidado del medio ambiente y la creación de mecanismos en México para garantizar el cumplimiento del nuevo escenario laboral. El problema, naturalmente, es que el primero obligaría a abrir la negociación, lo que patearía la posibilidad de aterrizaje del T-MEC no sólo meses, sino años (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/columna/alberto-barranco/nacion/frena-burocracia-exportacion-es-de-aguacate>