

There are no translations available.

Circular 704-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 18 de julio 2019.

STPS: ¡No se deje engañar, no hay certificadores de la NOM 035!Cualquier empresa que se ostente como certificadora de la NOM 035 puede caer en un fraude. Por el momento, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) no ha aprobado ninguna unidad de verificación para la implementación de la nueva norma, confirmó Joaquín Apolonio Ávila, Subdirector de Evaluación de la Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo. “Quien lo diga, con toda claridad está mintiendo”, enfatiza. No sólo no hay ninguna unidad de verificación aprobada, sino que ninguna empresa se ha acercado a la Secretaría para solicitarla, detalla el funcionario. El trámite abarca dos partes: la certificación la otorga la Entidad Mexicana de Acreditación (EMA) y con este documento se solicita la aprobación de la STPS. Las unidades de verificación, además de la STPS, serán las encargadas de realizar la evaluación de conformidad de la NOM 035 en los centros de trabajo. Entre la desinformación y urgencia de las empresas por cumplir con la NOM 035 se crea un escenario para ser víctimas fáciles de “consultoras” que hoy aseguran que ya pueden hacer la verificación de sus clientes, lo cual es falso, advierte Fernanda Zenizo, directora general de Intelab y Accupeople. Ante este contexto, Zenizo llama a las empresas a informarse adecuadamente y no dejarse sorprender por firmas que pretenden captar desde ahora el mercado de la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo sin tener las condiciones y el reconocimiento oficial para hacerlo. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/salud-laboral/stps-no-se-deje-enganar-no-hay-certificadores-de-la-nom-035/2019/07/>

Radiografía de la brecha laboral: sólo 1 de cada 10 CEOs en México es mujer.Un reciente estudio de LinkedIn podría ayudar a muchos a enterarse sobre los obstáculos que tienen las mujeres para llegar a puestos directivos en las empresas. “Como profesional de Recursos

Humanos, este reporte te permitirá mejorar tu proceso de reclutamiento”, alienta en su reporte. Comienza con números: sólo 17% de los directores ejecutivos de las empresas (CEO, por sus siglas en inglés) son mujeres. La gran mayoría son hombres, el 83 por ciento. La mitad de las trabajadoras encuestadas en abril pasado por esa red social de empleo se ha dado cuenta que su género ha sido el impedimento para no ser contratada en esos puestos. “No podemos demeritar los estereotipos que existen y que nos dificultan el camino”, señala en entrevista Maribel Dos Santos, directora general de Oracle. Al término de su participación para presentar el estudio, apunta: “por eso tenemos que atrevernos a hablar y pedir las cosas que nos han negado”. Lo dice una de esas mujeres que, después de 30 años de trabajo, logró colarse a ese selecto grupo de directivos de empresas en el que de cada 10, 9 son varones. Y lo ha logrado en una de las industrias más acaparadas por los hombres, la tecnología. Tanya Moss, creadora de su propia marca de joyería; Myriam Cosío, directora de Operaciones de Clip, y Flor López, directora global de Comportamiento y Rendimiento de la Infraestructura de HP TI, también son otras de las participantes de la campaña #MásMujeres. (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/mundo-del-trabajo/radiografia-de-la-brecha-laboral-solo-1-de-cada-10-ceos-en-mexico-es-mujer/2019/07/>

Interesa a congresistas de EU reforma laboral. La delegación de congresistas estadounidenses que visita México este jueves busca resolver dudas sobre la implementación de la reforma laboral para evaluar la ratificación del nuevo tratado de comercio entre México, EU y Canadá (T-MEC), aseguró una de sus miembros. Previo a su arribo a México junto lo que se espera sean 10 congresistas, la demócrata Rosa DeLauro afirmó estar interesada en su viaje que incluirá sesiones con funcionarios de la administración del Presidente Andrés Manuel López Obrador, así como con el Mandatario. "El tenor de la discusión será el acuerdo renegociado", dijo DeLauro a REFORMA. Cercana a la presidenta de la Cámara baja, Nancy Pelosi, DeLauro es una de las voces de los sindicatos estadounidenses en el Capitolio y fue una de las voces más activas en 1993 votando en contra de la ratificación del aún vigente Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN). Ahora, la también congresista por Connecticut viaja a México como parte de la delegación que está liderada por Earl Blumenauer, el presidente del subcomité de comercio de la Cámara baja, y junto con quien insiste en un mecanismo de cumplimiento de las normas laborales en México. "Estamos muy complacidos con la aprobación de la legislación de la reforma laboral (en México en junio pasado). El tema ahora vuelve: ¿cómo haces que eso se cumpla?", señaló DeLauro sobre el tema. Junto con los temas de medicamentos biológicos y medio ambiente, el laboral es uno de los que los demócratas en el Capitolio ven como preocupaciones claves para la ratificación del T-MEC. (Reforma)

<https://busquedas.gruporeforma.com/reforma/Documento/Web.aspx?id=3762099|ArticulosCMS&url=https://img.gruporeforma.com/imagenes/ElementoRelacionado/9/145/8144281.jpg&text=reforma+laboral&tit=>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). CIFRAS. En el marco del Día internacional del Trabajo Doméstico (22 de julio), GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, exhortó a los empleadores del país a pugnar por que las condiciones laborales de los que se emplean en el trabajo doméstico remunerado sean respetadas conforme a la ley. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-_miguel_aleman_adquiere_50_de_radiopolis__recibe_televisa_1300_mdp_excelente_precio__crisis_de_boeing_737_max_pega_a_aeromexico-1125612-2019