

Circular 718-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 31 de julio 2019.

Implemente Empleo manufacturero registra su menor nivel en 9 años. (Héctor Usla). El personal ocupado del sector manufacturero del país registró una expansión de 3 por ciento anual durante mayo, informó este martes el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). El dato representó el menor nivel del indicador desde enero de 2019, fecha en la que se observó una contracción de 0.6 por ciento anual. El empleo manufacturero comenzó a dibujar una trayectoria a la baja desde diciembre de 2018, por lo que este indicador ya acumuló seis meses consecutivos de desaceleración. De acuerdo con el Instituto para el Desarrollo Industrial y el Crecimiento Económico (IDIC), el sector industrial del país está en recesión, debido a los ocho meses de contracciones que lo acompañan. “Es necesario que México un programa de desarrollo industrial, de otra forma el crecimiento económico de México seguirá exhibiendo bajas tasas de crecimiento”, señaló. A pesar del panorama adverso que enfrenta la industria en México, las industrias manufactureras aun continúan mostrando tasas de crecimiento, aunque con una marcada desaceleración. Según el informe mensual de los indicadores de establecimientos con programa de la Industria Manufacturera, Maquiladora y de Servicios de Exportación (IMMEX), las remuneraciones reales al personal ocupado avanzaron 2.5 por ciento anual, cifra inferior al 3.1 por ciento registrado durante el mes precedente, mientras que las horas trabajadas aumentaron 1.1 por ciento. Durante mayo, los ingresos manufactureros ascendieron a 463 mil 535 millones de pesos, lo que representó el 94 por ciento de los ingresos que captaron los establecimientos IMMEX. Actualmente se encuentran registrados 5 mil 155 establecimientos manufactureros con programa IMMEX, de los cuales el 20.3 por ciento proceden de la fabricación de equipo de transporte. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/empleo-manufacturero-registra-su-menor-nivel-en-9-anos>

IP pide al Senado perfeccionar la reforma a la Ley del Trabajo. (Eduardo de la Rosa). El pasado 2 de mayo entró en vigor el decreto que reforma la Ley Federal del Trabajo en México; sin embargo, la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex) aseguró que ésta no se realizó con las adecuaciones necesarias para su implementación, por lo que exhortó al Senado a incluir los temas faltantes. Coparmex y el sector patronal exhortan al Senado a que en las conclusiones del parlamento abierto, se incluya que es necesario realizar las adecuaciones propuestas a la Ley Federal del Trabajo, que permitan que en el próximo periodo ordinario de sesiones se modifique, perfeccione y complemente la reforma laboral”, afirmó el presidente del organismo, Gustavo de Hoyos. En su mensaje semanal, expuso que tales propuestas se enfocan a evitar que los procesos administrativos y jurisdiccionales generen alto impacto a los trabajadores, vulneren los convenios internacionales y afecten la buena marcha de las empresas, sobre todo a las micro, pequeñas y medianas que representan más de 90 por ciento del mercado laboral. “El sector patronal reitera su compromiso de contribuir a la construcción de un marco normativo que conserve los derechos de los trabajadores y elimine las malas prácticas que durante años han afectado tanto a trabajadores como a patrones a través del cumplimiento de compromisos internacionales”, resaltó. De Hoyos aseguró que aún es tiempo de rectificar. “No corramos el riesgo de transitar a un marco regulatorio que podría trastocar la paz laboral, afectar la competitividad, y volver tortuoso, lento y perjudicial nuestro sistema de justicia laboral”. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/reforma-a-ley-del-trabajo-debe-modificarse-en-el-senado-coparmex>

Imprescindible incorporar a empleados en objetivos de empresas: Ricardo Orrantia. Ricardo Orrantia Cantú, director de Grupo Altavista, la cual cuenta con más de 750 personas que trabajan en sus cuatro unidades de negocios, dijo que los empleados que sienten que hacen algo especial por la empresa, tienen más probabilidad de ser innovadores ya que sienten que marcan la diferencia en su trabajo. “Si los empleados no se hacen notar dentro del objetivo de la empresa, si se sienten excluidos, poco a poco van perdiendo el interés en innovar y ser pro activos”, aseguró el directivo. Orrantia Cantú aseguró que mientras más se involucren a los trabajadores como parte de la empresa, las actitudes y el comportamiento de ellos facilitará el logro de objetivos, así como el proceso de un trabajo realizado con dedicación se verá reflejado, “Se pueden alcanzar buenos resultados si al momento de dirigir a los empleados se consideran aspectos que los involucren y comprometan dentro de la compañía”, añadió. Finalmente, Ricardo Orrantia apuntó que esta es una clave primordial del éxito dentro de una organización, pues gracias al esfuerzo interno y el trabajo valioso que cada persona va realizando, las empresas gradualmente comienzan a alcanzar sus metas manteniendo un entorno empático. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/ricardo-orrantia-vital-incorporar-empleados-objetivos-empras>

Condiciones laborales en Goodyear, cuestionan la reforma laboral en México.

Washington. Un grupo de demócratas de Estados Unidos criticó a Goodyear Tire & Rubber Co por negarles la visita a su planta mexicana, y señalaron que las malas condiciones en el complejo plantean preguntas sobre las reformas laborales mexicanas consideradas clave para garantizar la aprobación de un nuevo acuerdo comercial entre Estados Unidos, México y Canadá. Cuatro de los nueve demócratas de la Cámara de Representantes que están negociando con el gobierno del presidente Donald Trump sobre el acuerdo comercial, explicaron sus preocupaciones en una carta dirigida al presidente ejecutivo de Goodyear, Richard Kramer. "Estamos ... decepcionados de que una empresa estadounidense icónica como Goodyear ... no esté brindando a sus trabajadores en México derechos laborales básicos que son reconocidos internacionalmente y bajo la ley mexicana", dijo el representante Earl Blumenauer, presidente del subcomité de comercio del Comité de Medios y Arbitrios de la Cámara, y otros tres demócratas escribieron en la carta. "Si bien se nos dice que las reformas laborales de México y un TLCAN renovado conducirán a un cambio positivo en México y en Estados Unidos, lo que vimos en Goodyear ilustra claramente la forma arraigada de hacer negocios en México que se basa en la explotación de una fuerza laboral impotente". dijo. La administración Trump quiere que el Congreso apruebe el acuerdo comercial para reemplazar el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), pero los demócratas de la Cámara de Representantes han dicho que no procederán hasta que se cumplan sus preocupaciones laborales, climáticas, de aplicación y farmacéuticas. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/condiciones-laborales-goodyear-preocupan-legisladores-eu>

Cómo nos miran los demócratas en torno a la Reforma Laboral. (Manuel Fuentes). La carta que suscriben siete congresistas del partido demócrata fechada el pasado 26 de julio en Washington a Nancy Pelosi quien funge como presidenta de la Cámara de Representantes, refleja los temores que tienen los legisladores de que la reforma laboral recién aprobada en México logre sus objetivos. La carta detalla las actividades realizadas por siete congresistas con miras a la aprobación del acuerdo comercial entre Estados Unidos, Canadá y México participando Richard E. Neal, Earl Blumenauer, Rosa DeLauro, John B. Larson, Jan Schakowsky, Mike Thompson, Terri A. Sewell, Suzanne Bonamici y Jimmy Gomez. Los siete legisladores fueron designados por la demócrata Pelosi para conformar un Grupo de Trabajo con el objeto de "negociar" en representación de los Demócratas en la Cámara cambios para mejorar sustantivamente el Acuerdo de Estados Unidos-México-Canadá (denominado por ellos como el nuevo TLCAN o TLCAN 2.0). El documento relata que tuvo distintas reuniones con diversas personas con el objeto de entender mejor este acuerdo. El grupo de los siete considera que sus propuestas obtendrán apoyo amplio y bipartidista en el Congreso —un

objetivo que señalan, comparte con la administración de Trump— en áreas específicas que la Asamblea ha identificado se quedan cortas y que son motivo de su preocupación, en las que están incluidas reglas sobre: (1) Trabajo; (2) Medio ambiente, (3) Acceso a medicinas costeables, y (4) Mecanismos de aplicación y exigibilidad. Llama la atención del documento el informe sobre el viaje que realizaron a México entre el 18 y 22 de julio pasado para profundizar, dicen ellos, su entendimiento de los problemas y ayudar a informarse para estas negociaciones. Se reunieron con el presidente mexicano Andrés Manuel López Obrador y su gabinete, accionistas, y expertos en protecciones laborales y ambientales. Señalan que estas interacciones han reforzado la importancia de las responsabilidades del Grupo de Trabajo y las propuestas que están formulando. El grupo de los siete señala que la renegociación del TLCAN tiene como premisa el reconocimiento de que el Acuerdo comercial fracasó en levantar salarios y proveer mejores condiciones en México, dañando a trabajadores americanos en el sector industrial y manufacturero. (La Silla Rota).

<https://lasillarota.com/opinion/columnas/como-nos-miran-los-democratas-en-torno-a-la-reforma-laboral/304114>