

Circular 732-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 12 de agosto 2019.

Salario mexicano es de los más bajos del mundo, reconoce AMLO. El presidente Andrés Manuel López Obrador consideró que aún se debe trabajar más en el tema salarial en el país, pues el salario mínimo de países de Centroamérica como Guatemala, Honduras y El Salvador es del doble que en México. Durante su visita al Hospital Rural de Ramos Arizpe, Coahuila, el mandatario aseguró que en el pasado fue mucho lo que hicieron para deteriorar el poder adquisitivo del salario, por lo que todavía los salarios de México son los más bajos del mundo, pese a que por primera vez en 36 años aumentó el salario mínimo en 36 por ciento. López Obrador enfatizó además que la honestidad debe ser una forma de vida, pues algunas personas ponían a los corruptos como ejemplo para sus hijos, por lo que consideró necesario estigmatizar a los corruptos y decir ¡fuchi, guácala!, a quienes no se conducen de forma honesta. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-salario_mexicano_es_de_los_mas_bajos_del_mundo_reconoce_amlo-1128013-2019

Sin ejercer, 63% del presupuesto para programa de Jóvenes Construyendo el Futuro. (Zenyazen Flores). A pesar de ser la principal estrategia del presidente Andrés Manuel López Obrador para ocupar a jóvenes, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) subejerció más de la mitad del presupuesto programado para el programa Jóvenes Construyendo el Futuro (JCF) durante el primer semestre de 2019. De acuerdo con el Informe sobre Finanzas Públicas al Segundo Trimestre de la Secretaría de Hacienda, la STPS tenía programado un presupuesto de 16 mil 747 millones de pesos para el primer semestre de 2019, sin embargo, la dependencia gastó 6 mil 244 millones de pesos, un subejercicio de 10 mil 502 millones de

pesos, lo que representó un gasto menor a lo programado en 63 por ciento, una variación que de acuerdo con Hacienda se atribuye a "menores recursos al programa Jóvenes Construyendo el Futuro". (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/sin-ejercer-63-del-presupuesto-para-programa-de-jovenes-construyendo-el-futuro>

Alza salarial en el año supera la inflación. El incremento promedio de los salarios contractuales en julio pasado fue de 5.9 por ciento, ligeramente menor al del mes previo, pero se mantuvo superior a la inflación para el mismo periodo, lo que en la práctica representó un incremento del poder de compra de los trabajadores involucrados, establece información oficial. "Las negociaciones contractuales seguirán con un sesgo al alza", comentó este viernes el área de análisis de Banorte respecto de la información oficial sobre el incremento de los salarios contractuales. "Las negociaciones mantienen un fuerte ritmo de avance, en nuestra opinión, explicado, en buena medida, por el aumento al salario mínimo y tras dos años con una inflación elevada", añadió. El incremento promedio de 5.9 por ciento de los salarios contractuales de julio fue inferior al 6.5 registrado en junio, de acuerdo con datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Fue resultado de 48 negociaciones, que involucraron a 79 mil 410 trabajadores. Los del sector privado recibieron un aumento promedio de 6 por ciento, mientras en el sector público fue más moderado: 3.4. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2019/08/10/economia/017n1eco>

Se inicia el registro de migrantes para ocupar 50 mil empleos. Arrancó ayer el registro de extranjeros, en su mayoría centroamericanos, retornados de Estados Unidos, para acceder a un empleo en México, mientras esperan respuesta a su solicitud de asilo en el vecino país del norte. El subsecretario de Empleo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Horacio Duarte Olivares informó que hay alrededor de 50 mil vacantes de empleos seguros para los "migrantes retornados" quienes iniciaron este viernes los trámites en el Centro Integrador Leona Vicario que opera en Ciudad Juárez, del estado de Chihuahua. Detalló que recibieron el oficio del Instituto Nacional de Migración en el que "se autoriza a las personas migrantes a realizar actividades remuneradas de conformidad con el artículo 164 del Reglamento de la Ley de Migración". El encargado de la Estrategia de Atención a Migrantes en la Frontera Norte, anunciada por el presidente Andrés Manuel López Obrador, expuso que el Centro Integrador ofrece a los indocumentados: alojamiento, servicios de salud, seguridad, oportunidades laborales y áreas específicas para la estancia de niños, mujeres, hombres y, en su caso, para familias enteras. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2019/08/10/politica/013n2pol>

Se suma GINgroup a Jóvenes Construyendo el Futuro. GINgroup se sumó al programa del gobierno federal Jóvenes Construyendo el Futuro. En total, 27 empresas de éste se encuentran inscritas en el programa y cuentan con 38 planes de capacitación registrados en la plataforma de la Secretaría de Trabajo. El grupo informó en un comunicado que comenzó la contratación de jóvenes y al comienzo de ella ha integrado a más de 500 otorgando prestaciones únicas. Enfatizó que una de las prioridades de la empresa, que preside Raúl Beyruti Sánchez, es la capacitación profesional y laboral. Indicó que entre sus planes activos está el apoyo al talento de la juventud mexicana para impulsarlos a iniciar su vida laboral formal. "Es por ello que desde que se inició el programa, Beyruti ha sumado a todo su grupo para abrir la puerta al empleo forma". (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/2019/08/11/economia/019n3eco>

Observan cautela de IP en contrataciones. Verónica Gascón). Las empresas se mantienen cautelosas en las contrataciones de personal por las presiones globales y a la expectativa de la evolución de la economía nacional, advirtió Mauricio Reynoso, presidente de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh). Hay sectores como el automotriz donde no se han movido las contrataciones por la situación del sector, dijo Reynoso. "La industria automotriz ha tenido una baja en ventas pero nada para que haya salida de personal, pero tienen cierta cautela en ver cómo reaccionan los mercados", señaló. En otro orden, expuso que las áreas de Recursos Humanos serán clave para que las empresas cumplan con la reforma laboral. Para ello, dijo, hay planes de capacitación en los centros de trabajo. "Hay dudas que se refieren a la posibilidad de que cada trabajador tenga derecho a escoger su sindicato, ¿cómo lo vamos a ir implementando? O si los trabajadores deciden no pertenecer a ninguno, eso también requiere un entrenamiento, entender muy bien cuál es la situación de su contrato colectivo y hacia dónde puede migrar, si es que así lo decide cada uno", señaló Reynoso. La Amedirh ha impartido programas de entendimiento del marco jurídico de la reforma y su aplicación a personal de Recursos Humanos de sus asociados. (Reforma)

<https://busquedas.gruporeforma.com/reforma/Documento/Impresa.aspx?id=7139184|InfodexTextos&url=https://hemerotecalibre.reforma.com/20190809/interactiva/RNEG20190809-006.JPG&text=sindicatos&tit=Observan%20cautela%20de%20IP%20en%20contrataciones>

Pese a recortes, burocracia mantiene gasto en prestaciones y seguros. (Blanca Juárez).

A pesar de que más de 21,000 funcionarios han salido del gobierno federal en los primeros meses de esta administración, el gasto por prestaciones y seguros de la burocracia no ha disminuido. Por este rubro se han desembolsado 160,339 millones de pesos entre enero y junio, sólo 4 millones de pesos menos que lo observado en el mismo periodo del año pasado, un ahorro de 0.2 por ciento. El recorte de salarios y prestaciones no hará que los de menor ingreso ganen más, ni que la corrupción disminuya, señalan especialistas en transparencia y en políticas públicas. Los seguros de gastos médicos mayores y de separación individualizada, por ejemplo, continuaron vigentes el primer semestre del año. “Históricamente hemos insistido en que la desigualdad en el país hace urgente la revisión de las diferencias salariales, entre el primer decil de ingreso y el resto de la población”, señala en entrevista Eduardo Bohórquez, director de Transparencia Mexicana. De acuerdo con datos de la Secretaría de Hacienda, de enero a junio del 2019, para pagar seguros de gastos médicos mayores se destinaron 646 millones de pesos. Carlos Ramírez Fuentes, consultor de Integralia, comenta que la austeridad es bienvenida en un país con limitaciones presupuestales y grandes necesidades. “Pero hay un peligro de que sea mal entendida”. Si no se hace un análisis previo, “la calidad de la burocracia puede disminuir”. El gobierno no ha logrado un ahorro en los seguros de gastos médicos mayores, pero sí lo ha hecho con el de separación individualizado. De enero a marzo gastó 4.2 millones de pesos en ese rubro. Para el lapso abril-junio, fueron tan sólo 578,679 pesos. (Economista)

[https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/pese-a-recortes-burocracia-mantiene-gasto-e](https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/pese-a-recortes-burocracia-mantiene-gasto-en-prestaciones-y-seguros/2019/08/)
[n-prestaciones-y-seguros/2019/08/](https://factorcapitalhumano.com/leyes-y-gobierno/pese-a-recortes-burocracia-mantiene-gasto-e)

José Fonseca. Uno confíe en que sólo hayan sido maledicencias de que al cumpleaños de la Secretaria del Trabajo Luisa María Alcalde fueron como invitados los sindicalistas petroleros que reclaman la titularidad del contrato. Seía una indiscreción de quien hasta ahora ha sido tan cuidadosa... (Economista)

[https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Medicamentos-Coca-Cola-y-Sabritas-20190811-004](https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Medicamentos-Coca-Cola-y-Sabritas-20190811-0047.html)
[7.html](https://www.eleconomista.com.mx/opinion/Medicamentos-Coca-Cola-y-Sabritas-20190811-0047.html)

El Contador. 3. Quien está muy activa es Luisa María Alcalde Luján, titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, pues, además de liderar el proceso de implementación de la reforma laboral aprobada para cumplir con los compromisos adquiridos en el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), asiste a todos los eventos públicos que puede, sin embargo, es inaccesible a las entrevistas con los medios de comunicación. La funcionaria goza de gran aceptación por su carisma, pero genera dudas que no hable a profundidad de la

política laboral del actual gobierno. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/112937>

Trascendió.QUE el dirigente de la FSTSE, Joel Ayala, logró reactivar la Mesa de Diálogo con la Secretaría de Hacienda para revisar las prestaciones de la burocracia en esta administración, como establece el contrato, y uno de los temas a tocar con el secretario Arturo Herrera será la posible reinstalación de los más de 10 mil trabajadores despedidos bajo la gestión de Carlos Urzúa, que agarró parejo entre burocracia dorada y empleados de a pie, sobre todo del sector salud. (Milenio)

https://www.milenio.com/opinion/editoriales/trascendio-nacional/trascendio_511

Pepe Grillo. Las mañanitas.En agosto cumple años la secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde, parte de una de las familias más importantes de la 4T. Luisa es una chica millennial, de manera que la fiesta promete ser muy movida, pues según confesó baila de todo: cumbias, salsa, rock, jazz, de todo. Alguien que revisó la lista de invitados dice que entre los dirigentes sindicales convocados y que le cantará las mañanitas a la secretaria del Trabajo están líderes del Frente Nacional Petrolero y de Petromex, que tendrán su oportunidad de llevarle hasta mariachis. Esto parece ser el inicio de una nueva relación de las autoridades con dirigentes de trabajadores petroleros distintos a Romero Deschamps. (Crónica/10.08)