

Circular 743-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 21 de agosto 2019.

Sólo 1 de cada 10 trabajadores recibe capacitación laboral constante. Si se tomaran 10 trabajadores en México, sólo uno de ellos recibe capacitación constante en su empresa, dos de manera regular, cuatro esporádicamente y tres no reciben ningún tipo de entrenamiento o actualización de competencias en su centro de trabajo, revela la última encuesta de OCC Educación. Una tendencia que está creciendo en el caso de las empresas con buenos planes de entrenamiento es el llamado cross-training, técnica utilizada para capacitar al empleado en diferentes áreas de la organización. Este tipo de capacitación es considerado muy útil por los profesionistas mexicanos. En ese sentido, 61% de los consultados asegura que los proyectos dentro de su empresa se trabajan en equipos multidisciplinarios, es decir con integrantes de diferentes áreas. Para que esto suceda, se requiere de un entrenamiento para que un empleado aprenda las responsabilidades generales de diversos puestos de trabajo. Sin embargo, el cross-training no es constante en los centros de trabajo, pues el 58% nunca ha participado en capacitación de este tipo, 15% no lo conoce y sólo el 26% dice haberlo tenido alguna vez. “El cross-training y la capacitación por competencias transversales se han convertido en unas de las mayores tendencias de formación de los últimos años en las empresas porque se enfocan en ofrecer nuevas habilidades a los empleados, independientemente de su área de especialización que los benefician a ellos y a la compañía”, comentó Sergio Porragas, Director de Operaciones (COO) de OCCMundial. El panorama es similar en el desarrollo de habilidades transversales o blandas, al menos para 4 de cada 10 trabajadores que no han recibido ninguna capacitación en este sentido. Mientras que 28% la ha tenido en competencias instrumentales (herramientas para el aprendizaje y la formación profesional) y 24% en competencias interpersonales (capacidades que permiten tener una buena relación social/laboral). (Economista)

<https://factorcapitalhumano.com/carrera/solo-1-de-cada-10-trabajadores-recibe-capacitacion-la>

boral-constante/2019/08/

En 10 años, casi la mitad de los puestos de trabajo desaparecerán. (Braulio Carbajal). Ante el avance de la tecnología, en los siguientes 10 años desaparecerá casi la mitad de los puestos de trabajo que ofrecen las empresas en la actualidad, dijo Peter Kroll, director general de Everis México. Durante la presentación del estudio El estado de la ciencia en el mundo, elaborado por 3M, el directivo de la firma de tecnología explicó que 47 por ciento de las plazas laborales dejarán de ofrecerse por la automatización. Ante este panorama, comentó, las empresas deben cambiar y poner a los clientes en medio de todo. "Compañías como Blockbuster murieron porque llegaron otras como Netflix que redefinieron la experiencia del cliente", mencionó. David Barragán, business developer manager industrial automation energy de ABB México, aclaró que la automatización acabará con una gran cantidad de puestos de trabajo, pero también creará nuevas oportunidades para la sociedad. "Habrá nuevas oportunidades para esas personas, el internet de las cosas, la ciberseguridad y demás, traerán oportunidades en nuevas industrias. La automatización hace a las empresas más competitivas", explicó Barragán. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2019/08/20/en-10-anos-casi-la-mitad-de-los-puestos-de-trabajo-desapareceran-3354.html>

Punto y parte. (Ángeles Aguilar). Crece cáncer de la informalidad y en Oaxaca 75% del empleo. Búscate la vida... Ante el ríspido panorama económico muchos trabajadores enfrentan un sombrío entorno para encontrar un buen puesto laboral. Pese al bono demográfico, en AL, la pobreza se retrata en el rostro de los jóvenes quienes desesperados buscan oportunidades para sacar adelante a los suyos. En ese contexto, como un cáncer, la informalidad se propaga en la región. Datos del BID, a cargo de Luis Alberto Moreno, revelan que hoy ese segmento representa 55% del empleo, cifra que se eleva para los jóvenes, pues sólo 32% de ellos se ocupa en la formalidad. Lo anterior impide a millones de latinoamericanos acceder a un sistema de seguridad social... El vaivén de las olas... Otro gran reto es la inestabilidad, que lleva a los trabajadores, como en una ola, a entrar y salir de la formalidad. Se calcula que 30% de las personas no estará en su puesto actual el próximo año, rotación del doble que la de los países de la OCDE que en promedio es del 15%. Por si fuera poco dichos cambios en general son negativos, pues no se tienen los mecanismos de apoyo para desempleados, a fin de que éstos puedan encontrar otro puesto bien remunerado en la formalidad. Sólo en México 54% de las transiciones laborales conduce a trabajos de menor calidad, con una reducción salarial o de beneficios. Además en el país la probabilidad de regresar al sector formal es de sólo 9%, es decir, que apenas 9 de cada 100 logran volver, en tanto que la mayoría queda atrapada en el apretado puño de la informalidad... La economía del changarro... En el segundo trimestre de este año la tasa de informalidad laboral en México disminuyó 0.3% respecto al mismo periodo del 2018. No obstante, en ese segmento se agrupan un total de 30 millones 900 mil manos que

son el 56.3% de la PEA. Asimismo, en algunas entidades el malestar es desbordante y sigue en aumento. De acuerdo con México ¿Cómo vamos?, que encabeza Valeria Moy, para 14 estados el nivel de informalidad se ubicó por arriba de la media nacional, o sea que de marzo a la fecha 3 entidades más se sumaron a la lista negra. (Razón)

<https://www.razon.com.mx/opinion/crece-cancer-de-la-informalidad-y-en-oaxaca-75-del-empleo/>

Frentes Políticos. 3. Soluciones ya. Ricardo Peralta, subsecretario de Gobernación, sigue dando de qué hablar, pero para bien. Se reunió con una comisión de exferrocarrileros y pactaron subsanar la deuda histórica que se tenía con ellos desde hace más de dos décadas. “Con la firma de este acuerdo, se da solución a sus legítimas demandas que por casi 30 años fueron ignoradas por el viejo régimen”, apuntó el funcionario. Les planteó una propuesta financiera que incluye el pago de sus pensiones jubilatorias, en seguimiento al compromiso para resolver su situación, con recursos que se complementaron a través del Servicio de Administración y Enajenación de Bienes. Bien, porque hasta ahora el único beneficiado habido sido su líder sindical, Víctor Flores. Sí, el que lleva 18 años gozando de un sueldazo millonario. Dicen. (Excélsior)

<https://www.excelsior.com.mx/opinion/frentes-politicos/frentes-politicos/1331637>