

There are no translations available.

Circular 774-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 13 de septiembre 2019.

STPS y organizaciones instalan mesas de trabajo para la Reforma Laboral. (Alejandro Granados). La titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), Luisa María Alcalde, se reunió con representantes de CTM, CROC, SME, STRM, Aspa, COCEM, CTC, STUNAM, entre otros, para la instalación de cinco mesas de trabajo de la Reforma Laboral. En la tercera reunión se determinaron temas específicos a tratar en cada una de las cinco mesas previamente establecidas, entre los que destacan: la creación del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, así como sus alcances y desafíos; conclusión de los asuntos pendientes en las Juntas de Conciliación y Arbitraje; legitimación de contratos colectivos de trabajo; y difusión y capacitación en el nuevo modelo laboral. De igual forma, se acordó tocar asuntos como el establecimiento de cajas de ahorro y cooperativas sindicales, revisión amplia al sistema de pensiones, posibilidad de establecer a los sindicatos como entes capacitadores externos en el nuevo sistema de justicia, acercar al sector académico para tratar temas laborales, entre otros. Alfredo Domínguez Marrufo, Subsecretario del Trabajo, la hacer uso de la palabra destacó la importancia de desarrollar una agenda que permita el diálogo permanente y directo en la implementación de la Reforma Laboral, el seguimiento a la agenda legislativa, la inspección del trabajo, la capacitación y el adiestramiento laboral, y en la previsión social e inclusión. (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2019/09/12/stps-y-organizaciones-instalan-mesas-de-trabajo-para-la-reforma-laboral/>

STPS supervisa a tutores del programa Jóvenes Construyendo el Futuro. (Pilar Martínez). La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) inició la etapa de supervisión a los tutores del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro, con el fin de verificar que se encuentran en capacitación los aprendices que les fueron asignados. De acuerdo con la

comunicación enviada a los centros de trabajo inscritos, la dependencia que encabeza Luisa Alcalde Luján, informó que “con la finalidad de verificar el correcto desarrollo de los procesos de capacitación, te informamos que podrán ir a vistarte mentores de la nación, que son funcionarios públicos del Programa jóvenes Construyendo el Futuro cuya responsabilidad es verificar y atender cualquier eventualidad del Programa”. Datos de la dependencia informan que hay un registro a nivel nacional de 157,057 centros de trabajo, quienes dan capacitación a un total de 900,000 aprendices que reciben una beca mensual de 3,600 pesos por parte del gobierno federal. Al respecto, la titular de la STPS informó que, aunque no ha sido la mayoría, sí se han presentado casos en los que se detectó mal uso del programa, por lo que ahora que se cerró la inscripción de jóvenes para lo que resta del año, permitirá realizar la supervisión en los centros de trabajo. Asimismo, detalló que “los mentores de la nación deberán presentarse con una credencial del Programa y para asegurarte de que la persona que te visite forma parte de la Secretaría de Trabajo, en su credencial encontrarás un código QR que al escanearlo con un dispositivo, te dirigirá a la plataforma Digital de Jóvenes y te mostrará su información registrada”. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/STPS-supervisa-a-tutores-del-programa-Jovenes-Construyendo-el-Futuro-20190912-0052.html>.

Creación de empleo formal disminuyó 68% en agosto: IMSS. (Zenyazen Flores).

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) informó este jueves que en agosto se crearon 36 mil 631 empleos formales, lo que implicó una disminución de 68 por ciento en la generación de puestos de trabajo respecto de igual mes del año pasado, cuando se crearon 114 mil 189 plazas. Es de mencionar que en el pasado mes de julio, el empleo formal reportó una caída de 69 por ciento comparado con igual mes del año anterior, es decir, tanto julio como agosto tuvieron reducciones similares en la generación de empleo. Lo anterior porque la creación de empleo en agosto respecto de julio apenas creció 0.18 por ciento. En su reporte mensual, el Seguro Social indicó que en agosto se crearon 47 mil 630 puestos de trabajo permanentes, pero se perdieron 10 mil 999 plazas eventuales, por lo que el saldo neto de creación de empleo fue de 36 mil 631 puestos. El número de empleos formales creados en agosto se trata de la cifra más baja para un mismo mes desde la crisis de 2009, no obstante, en ningún agosto de los últimos 10 años se habían perdido empleos eventuales, como sucedió el mes pasado. Con los puestos de trabajo generados el mes pasado, entre enero y agosto de 2019 se han creado 342 mil 645 empleos, cifra que es 47 por ciento inferior respecto de los puestos de trabajo creados en igual periodo del año pasado, cuando se registraron 644 mil 978 plazas. Asimismo, el número de empleos creados en estos 8 meses del año, representan la cantidad más baja para un lapso similar desde el 2009, cuando se perdieron 259 mil 274 puestos de trabajo. En tanto, el IMSS indicó que la tasa anual de aumento del empleo fue de 1.8 por ciento al mes de agosto, se trata de la variación más baja para cualquier mes desde febrero de 2010, de acuerdo con los propios datos del IMSS. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/creacion-de-empleo-formal-disminuyo-68-en-agosto-imss>

El T-MEC debe ser "mejorado", dice líder demócrata Nancy Pelosi. Washington. La aprobación del nuevo Tratado Norteamericano de Libre Comercio (T-MEC) requerirá mucho trabajo para que sea votado por los congresistas demócratas, dijo la presidenta de la Cámara de Representantes, Nancy Pelosi. "Debe ser mejorado mucho en términos de cumplimiento" de sus normas, dijo Pelosi, una demócrata de California. "Pienso que estamos haciendo avances", añadió. Las negociaciones con la administración del presidente Donald Trump para mejorar las garantías ante la competencia de los trabajadores mexicanos -una demanda clave de los sindicatos estadounidenses- continuarán pero aún no hay un texto como para ser votado, dijo Pelosi. "Muchos nos urgen a someterlo a debate. No hay nada que someter a debate. No tenemos un proyecto", añadió. Pelosi dijo que los cambios en las normas de cumplimiento deberían estar incluidas dentro del propio texto del tratado y no en un texto anexo. A casi un año de aprobado, el T-MEC, una modernización del TLCAN vigente desde 1994, solo ha sido ratificado por México. Para que entre en vigor se requiere la aprobación de los poderes legislativos de Estados Unidos y Canadá. El esfuerzo por ratificar el T-MEC es una de los temas principales del Congreso estadounidense, cuando falta casi un año para las elecciones presidenciales. Los demócratas parecen recelosos de darle una carta de victoria al presidente Donald Trump que buscará renovar su mandato. Canadá está procesando la ratificación mientras que en Estados Unidos los demócratas que controlan la Cámara de Representantes sostienen que son insuficientes las reformas laborales mexicanas, que supuestamente deberían servir para proteger a la industria estadounidense frente a una mano de obra más barata. (Milenio)

<https://www.milenio.com/internacional/estados-unidos/el-t-mec-debe-ser-mejorado-asegura-nancy-pelosi>

Se reúne Gómez Urrutia con directivos de la AFL-CIO. El dirigente del Sindicato Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana, Napoleón Gómez Urrutia, participó en la reunión del comité ejecutivo de la Federación Estadunidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO, por sus siglas en inglés), realizada en Chicago. En el encuentro, expuso los avances en materia laboral que ha tenido México en el último año. Destacó la reforma, "la más importante desde 1931", y que establece tribunales laborales independientes, votaciones secretas y paridad de género en las elecciones de los dirigentes sindicales así como el derecho de todos los trabajadores. Consideró que cuando se implemente por completo, "democratizará las relaciones laborales mexicanas, empoderará a los trabajadores y asestará un golpe al sistema arraigado de contratos de protección dominados por el empleador", que ha mantenido a los mexicanos "en la pobreza" y ha amenazado los empleos en los Estados Unidos. También se refirió a los amparos contra la reforma laboral que han tramitado otras organizaciones sindicales como la Confederación de Trabajadores de México, que "se resisten a los cambios". "Han presentado cientos de demandas pidiendo medidas cautelares contra la ley de reforma, algunas de las cuales han tenido éxito, pero espera que pronto las autoridades laborales apliquen acciones para concretar la reforma", señaló. Apuntó que uno de los pendientes clave es regular la llamada subcontratación (outsourcing) por parte de las empresas para evadir sus responsabilidades legales, por lo que en breve -dijo- presentará una iniciativa para solucionar estos problemas. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2019/09/12/encabeza-gomez-urrutia-reunion-con-la-afl-cio-7708.html>

Sindicato de Telefonistas ve fin al conflicto laboral por división de Telmex. (Pilar Martínez). Francisco Hernández Juárez, líder del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM), ve fin al conflicto con el que se pretendía dividir, de manera funcional, a la empresas por una determinación del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT), por lo que dijo, se trabajará en una nueva propuesta que no afecte a los empleados de Telmex ni la viabilidad de la compañía telefónica. En la reunión plenaria de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), Hernández Juárez explicó que el gobierno federal aceptó ser mediador en el conflicto y se tendrá que dar una solución, “a finales de este mes tendríamos que estar enviando una lista de los trabajadores para irse a otra empresa, cosa que no haremos; por el contrario vamos a intensificar las movilizaciones, nos parece excelente que el presidente, Andrés Manuel López Obrador, haya reaccionado de

esa manera (mediar), se ve mucho mejor el panorama. Estamos prácticamente de salida en el conflicto que estábamos enfrentando”. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/empresas/Sindicato-de-Telefonistas-ve-fin-al-conflicto-laboral-por-division-de-Telmex-20190912-0022.html>