

Circular 782-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 19 de septiembre 2019.

La reforma laboral no es una modificación de reglas, sino un cambio de cultura: STPS. (Alejandro Granados). La secretaria del Trabajo y Previsión Social, Luisa María Alcalde Luján, destacó que la Reforma Laboral no es sólo un cambio de reglas, también representa un cambio cultural, pues la regulación de las relaciones laborales serán imparcial, expedita, democracia sindical y reducción de tiempos de resolución de las controversias de esta índole. Al inaugurar los trabajos del III Congreso Latinoamericano del Instituto Latinoamericano de Derecho del Trabajo y Seguridad Social (ILTRAS) y V Congreso Nacional de la SOCIEDAD Mexicana del Derechos del Trabajo y Seguridad Social (SMDTSS) “Derecho del Trabajo y Seguridad Social”, la encargada de la política laboral del país enfatizó que el poder judicial es actor relevante de este cambio ya que le toca capacitar y concientizar a los nuevos miembros sobre la importancia que tiene esta reforma para el sector productivo del país y su impacto en el salario y las mejoras en la calidad de vida de los ciudadanos. La funcionaria federal reconoció la disposición del Gobierno del Estado de México para sumarse a la lista de las 10 entidades del país que comenzaran con la operación del Centro de Conciliación y el Tribunal Laboral local, “el Estado de México nos va ayudar como un ejemplo y como un impulso para seguir en todo el país”. En su oportunidad, en representación del Gobernador del Estado de México Alfredo del Mazo Maza, Martha Hilda González Calderón, afirmó que la administración está comprometida con implementar de manera exitosa la Reforma Laboral. (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2019/09/18/la-reforma-garantiza-la-paz-laboral-autentica-y-duradera-a-lcalde-lujan/>

STPS, INMUJERES y CONAPRED impulsan políticas públicas para disminuir desigualdad

laboral. (Alejandro Granados). Para erradicar la discriminación en el mundo del trabajo es necesario el esfuerzo conjunto de instituciones y sector privado, que se comprometan con tener procesos igualitarios, dijo Luisa María Alcalde Luján, titular de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Al encabezar la certificación de 73 centros de trabajo que cumplen con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en el año 2018, en el Auditorio Jaime Torres Bodet, del Museo de Antropología e Historia. Alcalde Luján aseguró que desde la Secretaría que encabeza, de la mano con otras instituciones, impulsarán políticas públicas encaminadas a la disminución de la desigualdad en el mundo laboral y dijo que el sector privado es un aliado para tener un país donde la discriminación no tenga cabida en el mundo del trabajo. La encargada de la política laboral del país detalló que en la actualidad el 45% de las mujeres en edad de trabajar participan en el mercado laboral, en comparación del 77% en el caso de los hombres y que una de cada 10 personas indígenas tiene acceso a seguridad social, contratos y prestaciones. “Hay que generar una cultura de igualdad de derechos en el proceso de reclutamiento, promoción y permanencia no discriminatoria. Nos queda un reto gigantesco y un camino por recorrer”, expresó. (24 Horas)

<https://www.24-horas.mx/2019/09/17/stps-inmujeres-y-conapred-impulsan-politicas-publicas-para-disminuir-desigualdad-laboral/>

En aumento solicitud de sindicatos en México. De enero a la fecha, por lo menos 600 nuevas organizaciones sindicales han solicitado su registro ante las autoridades laborales, afirmó el líder gremial Tereso Medina durante el marco del Congreso Anual de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (Amedirh). De otorgarles la toma de nota, “esperemos que empiecen a trabajar en el ámbito de una libertad sindical. Que no se convierta en un libertinaje”, sostuvo. Hace cuatro meses que la reforma laboral entró en vigor, recordó el líder de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) en Coahuila. Y desde entonces “estamos en la estrategia” para implementarla. Reconoció que trabajadores, dirigentes sindicales, empresarios y abogados “andamos preocupados por darle a México una fórmula responsable”. Tereso Medina participó en un panel sobre la reforma laboral. Ahí también estuvieron Alex Olhovich, vicepresidente de Recursos Humanos de Grupo Televisa, y Ricardo Martínez, socio fundador de la Vega & Martínez Rojas. El exsenador advirtió que las modificaciones a la Ley Federal del Trabajo, que buscan democratizar los sindicatos, sepultarán los contratos colectivos de protección. Es decir, aquellos que favorecían a empresas y líderes sindicatos, no a los empleados. (Empresario)

<https://elempresario.mx/management-mrkt/aumento-solicitud-sindicatos-mexico>

Sindicato minero respalda a trabajadores de Peñasquito. Ciudad de México. El Sindicato

Nacional de Trabajadores Mineros, Metalúrgicos, Siderúrgicos y Similares de la República Mexicana (SNTMMSSRM), que encabeza el senador Napoleón Gómez Urrutia, manifestó su apoyo a los trabajadores de la mina de Peñasquito, en Zacatecas, y estimó necesario que las autoridades lleven a cabo una investigación del grupo de personas que se opone al funcionamiento de ésta. El líder sindical convocó a los ejidatarios y a autoridades gubernamentales federales y locales a que dialoguen, se revisen los acuerdos y, en caso de incumplimiento de los mismos, se puedan solucionar en el marco de la ley y el entendimiento con el propósito de que la mina continúe con sus labores, que es la principal productora de oro de la República. Gómez Urrutia sostuvo que México, Zacatecas y la región de Mazapil, requieren de fuentes de empleo porque representan el trabajo de los mineros, así como el sustento de sus familias, "significa un importante factor para el desarrollo de la región y su estabilidad económica", dijo. El también presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Senado de la República dijo que es necesario que las autoridades lleven a cabo una amplia investigación del grupo de personas que se opone al funcionamiento de la mina, con el pretexto del incumplimiento de los acuerdos, y conocer si sólo se trata de intereses personales, o incluso ajenos a las demandas que dieron origen al movimiento. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/politica/2019/09/18/sindicato-minero-respalda-a-trabajadores-de-penasquito-4395.html>

OCDE destaca la integración a la fuerza laboral de migrantes. (Yolanda Morales). México ha tenido que desarrollar políticas de corto plazo para absorber la llegada de los migrantes latinoamericanos al país, resultado de las caravanas que pretendían cruzar en masa el territorio en su paso hacia Estados Unidos y la entrada de deportados centroamericanos que ha realizado de manera unilateral la primera economía, advirtió la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE). En el documento de la OCDE, sobre el Panorama de Migración Internacional 2019, los expertos de la organización relatan que desde octubre del 2018 y hasta febrero de este año (que es el corte para el análisis del documento) se ha desarrollado una serie de programas en el país que motivaron la integración de unos 700 migrantes a la fuerza laboral en Baja California y Ciudad de México. Son programas que también motivaron la entrega de 13,270 credenciales que los autorizan para viajar por todo el país durante un año, y que les facilitan obtener una Cédula Única de Registro de Población para extranjeros, que les permite aprovechar oportunidades de empleo, acceso a servicios médicos públicos y de educación para sus hijos. Detallan la llegada de las caravanas de migrantes centroamericanos a México desde el 26 de octubre del año pasado y cómo motivaron la intervención del gobierno para incentivarlos a quedarse en primera instancia en Chiapas y Oaxaca. Refieren que, el 26 de octubre del 2018, el gobierno mexicano saliente anunció la implementación del programa Estás en Casa, donde se invitaba a los migrantes que llegaron a las citadas entidades a inscribirse al programa de empleo temporal, disponible sólo para los extranjeros que comprobaran su intención de residir en las dos entidades. Consistía en emplearlos en reparación, mantenimiento y limpieza de la infraestructura social, de caminos y edificios públicos. (Economista)

<https://www.eleconomista.com.mx/internacionales/OCDE-destaca-la-integracion-a-la-fuerza-laboral-de-migrantes-20190918-0024.html>

Confianza económica se recupera; empleo se debilita. (Silvia Rodríguez). El Índice Mexicano de Confianza Económica (IMCE) presentó una recuperación en agosto pasado, con un crecimiento mensual de 4.36 por ciento, lo que podría marcar un “punto de quiebre”; sin embargo, la creación de empleo formal refleja una desaceleración importante que necesita atención, señaló el Instituto Mexicano de Contadores Públicos (IMPC). En conferencia con medios, el presidente de la Comisión de Análisis Económico del IMPC, Ernesto O’Farril, indicó que el IMCE indicó que con el aumento de agosto se alejó del mínimo de dos años y medio que alcanzó en julio, gracias a una mejoría en la evaluación sobre la situación actual y la futura. “Sí nos parece que la fuerza que presentan los datos, el rebote que está teniendo en agosto puede ser un punto de quiebre en la confianza de los agentes económicos”, dijo. O’Farril explicó que este comportamiento se puede atribuir, principalmente, a cinco factores: el fortalecimiento del mercado norteamericano, un suavizamiento de la guerra comercial entre Estados Unidos y China, la tendencia a la baja en las tasas de interés, cambios en la actitud del gobierno mexicano con respecto a la inversión privada y el dinamismo de las remesas. (Milenio)

<https://www.milenio.com/negocios/empleo-se-debilita-mientras-confianza-economica-se-recupera-imcp>

Uno de cada cuatro trabajadores en México es “freelancer”. (Rubén Migueles). Frente a los bajos salarios que se pagan en México el número de trabajadores que realizan actividades laborales independientes para complementar o acrecentar su ingreso, los llamados “freelancers”, han venido en aumento en años recientes llegando a sumar más de 15 millones de personas, uno de cada cuatro trabajadores ocupados en el país, de acuerdo con estimaciones de Workana, empresa líder en la contratación de freelancers en América Latina. Si consideramos dentro de esta modalidad a los trabajadores por cuenta propia más los trabajadores subocupados, es decir, la población ocupada que tiene la necesidad y disponibilidad de ofertar más tiempo de trabajo de lo que su ocupación actual le demanda, su número llegaría a 16.7 millones de trabajadores al segundo trimestre de 2019, cifra 5.6% superior a la reportada un año antes, de acuerdo con datos del Inegi. “Las generaciones millennial y centennial son nativas de la cultura del trabajo exible, crecieron en un mundo donde es importante tener control sobre cómo, cuándo y dónde trabajar; ellos son el principal motor de crecimiento en la industria”, comenta Guillermo Bracciaforte, cofundador de Workana, plataforma utilizada por más de 200 mil freelancers en México. En México las ciudades con mayor cantidad de freelancers son la Ciudad de México, con más de un 30%; Guadalajara, con el 10% y Monterrey, con un 5% del total de independientes. Se observa además un crecimiento

en ciudades como León, Querétaro, Aguascalientes, Puebla y Mérida. Las tres categorías más populares entre freelancers son Diseño y Marketing, Traducción y Contenido e IT y Programación y las menos comunes son Legal, Administración y Manufactura. Para el directivo de Workana, ocurrieron dos principales cambios durante los últimos cinco años dentro de la cultura freelance: (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/uno-de-cada-cuatro-trabajadores-en-mexico-es-freelancer>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). EVENTO. Este domingo se llevará a cabo la fase final del Hackatón Talento MX, que impulsa GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, donde se presentarán los proyectos de las startups y los emprendedores con las mejores soluciones para atender los retos de la Ciudad de México, como son: la innovación social, movilidad, formación de talento e inclusión financiera tecnológica. El evento tendrá lugar en el Museo de la Ciudad de México, donde empresarios y autoridades se reunirán para impulsar el talento de los emprendedores. Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-ante_la_4t_se_reconfigura_el_sector_aduanal_amanac_acciona_invertira_500_mdd_en_desarrollo_inmobiliario_el_955_de_hogares_no_cuenta_con_seguros_amis-1131858-2019

El Contador.3. Este domingo se llevará a cabo la fase final del Hackatón Talento CDMX, donde se presentarán los proyectos de las startups y los emprendedores con las mejores soluciones para atender los retos de la Ciudad de México, como son: la innovación social, movilidad, formación de talento e inclusión financiera tecnológica. El evento tendrá lugar en el Museo de la Ciudad de México, donde empresarios y autoridades se reunirán para impulsar el talento de los emprendedores. Esta iniciativa de GINgroup contó con la alianza del Banco Interamericano de Desarrollo, Grupo Salinas, Oracle, Plenumsoft, Amexcap, Startup México, Colegio Justo Sierra, Concanaco Servytur y Concamin, entre otros. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/114221>

