

There are no translations available.

Circular 784-2019

Transcribimos un resumen de noticias importantes en el área laboral, publicadas el día 20 de septiembre 2019.

Fortalecen STPS y Cámara de Comercio Británica programa de jóvenes. La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) suscribió con la Cámara de Comercio Británica en México A.C. un acuerdo de promoción del Programa “Jóvenes Construyendo el Futuro” e impulso a la articulación entre los actores del mercado laboral y los planes de capacitación y adiestramiento para el trabajo. La dependencia federal destacó que se encuentra a punto de llegar a la meta de un millón de aprendices inscritos en este año. Señaló que al concluir 12 meses de aprendizaje los jóvenes tendrán el acompañamiento de la STPS para que quienes no logren colocarse en el centro de trabajo donde realizaron su capacitación, busquen otras opciones laborales a través del Servicio Nacional del Empleo (SNE), bolsas privadas, continúen sus estudios o emprendan un negocio propio. David Hargreaves Atherton Oakley, presidente de la Cámara de Comercio Británica en México, expuso la disponibilidad para que los jóvenes que deseen invertir en una certificación en el idioma inglés lo hagan a través ésta y así obtengan un documento que les amplíe la posibilidad de incorporarse al mundo del trabajo. En la firma del acuerdo estuvo presente la titular de la STPS, Luisa María Alcalde Luján; Dayra Vergara Vargas, coordinadora nacional del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro; Teresita Elena De Lay, directora general de la Cámara de Comercio Británica; así como los presidentes de las Comisiones de Educación y Recursos Humanos, Héctor Tello y Germán Pineda, respectivamente. (Jornada)

<https://www.jornada.com.mx/ultimas/economia/2019/09/19/fortalecen-stps-y-camara-de-comercio-britanica-programa-de-jovenes-4932.html>

Presupuesto, esencial en reforma laboral: Arturo Alcalde. (Pilar Martínez). Convencido de que la reforma laboral es la más importante que se haya hecho a la Ley Federal del Trabajo, el abogado laboral Arturo Alcalde Justiniani afirma que para que se haga realidad está el tema presupuestal, cuyos recursos permitirán cumplir en cuatro años con su implementación. En entrevista con El Economista, el padre de la secretaria de Trabajo y Previsión Social comentó que desde el 2 de mayo se han ido cumpliendo los plazos establecidos para su implementación “que implica una serie de tareas; ya se instaló el consejo para la implementación y se publicó el protocolo para la legitimación de los contratos colectivos, y ahora está el proceso para abatir el rezago de las juntas de conciliación y arbitraje; lo que viene es la publicación de la ley orgánica para la creación del Centro de Conciliación y Registro Sindical, pero sin duda se requiere presupuesto”, indicó. Alcalde Justiniani asegura que avanzar en cada proceso de la reforma es importante, sobre todo para atender las exigencias de Estados Unidos, del que, dice, no debe ser inspector de lo que se hace en materia laboral en México, debe seguir los paneles de controversias, no como está actualmente en el tratado comercial “eso es un exceso”. “Los socios comerciales quieren ver que los compromisos se vean en la práctica porque hay desconfianza.”(Economista)

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=newssearch&cd=2&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwi4vPz98N7kAhUCbKwKHfAWDbcQqQIIKigAMAE&url=https%3A%2F%2Fwww.eleconomista.com.mx%2Fempresas%2FPresupuesto-esencial-en-reforma-laboral-Arturo-Alcalde-20190919-0129.html&usg=AOvVaw30oUf5E3CXEQ9isrX8IFq2>

Empleo manufacturero reporta ligero repunte en julio. El personal ocupado de las industrias manufactureras del país reportó un repunte de 1.13 por ciento anual durante julio, cifra ligeramente por arriba del 0.97 por ciento registrado durante junio, informó este jueves el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (Inegi). En julio, la industria especializada en fabricar equipo de computación, comunicación y diversos accesorios electrónicos presentó un avance de 5.64 por ciento anual en su personal ocupado. A su vez, la industria alimentaria reportó un incremento de 2.05 por ciento anual, mientras que la industria automotriz reflejó un avance de 1.86 por ciento respecto al primer semestre del año anterior. Estas tres industrias aportan alrededor de 50 por ciento de la producción manufacturera del país, por lo que son consideradas como piezas clave en la generación de empleos del sector. La fabricación de productos textiles (con excepción de las prendas de vestir) fue la industria que registró el mayor incremento en su personal ocupado durante el mes, con una expansión de 6.10 por ciento, a pesar de que ya acumuló cinco meses de desaceleración. Por el contrario, las mayores reducciones del personal ocupado se encontraron en las industrias que fabrican prendas de vestir (4.10 por ciento), productos derivados del petróleo y del carbón (3.75 por ciento) y las que se especializan en fabricar productos a base de minerales no metálicos (3.38 por ciento). De manera general, el personal ocupado de los empleados, que son aquellos que realizan actividades administrativas o 'de oficina' dentro de la industria, creció 2.16 por ciento, mientras que los trabajos vinculados con el trabajo obrero aumentaron 0.7 por ciento, cifra idéntica a la registrada durante el mes previo. (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/empleo-manufacturero-tiene-ligero-repunte-en-julio>

Afores estarán obligadas a revelar a trabajadores cómo se invierten sus ahorros. (Clara Zepeda). Las administradoras de fondos para el retiro (Afores) estarán obligadas a invertir el ahorro de los trabajadores para su retiro de una manera profesional, sin improvisaciones, con manuales de parámetros y metodologías; de esa forma deberán revelar a los trabajadores, en forma sencilla y precisa, cómo se invierten sus recursos conforme a la trayectoria de inversión y lo que esto implica para su ahorro. De acuerdo con modificaciones a la Circular Única Financiera (CUF), la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar) quiere reforzar el profesionalismo de las Afores, en pro de que otorguen (al trabajador) una mayor pensión al retiro. Asimismo, se hace obligatorio el análisis de los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza corporativa en la estrategia de inversión y administración de riesgos de los fondos generacionales, con lo que se avanza de forma importante hacia la inversión socialmente responsable de los recursos de los trabajadores. El jueves se publicaron en el Diario Oficial de la Federación (DOF) diversas modificaciones a la Circular Única Financiera (CUF), con el objetivo de incorporar elementos de implementación en torno al esquema de sociedades de inversión de fondos para el retiro generacionales, mejor conocidos en el mundo como TDF (por sus siglas en inglés, de Target Date Funds). (Financiero)

<https://www.elfinanciero.com.mx/economia/afores-estaran-obligadas-a-revelar-a-trabajadores-cómo-se-invierten-sus-ahorros>

El 51% de las compañías mexicanas mejoró con crisis: PwC. En México, el 51% de las organizaciones declaró haber terminado en una mejor posición con respecto a la que tenía antes de enfrentar su última crisis, indicó la encuesta Global Crisis 2019 de PwC. “En congruencia con estos resultados, las empresas encuestadas coincidieron en haber contado con un plan estructurado de manejo de crisis previo. Esta estrategia les permitió intervenir oportunamente y obtener un resultado favorable durante la coyuntura adversa”, indicó la investigación. En México, 35% de las empresas encuestadas declaró haber sufrido, en promedio, entre dos y cinco crisis en los últimos cinco años, lo que representa un ciclo natural en toda empresa. “La situación nanciera, los desastres naturales y las fallas tecnológicas en sus servicios han sido las principales causales, con 33, 28 y 23%, respectivamente”, precisó. (Universal)

<https://www.eluniversal.com.mx/cartera/finanzas/el-51-de-las-companias-mexicanas-mejoro-con-crisis-pwc>

Nombres, nombres y nombres. (Alberto Aguilar). LOS AJUSTES PROPUESTOS a la Ley de Ingresos por la SHCP de Arturo Herrera ya se sumaron como una nueva variable en favor de la incertidumbre. Además hay rubros que podrían recibir una auténtica estocada de muerte como es el de la subcontratación. Sucede que su clientela deberá retener el 100% del IVA que entregaba a las firmas de capital humano y con ello, ya no podrán compensar el impuesto que a su vez generan, dado que desapareció la “compensación universal”. El único camino será el de solicitar al SAT de Margarita Ríos-Farjat la devolución, tortuoso trámite con resultados inciertos. Se calcula que de 85 mil mdp de IVA retenido por mes, sólo se devuelven 37 mil mdp, mientras que el gobierno retiene otros 50 mil mdp. Le platico que las firmas de ese negocio buscan formar un bloque en defensa contra la propuesta impositiva, esto vía TallentiaMX que dirige Elías Micha con el apoyo de Elena Achar. Incluso se gestiona el apoyo de fuerzas de oposición. La amenaza se da en el contexto de un nuevo marco legal que se discute en el Senado para regular el “outsourcing” o “terciarización” y que igual tiene sus bemoles. Así que a dos fuegos. (Heraldo de México)

<https://heraldodemexico.com.mx/opinion/discuten-etiquetado-en-reunion-de-segob-pausa-a-dictamen-y-economia-salud-por-sellos-de-advertencia/>

El Contador.5. El líder de la Confederación Patronal de la República Mexicana, Gustavo de Hoyos, prepara una reunión con el presidente de la Comisión Nacional de Salarios Mínimos, Andrés Peñaloza. El encuentro será clave para el empresario, ya que buscará impulsar la propuesta para que México transite a una etapa donde haya salarios mínimos por sector, que permitan reconocer las capacidades requeridas en las múltiples ramas industriales. De Hoyos sabe que es momento de aprovechar la disposición de Peñaloza y la apertura que ha mostrado con el gremio empresarial para mejorar las condiciones salariales de los trabajadores mexicanos en los siguientes años y sin afectar la planta productiva nacional. (Excélsior)

<https://www.dineroenimagen.com/el-contador/el-contador/114283>

Riesgos y rendimientos. (Julio Brito). EMPLEO. En un esfuerzo por colaborar con el desarrollo de México, GINgroup, contribuye al fortalecimiento de las habilidades de los

trabajadores mexicanos a través de la capacitación permanente en la Universidad de Gestión e Innovación (UGIN). GINgroup, que preside Raúl Beyruti Sánchez, estimó que todos los esfuerzos contribuyen a elevar el nivel educativo de los trabajadores. (Crónica)

https://www.cronica.com.mx/notas-_urge_ley_portuaria_que_de_certidumbre_juridica_sct__se_impulsara_sistema_intermodal_y_cabotaje_h_lopez__sector_sobrerregulado_y_con_exceso_de_autoridades_sanchez-1131952- 2019